

Кадры нам нужны как хлеб, как уголь, как сталь (СТАЛИН)

Темп вербовки в ВУЗ все еще низок.

Деритесь за боевые темпы.

За столами Крайоновских кабинетов.

Грустные истории повторяются.

Работник КрайОНО т. Целихин нервно теребил шнур телефонной трубки.

— Алло! Госуниверситет? Тов. Миллер? Да чего же вы не изете на совещание? У нас все в сборе и ждем только вас. Не можете? Нет, нет, нет! Непременной! Сейчас же...

Сердито повесил трубку.

— Вы ко мне?

Узнав о цели моего прихода т. Целихин растерянно пробормотал:

— Сведения о вербовке в ВУЗ'ы по краю? Нет у меня таких сведений... тов. Эйсмонт сказала, что сведения у меня? Да вот, — но это цифры старые, а новые должны сообщить сегодня вызванные нами на совещание уполномоченные, ездившие по краю.

Совещание будет в двенадцать, оставайтесь — и вы получите самый свежий материал. Говорите, первый час? Да верно, но что ж поделаешь с нашими работничками.

Только вот как-то случайно добросовестнее и аккуратнее всех оказался СХИ, представитель которого пришел во время. Немного давайте подождем.

Терпеливо жду совещания. Через полчаса или больше обращайтесь к т. Целихину.

— Да нет вот никого, ждем...

Три четверти часа прошло еще. Успех тот же. „Незаметно пролетело“ еще с полчаса... Нет никого. Становилось вполне очевидным, что ждем напрасно, совещание позорно сорвалось из-за неявки его участников. Пробую как-нибудь договориться с т. Целихиным и получить хотя бы кое-какие материалы. Надежды напрасны.

КрайОНО „самые свежие“ данные о вербовке поехали 20 июня. А оставшееся для КрайОНО покрыто мраком неизвестности.

Как, право, не vezet неудачника из КрайОНО! Недавно такая же участь постигла создаваемое ими совещание ЗавокрОНО, на которое явился всего лишь... один зам. зав. Балашевским отнаробом, да и тот сделал не доклад, а что-то напоминающее рассказы Зошкино. История повторяется.

Последняя пятидневка дала 520 новых заявлений на все факультеты Госуниверситета. Таким образом к сегодняшнему дню в ВУЗ подано около 1750 заявлений.

Отдельно по факультетам эта цифра разбивается следующим образом: на медфак подано — 687 заявлений, педфак — 547, химфак — 318 и факультет хозяйства и права — 193.

Однако, качественно — по социальному признаку, прием остается все еще неудовлетворительным. Так, на ФПХ за пятидневку поступило от рабочих и их детей 7 заявлений, тогда как от

служащих 16. На педфак от рабочих и их детей поступило всего 112 заявлений, в то время, как от служащих — 208. Не лучше и на других факультетах, кроме химического.

Такие результаты надо отнести за счет того, что до сих пор не приведены в движение все рычаги; многие низовые организации продолжают недооценивать всей важности проблемы кадров.

Больше медлить нельзя. Прорывы должны быть немедленно ликвидированы.

ПЕРЕДОВАЯ.

ДОСТИГНУТЬ РЕШИТЕЛЬНОГО ПЕРЕЛОМА

В. МИЛЛЕР.

„Недооценка политического значения вопроса о кадрах и бюро (рагическое отношение к нему непосредственно связано с право-оппортунистическим стремлением снизить темпы соцстроительства“. (Из резолюции IV пленума II-В. Крайкома ВКП (б).)

Помещенные в номере цифры о ходе поступления заявлений на факультеты нашего университета характеризуют неудовлетворительность качественного (социального) состава поступающих, за исключением химфака и промотделения факультета права и хозяйств.

Мы должны констатировать, что, несмотря на всю огромную важность кампании по вербовке пролетарского состава в ВУЗ'ы и ВТУЗ'ы, несмотря на то, что „Проблема кадров является теперь основной решающей проблемой социалистического строительства“ (Сталин) — вербовочная кампания, проходящая по краю уже почти 2 месяца, не дала еще необходимых положительных результатов.

Кто тормозит вербовку

На первых порах кампания проводилась исключительно силами ВУЗ'ов. Кампания не была придана характера массовой политической кампании — борьбы за пролетарские кадры высококвалифицированных специалистов.

Вербовочные бригады студентов вели работу по предприятиям, причем отчасти по вине своей и большей частью по вине местных партийных, профсоюзных, хозяйственных и комсомольских организаций их вербовочная работа была обособлена, была оторвана от деятельности самих местных руководящих массовых организаций (ячеек, ФЭЧК и т. д.).

Органы народного образования кабинетно, хотя вели только справочную работу и по обязанности принимали заявления. Этим ограничивалась их „ведущая роль“ в кампании. Поскольку основные рычаги кампании (печать, отд. народного образования, профсоюзы, комсомол) не были приведены в действие, постольку, вполне понятно, и сама кампания не была „движением масс“, а это является решающим для результатов всей вербовочной работы.

В ряде мест проявилась политически неправильная тенденция огульного задерживания желаю-

щих пойти учиться в ВУЗ под разными мотивами: „недостаток квалифицированной силы“ (завод им. Ленина, завод „Сотрудник революции“, „Универсаль“, Электромонтажный завод РУжд, Трампарк и др. предприятия Саратова и края) по этим мотивам задерживали всех, даже чернорабочих (завод им. Ленина) даже канцелярских работников (товарная станция РУжд).

Задержку желающих учиться без основательных причин, задержку огульную нужно рассматривать как вредную, политически неправильную, противоречащую линии партии.

Эту линию (огульного задерживания) могут проводить только узколюбные делеги слепые, беспринципные люди, невидящие за местными нуждами „сегодня“ — перспектив нашего бурного роста в дальнейшем, перспектив грандиозной социалистической стройки — требующей и сегодня значительного пополнения рядов руководящих специалистов и предъявляющей на завтра еще большие количественные и качественные требования к

нужных нам кадрах специалистов. Эти оппортунисты смазывают проведение боевой задачи — борьбы за кадры, они забывают, что „кадры нам нужны, как хлеб, как уголь, как сталь“ (Сталин).

На пути к оживлению

II-В. крайком ВКП (б) дал четкие и исчерпывающие директивы о подготовке к новому учебному году и о порядке и задачах вербовочной работы. Бюро крайкома в конце мая констатировало, что решения секретариата крайкома еще от 18-го апреля с. г. не выполняются рядом организаций, и обязало провести немедленно.

Кроме того с мандатами крайкома и КрайОНО в ряд округов края выезжали представители для проверки состояния вербовки и создания перелома в ее ходе.

Печать стала уделять несколько больше внимания вербовочной кампании. Были проведены при редакциях ряда газет совещания рабкоров и редколлегий по данному вопросу.

(Окончание смотри на 2 стр.)

„КАМПАНИЮ ПРОВЕДЕМ ПО-БОЕВОМУ“.

Ликвидировать сутолоку бригад на заводах.

Секретарь комсомольской ячейки завода „Сотрудник революции“ на вопрос о ходе вербовочной кампании на заводе с некоторым самодовольством заявил:

— Ругаться приходится много. Отбою нет от вербовочников.

А затем более серьезно рассказал:

— Ходяк к нам многие. Из каждого ВУЗ'а чушь ли не по дюжине... Почти каждый факультет старается втянуть ребят к себе. Да толк-то из этого не всегда получается. Больше всего приходят вербовщики „распекать“ за плохую работу, а сами палец о палец не ударят.

Видно, что у них самих нет ни плана, ни согласованности. Не годится, когда вместо дружной организованной работы видишь у вербовщиков разноречие, когда каждый

старается втянуть в свой ВУЗ, в свой факультет.

Лучше всего у нас получилось с вербовкой в Рабфак. Вербовщик сначала было тоже пришел „распекать“, а затем, когда немного осажли его пыл, принялся вплотную за дело.

Завербовано больше 15 человек. Часть ребят кроме того учится на курсах „тысячников“, другие готовятся в СХИ или в Саргосуниверситет.

Надеемся кампанию провести по-боевому и дать ВУЗ'ам и Рабфакам свое надежное пролетарское поколение.

Деловые замечания комсомольцев „Сотрудника революции“ должны быть приняты во внимание нашими вербовщиками.

Бригадир

Больше четкости.

На зав. „Сотрудник революции“ ни консультации, ни дежурств совершенно не ведется, а просто ребята приходят, побеседуют с небольшой группой рабочих, запишут фамилии желающих и уходят. После в объявлении сообщают: „те, кто подали заявление в вуз, подайте документы...“ а какие документы требуются, где достать те или иные справки, об этом ничего не говорится.

Местные силы (професс., парт., комс.) привлекаются слабо, и есть случаи, когда администрация задерживает молодежь и не пускает учиться.

Совершенно не отражена приемная кампания в производственной печати. Бригады создавались из представителей всех факультетов и среди них нет никакой организованности, каждый вербует в свой факультет, поэтому у рабочих создается впечатление, что на заводе работает не одна бригада, а несколько, и они просто огматываются от этих вербовщиков, заявляя:

— Мы от всех вербовщиков двери скоро будем запереть, потому что все равно толку нет.

Научные силы совершенно отказались от этой работы (Фортунатов и др.).

Вертоусова.

Полагаются на самотек

(В 3-ем райкоме комсомола).

Райком два раза ставил вопрос о вербовке в вузы на совещаниях секретарей ячеек, заслушивал на бюро райкома информации производственных ячеек о ходе вербовки.

По-боевому взялись за вербовку ячейки СарГРЭС и факультетной мастерской, отстаивают ячейка водопровода.

В большинстве ячеек все же вербовка идет самотеком.

В июльском плане райком ставит доклады всех производственных ячеек на пленумах и бюро райкома.

Сар.

Пора взяться.

На заводе „Универсаль“ вербовочная бригада не встретила содействия ни со стороны завкома, ни со стороны партийной и комсомольской ячеек.

Напротив, завком долго отнекивался от помощи и смотрел на вербовочную кампанию в вуз, как на что-то второстепенное и ненужное.

Универсалцы! Вуз ждет рабочих; пора потребовать от ячеек партии и комсомола всерьез взяться за вербовку рабочих в вузы.

В. П.

Прорехи вербовочной работы

Комиссия ФПХ на своем собрании в мае м-це наметила ряд конкретных мероприятий в проведении приемной кампании. Казалось бы дело осталось за тем, чтобы по-ударному выполнять их и провести в жизнь.

Но оказывается, что не все еще комсомольцы чувствуют себя по-ударному на работе в бригадах Бюро коллектива, через легкую кавалерию проверки работу комсомольцев на фабриках и заводах, обнаружило ряд фактов, говорящих за то, что некоторые комсомольцы халатно отнеслись к такой серьезной работе.

До сих пор в работе по приему имело место такое ненормальное явление: выделенные студенты факультетской покомиссией посылались почему-то не работать, а проверять работу тех людей, которые сами ничего не делали.

Словом, образовался штат „начальников“, а непосредственных работников по приему не оказалось. Понадобилось вмешательство ячейки ВЛКСМ, ВКП(б) и др. фактов, чтобы устранить такое безобразие.

В. Фильков.



Общий вид корпусов Саргосуниверситета.

ВУЗ ЖДЕТ НОВОЕ ПОПОЛНЕНИЕ

Использовать все рычаги, мобилизовать рабочую общественность на развертывание вербовочной кампании

Нужны новые кадры врачей.

Медицинский факультет до сих пор выпускал ежегодно 200—250 чел. врачей с общей медицинской подготовкой; определенной специализации во время пребывания на факультете не давалось.

К предстоящему 1930-31 уч. г. медфак реорганизуется. На факультете будут три отделения: лечебно-профилактическое с выделением стоматологического (изучающего полость рта и зубы) цикла, санитарно-профилактического и охраны здоровья матери и младенчества. Каждый студент проходит дисциплины и практические занятия по своему отделению, по специальности, которую он себе избрал.

Лечебно-профилактическое отделение выпускает специалистов врачей хирургов, терапевтов, врачей глазных, врачей по ушным, горловым и носовым болезням, по кожно-венерическим, по заболеваниям полости рта и зубов.

Санитарно-профилактическое отделение готовит и выпускает санитарных врачей на различные роды промышленности и отрасли труда. Примерно, санитарный врач по сооружению крупных промышленных предприятий, рабочих городов, и т. д. Врачу будет присвоено звание «Врач-инженер» по сооружению промышленных зданий, рабочих городов и т. д.

Отделение охраны мат. и млада будет готовить и выпускать специалистов, исключительно занимающихся делом охраны здоровья матери и младенчества. Организация всевозможного рода консультаций для женщин, яслей, родильных домов и т. д.

Будущая продукция медфака необходима трудящимся города и деревни.

Н. Орнатский.

ПЕДВУЗ—В ЦЕНТР ВНИМАНИЯ РАБОЧЕЙ ОБЩЕСТВЕННОСТИ ДАЕШЬ ПЕДАГОГОВ РАБОЧИХ.

Педагогический факультет выпускает в текущем году свыше 500 молодых просвещенцев—бойцов на фронте культурной революции.

Сосредоточивание и ударничество, широко охватившее массы студенчества, позволило перейти факультету на активные методы преподавания, т. е. на такую систему занятий, при которой студент под руководством профессора самостоятельно работает в лабораториях и кабинетах.

Эти активные методы преподавания дали возможность достигнуть такого положения, при котором студенчество в основном усвоило учебный материал и, за единичными исключениями, глаго перешло на следующий курс. Иными словами, ликвидировано второгодичество.

Факультет, учтя опыт этого года, объявил себя ударным.

В работе по-ударному должно будет принимать участие и новое студенчество, которое будет принято на 1-й курс. Здесь прежде всего Педагогический факультет обращается с призывом к рабочей молодежи, ко всей рабочей массе—поставить педагогический факультет в поле своего внимания и своих забот. Это могло бы выразиться в первую очередь в поступлении на педагогический факультет рабочей молодежи, рабочих от станка.

Педагогический факультет ставит своей задачей дать своему студенту марксистско-ленинскую методологическую закалку. Он вооружает его педолого-педагогическими знаниями и дает известную специализацию по желанию студента либо в области физико-математических наук, либо в области естественных исторических, либо в области историко-экономических и литературных.

На факультете следующие отделения: 1) историко-экономическое, 2) отделение русского языка и литературы, 3) отделение мордовского языка, 4) отделение камашицкого языка, 5) отделение физико-математическое, 6) отделение естественных наук, 7) дошкольное отделение.

Эти широко представленные отрасли знания дают рабочей молодежи широкую возможность выбора. Они не могут ее не заинтересовать, и педагогический факультет уверен, что к многочисленным поступившим заявлениям на педагогический факультет—заявлений от рабочих поступит еще большее количество.

После трехлетнего курса, окончивший педфак идет в преподаватели-организаторы, в старшие группы средней школы.—в техникумы, в Рабфаки и др. Широкий спрос на педагогические кадры открывает широкую и почетную дорогу советскому педагогу в деле воспитания подрастающего пролетарского юношества. А кому как не рабочему быть застрельщиком на этом фронте.

Товарищам на заводе, в цехах следует обсудить этот важный вопрос, следует сделать переключку желающих идти на Педфак, подтолкнуть колеблющихся и подавать заявления. Проф. Вл. Буш.



Рабочие, подавшие заявления в ВУЗ

Год Химфака

Благодаря крепкому пролетарскому составу нового химического факультета и хорошему партийному руководству, все трудности были преодолены.

Если в начале учебного года успеваемость доходила до 65% и прямо угрожала срывом годовых программ, то сейчас вет ни одного «хвоста», посещаемость занятий повысилась до 99 процентов. Сосредоточивание и ударничество, охватившее целиком весь факультет, сыграло решающую роль.

Слабыми местами следует признать производственную практику, отсутствие некоторого оборудования и недостаток научных кадров. Плохо помогают заводы, нет людей, которые занимались бы специально этим вопросом. Больших сторон еще до сих пор много.

Но полученный за год опыт дает нам большой козырь в руки. Нужно суметь этот опыт использовать. При обеспечении нового приема пролетарским составом на 80%, согласно директивам центральных органов, мы добьемся еще больших успехов в своей работе. В. Петров.

ФПХ перестраивается

Созданы новые отделения, увеличивается прием.

В результате решительной перестройки всей академической работы ФПХ сокращен срок обучения, сильно изменилось соотношение практики с теоретической учебной в сторону усиления непрерывной производственной практики. Пересмотрены учебные программы и планы. Произведена рационализация всего учебного процесса, совершен переход на активные методы преподавания, введена непрерывная производственная неделя—пятиденка. Произведен ряд досрочных выпусков.

Взамен выделенного в отдельный институт Потребительской кооперации цикла кооперативного—ФПХ приступает к открытию ряда новых отделений: финансово-налогового, кредитно-финансового, и нового цикла на промышленном отделении—цикла пищевой промышленности, со специалистами по мукомольной промышленности, масляной-жировой промышленности и кожевенной промышленности.

В 1930-31 году ФПХ будет существовать в составе следующих отделений:

Правового—с циклами: судебно-административным и советского строительства.

Промышленного—с циклами: обработка металла, обработка дерева, обработка кожи, и пищевой промышленности.

Торговое отделение. финансово-налогового, кредитно-финансового, планово-статистическое и сельскохозяйственное отделения.

Таким образом, вместо трех отделений в истекшем учебном году—на факультете Права и хозяйства развертывается в 1930-31 году пять отделений при значительно увеличенном контингенте нового набора.

Развертывание ряда новых отделений и укрепление существующих ставит перед ФПХ ряд трудностей с помещениями, новым преподавательским составом, развертыванием лабораторий, закреплением постоянных твердых мест для непрерывной производственной практики. Все эти трудности могут и должны быть преодолены университетской общественностью при самой активной поддержке краевых хозяйственных органов, общественных и партийных организаций.

П. Тамгорев.

Темпы вербовки на Педфак слабы

В нынешнем учебном году на педфак в два приема (июль—декабрь) должны быть приняты 881 человек. 80% рабоче-батрацки и бедняцкого населения и 20% на другие категории.

Что ж мы имеем к сегодняшнему дню? Поданных заявлений на педфак всего 539 и по социальному происхождению: рабочих—36, детей рабочих—73, батраков и их детей—10, бедняков и их детей—77, крестьян середняков и их детей—15, служащих и их детей—318, специалистов и их детей—6, нетрудового элемента—3.

Из общего числа членов ВКП(б)—45 (8,3%), членов КСМ—146 (27%), беспартийных—343 (64,6%).

Вот картина, которую имеем на педфаке и которая по подбору далеко не удовлетворяет задачи, поставленные партией и советской общественностью.

Сейчас требуется особенно заострить внимание всей общественности края на разрешение одной из важнейших проблем—подготовки педагогических кадров.

Толкунов.

Вербовка на ФПХ.

Норма приема на экономический факультет и советского строительства 300 человек. Из них на экономический факультет—240 и на факультет советского строительства и права—60 чел.

Подано заявлений на 1 июля—185, из них: рабоче-крестьянской прослойки около 50%. Из округов поступило пока небольшое количество заявлений. Из Сталинградского, Камышинского и Пугачевского округов заявлений пока не поступило. Приток материала идет за счет Саратова.

С курсов при университете должно поступить на факультет 25—30 процентов всего состава курсов (ориентировочно).

Необходимо заинтересованным хозяйственным, советским и другим организациями принять все меры к обеспечению необходимым социальным составом обоих факультетов. С. Г.

100 новых студентов в Химфак

Строящиеся новые химзаводы, комбинаты, открывающиеся фабрики переработки химпродуктов требуют тысячи новых кадров химиков-специалистов. Наш Н.-В. край имеет все данные для развития своего химического хозяйства. Открылся ряд новых химических предприятий. Ведутся разведки природных богатств края.

С прошлого года открылся новый в крае химический факультет. Факультет уже имеет 125 чел. студентов. Факультет готовит по своим 4 отделениям будущих инженеров-химиков, специалистов по основной химической промышленности, силикатной, масляной-жировой и пищевой. Но этого количества очень и очень мало. Нужны новые кадры, новые силы.

В 1930-31 году факультет должен принять 100 чел. новых студентов. Эти места должны быть заполнены исключительно за счет рабочих и их детей.

Что мы имеем в этом наборе? Общее количество заявлений на 27 июня с. г.—281, из них: рабочих—34 чел., детей рабочих—100, крестьян бедняков—34, середняков—6, служащих—23, детей служащих—50, детей специалистов—20, детей научных работников—3, кустарей и проч.—11.

Исходя из этих цифр, можно смело сказать, что вопрос с вербовкой на химфак проходит довольно успешно.

Попутно с этим необходимо указать на косность, граничащую с узко-декадскими взглядами на вопросы вербовки в ВУЗ'ы со стороны профсоюзных и отдельных хозяйственников. Отдельно поступающих ребят-рабочих профорганизации и дирекция завода не отпускают, боясь лишиться «рабочих рук».

А. Вороков.

ДОСТИГНУТЬ РЕШИТЕЛЬНОГО ПЕРЕЛОМА

Окончание. Начало см. на 1-й странице

му вопросу. Некоторую работу провели комсомольские организации (но еще далеко не все, что должно сделать) больше стали уделять внимания вопросу и профорганизации.

Таким образом, июнь месяц мы можем считать месяцем некоторого оживления вербовочной работы. Но это только некоторое оживление, совершенно недостаточное.

Требуются дополнительные решительные мероприятия, которые смогли бы обеспечить улучшенный прием в социальном отношении, по сравнению с прошлыми годами и по сравнению с тем, что мы имеем в настоящий момент по поданным заявлениям.

Шире развернуть массовую работу

Остался короткий срок,—три недели. Эти три недели нужно провести в ударной работе. Что нужно провести?

Организовать широкие беседы в цехах, в красных уголках, в столовых предприятий, по вопросам приема и характеристики ВУЗ'ов, их отделений и т. д.

Провести специальные вечера посвященные комплектованию ВУЗ'ов по всем рабочим клубам.

Программа вечеров должна быть специально проработана. На этих

вечерах должны широко популяризоваться все условия приема, обучения, целевые установки отдельных факультетов, их отделений и т. д.

Проведение этих вечеров «за пролетарские кадры» клубами должно максимально помочь студорганizations.

— Краевая, окружная и местная (печатная и стенная) печать должна уделить большое место вопросам подготовки к новому учебному году. Нужно добиться выпуска специальных номеров стенгазет, специальных номеров «борьба за кадры».

— Нужно добиться пополнения средствами работающие курсы по подготовке в высшую школу.

— Нужно немедленно ставить вопрос об организации курсов по подготовке к осенне-зимнему времени (декабрь).

Материальную поддержку курсам

Работающие в настоящее время курсы не обеспечены средствами, так как ряд организаций и профсоюзам не выполнили взятых на себя обязательств по финансированию курсов.

Президиум КСРС 18 октября 1929 года на своем заседании решил (по договоренности с союзами) дать курсам при СГУ 3048 р. Курсы

работают полгода, профсоюзы внесли только 632 р. 25 к. Курсам нечем платить зарплату и покрывать другие расходы. Такими примерами могут быть и другие организации.

В частности непосредственно в распоряжении ФЭМК есть средства (децентрализованные), которые должны быть обращены частично на расходы по курсам.

Нужно организовать общественный контроль за всеми случаями задержки на местах, тех, кто хочет учиться. И бичевать решительно и жестоко всех, кто пытается безосновательно, по узко-цеховому подходу задержать стремящихся освоить знания руководящих специалистов.

За митинги-переключки

Распространить опыт проведения митингов-переключки между предприятиями и союзами (по примеру союзам металлистов и пианистов) по вопросу о вербовочной работе.

Программа митинга-переключки: а) доклад о значении и задачах вербовки в ВУЗ'ы и ВТУЗ'ы, б) рапорта мест (предприятий, союзов) о ходе вербовочной работы и участия в подготовке кадров, в) художественная часть вечера (желательно преуроченная по содержанию к теме вечера).

В результате такого вечера союзы металлистов и пианистов заключили договор на сосоревнование и у них дело с подготовкой кадров, по ряду признаков идет лучше, чем в других союзах.

Вербовку— в повестку дня ячеек

Надо бороться с обсуждением решения бюро райкома от 28 мая на партсобраниях всех партаксов, на комсомольских собраниях, на профсоюзных собраниях, на колхозных собраниях.

Комсомолу необходимо выделить ударные отряды легкой кавалерии для проверки того, что есть, и для создания перелома в деле вербовки. К сожалению, комсомол в этом году очень мало активен в этой важнейшей кампании.

Добиться того, чтобы все культурные и бытовые учреждения: клубы, кино, театры, избы-читальни, народона, библиотеки, тир, сады, физкультурные площадки, столовые, ларинкамерские, магазины и т. д. организовали уголки, посвященные вербовке в ВУЗ'ы или, во всяком случае, вывесить лозунги, плакаты и выдержки основных правил о приеме; тоже нужно продвигать всем ФЭМК в предприятиях и учреждениях.

Надо добиться основного, т. е. превращения кампании в действительное «движение масс» и тогда будет обеспечено проявление инициативы и творчества в деле оживления кампании—самим рабочим активом.

КОЛИЧЕСТВО СТИПЕНДИЙ БУДЕТ УВЕЛИЧЕНО

Вся рабоче-крестьянская группа студенчества получит стипендию

Забора о материальном обеспечении студенчества, особенно нового приема, является одной из важнейших в связи с подготовкой новых кадров. Уже в текущем учебном году Госуниверситетом были приняты меры к увеличению количества стипендий, причем внимание в этом вопросе было сосредоточено на Медфаке и Педфаке, так как в процентном отношении эта группа студенчества отставала в сравнении с другими. В итоге Наркомпросом были переведены дополнительные стипендии, что дало возможность выйти из очень трудного положения и удовлетворить рядовую и бедняцкую массу студентов стипендиями, размер которых, как известно, был увеличен до 32 руб.

В наступающем учебном году студенчество в среднем будет удовлетворено стипендиями до 65% всего со-

става, причем общая сумма стипендиального фонда увеличивается весьма значительно, от 700.000 до 1.200.000 р., так как количество стипендиатов с 1790 человек повышается до 3000.

Можно с уверенностью сказать, что на всех факультетах и, в частности, на Медфаке и Педфаке, вся рабоче-крестьянская группа студентов несомненно будет удовлетворена стипендиями полностью. Кроме того, как известно, правительством предусмотрено повышение размера стипендии более, чем в два раза, а это, разумеется, дает полное основание думать, что новый прием получит возможность сосредоточить свое внимание и время на учебе, не будучи вынужден искать дополнительных источников существования.

П. Рыков.

НОВЫЙ СТУДЕНЧЕСКИЙ ГОРОДОК-КОММУНА

1500 студентов получают хорошее жилище

Одной из задач, стоящих перед ВУЗ'ами в деле подготовки кадров, является обеспечение нового набора студентов общежитиями. Здесь требуется крайнее напряжение в работе всех организаций с тем, чтобы усиленными темпами приготовить к приему пролетарского студенчества.

К 15 августа т. г. Государственный университет будет иметь общежитие на 1500 чел., находящееся рядом с университетом. Горсоветом отведено здание бывш. фабрики, а Крайисполкомом отпущены средства на приспособление ее под городок коммуны. Работы начинаются немедленно и можно быть вполне уверенными, что студенчество Госуниверситета, организуясь в коммуны, получит все удобства для создания новых условий быта.

В городке будет устроена столовая, красный уголок, помещения для физкультуры. Фабричные корпуса требуют, сравнительно, небольшого ремонта и представляют

собой прекрасные помещения для планировки удобных комнат. Бесспорно, что с началом учебного года студенты Госуниверситета впервые получат то, чего они добивались в течение нескольких лет.

Кроме того, перед Наркомпросом поставлен вопрос об отпуске средств на постройку специального общежития, чтобы изжить нужду студенчества в жилище. Необходимо сосредоточить внимание студенчества на выполнении обязательств, данных Горсоветом—создать для новых кадров вполне сносные условия существования в Саратов.

При поддержке советских, партийных и общественных организаций, в сознании исключительной важности дела подготовки кадров, Государственный университет своевременно будет готов принять новый прием.

Проф. П. Рыков.

К НОВОМУ УЧЕБНОМУ ГОДУ

Структура факультетов и их развертывание.—Вопрос о помещениях—важнейший.—Кадры для кадров.—Мобилизовать.

Несколько слов о структуре факультетов *).

Медицинский факультет мы наметили к будущему году организовать в составе трех отделений: лечебно-профилактического, санитарно-профилактического и охраны материнства и младенчества. Затем мы предполагаем, по согласованию с Крайздравом, с секцией научных работников и Медсантруд и на 2 и 3-м курсе организовать фуркацию (специализацию по отделениям).

Имея в виду организацию этих новых отделений, совершенно необходимым является немедленное ассигнование средств на дооборудование ряда кафедр, которые обслуживают все факультеты. Возьмем химию, физику, биологию. Они не имеют специального оборудования на медфаке. Следовательно, здесь необходимо дополнительное оборудование. Необходимо немедленное ассигнование средств для следующих кафедр—основных для организуемых отделений: экспериментальная гигиена, социальная гигиена, общая биология, стоматология. Требуется также значительное дополнительное оборудование кафедр акушерства и гинекологии и детских болезней.

И ряд других кафедр медфака необходимо дооборудовать.

Возьму педфакультет. Там у нас имеются следующие отделения: физико-техническое, естественное, истор. эконом., русского языка и литературы, калмыцкого языка и культуры, мордовского языка и культуры, дошкольное.

Организация кафедр с.-хоз. производства, укрепление педагогической и методической кафедр необходимы. Для всего этого нужно ассигнование в счет сметы немедленно хотя бы 60 тыс. руб. Иначе невозможна подготовка к новому уч. году.

По факультету хозяйства мы хотим создать промышленный факультет, обмена и распределения, финансово-налоговый и плановый факультеты и факультет права и сов. строительства. Эти факультеты, а также факультет советского строительства и права предполагаются, однако, в виде отделений.

Бои за помещение.

Теперь разрешите перейти к основному вопросу—о приеме в наш университет. Основное—вопрос о помещениях. У нас в условиях Нижней Волги вопрос о помещениях имеет решающее значение. Наша заявка была послана в горсовет своевременно. По этой заявке нам нужно для аудиторий и

с активными методами преподавания, колоссальна. Нам требуется по университету дополнительно 18 профессоров, 41 доцент, старших ассистентов—58, младших ассистентов—17.

У нас имеется заявка, которую мы представили в Наркомпрос. Конечно, особой надежды, что Наркомпрос нас полностью обеспечит кадрами, мы не питаем, но предпринимать и другие шаги и вербуем преподавателей по другим линиям. Кроме этого мы считаем нужным использовать всех практически квалифицированных работников и педагогические, инженерные, медицинские силы—для выполнения различных функций. Но они могут доходить только до определенной степени. Высококвалифицированной работы они нести часто не в состоянии.

Как обстоит с выполнением заданий по вопросу о ходе приемной кампании и т. п.? Мы организовали бригады по всем округам нашего края. Посланы бригады также в Среднее Поволжье, Казакстан и т. д. На местах было возмущительное отношение к приемной кампании. Сейчас приведу пару образцов этого отношения. Организуется Край. ОНО совещание, куда приглашены все отделы народного образования. На совещание явился только один зам. зав. Балашовск, отнаробом, а остальные отсутствовали. Зам. зав. Балашовским отнаробом докладывает, что выделено для приема 120 чел., из них 20 мужчин и 20 женщин. Остальные, как видно... два-полтора существа. Эта комическая история свидетельствует о несерьезном отношении к делу.

Выговор за вступление в вуз.

На некоторых заводах вынесены решения не пускать рабочих в вуз. На электростанции ухитрились даже одного члена партии, который захотел поступить в вуз, исключить из партии. Он, конечно, обжаловал это и общее собрание решило не исключать его, но сделать ему... строгий выговор с предупреждением (?)

Это показывает, что у нас очень скверно обстоит дело с рабочим контингентом. Делается все это не только потому, что люди не понимают важности направления рабочих в вузы, но делается часто и потому, что отпустить с производства квалифицированного рабочего часто очень трудно.

Затем, нужно иметь в виду следующее: если сейчас, при огромном напряжении сил, нам удастся выйти из этого положения, то особенно трудно будет в ноябре. Мне думается, что нам нужно готовить этот ноябрь организацией широкой сети курсов. Для этого нужны деньги, а между тем, мы получаем только платонические воздыхания.

В свое время мы получили запрос от медицинского сектора, нужна ли нам организация курсов. Мы ответили, что нужна. Но денег мы на это дело не получили и организовать этих курсов не могли.

Своевременно обеспечить прием.

Затем, необходимо немедленно выяснить вопрос со стипендиями. Дело в том, что мы стипендии будем получать в октябре, а люди приезжают в августе. Нужно же им жить в это время. Нам нужно на 40.000 руб. стипендий, принимаем во внимание определенный процент к числу зачисляемых по приему. Этот вопрос нужно разрешить немедленно.

Как мы мобилизуем по вопросу о приеме общественность? Путем печати. Затем, мы республиковали в большом количестве экземпляры целевые установки вузов с указанием условий приема, и т. д. Мы организуем и специальные митинги по вербовке в вузы.

Затем, я отмечу следующее—мы используем радиоузел, кинофильмы и даже театры, где во время антрактов артисты берут на себя труд кратко сообщать о приемной кампании.



Подписавшие заявления в ВУЗ т. г. Чирков (колхозник) Чернышев и Бычков (рабочие).

Особенно большое значение имеет для медицинского факультета обеспечение ряда клиник рентгеновскими аппаратами.

Нужная нам сейчас в счет сметы сумма выражается в 67.500 руб. Эта сумма совершенно необходима для того, чтобы немедленно принять все меры к обеспечению будущего академического года на медфаке.

* Статья представляет сокращенную стенограмму выступления директора Саргосуниверситета тов. Каценбогена С. З. на ректорском совещании при Наркомпросе.

прочей учебной площади 15 тыс. кв. метр. и для общежитий—10 тыс. кв. метр., всего 25 т. кв. метр.

Я ставил вопрос о помещениях в Крайком партии 1½—2 мес. тому назад. Было вынесено решение о создании ударной комиссии для разрешения этого вопроса в недельный срок. Прошла неделя, прошло больше времени, и ничего пока не сделано. Три недели назад было вынесено другое очень внушительное и авторитетное решение.

Горсовет, со своей стороны, создал тройку, которая должна была обследовать весь город (чрезвычайно загруженный), обыскать все углы и выявить каждый метр. Наша заявка была на 25 тыс. кв. метр., а все вузы дали заявку на 35 тыс. кв. метр. Оказалось, после обследования, что при самых решительных действиях, путем серьезной революции, т. е. путем вывода из города ряда детских учреждений и перевода их в другие города можно освободить только 10 тыс. кв. метров.

Затем, мы поставили вопрос о двухдневных занятиях в советских учреждениях. Это было принято Крайкомом и Крайисполкомом. Предпринимаются как будто меры к проведению этого.

Как бы там ни было, надо иметь в виду, что без денег во всяком случае никто нам отпустить жилплощадь не будет. Нам необходимо ассигнование в 500 тыс. руб. для этого дела. Кроме того нужно распоряжение Совнаркома на места об обязательном и срочном предоставлении нам помещений. Это совершенно необходимо.

Нам предстоит еще прием следующего года. Прежде всего надо иметь в виду необходимость ассигнования средств для студенческих общежитий. На будущий год, не создав общежитий, мы не сможем провести прием. Мы должны доложить срочно вопрос перед Совнаркомом о срочном ассигновании средств на капитальное строительство общежитий и учебных помещений.

Научные кадры вуза.

Дальше вопрос о преподавательских кадрах. Это также вопрос, с которым связана судьба приема. Я сообщу вам коротенько сведения по всему университету. Конечно, у нас нужна в преподавательских кадрах, в связи с новым приемом

„НЕ ДАДИМ НИ ОДНОГО ЧЕЛОВЕКА“

Внимание всех низовых организаций приковать к вербовке в ВУЗ'ы

Несмотря на специальное постановление Краевого Комитета партии, районные комитеты партии долгое время недооценивали огромного значения вербовочной кампании и не предприняли решительных мер к обеспечению ее нормального проведения на местах.

Так, Октябрь. Райком ограничился только директивным письмом и соинициативой секретарей, в которых главный упор был на приеме в КомВУЗ и военные школы, как бы этим вопросом исчерпывалась вербовочная кампания в учебные заведения.

По словам Крайкома ВЛКСМ, им была в начале мая дана директива Райкомам, но райкомы категорически отказались от получения каких-либо директив со стороны Крайкома ВЛКСМ о вербовке в ВУЗ'ы. Секретарь III-го Райкома откровенно заявил, что этим вопросом РК не занимается совсем.

Октябрьский райком комсомола проводил два совещания агитаторов и секретарей ячеек и давались директивы, но на проверку в самих ячейках и РК ни протоколов, ни директив не оказалось.

Немного подвижнее оказался 2 комитет ВЛКСМ, им были заслушаны доклады всех учебных заведений и даны соответствующие

указания, но и он упустил основную работу в рабочих ячейках.

Мы имели такие факты, когда бригаде по вербовке в ВУЗ Саргосуниверситета пришлось выдерживать форменные бои с цеховыми секретарями, чтобы поставить информацию по вербовке на цеховых партийных собраниях. А одной бригаде даже пригрозили, что если она не перестанет вербовать, то „мы ее отправим в КрайКК“...

Завод Ленина, имея огромный коллектив рабочих и богатые возможности в отношении вербовки в ВУЗ'ы и ВТУЗ'ы, по инициативе вербовочной бригады провел два специальных вечера, выпустил воззвания, которые были развешаны над каждым станком, создал бригаду для руководства работой по вербовке из представителей парт., комс. и проф. организации.

Результаты такой работы оказались благоприятными. Желающих идти в ВУЗ'ы нашлось много, но их задерживают под предлогом сырья промфинанса, неким заместителем и т. д. хотя в число завербованных входят и малоквалифицированные рабочие.

На ремонтном заводе РУЖД был сделан только один доклад на общем собрании. Рабочие заявляют,

что очень мало знают о приеме. На курсах учатся 30 человек и секретарь комсомольской ячейки считает свою работу выполненной „нельзя же отпустить всех людей на учебу иначе придется закрыть завод“.

Дело РУЖД идет по стопам ремонтного завода, имеет на курсах по подготовке в ВУЗ 20 человек и кроме одного вечера массовой работы больше не проводит. О вербовке во всех организациях вопрос как правило ставится в текущих делах.

На Электростанции секретарь партийки заявил просто „из рабочих не дадим ни одного человека“. Все это показывает нам, что благодаря слабости или даже полному отсутствию работы со стороны низовых проф., парт. и комсом. организаций, создается угроза серьезным прорывам в вербовочной кампании.

Должны быть приняты срочные предупредительные меры. Партийное, комсомольское и профессиональное руководство должно чутко реагировать на тревожные сигналы.

Б. Кюль.

Работа налаживается.

Бригада ФПХ на предприятиях.

Работа по вербовке в ВУЗы началась в мае месяце. Были посланы бригады в следующие предприятия: Траппарк, СарГРЭС, завод «Сотрудник Революции», мельницы, огузня, макаронная, шорная фабрики, водопроводные мастерские и друг.

До начала июня результатов вербовки не было. Это объяснялось слабым руководством этой работы. Состав бригад оставлял желать много лучшего. В них была большая текучесть, разнородный состав (с разных факультетов) и отсутствовал контроль за их работой. С июня месяца руководство было передано приемным подкомиссиям. Бригады были оформлены (закреплен постоянный состав). Был установлен контроль и руководство.

Всего в 6 бригадах до 25 июня работало 25 товарищей. Завербовано на указанных предприятиях г. Саратова 13 человек, имеющих среднее образование. На организованные при университете курсы завербовано бригадами ФПХ—70 чел. Из указанной цифры большой процент падает на Траппарк, СарГРЭС, завод «Сотрудник Революции», фку им. Халтурина. Все эти товарищи занимаются на курсах.

С 25-го июня мобилизовано 30 товарищей для вербовки в июле месяце и в настоящее время работают на станциях Саратов II, Машиностроительном заводе Мельстрой № 2, депо, заводе Универсал, на водостроительных заводах (Мельстрой и кирпичный), столярной мастерской Промстроя и в Траппарке.

Бригады работают в ударном порядке. На некоторых производствах были недостатки и тормозы в работе бригад (завод «Сотрудник Революции»); были недостатки и со стороны бригад: недостаточная связь с организациями и студентами, недостаточное разъяснение и слабая консультация.

С. Г.

Вербовка на медфак.

Ячейка и профком медфака не активны в вербовке.

Для работы на предприятиях по вербовке в ВУЗ профкомом и комсомольской ячейкой медфака были выделены 26 товарищей, которые разбиты на несколько бригад. Силами бригадников проведены доклады на собраниях рабочих и разъяснительные беседы в цехах. Вся работа бригад проходила в полном контакте с ячейкой и заводом предприятия.

Трудности, встретившиеся вербовочным бригадам на предприятиях, были двоякого порядка: первая—это слабая подготовленность рабочих, изъявивших желание учиться (желающие учиться зачастую имели образование, не превышающее 5 классов единой школы), и вторая—нежелание заводских организаций отпустить т.т. на учебу, разговоры о прорыве, выполнении, промфинплана и т. д.).

Результаты работы вербовочных бригад медфака, по неполным, правда, сведениям представляются следующими цифрами: всего завербовано 129 чел., из них в ВУЗы—4 ч., в техникумы—5 ч., рабфаки—43 ч. и курсы по подготовке в ВУЗы—77 ч. Помимо вербовки на предприятиях, особая медфаковская бригада в 12 чел. вербует средний медперсонал в лечсанитучреждениях г. Саратова для вечернего медфака. Всего на сегодняшнее число завербовано 46 человек из лиц среднего медперсонала: по социальному происхождению большинство завербованных дети рабочих и крестьян.

Кроме того несколько товарищей послано в составе бригад КрайОНО для вербовки в округах С отъезжающим на практику и каникулы студентам проведена соответствующая разъяснительная работа по вопросам комплектования высшей школы, дано задание завербовать каждому студенту не менее одного социально-ценного товарища в ВУЗ, розданы памятки по вербовке, включен соответствующий пункт о вербовке в межгрупповые договоры соцсоревнования.

Карбушев.

И ЗДЕСЬ НЕ ОБОШЛОСЬ БЕЗ КАЗУСОВ.

Вербовка на «Сотрудник Революции».

На заводе «Сотрудник Революции» работает бригада ФПХ. Ею завербовано в ВУЗ 18 человек. Большинство из них комсомольцы и рабочие. Особая тяга молодежи чувствуется на Рабфак. Разверстка на 18 человек рабфаковцев выполнена полностью, и есть еще много желающих.

Во время перерыва на заводе около дежурных вербовщиков всегда толпится рабочая молодежь. Всех интересуют вопросы учебы, условия приемов и т. п., даются всевозможные справки и консультации.

Бригада в первые дни не встретила поддержки со стороны партийной, администрации и заводского комитета. Секретарь ячейки заявил бригаде, что «кадры нам самим нужны, вы у нас берете рабочих...», директор завода наотрез отказался от выдачи каких-либо справок уходящим на учебу. Он заявил бригаде: «вам нечего делать на заводе, только разводите бюрократизм?»...

Только благодаря вмешательству РКК и горсовета директор «уступил». Завком же вербовочную работу не сумел развернуть по-боевому.

Хакко.

ВОТ ГДЕ РАБОТАЮТ ВЕРБОВОЧНЫЕ БРИГАДЫ.

Обращайтесь за всеми справками к ним.

1. Завод имени Ленина.
2. Универсал
3. Котельный завод
4. Пивоваренный завод
5. Машиностроительный завод и станция Саратов II
6. Электромастерские и станция Саратов I
7. Волжский завод
8. Мельницы № 12-25
9. Комбайнстрой
10. Силикатный завод
11. Депо Ружа
12. Табачная фабрика.
13. Анимуляторный завод
14. Кожазавод
15. Удешевские Нефтьсмады
16. Кишзавод
17. Трикотажная фабрика
18. Типографии
19. Фабрика им. Стружника
20. Технический участок водупт и Фабзавуч.
21. Маслозаводы
22. Фабрика красок.
23. Спартвоодочный завод

24. Завод «Сотрудник революции»
25. Макаaronная фабрика
26. СарГРЭС
27. Водопроводные мастерские
28. Траппарк
29. Шорная фабрика
30. Асбестоцеха № 1, 3 и Ружа
31. Бондарная фабрика
32. Фабрика им. Халтурина.
33. Строительство Сельско-Хоз. Ии-та.
34. Строительство мощного лесозавода.
35. Строительство кирпичного завода.

Консультационное бюро.

1. Народный дворец
2. Клуб им. Карла Либнехта
3. Клуб завода им. Ленина

Райкомы партии.

1. Райком ВКП (б) № 1
2. " " № 2
3. " " № 3

ОТ ПРИЕМНОЙ ПОДКОМИССИИ ФПХ

Все подавшие заявления на факультет Права и хозяйства, должны сообщить приемной подкомиссии следующие сведения.

1. Подавшим на промышленное отделение указать, на какой из циклов: 1) металлообрабатывающей, 2) деревообрабатывающей, 3) кожевенной и пищевой промышленности—желают поступить.
2. Торгово-кооперативное отделение реорганизовано. Кооперативный цикл переходит в институт потребительской кооперации Торговый цикл реорганизован в два отделения: 1) отделение обмена и распределения и 2) отделение сельскохозяйственной экономики и производства.

Подавшим на торгово-кооперативное отделение необходимо указать, на какое из указанных отделений желают поступить.

Документы подавших на кооперативный цикл будут переданы в Межобластной ин-т потребительской кооперации.

Кроме того имеются следующие отделения:

1. Финансовое и 2) Планово-статистическое.
2. Правовое отделение реорганизовано в факультет советского строительства и 2) судебно-административное.

ИЗ ПИСЕМ СТУДКОРОВ.

ЖИЗНЬ ВУЗА

НОВАЯ СТУДЕНЧЕСКАЯ КОММУНА.

180 студентов вступили в коммуны.

Студенчество 1 общежития, обсуждая вопросы своего быта (в связи с докладом 1-ой студенческой коммуны) решило организовать вторую коммуны численностью в 180 чел.

Тов. Ленин учил нас быть коммунистами не на словах, а на деле. Каждому партийцу и комсомольцу личным вступлением в коммуны надо доказать свое лицо на деле.

Для чего мы организуем коммуны?

После учебы каждому студенту придется работать в колхозе, на заводе, в школе. Будет ли он подготовлен к тому, чтобы быть организатором коммунистических форм труда и быта? Нет. Большинство из нас замыкается в узкую скорлупу своей личной жизни, и больше интересуется разме-

рами стипендии, чем организацией нового коммунистического быта.

Огромная доля вины в этом лежит на партийно-комсомольских и профессиональных ВУЗ-овских организациях. Мы уже были свидетелями их равнодушного невнимания к существующей первой коммуны.

Студенты 1 общежития обращаются в исполбюро с просьбой убрать из помещения общежития столовую Кубуча, мешающую переделке помещения под коммуны.

180 человек пролетарского студенчества изъявили свое желание быть коммунарами.

Нам нужна практическая помощь, поддержка и общественное внимание.

М. Гарелик.

НА ПОМОЩЬ ПОДШЕФНЫМ.

Ударная бригада студентов рабфака, посланная по ремонту с/х. машин и на общественно-политическую работу в колхозы, провела там большую работу.

По приезде в Дергачи основная часть бригады (21 чел.) была оставлена там при мастерской М.Т.С., а 6 чел.—обязательников и 8 столоваров были посланы в колхозы. В этих колхозах подготовку к севу совершенно еще не начинали, а организационно колхозы были сколочены настолько непрочно, что им грозила опасность развала.

Бригадой при М.Т.С. было выпущено из ремонта 58

тракторов, собрано 14 новых тракторов, отремонтировано 20 плугов и 28 сеялок и тракторам «Фордзон» и 500 штук борон со сепами. Сделано 2 будки для рабочихнаходящихся в поле, 5 кухонь для общественного питания, 5 кипяильников, 10 боченков для тракторной мази, 20 штук ведер. Во время хода сева нами проведен текущий ремонт 34 тракторам, поломка которых происходила частью от плохой квалификации трактористов, частью из-за отсутствия новых частей.

Корнилов.

ОРГАНИЗУЕМ СТУДЕНТОВ НАЦМЕНШИНСТВ.

Реорганизовать работу землячеств.

Угнетенные политически и экономически неравноправные малые народности б. Российской империи стали полноправными только после Октябрьской революции. Отсталые, темные, забытые политикой царизма «инородцы» притеснялись. Доступ в школы нацменам был ограничен, а в некоторые—совершенно воспрещен.

Только советская власть вместе с политико-экономическим равноправием дала полную возможность культурному росту отсталых народностей.

Сотни нацменовской молодежи обучаются в специальных учебных заведениях—ВУЗ'ах и техникумах вне своих автономных областей, в вузовских городах, где из них подготавливаются кадры для нацокраин.

Если же мы посмотрим, какова работа над этим будущим костяком нацменкадров, то кое-где есть в этом отношении прорыв. Взять хотя бы Саратов. В ВУЗ'ах и техникумах Саратова обучается огромная масса нацменьшинств: татары, казаки, башкиры, калмыки, мордва, чуваш, якуты и пр. Некоторые из

нацменстуденчества объединены в землячества. Имеется организованных и работающих пять землячеств. Однако работа землячеств слаба и оставляет желать много лучшего.

Необходимо реорганизовать работу студ. землячеств в сторону изучения специфических особенностей той или иной народности, социалистического переустройства его жизни и быта.

Крайпролетстуд не утонул еще до сих пор занятием вопросом организации работы с нацменовским студенчеством. Результаты обследования студенческих землячеств, проведенные осенью 1929 г., остались под сукном. Никто не занялся даже вскрытием чужлых, обнаруженных при обследовании по некоторым землячествам. Нужно взяться за это дело более основательно и серьезно. Необходимо создать при пролетстуде организующее звено (ячейку) по работе среди нацменстуденчества, создавать в ближайшем собрании актива и общее всех нацменстудентов, где и положить основу планмерной работы землячеств.

Х. Чурин.

И. о. ответ. редактор М. Гольдберг.

Потапов Н.
Усачев Т.
Гольдберг М.
Буш В.
Гранберг.

Редколлегия:

Издатель: Вузбюро, ячейка ВКП (б) и ВЛКСМ, Исполбюро Профсекций и местком Научно-Технических работников.