

Министерство образования и науки Российской Федерации  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ Н.Г. ЧЕРНЫШЕВСКОГО»

Кафедра экономической  
и социальной географии

**Трудовая иммиграция в Российской Федерации**

**АВТОРЕФЕРАТ БАКАЛАВРСКОЙ РАБОТЫ**

студента 4 курса 422 группы \_\_\_\_\_  
направления 05.03.02 География \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ географического факультета \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ Спицына Николая Викторовича \_\_\_\_\_

Научный руководитель

доцент, к.с.н., доцент  
должность, уч. степень, уч. звание

\_\_\_\_\_ подпись, дата

О.А. Цоберг  
инициалы, фамилия

Зав. кафедрой

доцент, к.г.н., доцент  
должность, уч. степень, уч. звание

\_\_\_\_\_ подпись, дата

С.С. Самонина  
инициалы, фамилия

Саратов 2016

**Введение.** Для современной России весьма актуален вопрос воздействия миграции на развитие экономики и общества. Страна подошла к пониманию насущной необходимости реформ в миграционной политике, став практически одним из мировых лидеров по уровню миграции, и особенно нелегальной. На протяжении многих лет политические и экономические кризисы не позволяли увидеть эту сложнейшую проблему, выступающую теперь в качестве существенного дестабилизирующего фактора в экономической и социально-политической сферах.

Нелегальная миграция и отдельные потоки легальной трудовой миграции подпитывают «теневую экономику» и воспроизводят многие другие, сопутствующие негативные процессы в обществе. Сегодня очень важно на основе исследования международной трудовой миграции в контексте тенденций развития мировой экономики, во взаимосвязи с другими процессами и явлениями экономической жизни общества разобраться в закономерностях ее системного воздействия на развитие, а также учесть исторический опыт России в данной области для выработки рекомендаций по формированию миграционной политики, способствующей максимальной увязке миграции и экономического развития страны.

Учитывая, что нарастающий процесс международной миграции в России начался относительно недавно, а понимание этого явления далеко не полно, представляется необходимым дать объективную оценку сложившейся ситуации в данной области.

Целью исследования является анализ современных процессов в сфере иммиграции рабочей силы на территории России.

Для достижения поставленной цели были определены следующие задачи:

1. рассмотреть теоретические основы исследования трудовой миграции;
2. определить современные аспекты развития процессов иммиграции рабочей силы;

3. выявить текущие тенденции направлений миграционных потоков трудовых ресурсов в России;

4. проанализировать ситуацию в области реализации миграционной политики по отношению к трудовым мигрантам.

Объект исследования – Российская Федерация.

Предмет исследования – специфика трудовой иммиграции.

Методы исследования: описательный, сравнительно-географический, анализ и синтез, статистический, картографический.

В работе были использованы учебные пособия, статьи периодической печати и сайты Интернет-ресурсов.

### **Основное содержание работы.**

Термин «миграция» (от лат. *migratio*) означает перемещение или переселение. Миграция представляет собой сложное общественное явление, которое отличается значительными масштабами и разнообразием. Она представляет собой один из лучших индикаторов социально-экономического состояния общества [1].

Миграция населения делится на эмиграцию (выезд из страны, региона из данной страны) и иммиграцию (въезд в конкретный регион, стран извне, из другой страны).

Миграция населения воздействует на общественное развитие посредством осуществления своих функций. Функции – это те конкретные роли, которые играют миграции населения в жизнедеятельности общества. Естественно, что функции миграции выражают ее сущность, обуславливают свойства этого явления.

Первой функцией миграции является перераспределение населения, связанное с размещением производительных сил, между отдельными территориями страны, в том числе между природными зонами, районами, разными типами сельских и городских поселений. Особенность перераспределительной функции обусловлена ее межтерриториальным

характером, поскольку для перераспределения необходимо взаимодействие населения по крайней мере двух регионов.

Вторая функция миграции селективная. Суть ее в том, что неравномерное участие в миграции различных социально-демографических групп ведет к изменению качественного состава населения разных территорий. Опыт показывает, что мужчины и лица трудоспособных возрастов участвуют в миграции более активно, чем нетрудоспособные и женщины. Велики различия в миграционной подвижности лиц разных национальностей, а также коренных жителей того или иного района и недавно вселившихся туда из других местностей.

Миграция рабочей силы – это перемещение трудоспособного населения, вызванное причинами экономического характера. В зависимости от того, пересекаются ли при этом границы страны, различают миграцию внутреннюю и внешнюю. Внутренняя миграция приводит к перемещению трудовых ресурсов между регионами страны или между городом и селом, но численность населения страны при этом не меняется. Внешняя миграция влияет на численность населения страны, увеличивая ее на количество людей, которые переселились в данную страну (иммигранты), и, уменьшая на количество людей, которые выехали за пределы данной страны (эмигранты).

Можно выделить два основных вида международной миграции рабочей силы:

1. международная переселенческая миграция;
2. международная трудовая миграция.

Исторически первоначально преобладала переселенческая миграция населения, т.е. такая миграция, в результате которой сформировалась значительная часть населения США, Канады, Австралии и некоторых других стран. Она предполагала перемещение мигрантов через границы государств и перемену места жительства навсегда [4].

При исследовании миграции условно выделяют три направления движения населения: во-первых, миграцию рассматривают как многообразие

пространственного перемещения людей независимо от его характера и целей; во-вторых, пространственные перемещения между населенными пунктами влекут за собой постоянную или временную смену места жительства и работы; в-третьих, процесс миграции населения ведет к территориальному перераспределению. В настоящее время именно третий вид миграции, как правило, приводит к тому, что жители из одного государства с достаточно высокой плотностью населения перемещаются на территорию другого государства, где плотность населения ниже и существует избыток рабочих мест. Таким образом, любое территориальное перемещение, совершенное между разными населенными пунктами либо государствами, вне зависимости от продолжительности, регулярности и целевой направленности представляет собой миграцию.

Международная трудовая миграция – процесс перемещения трудовых ресурсов из одной страны в другую с целью трудоустройства на более выгодных условиях, чем в стране происхождения, определяющихся соотношением спроса и предложения на рынке труда. Как процесс представляет собой единство иммиграции, эмиграции, реэмиграции.

Международная миграция характерна для всех стран мира, в том числе и для России. Это связано с несколькими этапами международной миграции, которые для России начались с конца XIX века. Таких волн, связанных с эмиграцией и иммиграцией насчитывается 5.

В настоящее время миграция для России – процесс естественный. Уже никого не удивишь гражданами другой национальности, которые выполняют ремонтные работы, трудятся в сфере услуг или просто торгуют на рынке. Объяснить это просто: несмотря на кризис во всем мире, наша страна входит в пятерку государств, которые больше всего привлекают мигрантов.

Динамика въезда иностранных граждан (ИГ) и лиц без гражданства (ЛБГ) на территорию Российской Федерации и их выезда с территории страны в течение последних пяти лет оставалась достаточно стабильной. Общий объем ежегодно прибывающих на территорию Российской

Федерации иностранных граждан имел тенденцию роста. Однако в 2015 году отмечается снижение въезда иностранных граждан в Российскую Федерацию. По данным АСАО в 2015 году на территорию Российской Федерации въехало более 17,0 млн. иностранных граждан, что на 6,1% ниже показателя прошлого года. Без учета вхождения в состав РФ Крымского федерального округа и граждан Украины, бежавших от военных действий и политической нестабильности, – 12,6 млн. (-2,7%; АППГ – 13,0 млн.)

В настоящее время в Российской Федерации отсутствует специальная национальная (государственная) программа по решению проблем беженцев.

Указанные проблемы решаются в рамках реализации Плана мероприятий по реализации Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 21 августа 2012 г. № 1502-р и других социальных программ.

Начиная с 1990-х гг. XX в., Россия впервые в современной истории превратилась в «землю иммиграции». В связи с распадом СССР, бурным экономическим спадом в новых независимых республиках в него устремились значительные потоки мигрантов, большую часть которых составили трудовые мигранты и их семьи.

Процесс иммиграции продолжается и поныне, однако со временем меняются география, характер, объемы, демографическая и этноконфессиональная структура миграционных потоков.

На протяжении четверти века изменялись «генеральные направления» миграций, как по странам происхождения, так и по регионам назначения.

Население России увеличивается за счет миграционного прироста более 40 лет. Наиболее высокие значения коэффициента миграционного прироста отмечаются в Центральном федеральном округе, самые низкие – в Дальневосточном федеральном округе. В 2011-12 годах наиболее интенсивная миграционная убыль населения была отмечена в Северо-Кавказском федеральном округе.

Характерная для России трудовая иммиграция связана с основными потоками людей из стран СНГ – Узбекистан (более 2 млн. чел.), Украина (более 2 млн. чел.), Таджикистан (около 1 млн. чел.), Казахстан (45 тыс. чел.), Армения (35 тыс. чел.). Пик трудовой иммиграции в России пришелся на 2008 год – 2425,9 тыс. человек, в том числе 1780 тыс. чел из стран СНГ без учета трудовых мигрантов из Беларуси. Однако кризисные явления 2008-2009 гг. и 2014-2015 гг. привели к значительному сокращению иностранных граждан, имеющих действующее разрешение на работу в России. На конец 2015 года оно равнялось 182,4 тыс. человек при этом численность высококвалифицированных специалистов составила 33,7 тыс. человек.

Приток иммигрантов наблюдался, прежде всего, в сферу услуг: в торговлю, сферу коммунального хозяйства, а затем и в здравоохранение.

Среди трудовых мигрантов, оформивших разрешение на работу, доминируют мужчины – 84,9%.

Однако трудовая иммиграция в РФ среди женского населения наиболее распространена в Таиланде и на Филиппинах (1,6 тыс. разрешений и 1,8 тыс. разрешений соответственно среди оформивших разрешения на работу). Наиболее востребованные вакансии для женщин – швея, менеджер, специалист, подсобный рабочий, массажист, повар.

Наиболее востребованные вакансии для мужчин – каменщик, штукатур, бетонщик, специалист, арматурщик, плотник.

В то же время по количеству разрешений на работу для квалифицированных специалистов наблюдалось следующее распределение – 43,1% - Центральный федеральный округ, 16,9% - Северо-Западный ФО, 15,6% - Уральский ФО. Наибольший рост оформленных разрешений в качестве высококвалифицированных специалистов (ВКС) наблюдается в 2016 году у граждан Сингапура и Непала. Всего в 2015 г. было выдано 35157 разрешений на работу высококвалифицированным специалистам. В «Сколково» получили разрешение на работу 1058 ВКС.

В 2015 году оформлен 1788201 патент, при этом возросло количество выданных патентов в Чукотском АО (в 6 раз), Магаданской области (в 3 раза), в Санкт-Петербурге и Ленинградской области (в 2,7 раза).

Исследуя трудовую миграцию в Приволжском федеральном округе, можно определить портрет мигранта. Чаще всего это – люди зрелого возраста, имеющие зарплату в размере от 20 до 30 ты. Рублей, с удовлетворительным знанием русского языка. Примерно третья часть имеет переехавшую в Россию семью.

В последние годы в России наблюдается приток трудовых мигрантов как в городскую, так и сельскую местность.

Степень вероятности неконтролируемого роста нежелательной иммиграции в Россию не представляется угрожающей. История миграций на примере стран ЕС показывает, что, когда доля мигрантов в их населении достигает 10-15%, происходит обострение противоречий, как с коренным населением, так и с адаптированными иммигрантами предыдущих волн, стимулирует выработку законодательных механизмов ограничения миграций.

Российская Федерация на протяжении нескольких последних лет целенаправленно осуществляет работу по совершенствованию механизмов регулирования въезда и пребывания в стране иностранных граждан, в том числе по упрощению формальностей, связанных с их пребыванием и осуществлением трудовой деятельности путем сокращения излишних бюрократических барьеров.

Практическая реализация в Российской Федерации нового миграционного законодательства, принятого в соответствии с международными стандартами, позволила радикально упростить процедуры оформления разрешительных документов, облегчить и ускорить процесс трудоустройства иностранных граждан в Российской Федерации. При этом срок исполнения требуемых формальностей значительно сократился.



Усилена административная ответственность нарушителей миграционного законодательства, прежде всего физических и юридических лиц, в случаях, когда они привлекают и используют иностранную рабочую силу с нарушением миграционного законодательства.

**Заключение.** В результате проведенной работы были сделаны следующие выводы:

Миграция населения воздействует на общественное развитие посредством осуществления своих функций. Первой функцией миграции является перераспределение населения, связанное с размещением производительных сил, между отдельными территориями страны, в том числе между природными зонами, районами, разными типами сельских и городских поселений. Вторая функция миграции селективная. Суть ее в том, что неравномерное участие в миграции различных социально-демографических групп ведет к изменению качественного состава населения разных территорий. Экономическая функция миграции населения состоит в обеспечении соединения территориально распределенных средств производства с необходимой рабочей силой и их функционирования в процессе производства. Социальная функция миграции – это стремление благодаря изменению места проживания более полно удовлетворить свои потребности. Она способствует повышению жизненного уровня и социального развития трудящихся.

Трудовая миграция – это перемещение трудоспособного населения, вызванное причинами экономического характера. В зависимости от того, пересекаются ли при этом границы страны, различают миграцию внутреннюю и внешнюю.

Причины иммиграции рабочей силы экономического характера кроются в различном экономическом уровне развития отдельных стран. Рабочая сила перемещается из стран с низким уровнем жизни в страны с более высоким уровнем. Объективно возможность миграции появляется

вследствие национальных различий в условиях заработной платы за ту или иную профессиональную деятельность.

Существенным экономическим фактором, определяющим миграцию рабочей силы, является наличие органической безработицы в некоторых странах, прежде всего слаборазвитых. Важным фактором международной трудовой миграции является вывоз капитала, функционирование международных корпораций.

Первым важным фактором трудовой иммиграции в Россию является относительная привлекательность с точки зрения уровня жизни, возможности получения более высоких заработков. Вторым фактором, определяющим приток трудовых мигрантов, выступает ситуация на рынке труда, устойчивый спрос на иностранную рабочую силу в России, сохраняющие возможности занятости для иностранцев в формальном и неформальном секторах экономики.

Анализируя данные статистики, было выявлено, что после распада СССР появилось значительное число иностранных работников, легально осуществляющих трудовую деятельность в России.

Число иностранных граждан, имеющих действующие разрешения на работу на территории России, в начале рассматриваемого периода увеличивалось (2012 год - 1149 тыс. человек), но в 2015 году, в связи с сокращением квот, изменением правил получения разрешения на работу и ухудшением возможностей заработка в России из-за экономического спада и снижения курса рубля, число иностранных граждан, имевших действующее разрешение на работу в России, сократилось в 5,7 раз.

Наиболее крупные поставщики неквалифицированной рабочей силы в Россию – это страны СНГ: Узбекистан, Таджикистан, Украина, Киргизия, Молдавия. Из других стран мира больше всего трудовая иммиграция на территорию России присуща Китаю, Турции, Северной Корее (КНДР) и Вьетнаму. Если до 2006 года больше всего трудовых мигрантов прибывало в Россию из Украины, то в последние годы наиболее крупными поставщиками

рабочей силы в Россию стали Узбекистан и Таджикистан, которые и будут продолжать в обозримом будущем поставлять рабочую силу.

В числе основных стран, из которых привлекаются высококвалифицированные специалисты, на первом месте находится Китай.

Среди иностранных граждан, оформивших разрешения на работу, преобладают лица в возрасте 40-49 лет, получивших патент - 18-29 лет.

Несмотря на некоторое упрощение процедуры получения разрешения на работу в РФ со стороны ФМС, увеличение потока нелегальных мигрантов привело к ужесточению миграционного режима и возможному дальнейшему усилению миграционного законодательства.

## **СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ**

1. Тюркин М.Л. Миграционная система России: Монография.- М.: Издательский дом «Стратегия», 2009.- С.-99.
2. Калашников С. Развитие рынка труда – неотъемлемый элемент государственной политики.// Человек и труд. – 2008. - №5 – С.-41
3. Римашевская Н. Человеческий потенциал России и проблемы «сбережения населения».//Российский экономический журнал. – 2006. - №9-10 – с.-22
4. Миграционная политика западных стран. Альтернативы для России. М., 2008.С.-163.
5. Тюрюканова Е. В. Глобализация международной миграции // Гендер и экономика: мировой опыт и экспертиза российской практики. – М., 2008. – С.-285
6. Балашова Т. Н. Миграция и демография как неотложные направления развития приоритетных национальных проектов / Т. Н. Балашова // Миграционное право. – 2007. - №1. – С.-19

7. Удальцова М. В., Воловская Н. М., Плюснина Л. К. Социально-трудовые ожидания незанятых людей и их отношение к самостоятельной занятости // Социс, 2006. – № 7.
8. Рыбаковский Л. Рязанцев С. Б. Международная миграция в Российской Федерации. [Электронный ресурс] URL: [www.ispr.ru](http://www.ispr.ru) (дата обращения: 6.04.2015). Загл. с экрана. Яз.рус.
9. Главное управление по вопросам миграции МВД России [Электронный ресурс] URL: [https://guv.mvd.ru/about/activity/stats/Statistics/Statisticheskie\\_svedeniya\\_po\\_migracionno/item/57508/57514](https://guv.mvd.ru/about/activity/stats/Statistics/Statisticheskie_svedeniya_po_migracionno/item/57508/57514) (дата обращения: 20.02.2016). Загл. с экрана. Яз.рус.
10. Регионы России. Социально-экономические показатели. 2015 [Электронный ресурс] URL: [http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_main/rosstat/ru/statistics/publications/catalog/doc\\_1138623506156](http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/publications/catalog/doc_1138623506156) (дата обращения: 14.03.2016). Загл. с экрана. Яз.рус.
11. ФМС России [Электронный ресурс] URL: <http://www.fms.gov.ru/> (дата обращения: 16.03.2016). Загл. с экрана. Яз.рус.
12. Тезисы к заседанию Комитета общественной поддержки жителей Юго-Востока Украины заместителя руководителя Федеральной миграционной службы Н.М.Смородина [Электронный ресурс] URL: <http://council.gov.ru/media/files/c9Dpzoxxb0esYV0LVISWR0wxH6xBE8V0.pdf> (дата обращения: 24.03.2016). Загл. с экрана. Яз.рус.
13. Новости России и СНГ [Электронный ресурс] URL: <http://rusdni.ru/obshchestvo/migraciya/migraciya-v-rossii-2015.html> (дата обращения: 10.03.2016). Загл. с экрана. Яз.рус.
14. Российский статистический ежегодник. 2015 и выпуски за предыдущие годы [Электронный ресурс] URL: [http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_main/rosstat/ru/statistics/publications/](http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/publications/)

catalog/doc\_1135087342078 (дата обращения: 25.02.2016). Загл. с экрана. Яз.рус.

15. Трудовая миграция в ПФО: Процесс не остановить [Электронный ресурс] URL: <http://eadaily.com/ru/news/2015/08/17/trudovaya-migraciya-v-pfo-process-ne-ostanovit> (дата обращения: 12.03.2016). Загл. с экрана. Яз.рус.

16. Вестник мигранта [Электронный ресурс] URL: <http://migrant.lameroid.ru/2015/12/new-law-4-migrants-2016.html> (дата обращения: 14.03.2016). Загл. с экрана. Яз.рус.

17. Новые законы для мигрантов в 2016 году [Электронный ресурс] URL: <http://zagranfast.ru/NEWS/2016-01-11/NOVYE-ZAKONY-DLYA-MIGRANTOV-V-2016-GODU> (дата обращения: 14.03.2016). Загл. с экрана. Яз.рус.