

Министерство образования и науки Российской Федерации
ФГБОУ ВО «САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМ.Н.Г.ЧЕРНЫШЕВСКОГО»

Экономический факультет


Кафедра экономической теории
и национальной экономики


**Развитие рынка труда
в Саратовской области**

Автореферат дипломной работы


Студентки 6-го курса
экономического факультета,
специальности 080103 «Национальная экономика»
Кириченко Дианы Валерьевны

Научный руководитель:
Канд. экон. наук, доцент
должность, уч. степень, уч. звание


подпись, дата


01.06.16 В.С. Федоляк
инициалы, фамилия

Зав. кафедрой:
Канд. экон. наук, доцент
должность, уч. степень, уч. звание


подпись, дата

01.06.2016 Е.В.Огурцова
инициалы, фамилия

Саратов – 2016

Введение. Рынок труда – это социально-экономический механизм взаимодействия и система отношений работодателей, наемных работников, социальных партнеров относительно согласования условий воспроизводства, распределения, обмена, найма рабочей силы.

Рынок труда в России находится на этапе становления и развития со всеми присущими этому периоду особенностями. Продолжающийся процесс его формирования требует новых подходов к сфере социально-трудовых отношений, учитывающих специфику российской экономики. Речь идет об учете характера изменения отраслевой структуры занятости, о значительных масштабах скрытой безработицы, росте занятости в неформальном секторе экономики, низкой мобильности рабочей силы и др., что требует всестороннего анализа не только количественных, но и качественных величин рассматриваемых явлений.

Осуществление эффективной и продуманной политики на рынке труда требует дальнейших исследований в этой области, которые все еще отстают от запросов практики. Особую значимость при этом приобретает глубокое осмысление практики регулирования рынка труда на региональном уровне с учетом произошедших в последнее время изменений общеэкономической ситуации в стране с целью выработки рекомендаций по осуществлению политики занятости. Региональная занятость и взаимосвязи локальных рынков труда должны стать неотъемлемой частью анализа общероссийского рынка труда, а также прогноза развития и программы поддержания занятости населения России.

Спецификой отечественного рынка труда является его дифференциация, и, в первую очередь, по региональному признаку. Региональные различия рынка труда детерминируются географическими факторами, развитостью социальных институтов, экономической инфраструктурой, политическим менеджментом регионов, направленностью миграционных потоков, тенденциями демографических процессов. Данная

ситуация актуализирует необходимость регионального среза в исследованиях рынка труда.

Основные элементы социально-экономического механизма: конкуренция, конъюнктура, спрос на рабочую силу, ее предложение, цена рабочей силы, резерв незанятого населения.

Важнейшая цель регулирования рынка труда заключается в содействии эффективному перераспределению и распределению рабочей силы по отраслям, профессиям и территориям, оказание помощи населению, в первую очередь из числа неконкурентоспособных, в социальной поддержке, адаптации к рыночным условиям, трудоустройстве.

Основы государственного регулирования рынка труда:

- обеспечение занятости населения, которая будет направлена на развитие эффективной занятости, повышение гибкости рынка труда, создание условий для минимизации уровня безработицы, социальную поддержку безработных;

- повышение конкурентоспособности рабочей силы;

- регулирование трудовой миграции;

- поддержка малого предпринимательства;

- создание условий для подготовки впервые вступающих граждан в трудовую деятельность, развитие их профориентации;

- введение трудовых стандартов (создание общероссийского классификатора профессий, разработка профессиональных стандартов).

Политика регулирования рынка труда и занятости должна быть направлена на создание гибкого рынка труда, а также на предупреждение негативных последствий с помощью системы непрерывного образования, опережающей переподготовку кадров, квоты социально незащищенным слоям населения, налоговые льготы предприятиям, гарантии трудоустройства населению.

Конъюнктура рынка труда понимается как социально-экономически обусловленное соотношение спроса, предложения рабочей силы и уровня

заработной платы на рынке труда. Конъюнктура рынка труда – это одно из трех состояний: равновесия (сбалансированности), дефицита рабочей силы, безработицы. Предложение труда на уровне национального или регионального хозяйства рассматривается как сложившаяся при данных экономических, демографических, социальных условиях общая численность потенциально трудоспособного населения. Спрос на труд на уровне национального или регионального хозяйства выступает как сложившаяся при данных условиях суммарная численность занятых и вакантных рабочих мест.

Изучение состава факторов, влияющих на конъюнктуру рынка труда – соотношение спроса и предложения рабочей силы и, следовательно, безработицу – имеет первостепенное значение для определения будущих контуров политики занятости.

Основными факторами, влияющими на предложение труда, спрос на труд и безработицу в стране, являются экономические и демографические. Наибольшее значение имеют экономические факторы, т. к. от них в первую очередь зависит спрос на рабочую силу. Именно количеством, точнее недостатком, рабочих мест и уровня занятости определяется наличие и величина безработицы.

Анализ региональной политики в сфере занятости Саратовской области показал, что приоритетными задачами государственного регулирования рынка труда для создания рабочих мест и улучшения качественных и количественных показателей трудовых ресурсов – это:

- использование профессионального потенциала незанятых граждан и их вовлечение в трудовые отношения по специальностям и профессиям, востребованным на данный момент;
- проведение целенаправленной и активной профессиональной ориентации с участием работодателей;
- повышение квалификации кадров, организация подготовки и переподготовки с учетом потребностей рынка труда;

- усиление ответственности и роли участников социально-трудовых отношений в направлении занятости населения;

- повышение профессиональной и социальной мобильности населения региона;

- модернизация условий труда работающих.

В сфере региональных рынков труда наблюдается отрицательная динамика. Значительный разрыв в занятости наблюдается между рядом субъектов РФ, хотя, надо заметить, что средний уровень безработицы по России в сравнении с развитыми странами Запада относительно невысок и наблюдается медленная тенденция к снижению.

В Саратовском регионе в сфере занятости существует ряд определенных проблем. Прежде всего проблема в том, что заработная плата в значительной степени утратила функции регулятора на рынке труда. Низкая заработная плата и неготовность работодателей к ее повышению на ряде предприятий не способствует заполняемости рабочих мест, не обеспечивает необходимое качественное воспроизводство рабочей силы и обуславливает наличие значительного неудовлетворенного спроса на рабочую силу и отток квалифицированных кадров.

Другой проблемой является то, что увеличивается разрыв между качественным уровнем работников и требованиями, предъявляемыми на рынке труда. За последние годы отмечается существенное снижение профессионально-квалификационного уровня рабочих и служащих, особенно среди молодежи. Проводимая на большинстве предприятий кадровая политика не соответствует стратегии рыночных реформ.

Для повышения качественных и количественных показателей трудовых ресурсов необходимо обеспечение:

- профессионального образования взрослого населения и подрастающего поколения как важнейшего условия для воспроизводства человеческих ресурсов;

- профессионального обучения безработных граждан и высвобождаемых работников;
- внутрифирменного обучения персонала;
- непрерывного профессионального образования для всех слоев населения;
- профессиональной ориентации в качестве системы мер, обеспечивающих возможность выбора направления деятельности с учетом интересов, склонностей, потребностей человека, сопровождения профессиональной карьеры.

В системе профессионального образования в современной России необходимы новые комплексные меры и подходы для решения проблем качественной подготовки кадров.

Из всего сказанного можно сделать вывод, что региональная политика по развитию качества рабочей силы, а также по приведению её в соответствие с потребностями рыночной экономики должна быть направлена на:

- совершенствование систем начального, высшего, среднего и дополнительного профессионального образования, ориентацию на потребности работодателей, изменения спроса на рынке труда;
- прогнозирование обеспеченности регионов рабочей силой на перспективу, установление мер по приведению квалификационной структуры кадров в соответствие с требованиями рыночной экономики;
- своевременное опережающее обучение высвобождаемых работников, а также лиц, находящихся под угрозой увольнения, для новых сфер приложения труда.

В качестве основной меры для развития и оптимизации регионального рынка труда Саратовской области предлагается внедрение мер для улучшения условий регистрации гражданами предприятий малого и среднего бизнеса, которые станут основой для увеличения количества рабочих мест. С помощью усиления роли предпринимательства, инвестирования и

кредитования можно расширить производственную деятельность субъектов региональной деятельности. Благодаря этому будет наблюдаться не только увеличение количества свободных рабочих мест, преодолеваются безработица, но и улучшатся региональные экономические показатели.

Теоретико-методологическую основу исследования составили теории и методы, традиционно применяющиеся при изучении рынка труда, которые отражены в работах российских ученых Галаева, Е.В., Кашепов А.В., Борисов Е. Ф., Бушмарин И.П., Костыря, А.В. и многих других, обозначенных в перечне использованной литературы. В качестве общей методологии анализа в работе используется системный подход, базирующийся на положениях общей теории систем. Применялись разные социологические методы, позволившие определить и охарактеризовать территориальную специфику регионального рынка труда.

Основное содержание работы. Рынок труда – это механизм взаимодействия между работодателями и наемными работниками, выражающий правовые и экономические отношения.

Рынок труда – это экономический механизм взаимодействия работодателей, работников, социальных партнеров по согласованию условий найма, воспроизводства, распределения, обмена рабочей силы на жизненные средства. Основные элементы экономического механизма: спрос и предложение на рабочую силу, конъюнктура, конкуренция, цена рабочей силы, резерв незанятого населения.

Различают по степени развития рынка труда с точки зрения экономического развития региона теневой, организованный и регулируемый рынки.

Региональный рынок труда – это система общественных отношений относительно взаимодействия предложения и спроса рабочей силы, выполняющей целый ряд важных социальных и экономических функций.

Наблюдается отчетливое увеличение количества занятого населения в Саратовской области. Это отмечается не во всех экономических секторах

региона – максимальный рост зафиксирован в материально-техническом снабжении и сбыте, торговле, общественном питании. В других отраслях подобных тенденций отмечено не было. Для Саратовского региона характерно сокращение численности безработных, рост количества занятого населения в ряде секторов экономики.

Основываясь на данных исследования, на региональном рынке труда при росте численности занятого населения наблюдается потребность в рабочих кадрах – преимущественно рабочих специальностей. Основная причина – несоответствие спроса и предложения рабочей силы в регионах, потребность в кадрах ряда профессий и квалификаций.

На сегодняшний день ситуация на рынке труда в Саратовской области отличается стабильностью и положительной динамикой трудовых процессов. Региональные статистические данные в целом отражают общероссийскую тенденцию состояния на рынке труда. В краткосрочной перспективе область будет обеспечена трудовыми ресурсами. При этом негативные факторы со стороны экономики страны могут непредвиденно отразиться на состоянии рынка труда. Для улучшения состояния рынка труда и преодоления нехватки рабочих мест необходимо проводить комплекс масштабных мероприятий за счет улучшения информационного обеспечения рынка труда, устранения факторов, снижающих показатели мобильности рабочей силы, сокращения структурной безработицы (с помощью программы переквалификации и профессионального переобучения), усиления роли предпринимательства для обеспечения создания малыми и средними предприятиями новых рабочих мест.

Преодолевать недостаток рабочих мест на рынке труда можно с помощью создания условий для увеличения спроса на товары, реализации программы поддержки молодых работников. Особенно необходимо стимулирование создания предприятий, где будет цениться труд молодых людей и людей предпенсионного возраста, регулирование трудовой миграции, поддержка сельского населения.

Основное влияние на рынок труда оказывают инвестиции, инновации, территориальный баланс разделения труда, взаимодействие отраслей, равномерное распределение предприятий с разной сферой деятельности.

Политика управления трудовыми ресурсами современных организаций нацелена на улучшение и оптимизацию количественных и качественных характеристик персонала с учетом государственной стратегии их развития. Профсоюзы и другие общественные организации также участвуют в разработке стратегии увеличения качественных и количественных показателей трудового потенциала области.

Создание трудового потенциала для Саратовской области – деятельность государственных и других субъектов экономики, которая направлена на создание условий обеспечения непрерывности процесса воспроизводства населения, его трудового потенциала.

Повышение качественных показателей трудового потенциала Саратовской области осуществляется с помощью применения механизма рынка труда – особого рынка, в рамках которого происходит формирование предложения и спроса на рабочую силу.

Совершенствование работы службы занятости и социальной защиты населения Саратовской области – важный этап в формировании трудовых ресурсов в региональном масштабе. Так, одно из перспективных направлений в деятельности Центров занятости населения – это ориентация на комплекс специализированных услуг молодежи. Требуется создание на территории Саратовской области молодежных центров (бирж труда). Также в целях приобретения опыта работы актуальной является организация стажировок выпускников ВУЗов.

Рекомендуется внедрить разработанный комплекс мер по активизации самозанятости молодежи, что позволит активизировать малый бизнес, создать рабочие места, снизить показатели безработицы. Необходим интенсивный процесс доработки нормативно-правовой базы, ориентированный на переход к электронной форме взаимодействия

предприятий с государственными органами.

Заключение. Текущий этап экономического и социального развития связан с новым взглядом на региональный рынок труда, который является одним из ключевых ресурсов развития. Исследования показывают, что в результате трудоизбыточности экономики производства испытывают дефицит кадров. Наблюдается старение кадрового потенциала. Не хватает высококвалифицированных менеджеров, рабочих, других специалистов. Выявленные тенденции характеризуют ситуацию, которая сложилась в хозяйственной системе в целом, а также в отдельных подсистемах, имеющих свою региональную специфику, характерную для Саратовской области.

Несмотря на то, что региональный рынок труда – предмет исследования многих специалистов, проблемы его формирования и развития остаются открытыми, что обусловило актуальность подробного изучения данной темы в пределах Саратовской области и значимости показателей региона в государственных масштабах. Дискуссионным остается вопрос о факторах, формирующих на современном этапе региональный рынок труда в условиях глобализации. Актуальным становится изучение социальных и экономических факторов развития регионального рынка труда, а также факторов, обеспечивающих потребности в продуктивной занятости для населения.

Не секрет, что с началом экономического роста одной из наиболее острых проблем российского рынка труда стал структурный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы. Суть проблемы проста: соискатели рабочих мест не соответствуют требованиям работодателей, а вакантные рабочие места – требованиям ищущих работу.

Спрос расходится с предложением, вследствие чего в проигрыше оказываются все участники рынка труда.

В результате и сейчас, работодатели продолжают испытывать трудности с подбором кадров нужной квалификации, население сетует на

невозможность найти хорошую работу, а специалисты служб занятости – на излишнюю привередливость клиентов.

Хотим мы этого или нет, но сбывается то, о чем много говорилось в годы начала промышленного кризиса, когда переставали работать заводы, а квалифицированные рабочие и инженеры уходили кто куда. Сегодня промышленное производство растет, а работать, получается, некому. И уже это, по всей видимости, будет тормозить развитие экономики.

Однако становится актуальной возможность постоянной переквалификации и переподготовки.

Были рассмотрены основные факторы, которые влияют на развитие регионального рынка труда в России. В качестве доминирующих факторов на современном этапе выделяют миграцию и глобализацию рабочей силы, которые оказывают влияние на формирование регионального рынка труда.

В работе были исследованы теоретические подходы в характеристике регионального рынка труда, его функции и виды, выявлены структурные элементы, определено место в хозяйственной системе государства, рассмотрен социально-экономический потенциал Саратовской области, как один из важнейших факторов в развитии регионального рынка труда.

Также для определения тенденций на рынке труда приведен анализ динамики и состояния всего рынка труда Саратовской области, раскрыт потенциал, разработаны практические рекомендации относительно совершенствования методов и форм государственного регулирования регионального рынка труда.