

Министерство образования и науки Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ  
Н.Г.ЧЕРНЫШЕВСКОГО»

Кафедра экономической теории  
и национальной экономики

ОСОБЕННОСТИ СПРОСА НА ТРУД В СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКЕ  
РОССИИ

АВТОРЕФЕРАТ ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ

Студентки 6 курса 661 группы  
направления 080103 «Экономика»  
Шахназарян Ануш Гариковна

Научный руководитель

к.э.н., доцент \_\_\_\_\_ О.А. Шлякова

Зав.кафедрой

к.э.н., доцент \_\_\_\_\_ Е.В. Огурцова

Саратов, 2016

**Введение.** Труд – важнейший фактор производства, он является основой создания национального богатства и валового внутреннего продукта. В то же время он обеспечивает доходы граждан, формирует образ и уровень жизни населения. Поэтому рынок труда занимает важное место в системе экономических отношений.

Проблема спроса на труд является актуальной в настоящее время, поскольку важнейшим направлением реформирования российской экономики является развитие рыночных отношений в сфере труда. Создание предпосылок для стабилизации и экономического роста напрямую связаны с эффективным использованием трудовых ресурсов, высвобождением и перераспределением рабочей силы, необходимостью сбалансированности рабочих мест и объемами предложения на рынке труда.

Сложившиеся тенденции в экономике обуславливают возрастающую роль трудового потенциала как неперемного условия экономического роста. Качественному состоянию человеческих ресурсов в последнее время придается значение ключевого фактора. В условиях динамично меняющейся внешней среды и в соответствии с приоритетными направлениями кадровой политики формирование трудового потенциала, а также развитие спроса на труд продолжает оставаться сложной и многогранной задачей.

Вопросы спроса на труд затрагиваются в фундаментальных трудах выдающихся представителей экономической науки: Дж. М. Кейнса, К. Маркса, А. Маршалла, Д. Рикардо, А. Смита, А. Пигу, А. Филлипса.

Изучению процессов на российском рынке труда и в частности спроса на труд посвящена богатая теоретическая и эмпирическая литература как у нас в стране, так и за рубежом. В работе автор обращался к разработкам российских ученых, признанных специалистов по проблемам труда и трудовых отношений: Н. А. Волгина, И. Е. Заславского, С.В. Калашникова, Р. И. Капелюшникова, С. А. Карташова, А. В. Кашепова, В. Г. Костакова, В. В. Куликова, И. С. Масловой, Ю. Г. Одегова, В. Павленкова, А.И. Рофе и др.

Нормативно-правовой базой исследования послужили Конституция РФ, Трудовой Кодекс РФ, Закон «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральная программа «Содействия занятости населения» и другие документы.

Информационными источниками исследования послужили статистические материалы, предоставляемые Федеральной службы государственной статистики, Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Федеральной службой по труду и занятости, а также обзоры и исследования различных отечественных информационно-аналитических агентств.

Цель выпускной квалификационной работы – исследовать особенности спроса на труд в современной экономике России.

Для достижения поставленной цели требуется решить следующие задачи:

- 1) рассмотреть понятие спроса на труд и факторы его определяющие;
- 2) изучить модели спроса на труд в зарубежных странах;
- 3) показать трансформацию спроса на рабочую силу в российской экономике;
- 4) проанализировать взаимосвязь рынка труда и современной системы образования;
- 5) охарактеризовать удовлетворение потребности в рабочей силе за счет трудовой миграции.

Предметом исследования в работе являются социально-трудовые отношения, возникающие в процессе формирования спроса на труд в современной экономике. Объект исследования – рынок труда в России.

Методологической основой работы являются аналитический, описательный, статистический, сравнительный и структурно-функциональный методы исследования.

Структура выпускной квалификационной работы состоит из введения, двух основных глав, заключения, списка использованных источников.

**Основная часть.** Спрос на труд является основным элементом механизма функционирования рынка труда, исходя из этого, изучение и анализ спроса необходимо рассматривать в его связи с рынком труда.

Рынок труда – многогранное экономическое явление, наиболее полным понятием, по нашему мнению, является следующее. Рынок труда – это сфера формирования спроса и предложения на рабочую силу, через которую осуществляется продажа рабочей силы на определенный срок.

В общем виде спрос на труд выражает потребность предпринимателей в наемной рабочей силе для организации и развития производства

В рамках традиционной экономической теории анализ уровней занятости и заработной платы определяются соотношением спроса и предложения, то есть равновесием на рынке труда. Равновесие устанавливается в точке пересечения кривой спроса на труд  $L^D$  и кривой предложения труда  $L^S$ . Состоянию равновесия на рынке труда соответствует равновесная ставка реальной заработной платы  $(W/P)_e$  и равновесный уровень занятости  $L_e$  (рис. 1).

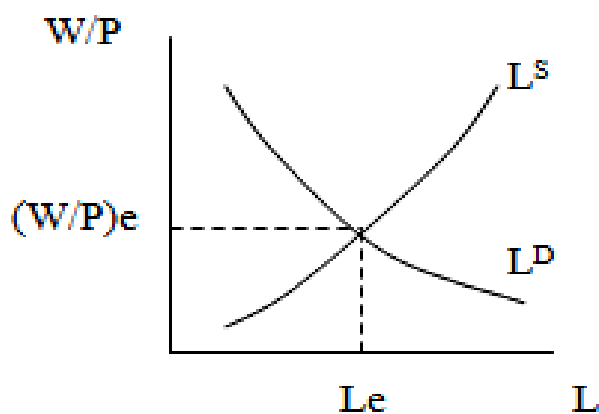


Рисунок 1 – Равновесие на рынке труда <sup>1</sup>

Как видно из рисунка 1, спрос на рабочую силу в качестве элемента рынка труда отражает количество услуг труда, которое может быть куплено по определенной цене за определенное время.

Спрос на труд является агрегируемым показателем, в котором скрывается множество экономических явлений и процессов, возникающих в

<sup>1</sup> Леманова П.В. Теории рынка труда. Механизмы функционирования рынка труда / П.В. Леманова // Успехи современной науки. 2016. Т. 3. № 7. С. 26.

связи с наличием рабочего места. В соответствии с этим выделяют следующие виды спроса на труд: чрезмерный спрос, падающий спрос, нерегулярный спрос, скрытый спрос, нерациональный спрос.

Спрос на рабочую силу отражает потребность экономики в определенном количестве работников на каждый данный момент времени. В связи с этим на макроуровне выделяют факторы, определяющие спрос на труд, которые могут влиять на него как одновременно, так и в отдельности.



Рисунок 2 – Факторы, определяющие спрос на труд<sup>2</sup>

Основным фактором, определяющим спрос на труд, остается ставка заработной платы. Рост заработной платы уменьшает спрос на труд, а ее понижение повышает спрос, что свидетельствует об обратной зависимости спроса и уровне заработной платы. Изменения в объемах производства, оказывают наибольшее влияние на спрос на труд. Данный фактор определяется как уровнем загрузки мощностей, так и новыми инвестициями. Если в прошлом машина освобождала человека от утомительного физического труда, то сейчас новая техника во все большей степени может взять на себя те функции, с которыми человек не всегда хотел бы расставаться. В том числе и функции, связанные с выполнением интеллектуальной работы (например, использование компьютерной техники приводит к ликвидации значительного количества рабочих мест, занимаемых работниками умственного труда).

В настоящее время национальные рынки труда развиваются и формируются в рамках четырёх основных моделей: либеральной, национально–традиционной, социально – ориентированной и транзитивной.

---

<sup>2</sup> Составлено автором

Их взаимодействие, безусловно, оказывает влияние на мировой рынок труда, его характерные черты и особенности.

Спрос на специалистов различных профессий меняется в соответствии с изменениями в экономике. Под влиянием рыночных преобразований за последние двадцать лет профессионально-квалификационная структура занятых существенно изменилась.

Одним из основных аспектов нового рынка является гибкая форма занятости, которая отражает степень вовлечения населения в трудовую деятельность. В условиях гибкой формы занятости распространение получает работа на дому. Еще одной разновидностью гибкой формы занятости в настоящее время является временная занятость, когда предприятия оформляют заказы посредническим фирмам на найм временной рабочей силы определенных категорий и специальностей.

Одним из основных признаков инновационной экономики является развитие инновационного типа занятости – возрастает спрос на специалистов в области производства информационных технологий. Особенно востребованы программисты, архитекторы баз данных, специалисты по ERP-системам, инженеры технической поддержки, специалисты по системной интеграции, инженеры-проектировщики.

В силу ряда причин, таких как глобализация, ускорение темпа жизни, а главное – повсеместное использование информационно-коммуникативных технологий, всё большим спросом пользуется новый вид деятельности – дистанционная работа - фриланс. В России данная область трудовых отношений только начинает развиваться и становится полноценной частью рынка труда. С другой стороны – сфера удаленной работы в нашей стране легла уже на подготовленную техническую базу (прежде всего – это доступность скоростного Интернета во многих регионах, развитая система таких платежных систем как WebMoney или Yandex-деньги, а также высокая мощность и сравнительно низкая цена персональных компьютеров и ноутбуков). Кроме того, в России и некоторых странах бывшего Советского

Союза достаточно много высококвалифицированных специалистов (в особенности технических), которые готовы работать за относительно небольшие по сравнению с удаленными работниками из США и Европы гонорары. Поэтому формирование этой сферы трудовых отношений в нашей стране проходит достаточно быстро. Дистанционную работу в своей практике сейчас используют как огромные корпорации (по статистике на 2008 год только 33% российских компаний не имеют дело с телеработниками), так и компании, фактически состоящие из одного человека.

Наибольшим спросом на труд в России пользуются специалисты в сферах здравоохранения и предоставления социальных услуг, а так же обрабатывающие производства. Дефицит рабочих рук наблюдается в большинстве сфер деятельности. Квалифицированные рабочие промышленных предприятий также востребованы на российском рынке труда. В настоящее время в России незначительно увеличивается доля безработных с высшим профессиональным образованием, существенно возросла доля безработных среди лиц с начальным профессиональным образованием. В целом, статистические данные показывают, что чем выше уровень образования, тем выше уровень занятости и ниже безработица.

Некоторым барометром кризисной экономической ситуации может выступать трудовая миграция, но почти не может являться им долговременная, причем ни международная, ни внутрироссийская. Однако и индикаторные функции трудовой миграции затруднены из-за регулярных законодательных и - вслед за ними - статистических новаций. Ярче всего кризисные явления диагностируются динамикой миграционных трансфертов.

Массовая трудовая миграция новое явление, как для России, так и для остальных постсоветских стран. Основными сферами занятости трудовых мигрантов в России являются торговля, строительство, транспорт, ремонт жилья, сфера услуг, поскольку данные виды деятельности существуют за счет массовых рабочих профессий и удовлетворить спрос на рабочую силу в

данных областях по средствам собственных ресурсов не предоставляется возможным. Спрос на труд мигрантов в сфере строительства объясняется строительно–инвестиционным подъемом, обуславливающим необходимость привлечения трудящихся - мигрантов.

Основными центрами привлечения иностранной рабочей силы в России являются столичные регионы (Москва, Санкт-Петербург), трудодефицитные регионы Урала (Ханты-Мансийский и Ямало-Ненецкий автономные округа), Свердловская области Краснодарский край.

Немаловажной чертой привлечения рабочей силы из-за рубежа в Россию является привлечение высококвалифицированных специалистов. Порождает данный процесс технологическая отсталость. В России практически отсутствуют инженеры и мастера, способные внедрять новые технологии, например в нефтяной промышленности, и управлять ими.

**Заключение.** Спрос на труд является неотъемлемым элементом рынка труда и представляет собой объем услуг труда, который производители готовы приобрести при существующих ценах на труд (зарплатах). Выделяют следующие виды спроса на труд: чрезмерный спрос, падающий спрос, нерегулярный спрос, скрытый спрос, нерациональный спрос.

В России за последние 20 лет произошли сдвиги в структуре занятости и в спросе на труд. Появились новые формы занятости, такие как гибкая и временная занятость. В условиях существующей экономики, появляются новые сферы деятельности, популярность получают дистанционные работы, получившие название фриланс.



## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Ашмаров А. Н. Некоторые особенности национальных рынков труда / А. Н. Ашмаров // Вестник Марийского государственного университета. 2014. №3(7). С.17-22
2. Большой энциклопедический словарь [Электронный ресурс] - Режим доступа: <http://dic.academic.ru/> (дата обращения 10.08.2016)
3. Вишневская Н. Т. Проблемы и перспективы рынка рабочей силы Германии / Н.Т.Вишневская // Мировая экономика и международные отношения. 2013. №8. С. 43-49
4. Вукович Г. Г. Трансформация рынка труда в условиях глобализации / Г.Г. Вукович // Общество: политика, экономика, право. 2015. №2. С. 121-124
5. Гебриаль В. Н. Социальные аспекты феномена дистанционной работы как нового вида трудовых отношений / В. Н. Гебриаль // Государственное управление. Электронный вестник. 2015. №17. С. 3-7
6. Гуртов В. А. Прогнозирование динамики спроса на рынке труда на различных фазах развития кризисных процессов в российской экономике / В. А. Гуртов, Е. А. Питухин, Л.М. Серова, С. В. Сигова // Проблемы прогнозирования. 2015. № 2. С.85-92
7. Демидов А. В. Некоторые аспекты миграционной обстановки в субъектах Российской Федерации / А. В. Демидов // Право и безопасность. 2014. № 2 (31). С.37-43
8. Денисов Д. Национальные особенности безработицы в России [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.poranarabotu.ru/> (дата обращения 20.09.2016)
9. Джапарова Р. Н. Проблемы занятости и безработицы США на современном этапе / Р.Н. Джапарова // Вестник московского университета. Серия 6: Экономика. 2015. №3. С.50-59
10. Довнар Ю. Н. Формирование инновационного типа занятости / Ю.Н. Довнар // Известия Санкт–Петербургского университета экономики и финансов. 2015. №4. С. 104-109

11. Доклад об итогах социально-экономического развития России на 2015 год – Министерство экономического развития Российской Федерации. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://economy.gov.ru/minec/> (дата обращения 20.09.2016)
12. Злобин Р. Р. Гибкий рынок труда: стандартные и нестандартные формы занятости / Р.Р. Злобин // Вестник саратовского государственного социально – экономического университета. 2014. №4. С. 166-176
13. Змяк С.С. Дискурсивный анализ современных императивов функционирования рынка труда / С. С. Змяк // Наука и образование: хозяйство и экономика; предпринимательство; право и управление. 2012. №1. С. 36-42
14. Ивахнюк И. В. Международная миграция как ресурс развития / И.В. Ивахнюк // Век глобализации. 2014. №1 (7). С. 38-44
15. Иващина М. В. Интеллектуализация труда и роль образования в формировании трудовых ресурсов / М. В.Иващина // Новые технологии. 2014. № 6. С. 61-68
16. Ивлев А. Организация и стимулирование труда: зарубежный опыт/ А. Ивлев, Ю. Гарайбех // Оплаты, мотивы и стимулы труда. 2014. №12. С.43-49
17. Капелюшников Р. И. Конец российской модели рынка труда? / Р.И. Капелюшников // Проблемы рынка труда. 2010. №6. С. 76-87
18. Кашепов А.В. Рынок труда: проблемы и решения / А. В. Кашепов, С.С. Сулашкин, А. С. Малчинов. – М.: Научный эксперт, 2012. С. 57-62
19. Кузьминов Я. Образование в России: вызовы для экономики [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://strategy2020.rian.ru> (дата обращения 20.09.2016)
20. Лапина Т. Этапы развития рынка труда в современной России / Т.Лапина // Terra Economicus. 2013. Т. 4. № 4-2. С. 7-12

21. Лапшин В. Ю. Природа и последствия девиации рынка труда в условиях России / В. Ю. Лапшин, И. М. Лапшина // Социально-экономические явления и процессы. 2013. №7. С.95-103
22. Леманова П.В. Теории рынка труда. Механизмы функционирования рынка труда / П.В. Леманова // Успехи современной науки. 2016. Т. 3. № 7. С. 26-32
23. Парфенцева О. А. Определение потребностей российской экономике в рабочей силе с учетом перспектив социально – экономического развития территорий / О. А Парфенцева, Н. П. Иванова // Вестник Балтийского федерального университета им. И. Канта. 2014. №3. С. 6-12
24. Пономаренко Е.Е. Организационный механизм рынка труда инвестиционно-привлекательного региона/ Е. Е. Пономаренко // Новые технологии. 2014. №4. С. 119-124
25. Постановление Правительства РФ от 15 апреля 2014 г. N 298 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения" [Электронный ресурс] - Режим доступа: <http://base.garant.ru/70643476/#ixzz4PLjM55PH> (дата обращения 22.09.2016)
26. Постановление Правительства РФ от 23 мая 2015 г. N 497 "О Федеральной целевой программе развития образования на 2016 - 2020 годы" [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://base.garant.ru/71044750/#ixzz3tKpx6K1U> (дата обращения 20.09.2016)
27. Пшеничникова С.Н. Взаимосвязь инвестиционного процесса и типа занятости / С. Н. Пшеничникова // Проблемы прогнозирования. 2014. № 5. С. 8-12
28. Райзберг Б.А. Современный экономический словарь. - 6-е изд., перераб. и доп / Б.А. Райзберг, Л.Ш. Лозовский, Е.Б. Стародубцева. — М.: ИНФРА-М, 2016. 532 с.
29. Резник Г. А. Подготовка инновационно-ориентированного специалиста как предпосылка модернизации отечественной экономики / Г. А. Резник, С. Г. Чувакова// Экономическое возрождение России. 2014. №3. С. 34-43

30. Российская экономика в 2014 году. Тенденции и перспективы. (Вып. 36) / [В. Мау и др.; под ред. Синельникова-Мурылева С.Г. (гл. ред.), Радыгина А.Д.]; Ин-т экон. политики им. Е.Т. Гайдара. - Москва: Изд-во Ин-та Гайдара, 2015. - 563 с.
31. Российская экономика в 2015 году. Тенденции и перспективы. (Вып. 37) / В. Мау и др.; под ред. Синельникова-Мурылева С.Г. (гл. ред.), Радыгина А.Д.. – М.: Изд-во Ин-та экон политики им. Е.Т. Гайдара. - Москва: Изд-во Ин-та Гайдара, 2015. - 563 с.
32. Рофе А.И. Экономика труда / А.И. Рофе. – М.: КНОРУС, 2015. - 321 с
33. Синявская О. В. История пенсионной реформы в Швеции / О.В. Синявская // Вестник Европы XXI век. 2011. №6. С. 54-58
34. Смирнов И. П. Занятость и безработица: перспективы развития / И. П.Смирнов // Научные исследования в образовании. 2015. №4. С. 3-14
35. Старкова Е.Ю. Спрос на труд и равновесие на рынке труда / Е.Ю. Старкова // Актуальные вопросы экономических наук. 2013. № 5-3. С. 94-106
36. Супян В. США: человеческий потенциал и экономика / В. Супян // Человек и труд. 2013. №4. С. 55-63
37. Таран П. Глобализация и трудовая миграция: необходимость политики, основанной на правах человека / П.Таран // Век глобализации. 2016. №1 (5). С. 54-68
38. Уэбстер Ф. Теории информационного общества / Ф. Уэбстер. - М.: Аспект-Пресс, 2015. 332 с.
39. Федеральный закон от 24 ноября 2014 г. № 357-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации». [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://base.garant.ru/70804216/> (дата обращения 20.09.2016)
40. Черных О.В. Рынок труда: теория и российская практика / О.В. Черных // Вестник Удмуртского университета. 2014. № 2-1. С. 71-77.

41. Шевченко И. Ю. Регулирование спроса и предложения на рынке труда / И.Ю. Шевченко // Модернизация экономики и управления. 2013. №3. С. 43-56.
42. Шкуркин А.М. Рынок труда в системе «потенциал труда региона»: теоретико-методологический анализ/ А.М. Шкуркин, Д. И. Волков // Власть и управление на Востоке России. 2014. №1 (48) С. 16-21.
43. Яворчук Н. Н. Телеработа и фриланс: в порядке постановки проблемы / Н. Н. Яворчук, В. В. Шушкина // Юридический вестник Кубанского государственного университета. 2012. №5. С. 8-15.
44. Официальный сайт Международной организации труда [Электронный ресурс] - Режим доступа: <http://www.ilo.org/> (дата обращения 10.08.2016)
45. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации [Электронный ресурс] - Режим доступа: <http://www.rosmintrud.ru/> (дата обращения 22.09.2016)
46. Официальный сайт Федеральной службы по труду и занятости [Электронный ресурс] - Режим доступа: <http://www.rostrud.ru/> (дата обращения 22.09.2016)
47. Сайт HR-Portal [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://hr-portal.ru/article/rynok-frilans-rekrutmenta-v-rossii-svoboda-vybora> (дата обращения 20.09.2016)
48. Сайт мировая экономика и мировые рынки [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.ereport.ru> (дата обращения 07.10.2016)
49. Сайт Национального исследовательского университета "Высшей школы экономики" [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.hse.ru/> (дата обращения 20.09.2016)
50. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.gks.ru/bgd/regl/> (дата обращения 20.09.2016)