

Министерство образования и науки Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ
Н.Г.ЧЕРНЫШЕВСКОГО»

Кафедра экономической теории
и национальной экономики

ОСОБЕННОСТИ СПРОСА НА ТРУД В СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКЕ
РОССИИ

АВТОРЕФЕРАТ ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ

Студентки 6 курса 661 группы
направления 080103 «Экономика»
Шахназарян Ануш Гариковна

Научный руководитель

к.э.н., доцент _____ О.А. Шлякова

Зав.кафедрой

к.э.н., доцент _____ Е.В. Огурцова

Саратов, 2016

Введение. Труд – важнейший фактор производства, он является основой создания национального богатства и валового внутреннего продукта. В то же время он обеспечивает доходы граждан, формирует образ и уровень жизни населения. Поэтому рынок труда занимает важное место в системе экономических отношений.

Проблема спроса на труд является актуальной в настоящее время, поскольку важнейшим направлением реформирования российской экономики является развитие рыночных отношений в сфере труда. Создание предпосылок для стабилизации и экономического роста напрямую связаны с эффективным использованием трудовых ресурсов, высвобождением и перераспределением рабочей силы, необходимостью сбалансированности рабочих мест и объемами предложения на рынке труда.

Сложившиеся тенденции в экономике обуславливают возрастающую роль трудового потенциала как неперемennого условия экономического роста. Качественному состоянию человеческих ресурсов в последнее время придается значение ключевого фактора. В условиях динамично меняющейся внешней среды и в соответствии с приоритетными направлениями кадровой политики формирование трудового потенциала, а также развитие спроса на труд продолжает оставаться сложной и многогранной задачей.

Вопросы спроса на труд затрагиваются в фундаментальных трудах выдающихся представителей экономической науки: Дж. М. Кейнса, К. Маркса, А. Маршалла, Д. Рикардо, А. Смита, А. Пигу, А. Филлипса.

Изучению процессов на российском рынке труда и в частности спроса на труд посвящена богатая теоретическая и эмпирическая литература как у нас в стране, так и за рубежом. В работе автор обращался к разработкам российских ученых, признанных специалистов по проблемам труда и трудовых отношений: Н. А. Волгина, И. Е. Заславского, С.В. Калашникова, Р. И. Капелюшникова, С. А. Карташова, А. В. Кашепова, В. Г. Костакова, В. В. Куликова, И. С. Масловой, Ю. Г. Одегова, В. Павленкова, А.И. Рофе и др.

Нормативно-правовой базой исследования послужили Конституция РФ, Трудовой Кодекс РФ, Закон «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральная программа «Содействия занятости населения» и другие документы.

Информационными источниками исследования послужили статистические материалы, предоставляемые Федеральной службы государственной статистики, Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Федеральной службой по труду и занятости, а также обзоры и исследования различных отечественных информационно-аналитических агентств.

Цель выпускной квалификационной работы – исследовать особенности спроса на труд в современной экономике России.

Для достижения поставленной цели требуется решить следующие задачи:

- 1) рассмотреть понятие спроса на труд и факторы его определяющие;
- 2) изучить модели спроса на труд в зарубежных странах;
- 3) показать трансформацию спроса на рабочую силу в российской экономике;
- 4) проанализировать взаимосвязь рынка труда и современной системы образования;
- 5) охарактеризовать удовлетворение потребности в рабочей силе за счет трудовой миграции.

Предметом исследования в работе являются социально-трудовые отношения, возникающие в процессе формирования спроса на труд в современной экономике. Объект исследования – рынок труда в России.

Методологической основой работы являются аналитический, описательный, статистический, сравнительный и структурно-функциональный методы исследования.

Структура выпускной квалификационной работы состоит из введения, двух основных глав, заключения, списка использованных источников.

Основная часть. Спрос на труд является основным элементом механизма функционирования рынка труда, исходя из этого, изучение и анализ спроса необходимо рассматривать в его связи с рынком труда.

Рынок труда – многогранное экономическое явление, наиболее полным понятием, по нашему мнению, является следующее. Рынок труда – это сфера формирования спроса и предложения на рабочую силу, через которую осуществляется продажа рабочей силы на определенный срок.

В общем виде спрос на труд выражает потребность предпринимателей в наемной рабочей силе для организации и развития производства

В рамках традиционной экономической теории анализ уровней занятости и заработной платы определяются соотношением спроса и предложения, то есть равновесием на рынке труда. Равновесие устанавливается в точке пересечения кривой спроса на труд L^D и кривой предложения труда L^S . Состоянию равновесия на рынке труда соответствует равновесная ставка реальной заработной платы $(W/P)_e$ и равновесный уровень занятости L_e (рис. 1).

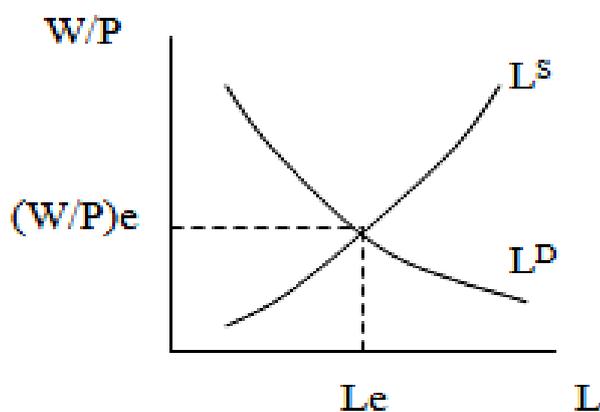


Рисунок 1 – Равновесие на рынке труда ¹

Как видно из рисунка 1, спрос на рабочую силу в качестве элемента рынка труда отражает количество услуг труда, которое может быть куплено по определенной цене за определенное время.

Спрос на труд является агрегируемым показателем, в котором скрывается множество экономических явлений и процессов, возникающих в

¹ Леманова П.В. Теории рынка труда. Механизмы функционирования рынка труда / П.В. Леманова // Успехи современной науки. 2016. Т. 3. № 7. С. 26.

связи с наличием рабочего места. В соответствии с этим выделяют следующие виды спроса на труд: чрезмерный спрос, падающий спрос, нерегулярный спрос, скрытый спрос, нерациональный спрос.

Спрос на рабочую силу отражает потребность экономики в определенном количестве работников на каждый данный момент времени. В связи с этим на макроуровне выделяют факторы, определяющие спрос на труд, которые могут влиять на него как одновременно, так и в отдельности.



Рисунок 2 – Факторы, определяющие спрос на труд²

Основным фактором, определяющим спрос на труд, остается ставка заработной платы. Рост заработной платы уменьшает спрос на труд, а ее понижение повышает спрос, что свидетельствует об обратной зависимости спроса и уровне заработной платы. Изменения в объемах производства, оказывают наибольшее влияние на спрос на труд. Данный фактор определяется как уровнем загрузки мощностей, так и новыми инвестициями. Если в прошлом машина освобождала человека от утомительного физического труда, то сейчас новая техника во все большей степени может взять на себя те функции, с которыми человек не всегда хотел бы расставаться. В том числе и функции, связанные с выполнением интеллектуальной работы (например, использование компьютерной техники приводит к ликвидации значительного количества рабочих мест, занимаемых работниками умственного труда).

В настоящее время национальные рынки труда развиваются и формируются в рамках четырёх основных моделей: либеральной, национально–традиционной, социально – ориентированной и транзитивной.

² Составлено автором

Их взаимодействие, безусловно, оказывает влияние на мировой рынок труда, его характерные черты и особенности.

Спрос на специалистов различных профессий меняется в соответствии с изменениями в экономике. Под влиянием рыночных преобразований за последние двадцать лет профессионально-квалификационная структура занятых существенно изменилась.

Одним из основных аспектов нового рынка является гибкая форма занятости, которая отражает степень вовлечения населения в трудовую деятельность. В условиях гибкой формы занятости распространение получает работа на дому. Еще одной разновидностью гибкой формы занятости в настоящее время является временная занятость, когда предприятия оформляют заказы посредническим фирмам на найм временной рабочей силы определенных категорий и специальностей.

Одним из основных признаков инновационной экономики является развитие инновационного типа занятости – возрастает спрос на специалистов в области производства информационных технологий. Особенно востребованы программисты, архитекторы баз данных, специалисты по ERP-системам, инженеры технической поддержки, специалисты по системной интеграции, инженеры-проектировщики.

В силу ряда причин, таких как глобализация, ускорение темпа жизни, а главное – повсеместное использование информационно-коммуникативных технологий, всё большим спросом пользуется новый вид деятельности – дистанционная работа - фриланс. В России данная область трудовых отношений только начинает развиваться и становится полноценной частью рынка труда. С другой стороны – сфера удаленной работы в нашей стране легла уже на подготовленную техническую базу (прежде всего – это доступность скоростного Интернета во многих регионах, развитая система таких платежных систем как WebMoney или Yandex-деньги, а также высокая мощность и сравнительно низкая цена персональных компьютеров и ноутбуков). Кроме того, в России и некоторых странах бывшего Советского

Союза достаточно много высококвалифицированных специалистов (в особенности технических), которые готовы работать за относительно небольшие по сравнению с удаленными работниками из США и Европы гонорары. Поэтому формирование этой сферы трудовых отношений в нашей стране проходит достаточно быстро. Дистанционную работу в своей практике сейчас используют как огромные корпорации (по статистике на 2008 год только 33% российских компаний не имеют дело с телеработниками), так и компании, фактически состоящие из одного человека.

Наибольшим спросом на труд в России пользуются специалисты в сферах здравоохранения и предоставления социальных услуг, а так же обрабатывающие производства. Дефицит рабочих рук наблюдается в большинстве сфер деятельности. Квалифицированные рабочие промышленных предприятий также востребованы на российском рынке труда. В настоящее время в России незначительно увеличивается доля безработных с высшим профессиональным образованием, существенно возросла доля безработных среди лиц с начальным профессиональным образованием. В целом, статистические данные показывают, что чем выше уровень образования, тем выше уровень занятости и ниже безработица.

Некоторым барометром кризисной экономической ситуации может выступать трудовая миграция, но почти не может являться им долговременная, причем ни международная, ни внутрироссийская. Однако и индикаторные функции трудовой миграции затруднены из-за регулярных законодательных и - вслед за ними - статистических новаций. Ярче всего кризисные явления диагностируются динамикой миграционных трансфертов.

Массовая трудовая миграция новое явление, как для России, так и для остальных постсоветских стран. Основными сферами занятости трудовых мигрантов в России являются торговля, строительство, транспорт, ремонт жилья, сфера услуг, поскольку данные виды деятельности существуют за счет массовых рабочих профессий и удовлетворить спрос на рабочую силу в

данных областях по средствам собственных ресурсов не предоставляется возможным. Спрос на труд мигрантов в сфере строительства объясняется строительно–инвестиционным подъемом, обуславливающим необходимость привлечения трудящихся - мигрантов.

Основными центрами привлечения иностранной рабочей силы в России являются столичные регионы (Москва, Санкт-Петербург), трудодефицитные регионы Урала (Ханты-Мансийский и Ямало-Ненецкий автономные округа), Свердловская области Краснодарский край.

Немаловажной чертой привлечения рабочей силы из-за рубежа в Россию является привлечение высококвалифицированных специалистов. Порождает данный процесс технологическая отсталость. В России практически отсутствуют инженеры и мастера, способные внедрять новые технологии, например в нефтяной промышленности, и управлять ими.

Заключение. Спрос на труд является неотъемлемым элементом рынка труда и представляет собой объем услуг труда, который производители готовы приобрести при существующих ценах на труд (зарплатах). Выделяют следующие виды спроса на труд: чрезмерный спрос, падающий спрос, нерегулярный спрос, скрытый спрос, нерациональный спрос.

В России за последние 20 лет произошли сдвиги в структуре занятости и в спросе на труд. Появились новые формы занятости, такие как гибкая и временная занятость. В условиях существующей экономики, появляются новые сферы деятельности, популярность получают дистанционные работы, получившие название фриланс.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Ашмаров А. Н. Некоторые особенности национальных рынков труда / А. Н. Ашмаров // Вестник Марийского государственного университета. 2014. №3(7). С.17-22
2. Большой энциклопедический словарь [Электронный ресурс] - Режим доступа: <http://dic.academic.ru/> (дата обращения 10.08.2016)
3. Вишневская Н. Т. Проблемы и перспективы рынка рабочей силы Германии / Н.Т.Вишневская // Мировая экономика и международные отношения. 2013. №8. С. 43-49
4. Вукович Г. Г. Трансформация рынка труда в условиях глобализации / Г.Г. Вукович // Общество: политика, экономика, право. 2015. №2. С. 121-124
5. Гебриаль В. Н. Социальные аспекты феномена дистанционной работы как нового вида трудовых отношений / В. Н. Гебриаль // Государственное управление. Электронный вестник. 2015. №17. С. 3-7
6. Гуртов В. А. Прогнозирование динамики спроса на рынке труда на различных фазах развития кризисных процессов в российской экономике / В. А. Гуртов, Е. А. Питухин, Л.М. Серова, С. В. Сигова // Проблемы прогнозирования. 2015. № 2. С.85-92
7. Демидов А. В. Некоторые аспекты миграционной обстановки в субъектах Российской Федерации / А. В. Демидов // Право и безопасность. 2014. № 2 (31). С.37-43
8. Денисов Д. Национальные особенности безработицы в России [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.poranarabotu.ru/> (дата обращения 20.09.2016)
9. Джапарова Р. Н. Проблемы занятости и безработицы США на современном этапе / Р.Н. Джапарова // Вестник московского университета. Серия 6: Экономика. 2015. №3. С.50-59
10. Довнар Ю. Н. Формирование инновационного типа занятости / Ю.Н. Довнар // Известия Санкт–Петербургского университета экономики и финансов. 2015. №4. С. 104-109

11. Доклад об итогах социально-экономического развития России на 2015 год – Министерство экономического развития Российской Федерации. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://economy.gov.ru/minec/> (дата обращения 20.09.2016)
12. Злобин Р. Р. Гибкий рынок труда: стандартные и нестандартные формы занятости / Р.Р. Злобин // Вестник саратовского государственного социально – экономического университета. 2014. №4. С. 166-176
13. Змяк С.С. Дискурсивный анализ современных императивов функционирования рынка труда / С. С. Змяк // Наука и образование: хозяйство и экономика; предпринимательство; право и управление. 2012. №1. С. 36-42
14. Ивахнюк И. В. Международная миграция как ресурс развития / И.В. Ивахнюк // Век глобализации. 2014. №1 (7). С. 38-44
15. Иващина М. В. Интеллектуализация труда и роль образования в формировании трудовых ресурсов / М. В.Иващина // Новые технологии. 2014. № 6. С. 61-68
16. Ивлев А. Организация и стимулирование труда: зарубежный опыт/ А. Ивлев, Ю. Гарайбех // Оплаты, мотивы и стимулы труда. 2014. №12. С.43-49
17. Капелюшников Р. И. Конец российской модели рынка труда? / Р.И. Капелюшников // Проблемы рынка труда. 2010. №6. С. 76-87
18. Кашепов А.В. Рынок труда: проблемы и решения / А. В. Кашепов, С.С. Сулашкин, А. С. Малчинов. – М.: Научный эксперт, 2012. С. 57-62
19. Кузьминов Я. Образование в России: вызовы для экономики [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://strategy2020.rian.ru> (дата обращения 20.09.2016)
20. Лапина Т. Этапы развития рынка труда в современной России / Т.Лапина // Terra Economicus. 2013. Т. 4. № 4-2. С. 7-12

21. Лапшин В. Ю. Природа и последствия девиации рынка труда в условиях России / В. Ю. Лапшин, И. М. Лапшина // Социально-экономические явления и процессы. 2013. №7. С.95-103
22. Леманова П.В. Теории рынка труда. Механизмы функционирования рынка труда / П.В. Леманова // Успехи современной науки. 2016. Т. 3. № 7. С. 26-32
23. Парфенцева О. А. Определение потребностей российской экономике в рабочей силе с учетом перспектив социально – экономического развития территорий / О. А Парфенцева, Н. П. Иванова // Вестник Балтийского федерального университета им. И. Канта. 2014. №3. С. 6-12
24. Пономаренко Е.Е. Организационный механизм рынка труда инвестиционно-привлекательного региона/ Е. Е. Пономаренко // Новые технологии. 2014. №4. С. 119-124
25. Постановление Правительства РФ от 15 апреля 2014 г. N 298 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения" [Электронный ресурс] - Режим доступа: <http://base.garant.ru/70643476/#ixzz4PLjM55PH> (дата обращения 22.09.2016)
26. Постановление Правительства РФ от 23 мая 2015 г. N 497 "О Федеральной целевой программе развития образования на 2016 - 2020 годы" [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://base.garant.ru/71044750/#ixzz3tKpx6K1U> (дата обращения 20.09.2016)
27. Пшеничникова С.Н. Взаимосвязь инвестиционного процесса и типа занятости / С. Н. Пшеничникова // Проблемы прогнозирования. 2014. № 5. С. 8-12
28. Райзберг Б.А. Современный экономический словарь. - 6-е изд., перераб. и доп / Б.А. Райзберг, Л.Ш. Лозовский, Е.Б. Стародубцева. — М.: ИНФРА-М, 2016. 532 с.
29. Резник Г. А. Подготовка инновационно-ориентированного специалиста как предпосылка модернизации отечественной экономики / Г. А. Резник, С. Г. Чувакова// Экономическое возрождение России. 2014. №3. С. 34-43

30. Российская экономика в 2014 году. Тенденции и перспективы. (Вып. 36) / [В. Мау и др.; под ред. Синельникова-Мурылева С.Г. (гл. ред.), Радыгина А.Д.]; Ин-т экон. политики им. Е.Т. Гайдара. - Москва: Изд-во Ин-та Гайдара, 2015. - 563 с.
31. Российская экономика в 2015 году. Тенденции и перспективы. (Вып. 37) / В. Мау и др.; под ред. Синельникова-Мурылева С.Г. (гл. ред.), Радыгина А.Д.. – М.: Изд-во Ин-та экон политики им. Е.Т. Гайдара. - Москва: Изд-во Ин-та Гайдара, 2015. - 563 с.
32. Рофе А.И. Экономика труда / А.И. Рофе. – М.: КНОРУС, 2015. - 321 с
33. Синявская О. В. История пенсионной реформы в Швеции / О.В. Синявская // Вестник Европы XXI век. 2011. №6. С. 54-58
34. Смирнов И. П. Занятость и безработица: перспективы развития / И. П.Смирнов // Научные исследования в образовании. 2015. №4. С. 3-14
35. Старкова Е.Ю. Спрос на труд и равновесие на рынке труда / Е.Ю. Старкова // Актуальные вопросы экономических наук. 2013. № 5-3. С. 94-106
36. Супян В. США: человеческий потенциал и экономика / В. Супян // Человек и труд. 2013. №4. С. 55-63
37. Таран П. Глобализация и трудовая миграция: необходимость политики, основанной на правах человека / П.Таран // Век глобализации. 2016. №1 (5). С. 54-68
38. Уэбстер Ф. Теории информационного общества / Ф. Уэбстер. - М.: Аспект-Пресс, 2015. 332 с.
39. Федеральный закон от 24 ноября 2014 г. № 357-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации». [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://base.garant.ru/70804216/> (дата обращения 20.09.2016)
40. Черных О.В. Рынок труда: теория и российская практика / О.В. Черных // Вестник Удмуртского университета. 2014. № 2-1. С. 71-77.

41. Шевченко И. Ю. Регулирование спроса и предложения на рынке труда / И.Ю. Шевченко // Модернизация экономики и управления. 2013. №3. С. 43-56.
42. Шкуркин А.М. Рынок труда в системе «потенциал труда региона»: теоретико-методологический анализ/ А.М. Шкуркин, Д. И. Волков // Власть и управление на Востоке России. 2014. №1 (48) С. 16-21.
43. Яворчук Н. Н. Телеработа и фриланс: в порядке постановки проблемы / Н. Н. Яворчук, В. В. Шушкина // Юридический вестник Кубанского государственного университета. 2012. №5. С. 8-15.
44. Официальный сайт Международной организации труда [Электронный ресурс] - Режим доступа: <http://www.ilo.org/> (дата обращения 10.08.2016)
45. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации [Электронный ресурс] - Режим доступа: <http://www.rosmintrud.ru/> (дата обращения 22.09.2016)
46. Официальный сайт Федеральной службы по труду и занятости [Электронный ресурс] - Режим доступа: <http://www.rostrud.ru/> (дата обращения 22.09.2016)
47. Сайт HR-Portal [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://hr-portal.ru/article/rynok-frilans-rekrutmenta-v-rossii-svoboda-vybora> (дата обращения 20.09.2016)
48. Сайт мировая экономика и мировые рынки [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.ereport.ru> (дата обращения 07.10.2016)
49. Сайт Национального исследовательского университета "Высшей школы экономики" [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.hse.ru/> (дата обращения 20.09.2016)
50. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.gks.ru/bgd/regl/> (дата обращения 20.09.2016)