

Министерство образования и науки Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ Н.Г. ЧЕРНЫШЕВСКОГО»

Базовая кафедра
социологии коммуникаций и управления

**РЕГИОНАЛЬНЫЙ РЫНОК ТРУДА: СОСТОЯНИЕ И
РЕГУЛИРОВАНИЕ**

АВТОРЕФЕРАТ ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ

студентки 6 курса 624 группы

специальности 080504 – Государственное и муниципальное управление
Социологического факультета

Мордашовой Алены Владимировны

Научный руководитель

Кандидат социологических наук, доцент

подпись, дата

Ю.А. Семенова

Зав. кафедрой

доктор социологических наук, профессор

подпись, дата

Л.С. Аникин

Саратов 2016

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Введение

Актуальность темы исследования. Актуальность изучаемой темы становится достаточно очевидной, так как анализ ситуации на рынке труда Российской Федерации за предшествующие годы показывает, что процесс обновления российского общества привел к значительным изменениям во всех сферах жизнедеятельности людей и породил много новых и неоднозначных проблем. С одной стороны, появились новые формы собственности, типы предприятий, профессий, виды деятельности, значительно расширились возможности проявления инициативы, а с другой - усилилось социальное неравенство.

Любые изменения в экономике отражаются на рынке труда, который является органической составляющей любой рыночной экономики, выполняющей функции механизма распределения и перераспределения общественного труда по сферам и отраслям хозяйства, видам и формам деятельности, по критерию эффективности труда и производства в соответствии со структурой общественных потребностей и форм собственности. Рынок труда характеризуется элементами, аналогичными рынкам других ресурсов, но именно эти элементы отличают его от других рынков.

В современных социально-экономических условиях вопрос оценки масштабов и прогноз динамики рынка труда по-прежнему занимает первоочередное место. Введение экономических санкций против Российской Федерации осенью 2014 г. наряду с другими негативными последствиями в экономике, привели к массовой безработице, поэтому анализ проблем рынка труда приводит к необходимости анализа инструментов её регулирования.

Мировой экономический кризис оказал серьезное воздействие на российскую экономику. Особое место среди инструментов государственной

политики занятости заняли региональные антикризисные программы по снижению напряжённости на рынке труда.

Отечественный рынок труда в значительной степени разбалансирован. Причем это относится ко всем его срезам – региональному, профессиональному, квалификационному, отраслевому, демографическому. Причины коренятся в несовершенстве законодательства, которое, несмотря на свою "разветвленность", не образует целостной системы.

Повышенный интерес отечественной науки к исследованию указанных проблем представляется вполне логичным в свете формирования в России с началом рыночных реформ рынка труда и соответствующего обострения ситуации в сфере занятости. Сейчас как никогда актуально практическое воплощение исследований рынка труда и занятости. Формирование национальной модели рынка труда обусловлено историческими особенностями государства. К сожалению, особенности «российской модели» рынка труда еще не до конца осознаны экспертами. Поэтому, в настоящее время возникла потребность во всестороннем изучении теоретических аспектов регулирования рынка труда, что и предопределило актуальность темы и обусловило ее выбор в качестве научного исследования.

Целью настоящего исследования является анализ регулирования регионального рынка труда на примере Саратовской области. Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие **задачи**:

- изучить теоретические подходы в понимании регионального рынка труда, его виды и функции, раскрыть содержание и взаимосвязь основных понятий,
- рассмотреть особенности регулирования регионального рынка труда, влияющие на развитие современной России;
- рассмотреть социально-экономический потенциал Саратовского региона, как одного из определяющих факторов в развитии рынка труда.

Степень изученности проблемы. Вопросы регулирования рынка

труда всегда привлекали внимание выдающихся ученых разных эпох и направлений. Теория рынка труда представлена в исследованиях таких выдающихся ученых как А. Маршалл¹ П. Самуэльсон². Выбранная тема изучается в современных работах саратовских исследователей социально-экономических проблем, рынка труда, безработицы, к которым можно отнести труды Е.Е. Немерюк³, В.В. Митькиной, И.П. Цимбалова⁴.

Структура дипломной работы состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованных источников и приложения.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

Глава 1 «Теоретические аспекты исследования рынка труда» Рынок труда представляет собой сложную многоплановую систему социально-экономических отношений, в связи с чем, исследование рынка труда носит междисциплинарный характер. Следует отметить, что существует множество его определений, которые встречаются в экономической и социологической литературе.

Таким образом, под рынком труда, мы понимаем группу социально-трудовых отношений между продавцами и покупателями по поводу условий найма и использования рабочей силы адекватную экономическим реалиям современного российского общества. Центральным моментом, выражающим сущность данной группы отношений, выступает отношение по поводу обмена действующей рабочей силы на жизненные блага, т.е. на реальную заработную плату (номинальную зарплату с учетом цен на товары, представленные в жизненных средствах). Функционирование этого отношения происходит на основе работы механизмов спроса-предложения

¹Маршалл А. Принципы экономической науки. - М., 1993. - 416 с

²Самуэльсон П.Э. Основания экономического анализа. - СПб, 2002. - 604 с.

³Немерюк Е.Е. Миграция в процессе формирования современного российского рынка труда: Автореф. дис. д-ра. социолог. наук. – Саратов: СГУ им. Н.Г. Чернышевского, 2007. – 40 с.;

⁴Цимбалов И.П. Бедность как проблема социально-экономического развития современного российского общества: социологический анализ: Автореф. дис. д-ра. социолог. наук. – Саратов: СГУ им. Н.Г. Чернышевского, 2007. - 42 с.;

товаров, рабочей силы и жизненных благ. В указанном процессе неотъемлемую роль играет государство. Оно определяет минимальную заработную плату и длительность рабочего дня, размер пособий по безработице и ряд иных параметров. Механизм реализации социально-трудовых отношений определяется как государственно-рыночный. В итоге достигается некий баланс интересов работников, работодателей и государства.

Исследование регионального рынка труда как экономического механизма предполагает установление или определение основных принципов или закономерностей, в соответствии с которыми он должен формироваться. Например, предлагается в качестве основных закономерностей формирования регионального рынка труда использовать действия рыночных законов, таких как закон стоимости, закон предложения рабочей силы, закон спроса на рабочую силу, закон конкуренции, закон единства труда и собственности, закон общественного разделения труда, закон циклического развития экономики, закон экономии времени и пр.

Рынок труда включает в себя исторически сформированный механизм саморегулирования, посредством которого через механизмы спроса и предложения происходит согласование и формирование баланса интересов между трудящимися, нанимателями и государством. Как следствие, развитие рынка труда отражает процесс, запускаемый активностью действующих в нем социальных субъектов. Фактическое функционирование отечественного рынка труда охарактеризовалось сравнительно небольшими потерями в занятости и умеренной безработицей, гибким режимом рабочего времени и заработной платой, активным оборотом рабочей силы и постоянным распространением нестандартных форм трудовых взаимоотношений, и, наконец, невысоким уровнем забастовок. Отметим, что становление современного рынка труда происходит в условиях усложнения проблем социально-экономического положения в стране, которые являются одним из

сложных и первостепенных в плане их разрешения. Поэтому, важнейшей составной частью адаптации к рыночным отношениям является разработка и совершенствование механизма эффективного функционирования рынка рабочей силы.

Глава 2. «Особенности регулирования регионального рынка труда в современной России» Формирование рынка труда осуществляется под воздействием внешней и внутренней среды территориального социально-экономического комплекса. Эти процессы могут быть представлены в виде групп факторов и их взаимосвязей

При анализе аспектов развития рынка труда в регионе можно выделить следующие наиболее важные факторы:

во-первых, демографический фактор создания рынка труда: под его влиянием формируется численность и половозрастная структура трудовых ресурсов, из состава которых впоследствии выделяются контингенты

во-вторых, миграционный фактор: динамика и направленность миграционных потоков определяет объемы притока или оттока потенциальных наёмных работников как на национальный рынок труда, так и на его региональные и локальные подсистемы;

в-третьих, социально-экономический фактор: развитие профессионального образования и уровень его доступности для основной массы населения страны, прежде всего для молодежи, что определяет профессионально-квалификационную структуру предложения рабочей силы; уровень оплаты наёмного труда, определенным образом дифференцированный по сферам занятости, отраслям национальной экономики, регионам страны;

в-четвертых, общественные и политические факторы: забастовочное движение, демонстрации и т.д.¹

Эффективному развитию рынка труда на региональном уровне препятствует отсутствие четкой системы регулирования регионального воспроизводственного процесса. Отсутствие единой системы регулирования региональных рынков труда приводит ко многим негативным последствиям,

¹Одегов, Ю.Г. Формирование рынков труда /Ю.Г.Одегов. – М.:Издательство«Экзамен» 2014. – 416 с.

связанным с нарушением нормального воспроизводства трудовых ресурсов региона. Поэтому одна из главных задач в сфере управления экономикой региона на современном этапе развития - объединение имеющихся отдельных элементов в единую систему управления.

Роль государства в решение данных вопросов весьма значима. Государственное регулирование процессов развития региональных рынков - это система экономических, административных и нормативно-законодательных мер, осуществляемых федеральными и региональными учреждениями и общественными организациями, в целях обеспечения сбалансированного и устойчивого развития системы региональных рынков и ее адаптации к изменяющимся условиям.

Содержание государственного регулирования рыночных процессов на региональном уровне, его формы и методы определяются, с одной стороны, общегосударственной экономической политикой и, с другой стороны, региональной экономической политикой, учитывающей особенности развития регионов различного типа. К числу наиболее существенных региональных проблем относятся: (1) дисбаланс рынков труда городов и районов, характеризующихся значительной дифференциацией по уровню безработицы и ее продолжительности, наличием отдельных территорий с высокой напряженностью на рынке труда; (2) обострение проблемы нехватки высококвалифицированных кадров. Наличие таких проблем предопределяет необходимость активного участия регионального правительства в управлении ситуацией на рынке труда. Кумулятивный экономический эффект от реализации программы ожидается в виде роста налоговых поступлений в бюджет, роста прибыли и производительности труда в результате внедрения мероприятий по охране труда.

Глава 3. «Социально-экономическая ситуация на рынке труда в Саратовской области» За последнее десятилетие промышленное производство Саратовской области пережило кризис. Сокращение мощностей производства, ухудшение условий труда, задержки выплаты заработной платы привели к резкому сокращению штата работающих и оттоку высококвалифицированных специалистов в сферы деятельности, не требующие высокой квалификации (прежде всего – в торговлю).

Несмотря на непростую экономическую ситуацию, в разных отраслях реализуются проекты, в рамках которых открываются вакансии (по прогнозам в этом году будет создано 18 тыс. новых рабочих мест). Надеемся, свою положительную лепту внесет и программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда, о которой я вам расскажу, и другие антикризисные меры, которые предпринимаются различными министерствами и ведомствами. Благодаря комплексу этих мер, по прогнозам министерства занятости, труда и миграции Саратовской области, к концу 2016 года уровень безработицы не должен превысить нынешний показатель - 1,1%. Уровень регистрируемой безработицы составлял 0,9%, напряженность на рынке труда – 0,4 незанятых на вакансию, что соответствовало показателям начала 2015 года.

Вместе с тем, в первом квартале 2016 года ситуация на рынке труда области претерпела изменения. По состоянию на 22 апреля численность зарегистрированных безработных выросла до 13,9 тыс. человек, уровень безработицы увеличился до 1,1%, а напряженность на рынке труда – до 0,6 незанятых на вакансию. Год назад показатели были ниже – 1% и 0,5 незанятых на вакансию, соответственно.

Наряду с сезонными факторами, в этом году отмечен рост объемов высвобождений на предприятиях области. Так, с начала года было высвобождено 3 тыс. человек, что в 1,4 раза больше, чем за аналогичный период 2015 года.

Поэтому для дальнейшего развития и совершенствования сложившейся в Саратовской области системы по формированию кадрового потенциала и регулированию рынка труда необходимо: определить и обеспечить реализацию мер, направленных на достижение реальных результатов в вопросах регулирования и устранения противоречий в оплате труда; установить четкую систему взаимоотношений всех сторон, влияющих на процесс регулирования и развития на территории Саратовской области кадрового потенциала, закрепив их нормативным документом; создать систему профессиональной ориентации молодежи с конкретной краткосрочной и долгосрочной программой и источниками ее финансирования, в которой должны быть задействованы все: дошкольные учреждения, общие и профессиональные образовательные учреждения, работодатели.

Повышение качества рабочей силы на рынке труда требует не только совершенствования содержания и организационных форм образовательного процесса, но и активизации связей образовательных учреждений, служб занятости с социальными партнерами по широкому спектру проблем подготовки, переподготовки, трудоустройства и карьерного роста рабочей силы.

Заключение

Рынок труда представляет собой сложную многоплановую систему социально экономических отношений, в связи с чем, исследование рынка труда носит междисциплинарный характер.

Особенность российского рынка труда заключается в его регионализации, которая определяется разнородностью природно-климатических условий, неравномерностью экономического развития и потенциала территорий.

Эффективному развитию рынка труда на региональном уровне препятствует отсутствие четкой системы регулирования регионального воспроизводственного процесса. Отсутствие единой системы регулирования региональных рынков труда приводит ко многим негативным последствиям, связанным с нарушением нормального воспроизводства трудовых ресурсов региона. Поэтому одна из главных задач в сфере управления экономикой региона на современном этапе развития - объединение имеющихся отдельных элементов в единую систему управления.

В своей дипломной работе проанализировав региональную политику в сфере занятости я пришла к выводу, что приоритетными задачами государственного регулирования на рынке труда Саратовской области являются: использование профессионального потенциала безработных и вовлечение их в трудовые отношения по востребованным профессиям и специальностям; проведение активной и целенаправленной профессиональной ориентации с широким участием работодателей; организация профессиональной подготовки и переподготовки, повышение квалификации кадров в соответствии с потребностями рынка труда; усиление роли и ответственности участников социально-трудовых отношений в сфере занятости населения; повышение социальной и профессиональной мобильности населения региона; регулирование притока иностранной рабочей силы на территории Саратовской области с учетом потребностей рынка труда; улучшение условий и охраны труда работающих.

Наиболее важные результаты проведенного исследования заключаются в следующем:

- обоснован подход к исследованию специфики формирования регионального рынка труда, в котором определяющая роль отводится социально-экономическому потенциалу региона. Доказано, что от трудового потенциала в прямой зависимости находится перспектива развития регионального рынка труда и его основные индикаторы – уровень безработицы и занятость населения региона;

- определена специфика развития регионального рынка труда Саратовской области. Показано, что на развитие рынка труда региона влияет ряд негативных факторов: моноструктурная экономика региона; высокий уровень безработицы среди молодежи; тяжелое финансово-экономическое положение предприятий сельского хозяйства; организаций бюджетной сферы; ухудшение качественных параметров трудового потенциала области за время рыночных реформ;

- выявлены позитивные тенденции развития экономики региона и положительный прогноз развития рынка труда в связи с реализацией социально-экономической программы развития Саратовской области до 2020 года.

В приложении представлен инструментарий исследования в виде таблицы.