

Министерство образования и науки Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Н.Г. ЧЕРНЫШЕВСКОГО»

Кафедра экономической теории
и национальной экономики

Пути снижения уровня безработицы в современной России

АВТОРЕФЕРАТ БАКАЛАВРСКОЙ РАБОТЫ

студента 4 курса 412 группы

направления 38.03.01 Экономика

профиль Экономика предпринимательства

код и наименование направления

экономического факультета

наименование факультета

Борисовой Виктории Сергеевны

фамилия, имя, отчество

8.06.16

Научный руководитель

к.э.н., доцент *Порезанова* - 8.06.16 Е. В. Порезанова

Зав.кафедрой

к.э.н., доцент *Огурцова* 8.06.16 Е.В. Огурцова

Саратов 2016

Введение. Проблема безработицы особенно актуальна, так как имеет не только экономическое значение, но и социальное. В настоящее время проблемы занятости и безработицы, миграции рабочей силы являются одними из самых серьезных проблем в мире. Безработица является одной из главных социальных проблем рыночного общества. Она свидетельствует о том, что, во-первых, общественные ресурсы недоиспользуются и, во-вторых, часть населения имеет очень низкие денежные доходы. Безработица - сложная и серьезная проблема для экономически развитых стран и отдельных их регионов. Она возникает из-за различных факторов, влияющих на ее развитие и ведет к обострению социальных проблем и общественной напряженности, вызывает рост преступности. Потеря работы воспринимается человеком как психическая травма, сопровождаемая сильнейшим стрессом. Постоянное поддержание определенного уровня занятости населения - сложная проблема для правительства любой страны, даже имеющей многовековые рыночные традиции.

В странах рыночной ориентации проводится политика регулирования занятости на основе применения определенных мер воздействия, преимущественно постоянных и гибких по формам и средствам. Обеспечение более полной и эффективной занятости населения является одной из важнейших задач любого демократического правительства.

Ученые-экономисты исследуют безработицу, выявляют ее причины, а также разрабатывают меры для улучшения государственной политики, влияющей на занятость. Проблемой безработицы занимались такие великие ученые, как К.Р. Макконнелл, С.Л. Брю, Дж.М. Кейнс, Артур Пигу, В.Д. Нордхаус, П.А. Самуэльсон и другие. Наиболее известной теорией, объясняющей причины безработицы, является теория Дж. М. Кейнса, которая сменила в середине 30-х годов теорию классиков-экономистов А.Смита, А.Маршалла, объясняющих причину безработицы высоким уровнем заработной платы. Критики Кейнса, представители неоклассической школы, видят причины безработицы как раз в той государственной политике, которую

развитые страны проводили «по рецептам» Кейнса. Так, например, Ф. Хайек считал, что безработица «есть прямой результат близорукой политики полной занятости, которую проводили в течение последних двадцати пяти лет». Монетаристы во главе с М. Фридменом выдвинули концепцию «естественной» безработицы, к которой они относят так называемую фрикционную безработицу.

Целью исследования является отыскание путей снижения безработицы в современной России. В соответствии с целью поставлены конкретные задачи:

- рассмотреть причины и последствия безработицы;
- выявить формы безработицы и структуру безработных по различным социально-демографическим факторам в России;
- проанализировать динамику безработицы и особенности ее развития в России, дать общую характеристику ситуации в России на настоящее время;
- раскрыть государственную политику снижения безработицы в России;
- рассмотреть такие меры регулирования безработицы, осуществляемые в Саратовской области, как: совершенствование подготовки и переподготовки кадров, поддержка малого и среднего бизнеса.
- представить рекомендации по снижению безработицы в Российской Федерации.

Теоретическую основу данного исследования составляют труды ученых, изучающих как широкий комплекс проблем занятости населения в условиях рыночного хозяйства, так и вопросы государственного регулирования: Бексултановой А.И., Бородина И.И., Булатова А.С., Иванова Н.П., Низовой Л.М., Прокопова Ф.Т., Титоренко А.А., Чукуреева П.А., Таштамирова М.Р., Ягудиной Л.Р.

Информационную базу составили официальные данные статистического ежегодника «Регионы России. Социально-экономические показатели» за 2015 год, опубликованные на сайте Федеральной Службы

Государственной Статистики, а также официальные данные об уровне безработицы в Российской Федерации, размещенные на сайте Финам.

Основное содержание. В первой главе выпускной квалифицированной работы дано определение безработицы, выявлены ее причины и последствия, подробно рассмотрены формы безработицы в России. А также изучена динамика безработицы и ее особенности в Российской Федерации.

Безработица – это макроэкономическое социальное явление, которое оказывает психологическое влияние на каждого человека. Массовая бедность, социальная незащищенность широких слоев населения – наши реалии. Проблема безработицы вызывает массу споров и дискуссий.

Причинами безработицы являются:

1. развитие новых технологий и внедрение различных инноваций в процесс производства;
2. низкая цена рабочей силы, устанавливаемая покупателем рабочей силы;
3. существуют люди, которые не задействованы в процессе производства из-за отсутствия у них рабочей силы или настолько низкого ее качества, что работодатель не хочет ее покупать;
4. усиление криминальной ситуации в стране и регионах;
5. нарастание напряженности общественной жизни;
6. увеличение числа физических и психических заболеваний населения;
7. снижение трудовой активности.

Вышеперечисленные факторы, вызывают массовую безработицу в стране, поэтому требуют особого контроля и внимания со стороны государства, так как существуют следующие отрицательные последствия, которые ведут к отставанию страны в экономическом развитии, снижают уровень жизни населения:

- нарастание криминогенной ситуации;
- рост социальной напряженности;
- спад трудовой активности;
- спад производства;

- потеря квалификации;
- недопроизводства национального дохода;
- затраты на помощь безработным.

Существует несколько форм безработицы, имеющих свои особенности. Наиболее главными из них являются добровольная и вынужденная безработицы, причем вынужденная безработица выступает более серьезной проблемой, чем добровольная, так как граждане просто максимизирует свою полезность от сделанного выбора. Также выделяют фрикционную, структурную, сезонную, циклическую формы. Экономисты считают фрикционную и структурную безработицы естественными и неизбежными, поэтому уровень безработицы при полной занятости равен сумме уровней фрикционной и структурной безработиц.

Уровень безработицы при полной занятости называется естественным уровнем безработицы.

Также безработицу разделяют на зарегистрированную и скрытую. Зарегистрированными безработными считаются незанятые на данный момент лица, ищущие работу и официально стоящие на учете в службе занятости. К категории скрытой безработицы можно отнести лица, которые формально являются занятыми, но фактически безработными.

В России уровень безработицы сильно различается в региональном разрезе, поэтому выделяют еще одну форму безработицы- региональную.

На данный момент уровень безработицы составляет 5,5 %. По сравнению с августом 2014 года численность занятого населения в августе 2015 года (без Республики Крым и г. Севастополя) увеличилась на 900 тыс. человек, численность безработных – увеличилась на 400 тыс. человек.

Для российского рынка труда характерны следующие особенности:

- высокий уровень скрытой безработицы;
- распространена женская безработица, среди безработных, по методологии МОТ, доля женщин в январе 2015г. составила 45,8%;

- наблюдается «дискриминация» молодежи на рынке труда, так по данным Федеральной Службы Государственной Статистики высокий уровень безработицы отмечался в возрастной группе 15-19 лет (28,2%) и 20-24 лет (14,0%);
- наибольшее число безработных в среднем по регионам -это лица, имеющее только среднее (полное) образование;
- продолжается перераспределение работников в сторону сектора торговли и рыночных услуг;
- существуют проблемы внешней и внутренней миграции. По данным Федеральной службы государственной статистики за 2014 г., число российских мигрантов за рубеж составило 308475 человек, внутренняя миграция Российского населения оценивается в 4046353 человек.

Вторая глава выпускной квалификационной работы посвящена практическому рассмотрению безработицы. А именно изучения государственного регулирования безработицы в России, раскрытию таких способов снижения безработицы в современных условиях, как: совершенствование подготовки и переподготовки кадров, поддержка малого и среднего бизнеса на примере Саратовской области. Кроме вышеперечисленного, в работе произведен эконометрический анализ показателей, влияющих на уровень безработицы.

Сформулируем несколько конкретных предложений по совершенствованию регулирования рынка труда в России:

- 1) требуется совершенствование российского законодательства о занятости. Законодательная база, которая имеется в настоящее время в России, не адекватна современному этапу развития страны;
- 2) важнейшее направление политики на рынке труда – дальнейшее развитие структуры малого бизнеса, посредством введения налоговых каникул для бизнеса, отмены проверок на три года, если предприятие до этого без претензий проходило проверки;

- 3) применительно к России политика занятости должна быть направлена на обеспечение социально приемлемого уровня безработицы при активном содействии переливу рабочей силы по отраслям, территориям и видам занятости в интересах структурных сдвигов и роста производительности труда, при максимально возможной социальной поддержке безработных;
- 4) для решения проблемы безработицы нужно усилить работу по созданию и сохранению рабочих мест, путем использования для этого финансовых ресурсов из федерального, региональных и местных бюджетов, организация общественных и временных работ;
- 5) необходимо проведение индексации пособия по безработице уровню инфляции с целью уменьшения разрыва между пособием и уровнем прожиточного минимума, оказание содействия особым категориям граждан, которым наиболее трудно трудоустроиться;
- 6) требуется повысить качество обучения, обеспечить своевременную переквалификацию кадров, а также необходимо проведение мер по усилению социальной защиты безработных во время прохождения обучения по направлениям служб занятости;
- 7) рассматривая нынешнюю обстановку на российском рынке труда, нужно сделать более популярными технические специальности, а также рабочие профессии. Для этого стоит заняться дополнительным развитием средне – специальных учебных заведений, выделять на их развитие больше денежных средств;
- 8) стоит обратить внимание на помощь молодежи в трудоустройстве после окончания высших учебных заведений, сделать начальную заработную плату более достойной, чтобы молодые люди, выпускники, могли обеспечить хотя бы собственное существование, не говоря уже о семье;
- 9) сократить уровень эмиграции рабочего персонала;
- 10) усовершенствовать государственную политику, которая направлена на повышение уровня дохода домохозяйств, повысив возможность работать, находясь дома, имеющих возможность выходить в Интернет;

11) уменьшить количество квот на выделение разрешений на работу в Российской Федерации, такие меры являются наиболее эффективными, при одновременном ужесточении контроля за «нелегальными работниками».

Вопрос подготовки и переподготовки кадров в условиях экономической нестабильности приобретает наибольшую актуальность и привлекает внимание как представителей бизнеса, так и представителей образования и науки. Качество и уровень подготовки и образования работников становится главным фактором успешной деятельности современных предприятий, так как с развитием новых информационных технологий, человеку стало необходимо с высокой скоростью обрабатывать информацию и принимать решения, а также уметь неординарно подходить к выполнению различных требований, непрерывно повышать уровень квалификации и профессионализм.

Таким образом, глобальные изменения в экономике порождают необходимость совершенствования программы подготовки кадров, а именно:

- соединение теоретического обучения и практической подготовки;
- пересмотр стандартов профессионального образования в средне-специальных учебных заведениях;
- обеспечение непрерывности образования, его последовательности;
- обеспечение модульности в системе образования;
- создание условия, при которых бизнесу будет выгодно приходить в вузы и ссузы и инвестировать в них;
- привлечение молодежи к необходимым профессиям с прикладной точки зрения.

В 2015 году на финансирование мероприятий по оказанию государственной поддержки малого и среднего предпринимательства фактически направлено 130,3 млн. рублей бюджетных средств, из них 93,1 млн. рублей – за счет средств федерального бюджета, 33,8 млн. рублей и 3,4 млн. рублей – за счет средств областного и местных бюджетов соответственно. На оказание финансовой поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства области направлено 111,1 млн. рублей, из них: 20,1 млн.

рублей – средства областного бюджета, 88,2 млн. рублей – средства федерального бюджета, 2,8 млн. рублей – средства местных бюджетов. Средства субсидии были направлены на приобретение сельскохозяйственной и строительной техники, промышленного и медицинского оборудования, строительство производственных сооружений. В 2014 году получателями господдержки по данному направлению стали 12 субъектов малого и среднего предпринимательства области, которыми сохранено 1211 рабочих мест; создано 65 новых рабочих мест; привлечено 226,0 млн. рублей внебюджетных ресурсов. Размер налоговых платежей получателей поддержки в бюджетную систему Российской Федерации по итогам 2015 года составил 115,6 млн. рублей (14,8 руб. на 1 руб. средств федерального бюджета). Бесплатно обучены 447 руководителей и работников субъектов малого и среднего предпринимательства по программам подготовки и повышения квалификации.

Итак, государственная поддержка действующих субъектов малого и среднего предпринимательства в целом оказалась эффективной для рынка труда Саратовской области.

Рассмотрев динамику и структуру безработицы по основным социально-демографическим показателям, мы смогли сделать определенные выводы и выдвинуть некоторые предположения. Однако без более детального анализа динамики, а также без рассмотрения влияния на уровень безработицы других социально-экономических факторов данное исследование является неполным. Поэтому, в работе представлена эконометрическая модель.

В результате эконометрического анализа выявлена слабая взаимосвязь безработицы и показателей:

- число иностранных граждан в Саратовской области;
- число выпускников высших учебных заведений Саратовской области;
- число малых и средних предприятий в Саратовской области.

Значимым оказался коэффициент, отражающий число выпускников специальностей среднего звена. Анализ показал, что при увеличении числа

выпускников средних специальных учреждений на тысячу человек, уровень безработицы увеличивается на 0,83%.

Таким образом, можно сделать вывод, что выпускники средних учебных заведений не всегда находят применение полученным во время обучения знаниям и не сразу выходят на рынок труда, так как не могут подобрать подходящую для них работу. Выпускники уходят в теневой сектор занятости, занимая должности, не требующие высокой квалификации, это может быть мелкое строительство, мелкий бизнес, домашняя работа, ремонт, общепит, создают малые предприятия и числятся как самозанятые на рынке труда. Данная категория граждан не учитывается в уровне регистрируемой безработицы, что свидетельствует о слабой зависимости числа малых и средних предприятий в Саратовской области и уровня безработицы данного региона. Так, в соответствии с данными таблицы 4, за период 2014- 2015 годы количество малых и средних предприятий увеличилось на 900 тысяч, в то время как уровень безработицы за тот же период уменьшился на 0,1%.

Необходимыми элементом решения проблемы безработицы является информирование о положении на рынке трудоустройства, а именно: статьи в газетах и журналах, сюжеты на телевидении, так же возможны объявления на радио, социальные сети в Интернете. Проблемы трудоустройства могут частично лежать и на самом учреждении. Университеты, институты или училища должны создать такие условия, благодаря которым выпускник сможет трудоустроиться без особых проблем и найти применение своим знаниям и навыкам, полученным в ходе обучения.

Заключение. На основании вышеизложенного, отметим следующие предложения по снижению безработицы в современной России:

- создание новых рабочих мест, используя средства федерального, региональных и местных бюджетов, организация общественных и временных работ;
- облегчить связь между работником и работодателем, создавая для них наиболее благоприятные рабочие места;

- сократить уровень эмиграции работников;
- усовершенствовать государственную политику, которая направлена на повышение уровня домохозяйства, повысив возможность работать, находясь дома, имеющих возможность выходить в Интернет;
- совершенствовать программы подготовки кадров;
- усовершенствовать систему образования, включая в образовательную систему курсы повышения профессиональной квалификации для людей с высшим образованием;
- необходимо содействовать выпускающимся лицам как из высших учебных заведений, так и выпускникам начального и среднего образования;
- осуществлять меры по развитию и поддержке МСП в России:
 1. продолжить поддержку предпринимателей, только начавших свою деятельность в форме ИП, а именно «налоговые каникулы»;
 2. рассмотреть возможность использовать специальные налоговые режимы для более широкого круга предпринимателей;
 3. создать благоприятную деловую среду в каждом регионе и муниципалитете по всей России;
 4. устранить излишние административные барьеры, максимально возможное уменьшение налогового бремени на период кризиса.