

Министерство образования и науки Российской Федерации
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Н.Г.ЧЕРНЫШЕВСКОГО»

Кафедра истории, теории и прикладной социологии

**ЖЕНСКАЯ ЗАНЯТОСТЬ:
СОВРЕМЕННЫЕ ПРАКТИКИ И ПРОБЛЕМЫ**

АВТОРЕФЕРАТ БАКАЛАВРСКОЙ РАБОТЫ

Студентки 5 курса 511 группы
направления 39.03.01 - Социология
Социологического факультета
Чекмаревой Екатерины Алексеевны

Научный руководитель

доктор исторических наук, профессор _____ А.Д.Крахмалева

Зав. кафедрой

доктор социологических наук, профессор _____ Д.В.Покатов

Саратов 2016

Актуальность темы исследования определяется, прежде всего, тем, что статус женщины в обществе - это особый интегральный показатель, отражающий особенности социально-политического, экономического устройства общества, уровня культуры и общественного сознания; это своеобразный барометр, чутко реагирующий на характер и изменения социальной атмосферы, в нем сконцентрированы важные проблемы общества, в том числе и проблемы рынка труда.

Современное развитие России по пути формирования рыночных отношений сопровождается огромными социальными и экономическими издержками, к ним можно отнести и растущую безработицу. Безработица в современных условиях стала объективной реальностью, формируется новая социальная группа - незанятое население, нуждающееся в социальной поддержке государства. Социально-экономические и политические перемены в российском обществе по-разному повлияли на положение женщин и мужчин в сфере занятости, в значительной мере усугубив их неравное положение на рынке труда. Это делает проблему положения женщин на рынке труда особенно актуальной, требующей более широкого и комплексного рассмотрения.

Женщины в современном обществе как социально-демографическая категория населения, отличается не только рядом физиологических особенностей, но и положением в социальной структуре. Принадлежность к конкретному полу предписывает социальную позицию индивида и соответствующий ей комплекс социальных проблем.

Несмотря на масштабные демократические изменения, которые в XX веке серьезно изменили как положение женщин, так и отношение к ним в общественном сознании, главная социальная проблема женщин продолжает сохранять свою остроту.¹ В настоящее время генеративная способность

¹ Ярошенко С.С."Женская занятость в условиях гендерного и социального исключения"//Социологический журнал. 2008.№3.С.12

женщин составляет основную причину трудностей в сочетании ими своих семейных, внесемейных, материнских и трудовых обязанностей.

Цель данной работы - выяснение характера женской занятости в городе Саратове.

Объектом исследования являются женщины г.Саратова.

Предметом исследования выступает особенность женской занятости в городе Саратове.

В процессе исследования использовались методы анкетирования, а так же сравнительный анализ опубликованных результатов социологических и иных исследований по данной проблематике.

Эмпирической базой исследования являются документальные и статистические документы, результаты авторской работы, проведенной в г.Саратове летом 2013 года и использованные материалы, опубликованные в печати.

Бакалаврская работа состоит из введения, трех разделов: раздел 1 - «Женская занятость как объект социологического исследования », раздел 2 - «Социальные характеристики женщин, занятых в общественном труде», раздел 3 - "Факторы занятости женщин в г.Саратове" заключения; списка использованных источников и приложений.

В основном содержании работы рассмотрены социальные характеристики женщин, занятых в общественном труде, а так же изучены факторы занятости женщин в г.Саратове. Место и роль женского труда в производстве определяется уровнем и характером развития производительных сил и производственных взаимоотношений. Тогда как женский труд отличается от мужского: представительницы слабого пола не столько содействуют увеличению материальных благ, хотя и исполняют материнскую функцию. В следствии этого у них ограничены способности участия в производстве. На их труде сказывается социально необходимая прерывность в работе (декретные отпуска, время по уходу за ребенком). Представительницы слабого пола имеют меньше свободного времени, требуемого для становления собственной

личности и увеличения профессионального значения. Они более заняты обслуживанием материально – бытовых потребностей семьи, уходом за детьми и их воспитанием, что ограничивает их способности профессионального роста. Поэтому женский труд надлежит рассматривать не столько как часть труда во взаимосвязи с его характером, формами проявлениями и закономерностями развития, но и как особую часть данного труда. Эта специфика обусловлена той ролью женщины, которую она играет в воспроизводстве населения и воспитании растущего поколения. Женщины совмещают производственную деятельность с исполнением семейно – домашней и материнской функций. Семейно – бытовой труд женщин будет уменьшаться по мере общественно – финансового становления страны. Относительно исполнения функции материнства, а именно каких-либо видов труда по уходу за детьми и их воспитанию, то она считается необходимой для всех этапов развития общества.

Устремляясь качественно выполнить профессиональные и материнские функции, семейная женщина испытывает немалые перегрузки, что приводит ко многим негативным явлениям:

- снижению эффективности труда женщин в производстве, а соответственно и уровня их зарплаты.

снижению участия женщин в общественно – политической деятельности, в занятиях наукой, искусством, в рационализации и изобретательстве

- ограничению накоплений профессиональных знаний, продвижения ее по службе.
- возникновению конфликтных ситуаций в семье, влияющих на здоровье матери и ребенка
- ограничению числа детей в семье.

Следовательно, присутствуют определенные трудности в совмещении женщиной обязанностей по уходу за детьми, воспитанию их в семье с профессиональной и общественной деятельностью. По всей видимости, вследствие этого в научной литературе, на симпозиумах и конференциях

возникают, высказывания о нецелесообразности туда женщин в социальном производстве, о необходимости возвращения женщин в стены дома, создания жизненных критерий, требуемых для увеличения трудоспособности иных членов семьи и улучшения ухода за малолетними детьми.

В работе выявлено, что в основе общественной дискриминации женщин лежит их социальное неравенство с мужчинами. Субъективный характер дискриминации женщин связан с тем, что в обществе сложился ряд устойчивых стереотипов и как следствие сформировались гендерные предпочтения работодателей. На уровне ежедневного сознания господствует мнение, что работодатели выбирают мужчин, предполагая, что женщины работники «второго сорта», Они предубеждены относительно того, что «женщина – худший работник», причем эта оценка не имеет ничего общего с профессиональными характеристиками конкретной женщины. Второе мнение распространено среди профессиональных работников. Они считают, что существуют «женские» и «мужские профессии», потому отбор работодателя – это соблюдение потребности, предъявляемой рабочим местом.

Следует признать: нигде в мире дамы в совершенной мерке не добились ещё совершенного равенства с мужчинами в сфере занятости. Однако, в нашей стране трудности переходного периода значительно усилили дискриминационные тенденции. Сегодня женщины наиболее беззащитны и наименее конкурентоспособны на рынке труда. Эта ситуация сложилась в России в результате проводимой многие годы патерналистской политики, которая строилась на всевозможных льготах, запретах и специальном регулировании, подчеркивающих особый, закрепленный законодательно статус женщины-матери, ответственной за рождение, уход и воспитание детей и обслуживание семьи.² Экономически этот неблагодарный труд никогда не оценивался нашим государством, как, например, во Франции и других развитых странах. Государство же в лице работодателей рассматривает женщин, имеющих детей, в качестве вторичной рабочей силы и, исходя из наличия

² Горлач М.Г. Гендерный аспект семейно-ролевого диссонанса. М., 2011. 19с.

"собственной жизни", дает им учиться менее статусной и низкооплачиваемой работой.

Рассмотрено несколько факторов, способствующих постепенному понижению уровню безработицы среди женщин. Уровень безработицы разрешено с совершенным правом отнести к числу более информативных характеристик, описывающих состояние той либо другой группы народонаселения на базаре труда. Данный уровень среди женщин имеет явную тенденцию к постепенному понижению. Этот процесс разъясняется несколькими взаимосвязанными факторами.

Во-первых, потенциал освобождения женской рабочей силы был в значимой степени исчерпан в первые годы реформ, когда доля женщин среди безработных, стабильно превосходила больше половины женского населения. В настоящее время ограничение рабочих мест затрагивает в первую очередь те компании и ветви, где мужчины и дамы представлены приблизительно в одинаковой степени.

Во-вторых, ученые замечают понижение потребности в оплачиваемой работе со стороны некоторых групп женщин. Результаты изучения безработных демонстрируют, что дамы из семей с высоким и даже средним уровнем зарплаток часто отказываются от регистрации в качестве безработных в связи с невысоким размером пособия и трудностями его получения. Другая доля женщин отказывается от регистрации, так как не рассчитывают заполучить работу через службы занятости в связи с высочайшей напряженностью на рынке труда.

И наконец, третьей предпосылкой, поясняющей понижение уровня зарегистрированной женской безработицы, является переход доли дам в сферу нерегламентированной занятости, в неофициальный сектор, главными формами которого являются на сегодняшний день, мелкая розничная торговля и "челночный" бизнес.³

³ Эренберг Р.Д., Смит Р.С. "Современная экономика труда". М.: МГУ, 2010. 6с.

Так же, в работе были представлены сведения, полученные автором в результате социологического исследования, проведенного в январе 2014 года методом анкетирования на тему: «Особенности женской занятости в г.Саратове». Было опрошено 100 работающих женщин города Саратова. Из них половина опрошенных в возрасте от 18 до 32 лет, сорок процентов в возрасте от 33 до 55 лет, и одна двадцатая женщин, пенсионного возраста (свыше 56 лет) .

Данные исследования показали, что уровень образования современных женщин достаточно высок – почти половина респондентов получили высшее образование и имеют достаточно высокие шансы на рынке труда.

В ходе исследования был определен список должностей, которые чаще всего занимают женщины. Большинство опрошенных находятся на должности квалифицированного рабочего (39 процентов). Одна четвертая часть всех ответивших (28 процентов) являются служащими. Шестнадцать процентов респонденток находятся на должности неквалифицированного рабочего. Одна десятая часть от опрашиваемых работают руководителями или заместителями руководителей.⁴ Находятся в отпуске по уходу за ребенком четыре процента от общего числа опрошенных. Три процента занимаются частным бизнесом, предпринимательством. Наименьшее число респонденток соответственно оказались в числе опрошенных домохозяйки и учащиеся, студентки.

Для того, чтобы определить факторы, влияющие на женскую занятость на работе и в семье в Саратовском регионе, был проведен анализ статистических показателей.

У женщин с разным уровнем образования различные критерии поиска работы. Однако для четырех групп респондентов (начальное, основное общее, среднее специальное и среднее техническое образование) в первую очередь важны хорошие взаимоотношения в коллективе. Для лиц, имеющих незаконченное высшее и высшее образование, более ценны при поиске работы хорошие условия труда, нежели остальные критерии. Также хочется отметить

⁴ Усачева Н.А. Женщина: ее статус, судьба и образ в мировой культуре. Алматы: Гылым, 2011, 8с.

женщин со средним специальным образованием – они больше остальных групп ориентированы найти профессию, являющуюся их призванием.

При рассмотрении такого фактора, как семейное положение, были получены следующие результаты. Незамужние женщины ориентированы на коммерческие учреждения, скорее всего в целях высокого заработка. Замужние женщины наоборот предпочитают работать в государственных структурах: заводах, школах, университетах, так как данные организации предоставляют более высокую социальную защищенность и более лояльное отношение к семейным и имеющим детей респонденткам. Разведенные, вдовы и состоящие в незарегистрированном браке женщины ориентированы в равной степени на оба типа организаций.

Наличие работы у женщины непосредственно влияет на ее взаимоотношения с мужем и детьми. Ей не всегда хватает времени уделить им должное внимание, не у всех женщин получается совмещать работу и воспитание детей. Как правило, чем выше занятость женщины на работе, тем выше ее заработная плата, тем меньше она уделяет времени своему ребенку. В ходе исследования было выявлено, что у тех женщин, чей заработок составляет до 5000 рублей. Поровну разделились женщины у которых все время посвящено воспитанию детей, работа для них не важна и которые основную часть времени посвящают детям, а оставшееся время – работе.(19 процентов).Наибольший процент девушек предпочитают поровну разделить время между детьми и работой. Девятнадцать процентов ответивших предпочитают большую часть времени посвящать работе, а детьми занимается муж, бабушка, дедушка, няня. Девять процентов вообще не занимаются своими детьми из за высокой занятости.

Среди тех, кто зарабатывает 5001 – 10000 рублей в месяц, большинство тех, свое время распределяет поровну между воспитанием детей и работой (71,4 процент).Остальные опрошенные соответственно утверждают, что большую часть времени они посвящают работе, а оставшееся детям; и что все их время посвящено детям, работа для них не важна.

Те женщины, чей заработок в месяц составляет 10001- 15000 рублей, так же, как и предыдущая группа, предпочитают половину своего времени посвятить воспитанию детей, половину – работе (60 процентов). Одна пятая опрошенных говорят, что большую часть времени, они посвящают работе, и одна пятая женщин - большую часть времени посвящают детям.

Женщины, зарабатывающие 15001 – 20000 рублей в месяц, двадцать восемь процентов случаев основную часть времени посвящают работе, а не семье и детям. Половину ответивших свое время распределяют поровну между работой и воспитанием детей. Наименьший процент опрошенных (14 процентов) основную часть времени посвящают детям, а не работе. И столько же человек все свое время посвящают детям.

Среди тех, кто зарабатывает 20001 – 25000 рублей, так же, как и в других группах преобладают те женщины, которые поровну распределяют свое время между работой и детьми (66,7 процент). Меньше половины ответивших основную часть времени посвящают детям, а оставшееся – работе.

У тех женщин, чей месячный заработок свыше 25001 рублей, как правило, времени не хватает для семьи и детей. В одиннадцати процентах случаев они вообще не занимаются детьми. Двадцать два процента опрошенных основную часть времени уделяют работе, а детьми занимаются родственники и близкие. Большая часть женщин смогли поровну распределить свое время между детьми и работой

Таким образом, существует зависимость между заработной платой и возможностью совмещения воспитания детей и работе.

В заключении подводятся итоги диссертационного исследования, делаются теоретические обобщения и выводы.

В ходе исследования были определены некоторые особенности положения женщины на рынке труда, а также в сфере семьи. Уровень образования у современных женщин достаточно высок – почти половина опрошенных получили высшее образование и имеют достаточно высокие шансы на рынке труда.

При изучении характеристик женской занятости было определено, что, как правило, женщины предпочитают устраиваться на работу в сферу услуг, торговли, коммунального хозяйства. Спектр мест работы у женщин достаточно широк, они смогли реализоваться во многих профессиональных сферах.

Однако, саратовским женщинам не удается занимать руководящих должностей на работе и активно продвигаться по карьерной лестнице. Также не велик процент тех, кто открыл свой бизнес. Они в основном работают на низкоквалифицированных и низкооплачиваемых должностях. Работают в большинстве случаев в полный рабочий день. Уровень заработной платы в среднем составляет 5001 – 10000 рублей. Основным мотивом трудоустройства является увеличение доходов семьи. В большинстве случаев современные женщины своей работой удовлетворены.

Женская занятость непосредственно влияет на взаимоотношения в семье и воспитание детей. Не все могут правильно совмещать эти сферы жизнедеятельности. Уровень заработной платы является одним из индикаторов занятости. В ходе исследования было выявлено, что чем выше уровень заработной платы, тем меньше женщины уделяют времени своей семье и воспитанию детей. При этом, чем меньше они зарабатывают, тем больше они могут посвятить свое время детям.

В целом из всех показателей формируется степень удовлетворенности жизнью. Данные показывают, что удовлетворенность жизнью зависит от наличия домашних обязанностей. Среди тех женщин, которые выполняют все домашние обязанности, большинство частично удовлетворенных, по сравнению с другими группами, где большинство полностью удовлетворенных. Если в семьях домашние обязанности выполняет муж или домохозяйка уровень удовлетворенности жизнью растет.

Однако, в семьях, где командуют родители, основная забота о доме лежит на их плечах, самый большой процент неудовлетворенных жизнью женщин.

Таким образом, современная женщина чувствует себя достаточно уверенно только в семье, но не в экономической сфере. По отдельности она смогла

реализоваться как работник, как жена и как мать, но в целом ,на сегодняшний день, это не совместимо . К сожалению, в настоящее время многим женщинам очень трудно найти работу по специальности. Еще далеко до решения проблем, связанных с обеспечением равных прав на рынке труда, действующее законодательство не отвечает требованиям времени и не обеспечивает женщинам должных гарантий занятости, имеется нарушение законодательства при приеме на работу и увольнении женщин, особенно беременных и воспитывающих малолетних детей, сохраняется высокий процент женщин среди официально зарегистрированных безработных.