

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Саратовский национальный исследовательский государственный
университет имени Н.Г. Чернышевского»
Балашовский институт (филиал)

Кафедра социальных и гуманитарных дисциплин

АВТОРЕФЕРАТ БАКАЛАВРСКОЙ РАБОТЫ

ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ

студентки 4 курса 45к группы
направления подготовки 40.03.01 «Юриспруденция»
социально-гуманитарного факультета
Кривошеевой Ольги Александровны

Научный руководитель
кандидат педагогических наук,
доцент _____

(подпись, дата)

Т.А. Юмашева

Зав. кафедрой социальных и гуманитарных дисциплин
кандидат педагогических наук,
доцент _____

(подпись, дата)

Т.А. Юмашева

Балашов 2016

ВВЕДЕНИЕ

Человек – это самая главная ценность государства, цель которого соблюдение, защита и охрана его прав и свобод. Отсюда обязанность государства – это признание, соблюдение и защита прав и свобод своих граждан.

Декларация прав и свобод человека и гражданина, принятая Верховным Советом РСФСР 22 ноября 1991 года, высшей ценностью провозглашает человека, его права и свободы. Данные положения закреплены и в Конституции Российской Федерации, которая закрепляет эти положения, предусматривает защиту прав и свобод человека и гражданина, а также предоставляет каждому возможность защиты своих прав и свобод всеми допустимыми с точки зрения закона способами.

Данное положение распространяется на все стороны жизнедеятельности человека в обществе, в том числе и на характер трудовых взаимоотношений. Международная организация труда на всех проводимых конвенциях рассматривает различные вопросы трудовых отношений, зачастую защищая права работников, что говорит о том, что МОТ считает наиболее уязвимой стороной трудовых взаимоотношений именно работника, в связи с чем он нуждается в разработке законодательно закрепленных мер защиты его прав и интересов, а также в контроле со стороны представителей власти.

В связи с тем, что в настоящее время мировое сообщество и Российская Федерация переживают экономический кризис, выраженный сокращением рабочих мест, увеличением цен, растущей инфляцией, возрастает потребность в защите трудовых прав граждан, что обуславливает выбор темы дипломной работы «Защита трудовых прав».

Актуальность темы защиты трудовых прав работников обусловлена происходящими переменами в экономической и социальной организации нашего государства и с вызванными ими реформами трудового законодательства. Затянувшийся переход к рыночным отношениям увеличил

число нарушений трудовых прав работников. В то же время построение правового социального государства невозможно без совершенствования юридических гарантий осуществления трудовых прав работников и форм их защиты.

Конституция Российской Федерации провозглашает демократическое правовое государство, в котором гарантирована свобода личности, также организация правовой защиты трудовых прав работников. В действующем законодательстве существуют различные способы и виды защиты трудовых прав, что представляет собой особый теоретический и практический интерес [1, с. 2–41].

Теоретическую базу исследования составляют труды ученых в области общей теории права, конституционного, трудового и гражданского права.

В основу исследования положены труды ученых С.С. Алексеева, В.М. Ведяхина, К.Н. Гусова, С.В. Колобовой, Ю.Н. Коршунова, Т.Ю. Коршунова, М.И. Кучма, А.С. Мордовец, В.И. Миронова, В.Н. Толкуновой, Т.Б. Шубина, Б.А. Шеломова и др.

Цель исследования – рассмотрение понятия защиты трудовых прав работников в системе действующего законодательства и анализ способов и видов защиты трудовых прав, на основании этого выработка предложений по их совершенствованию.

Исходя из цели исследования, поставлены следующие *задачи*:

- определение понятия защиты трудовых прав работников;
- анализ нормативно-правовой базы, регулирующей понятие «трудовых прав», источники трудового права;
- изучение способов и видов защиты трудовых прав в деятельности Федеральной инспекции труда, профсоюзной организации, самозащиты работниками своих трудовых прав и выработка предложений по их совершенствованию.

Нормативную правовую основу исследования составляют Конвенции и рекомендации Международной организации труда (МОТ), Конституция РФ,

Трудовой кодекс РФ, законодательство субъектов РФ, подзаконные нормативные акты.

Методологической основой является совокупность научных методов и приемов исследования включающая в себя комплексный анализ явлений и процессов: сравнительно-исторический метод, обобщение, индуктивный и дедуктивный метод, системный метод, метод анализа и синтеза.

Структура работы: работа состоит из введения, двух глав, выводов по главам, заключения, списка литературы и приложений.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

В первой главе дипломной работы мы рассмотрели понятие «защиты» трудовых прав работников, которое различается в широком и узком ее смыслах. Защита трудовых прав работников в узком смысле слова – это обеспечение соблюдения трудовых прав, защита их от нарушений, в том числе и профилактика, восстановление незаконно нарушенных прав и установление трудовым законодательством и действиями соответствующих органов реальной эффективной ответственности работодателей и их представителей (администрации) за нарушение трудового законодательства, его неисполнение, т. е. за нарушение трудовых прав работников. В этом узком смысле такая защита регулируется разделом 13 ТК РФ.

Права граждан в сфере труда занимают особое место среди социально-экономических прав. В создавшихся условиях рыночных отношений происходит рост малых и средних предприятий, что все чаще выявляет проблему защиты законных интересов трудящихся, работающих по найму. В связи с расширением индивидуально-договорных отношений реализовался принцип свободы труда, но в то же время реально снизился уровень гарантий трудовых прав работников при найме. Защищенность работников – это критерий гуманистического и демократического общества.

Опираясь на различные подходы к раскрытию сущности «защиты трудовых прав» в данной работе, мы установили, что единым является

государственное регулирование данной отрасли права и дальнейшее ее совершенствование.

Защита трудовых прав граждан базируется и регулируется соответствующей нормативно-правовой базой, которую образуют источники трудового права, являющиеся плодами правотворческой деятельности компетентных органов в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений. Весь комплекс источников трудового права определяется как трудовое законодательство.

Законов, регулирующих различные аспекты трудовых отношений, немало. Законы постоянно дорабатываются, пересматриваются, в связи с чем в них вносятся поправки, или они и вовсе отменяются. Таким образом, нормативно-правовая база постоянно модифицируется. Кроме этого, все источники трудового законодательства можно разделить на законы и подзаконные акты по степени их важности и субординации, по системе отрасли трудового права, сфере действия, органам, их принимающим.

Во второй главе дипломной работы мы рассмотрели разные способы защиты трудовых прав работников, постаравшись разделить их по иерархической лестнице: извне – со стороны государства, изнутри – со стороны профсоюзных организаций, и собственно самозащита работников своих трудовых прав. Кроме того, коснулись деятельности такой формы защиты трудовых прав, как комиссия по трудовым спорам, которая включает в себе внутреннюю форму защиты, т. е. защиту прав в стенах организации, но является своеобразным судебным этапом.

Государственный надзор и контроль соблюдения трудового законодательства, а значит и защиты трудовых прав работников, разделяют на три этапа – предварительный, текущий и последующий. Последний осуществляет суд и прокуратура при выявлении допущенных нарушений трудового законодательства и правил охраны труда.

Государственный надзор и контроль соблюдения трудового законодательства и охраны труда во всех организациях на территории России

осуществляет Федеральная инспекция труда и подведомственные ей государственные инспекции труда на местах.

Федеральная инспекция труда и ее органы проводят значимую работу для защиты трудовых прав работников на предприятиях, но мало кто из граждан знает о самом существовании данной инспекции, уже не говоря о ее деятельности. С работой Федеральной инспекции труда знакомы больше работодатели, так как она контролирует их деятельность. Было бы целесообразно в целях укрепления защиты трудовых прав работников знакомить их с деятельностью данного органа, например, прописывая его в трудовом договоре в пункте, в котором оговаривается, куда может обратиться работник в случае нарушения его трудовых прав.

Защиту трудовых прав работников в организациях, так сказать, изнутри, осуществляют профсоюзные организации.

Основная функция профсоюза – защищать трудовые права работников. Она включает в себя представление интересов работников на всех этапах правового регулирования:

- 1) при создании и принятии локальных нормативных документов, коллективных договоров, соглашений – путем письменного высказывания своего мотивированного мнения по их содержанию, касательно прав работников;

- 2) при применении нормативных актов – путем высказывания своего мотивированного мнения относительно перевода работника на другую работу или должность, изменения графика работы, увольнения по определенным обстоятельствам и т. д. в письменном виде;

- 3) при контроле соблюдения нормативных актов;

- 4) проведение профилактики трудовых правонарушений;

- 5) непосредственно защита нарушенных прав работников с привлечением к ответственности работодателей, которые нарушили эти права.

Профсоюзные организации созданы для того, чтобы защищать права граждан по месту их работы, сама суть профсоюза – представлять, защищать и улучшать трудовые права работников.

Третий рассматриваемый нами вид защиты трудовых прав работников – самозащита. Самозащита в отличие от иных способов защиты трудовых прав и законных интересов работника, предусмотренных ТК РФ, осуществляется самостоятельно, без участия иных субъектов, в частности органов госнадзора и контроля, профсоюзов, а также органов, наделенных полномочиями разрешать трудовые споры, в том числе судов.

Самозащита может осуществляться только в случае нарушения трудового права лицами, права которых действительно или мнимо нарушены. Самозащита не должна выходить за пределы действий, необходимых для пресечения правонарушения, и должна быть соразмерна нарушению, но происходить с учетом требований федеральных законов.

Самозащита работниками трудовых прав заключается в отказе работника от работы и направлена, прежде всего, на предотвращение неблагоприятных последствий, которые могут наступить в случае продолжения работы, угрожающей жизни или здоровью работника.

При этом работодатель, его представители не имеют право препятствовать работникам в осуществлении ими самозащиты своих трудовых прав. Отказ работника от выполнения работ по основаниям, предусмотренным законом, не влечет за собой привлечение его к дисциплинарной ответственности.

Таким образом, действующее законодательство не гарантирует устранения нарушений трудовых прав при использовании самозащиты как способа их восстановления. Отсюда вывод: чтобы самозащита представляла собой реально-действующий способ защиты своих трудовых прав работником, следует рассмотреть принятие отдельного законодательного акта регулирующего положения и механизм осуществления самозащиты.

Помимо тех способов защиты трудовых прав работников, которые были рассмотрены выше в данной работе, существует еще один способ устранения правонарушений в трудовой сфере. Это разрешение споров комиссией по трудовым спорам.

Комиссия по трудовым спорам представляет собой отдельный вид защиты трудовых прав работников и в то же время некоторое смещение всех вышеизложенных способов.

КТС создается по инициативе работников (их представителей) и работодателя из равного числа представителей работников и работодателя. На заседании КТС рассматривается жалоба работника на нарушение его трудовых прав, и обе стороны стараются прийти к компромиссу или к решению вопроса.

Работник имеет право обратиться с жалобой на нарушение его трудовых прав в суд, минуя комиссию, или в случае если рассмотрение дела в КТС не прошло в течение десяти дней, то согласно ст. 390 ТК РФ также оно может быть перенесено в суд.

Поэтому КТС на вполне законных основаниях могла бы как присутствовать в организации, исполняя роль досудебного органа, так и отсутствовать в ней.

В настоящее время наблюдается тенденция к исчезновению комиссий по трудовым спорам на предприятиях в силу различных причин. Однако данный вид защиты трудовых прав незаслуженно забыт. И при должной доработке законодательной стороны КТС, устранении возможной необъективности участников комиссии, деятельность комиссии могла быть полезной и весьма эффективной для решения индивидуальных трудовых споров на предприятиях.

В противном же случае в ближайшем будущем КТС покажет свою окончательную несостоятельность как альтернативный досудебный орган по разрешению трудовых споров, и решение этого вопроса сегодня, по сути, остается только за законодателем.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Защита трудовых прав работников – это обеспечение соблюдения трудовых прав, защита их от нарушений, в том числе и профилактика, восстановление незаконно нарушенных прав и установление трудовым законодательством и действиями соответствующих органов, реальной эффективной ответственности работодателей и их представителей (администрации) за нарушение трудового законодательства, его неисполнение, т. е. за нарушение трудовых прав работников.

Защита трудовых прав граждан базируется и регулируется соответствующей нормативно-правовой базой, которую представляют следующие источники: Конституция РФ, Трудовой кодекс РФ, указы Президента Российской Федерации, Федеральные законы РФ, постановления Правительства РФ и нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.

Государственный надзор и контроль соблюдения трудового законодательства осуществляют специально уполномоченные независимые государственные органы и инспекции и, в частности, Федеральная инспекция труда и подведомственные ей государственные инспекции труда на местах.

Предложение по усовершенствованию данного способа защиты трудовых прав работников: знакомить их с деятельностью данного органа, например, прописывая его в трудовом договоре, в пункте, в котором оговаривается, куда может обратиться работник в случае нарушения его трудовых прав.

Защиту трудовых прав работников в организациях, так сказать, изнутри, осуществляют профсоюзные организации.

Чтобы улучшить качество работы профсоюзных деятелей, мы предлагаем усилить независимость профсоюзных органов от воли и желания

работодателей через внесение соответствующих поправок в трудовое законодательство. Наилучшим вариантом была бы полная независимость профсоюза от работодателя, т. е. если бы профсоюзные деятели не являлись работниками на предприятиях, интересы трудящихся которых они представляют.

Третий рассматриваемый в данной работе вид защиты трудовых прав работников – самозащита. Для того чтобы самозащита представляла собой реально-действующий способ защиты своих трудовых прав работником, следует рассмотреть принятие отдельного законодательного акта, регулирующего положения и механизм осуществления самозащиты.

В данной работе была также рассмотрена деятельность комиссий по трудовым спорам как вид защиты трудовых прав работников. Данный вид защиты трудовых прав незаслуженно забыт. И при должной доработке законодательной стороны КТС, устранении возможной необъективности участников комиссии, деятельность комиссии могла быть полезной и весьма эффективной для решения индивидуальных трудовых споров на предприятиях.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Конституция Российской Федерации : принята на всенародном голосовании 12 дек. 1993 г. // Рос. газ. — 1993. — 25 дек. — С. 2—41.
2. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации : принят 14 ноября 2002 г. : с изм. и доп. от 30 июня 2003 г., 7 июня, 28 июля, 2 ноября, 29 декабря 2004 г., 21 июля, 27 декабря 2005 г., 5 декабря 2006 г. [Электронный ресурс]. — Режим доступа : <http://base.consultant.ru>. — Загл. с экрана. — 21.12.2015.
3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях: принят 30 декабря 2001 г. : с изм. и доп. от 25 апреля, 25 июля, 30, 31 октября, 31 декабря 2002 г., 30 июня, 4 июля, 11 ноября, 8, 23 декабря 2003 г., 9 мая, 26, 28 июля, 20 августа, 25 октября, 28, 30 декабря 2004 г., 7, 21 марта, 22 апреля, 9 мая, 18 июня, 2, 21, 22 июля, 27 сентября, 5,

19, 26, 27, 31 декабря 2005 г., 5 января, 2 февраля, 3, 16 марта, 15, 29 апреля, 8 мая, 3 июня, 3, 26, 27 июля, 16 октября, 3, 5 ноября, 4, 18, 29, 30 декабря 2006 г., 9 февраля 2007 г., 30 декабря 2015 г. // Рос. газ. — 2001. — 31 дек. — С. 2—20.

4. Трудовой кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс] : принят 30.12.2001. — Режим доступа : <http://base.consultant.ru>. — Загл. с экрана. — 21.12.2015.

5. Об общественных объединениях : федеральный закон от 19 мая 1995 г. N 82-ФЗ : с изменениями от 17 мая 1997 г., 19 июля 1998 г., 12, 21 марта, 25 июля 2002 г., 8 декабря 2003 г., 29 июня, 2 ноября 2004 г., 10 января, 2 февраля 2006 г., 19 мая 2010 г., 1 июля 2011 г., 28 декабря 2013 г., 31 декабря 2014, 8 марта 2015 г. // Рос. газ. — 1995. — 24 мая. — С. 3—7.

6. О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности : федеральный закон от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ : с изм. и доп. от 21 марта, 25 июля 2002 г., 30 июня, 8 декабря 2003 г., 29 июня 2004 г., 9 мая 2005 г., 22 декабря 2014 г.) // Рос. газ. — 1996. — 20 янв. — С. 5—8.

7. О Декларации прав и свобод человека и гражданина : постановление ВС РСФСР от 22 ноября 1991 г. N 1920-I // Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации. — 1991. — № 52. — Ст. 1865.

8. Рекомендация Международной Организации Труда от 15 июня 2006 г. N 198 о трудовом правоотношении [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://base.garant.ru>. — Загл. с экрана. — 21.12.2015.

9. Решение Коллегии Евразийской экономической комиссии от 13 августа 2013 г. N 173 «О проекте Меморандума о сотрудничестве между Евразийской экономической комиссией и Общественной организацией Всеобщая конфедерация профсоюзов - международное профсоюзное объединение» [Электронный ресурс]. — Режим доступа : <http://base.garant.ru>. — Загл. с экрана. — 21.12.2015.

10. Концепция согласованной социальной политики государств-членов Евразийского экономического сообщества : утв. решением Межгосударственного Совета Евразийского экономического сообщества от 18 апреля 2007 г. N 335 [Электронный ресурс]. — Режим доступа : <http://base.garant.ru>. — Загл. с экрана. — 21.12.2015 г.
11. Программа сотрудничества между Российской Федерацией и Международной организацией труда на период 1998-1999 годов (Женева, 26 марта 1998 г.) [Электронный ресурс]. — Режим доступа : <http://base.garant.ru>. — Загл. с экрана. — 21.12.2015.
12. Абрамова, О. В. Судебная защита трудовых прав / О. В. Абрамова // Трудовое право. — 2005. — № 11. — С. 39—51.
13. Борисов, А. Н. Административные правонарушения / А. Н. Борисов. — М., 2004. — С. 20—24.
14. Ведяхин, В. М. Защита прав как правовая категория / В. М. Ведяхин, Т. Б. Шубина // Правоведение. — 2008. — N 1. — С. 71—79.
15. Гаврилов, Э. П. Комментарий Закона «Об авторских и смежных правах» / Э. П. Гаврилов. — М., 2006. — 250 с.
18. Гусов, К. Н. Комментарий к Трудовому Кодексу Российской Федерации / К. Н. Гусов. — М., 2006. — 992 с.
19. Гусов, К. Н. Трудовое право : учебник для вузов / К. Н. Гусов, В. Н. Толкунова. — М., 2004. — 492 с.
20. Ершов, В. В. Применение трудового права / В. В. Ершов // Законность. — 2004. — № 6. — С. 22—32.
21. Защита прав человека : сборник документов : 1998-2000. — М. : Юрид. лит., 2001. — 792 с.
22. Иванов, О. В. Право на судебную защиту / О. В. Иванов // Советское государство и право. — 1970. — N 7. — С. 40—56.
23. Колобова, С. В. Защита конституционных прав граждан Российской Федерации в сфере труда : автореф. дис. канд. юрид. наук / С. В. Колобова. — Саратов, 2007. — 17 с.