

Министерство образования и науки Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ Н.Г. ЧЕРНЫШЕВСКОГО»

Кафедра конституционного и муниципального права

**ПРАВОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ ЗАЩИТЫ ПРАВ РАБОТНИКОВ ПО  
РОССИЙСКОМУ ТРУДОВОМУ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ**

АВТОРЕФЕРАТ БАКАЛАВРСКОЙ РАБОТЫ

Студента 4 курса 433 группы  
направления подготовки 40.03.01- «Юриспруденция»  
Юридического факультета СГУ им. Н.Г.Чернышевского

Бурмагина Дмитрия Владимировича

Научный руководитель  
доцент, к.ф.н.

\_\_\_\_\_ Солдунов А.В.  
подпись, дата

Зав. кафедрой  
профессор, д.ю.н., заслуженный юрист РФ \_\_\_\_\_  
подпись, дата

Комкова Г.Н.

Саратов 2016

## **Актуальность темы бакалаврской работы**

Актуальность темы данной работы обусловлена тем, что в рамках трудовых отношений всегда существовали и существуют случаи столкновения интересов работника и работодателя, в результате которых, нарушаются права менее защищенной стороны трудовых отношений - работника. Подобные столкновения интересов сторон во многом обусловлены их положением, интересами и разной формой воздействия друг на друга. Именно подобное неравное положение сторон трудовых отношений, как нам кажется, выступает одной из наиболее важных и постоянных составляющих нарушения прав работников.

Однако следует отметить, что существует и ряд других факторов, влияющих на возникновение нарушений прав работников. Так, к примеру, в ситуации нестабильности в экономике нарушений трудовых прав работников становится больше. Связано это с тем, что работодатели сталкиваются с необходимостью экономить, снижать свои издержки, а это непосредственно затрагивает и работников, так как экономить на рабочей силе - очень эффективно, именно поэтому тема защиты прав работников является особенно актуальной в настоящее время.

Актуальность теме исследования добавляет и в большинстве случаев отсутствие необходимых правовых знаний о способах защиты трудовых прав работников, как у самих работников, так и у работодателей.

Отсутствие представлений о механизме защиты своих прав работниками приводит к тому, что работник вынужден мириться с существующими нарушениями со стороны работодателя, а некоторые работники даже и не догадываются, что их права нарушаются. Они не знают, куда им обратиться и как это сделать, а в результате не обращаются никуда, а работодатель, окрыленный безнаказанностью, продолжает устанавливать свои требования.

**Целью и задачами бакалаврской работы** является исследование как самого понятия защиты трудовых прав работников, а также способов ее реализации согласно требованиям действующего законодательства, так и выявление существующих в современных трудовых отношениях правовых проблем, распространенных в практике реализации установленных законом способов защиты трудовых прав работников.

Поставленная цель достигается путем решения ряда взаимосвязанных задач, наиболее существенными из которых являются:

В целях раскрытия поставленной цели исследования, необходимо решить следующие задачи:

- исследовать процесс возникновения и развития понятия защиты, трудовых прав работника в российском трудовом законодательстве с момента его возникновения и до настоящего времени;
- проанализировать понятие трудовых споров, а также охарактеризовать причины их возникновения;
- рассмотреть современное легальное понятие защиты трудовых прав работников, охарактеризовать существующие способы защиты указанных прав;
- проанализировать различные формы защиты трудовых прав работников в виде государственного надзора и контроля, защиты трудовых прав работников профессиональными союзами, самозащиты, обращения в КТС, а также осмыслить основные проблемы встречающиеся в реализации существующих форм защиты трудовых прав работников;
- осмыслить особенности защиты трудовых прав работников в суде;
- выработать практические предложения по совершенствованию защиты трудовых прав работников.

**Объектом исследования** в данной работе выступают общественные отношения, складывающиеся в процессе защиты трудовых прав работников в Российской Федерации.

**Предметом исследования** выступают трудовое законодательство в целом, нормативно-правовые акты, регулирующие способы защиты трудовых прав работников в РФ, а также совокупность теоретических и практических проблем, которые возникают в регулировании способов защиты трудовых прав работников.

**Методология исследования:** сравнительно-правовой, диалектический, формально-логический метод, метод системного анализа.

**Структура** дипломной работы составлена в соответствии с поставленными целями и задачами, и состоит из введения, основной части, состоящей из трех глав, заключения и списка использованных источников и литературы.

### **ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ**

Во **введении** обосновывается актуальность темы бакалаврской работы, определяются цель и задачи исследования, дается характеристика методологической основы работы, раскрывается объект и предмет работы и устанавливается ее структура.

**Глава первая** «Общая характеристика защиты трудовых прав работников» включает в себя два параграфа, посвященных анализу общетеоретических вопросов истории становления правового регулирования трудовых прав работников, а также понятию и причинам возникновения трудовых споров

В рамках данной главы было отмечено, что в истории нашего государства был и период становления, и достаточно прогрессивного развития норм, регулирующих защиту прав работников в период действия фабричного законодательства. Однако анализ исторического развития позволил нам сделать вывод о том, что во многом защита трудовых прав работников зависела от политико-экономической ситуации в стране. Кроме того, современное законодательство, которое предусматривает достаточно способов защиты трудовых прав работников, не смогло бы сформироваться без использования такого большого правового опыта.

Также в первой главе были рассмотрены: общие понятия трудовых споров и трудовых конфликтов, причины их возникновения. Проанализирован процесс возникновения трудового спора, рассмотрены коллективные и индивидуальные трудовые споры, а также дана общая характеристика способов защиты трудовых споров в рамках действующего законодательства.

**Глава вторая:** «Проблемы при реализации основных форм защиты трудовых прав работников» состоит из трех параграфов и посвящена подробному анализу таких способов защиты трудовых прав работников как: защита трудовых прав работников государственными органами, профсоюзная защита, а также самозащита работниками своих трудовых прав.

В рамках данной главы проанализированы не только требования законодательства к реализации каждого из способов защиты, но и рассмотрена практика применения. Так, к примеру, по результатам анализа деятельности государственной инспекции труда в Саратовской области можно сделать вывод, что наиболее часто встречающимися нарушениями являются: непредставление отпуска работникам, не оформление работников по трудовому договору, нарушения в области учета рабочего времени, привлечение работников к сверхурочным работам с нарушением требования законодательства и др.

Кроме того, следует отметить, что в рамках данной главы был рассмотрен и такой способ защиты трудовых прав работников как самозащита. Основной проблемой в его реализации, как мне кажется, является недостаточная правовая грамотность работников. Работники, в большинстве случаев не представляют себе, как пользоваться самозащитой, как следствие подобный, достаточно действенный способ зачастую не используется.

**Глава третья:** «Защита трудовых прав работников в КТС и суде» включает в себя два параграфа и посвящена анализу механизма защиты, а также возникающих проблем при ее реализации в Комиссиях по трудовым

спорам и в суде. В результате анализа данных способов защиты трудовых прав работников был сделан вывод, что, несмотря на достаточно хорошо построенную в нормативном плане систему регулирования возникающих трудовых разногласий между работником и работодателем посредством КТС, данная система используется нечасто, что является достаточно серьезной проблемой в практической реализации защиты прав работника. Подобная ситуация вызывает сожаление, так как при реализации данного способа защиты трудовых прав в массовом порядке можно было бы существенно снизить нагрузку на государственную систему контроля и защиты трудовых прав.

Судебная же защита имеет достаточно универсальный характер и основной проблемой в ее реализации, опять же мне видится проблема недостаточного уровня правовых знаний у работников, в связи с чем они либо боятся обращаться в суд в связи с тем, что не знают как это сделать, пропускают сроки обращения в суд в связи с чем теряют право на судебную защиту и т.п.

**В заключении** сформулированы основные теоретические выводы по результатам исследования.

Отмечено, что в современных правовых реалиях существует достаточное количество причин возникновения трудовых споров. В рамках работы мы привели множество примеров причин трудовых споров, большинство из которых становятся уже сопутствующей трудовым отношениям реальностью. Это и «серые» заработные платы, и незаключенные трудовые договоры, и нарушения в области предоставления отпусков, привлечение с нарушениями законодательства к сверхурочным работам, незаконные увольнения и многое другие случаи.

Однако, как показывает проведенное историческое исследование, подобная ситуация не является новостью для современного законодательства, так как конфликт интересов сторон в трудовых отношениях, существовал всегда. Именно поэтому задача современного

законодательства не убрать причины, а сделать так, чтобы причины не трансформировались в трудовые споры.

Достичь подобного решения, как нам кажется, можно путем мотивирования работодателя на соблюдение законодательства о труде. Если работодатель будет уверен, что в каждом случае, когда он незаконно уволит работника, он будет вынужден восстановить его на работе с выплатой вынужденного прогула, если он не будет предоставлять работнику отпуска, то его ждет административная ответственность в виде значительных штрафов, то, как мне кажется, работодатель будет более осторожен, при принятии решений, ущемляющих права и законные интересы его работников.

Однако до тех пор, пока работники не будут активно использовать свои права в области защиты своих трудовых прав работодатель, будучи уверенным в своей безнаказанности, будет ущемлять права работников.

Что касается проблем применения различных способов защиты трудовых прав работников, то здесь, как нам кажется, есть одна общая проблема, объединяющая все существующие способы защиты – это высокий уровень правовой безграмотности самих работников. Очень сложно говорить о применении того или иного способа защиты трудовых прав работника если сам работник, чьи права нарушены либо даже не догадывается, что его права нарушены, а если и догадывается, то не очень представляет как с этим бороться, но даже если и представляет, то в большинстве случаев уверен, что это бесполезно.

В этой связи, как нам кажется, повышение уровня правовой культуры работников – это один из важных способов снижения количества нарушений их трудовых прав. Ведь, как показывает практика, если работодатель видит, что работник знает свои права и готов их защищать в отношении таких работников трудовое законодательство, как правило, полностью исполняется работодателем.

В работе представлен **список использованных нормативных правовых актов и литературы.**