

Министерство образования и науки Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ Н.Г. ЧЕРНЫШЕВСКОГО»

Кафедра конституционного и муниципального права

**Проблемы правового регулирования труда спортсменов и тренеров в  
Российской Федерации**

АВТОРЕФЕРАТ БАКАЛАВРСКОЙ РАБОТЫ

Студента 4 курса 432 группы  
направления подготовки 40.03.01 - «Юриспруденция»  
Юридического факультета «Саратовского национального исследовательского  
государственного университета им. Н.Г. Чернышевского»

Толубаева Шамиля Ахметовича

Научный руководитель  
доцент, к.ф.н.

\_\_\_\_\_

Солдунов А.В.

подпись, дата

Зав. кафедрой  
профессор, д.ю.н., заслуженный юрист РФ

\_\_\_\_\_

Комкова Г.Н.

подпись, дата

Саратов 2016

## **Актуальность темы бакалаврской работы**

Актуальность темы данной работы обусловлена тем, что спортивное право является одной из новейших комплексных отраслей в системе российского права. В последние годы его развитие получило новый импульс в связи с вступлением в силу 30 марта 2008 года Федерального закона от 28 февраля 2008 г. № 13-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" и, одновременно, новой главы Трудового кодекса РФ, посвященная особенностям регулирования труда спортсменов и тренеров. К процессу подготовки этих актов проявлено очень большое внимание, как общества, так и правовой науки, ведь спорт давно стал важной составляющей жизнедеятельности нашего общества, фактором здоровья населения и, конечно же, крупнейшим зрелищным явлением.

Создание и поддержание в актуальном состоянии системы правового регулирования отношений в области физической культуры и спорта, в том числе и правового регулирования труда спортсменов и тренеров является одним из важных элементов стратегии развития физической культуры и спорта. Правовое регулирование труда спортсменов и тренеров - важная составляющая часть осуществления ими профессиональной спортивной деятельности. Эта деятельность входит в общую систему развития физической культуры и спорта в стране.

Проблеме правового регулирования труда спортсменов и тренеров в настоящее время в научной литературе уделяется большое внимание. Однако, большинство работ опубликовано до 2008 года и, естественно, в них не учтены последние изменения в законодательстве.

Именно поэтому, исследование в данной дипломной работе вопросов особенностей правового регулирования труда спортсменов и тренеров на современном этапе развития трудового права, обретает особую значимость.

Актуальность настоящей работы определена неоднозначностью правовых норм, которые применяются в области регулирования труда

спортсменов и тренеров, которые необходимы для совершенствования законодательства.

**Целью и задачами бакалаврской работы** выступает изучение особенностей правового регулирования трудовых отношений спортсменов и тренеров в РФ, исследование правового статуса профессиональных тренеров и спортсменов, рассмотрение специфики гражданско-правовых отношений между спортсменом и физкультурно-спортивной организацией, а также особенностей заключения и расторжения трудового договора между субъектами спортивного права, анализировать особенности работ спортсменов и тренеров.

Поставленная цель достигается путем решения ряда взаимосвязанных задач, наиболее существенными из которых являются:

- изучение общих положений правового регулирования труда в сфере физической культуры и спорта
- раскрытие гражданско-правового обеспечения между спортсменом и физкультурно-спортивной организацией;
- определение профессионального спорта как объекта правового регулирования;
- выделить профессионального спортсмена как субъекта трудового договора;
- исследование особенности заключения и расторжения трудового договора со спортсменом и тренером;
- изучение направления спортсменов и тренеров в сборные команды РФ;
- определение проблем правового регулирования труда спортивных тренеров;
- рассмотрение особенности труда спортсменов в возрасте до 18 лет.

**Объектом исследования** являются урегулированные правовыми нормами трудовые отношения профессиональных спортсменов и тренеров.

**Предмет исследования** в нашей работе включает законодательство о физической культуре и спорте, трудовое законодательство РФ, а также совокупность теоретических и практических проблем, которые возникают в регулировании трудовых отношений спортсменов и тренеров.

**Методология исследования:** сравнительно-правовой, диалектический, формально-логический метод, метод системного анализа.

**Структура** дипломной работы составлена в соответствии с поставленными целями и задачами, и состоит из введения, основной части, состоящей из трех глав, заключения и списка использованных источников и литературы.

## **ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ**

Во **введении** обосновывается актуальность темы бакалаврской работы, определяются цель и задачи исследования, дается характеристика методологической основы работы, раскрывается объект и предмет работы и устанавливается ее структура.

**Глава первая** «Общие положения правового регулирования труда в сфере физической культуры и спорта» включает два параграфа и посвящена общетеоретическим вопросам и анализу правового регулирования труда спортсменов и тренеров в области физической культуры и спорта.

*В первом параграфе* «Основные понятия правового регулирования труда спортсменов и тренеров» рассматриваются основные понятия в сфере правового регулирования труда спортсменов и тренеров.

Уделяется внимание изучению таких понятий как олимпизм, массовый спорт, олимпийское движение, профессиональный спорт в целом. Рассматривается цель общероссийской спортивной федераций. Изучается воздействие и взаимодействие федеральных актов, а именно Трудового кодекса, и норм саморегулирования спортивных организаций на отношения спортсменов и тренеров в трудовой области.

Проведя исследования в этой сфере, нами был сделан вывод, что применение единых норм правового регулирования к субъектам спорта является не совсем правильным. Спортсмены и тренеры, как работники, вовлечены и в сферу профессионального спорта, и в сферу наемного труда. Поэтому, особенности регулирования их труда в зависимости от вида общественных отношений будут отражаться в нормах саморегулирования спортивных организаций.

*Во втором параграфе* «Особенности правового статуса субъектов профессионального спорта», нами была рассмотрена определение правового статуса профессионального спортсмена и тренера, раскрыли понятие «работник» в сфере трудового права, анализировали статус спортсмена и тренера в спортивном законодательстве РФ в сравнении с Модельным законом «О профессиональном спорте».

Был рассмотрен вопрос о регулировании отношений профессиональных спортсменов и тренеров со спортивными организациями. В данной работе также был изучен область применения гражданско-правового и трудового законодательства в области спортивного права.

В итоге исследования сделаны следующие выводы:

1) профессиональные спортсмены и тренеры обладают как обычным, так и отраслевым правовым статусом. И именно специальный правовой статус обеспечивает наиболее полную реализацию прав и обязанностей профессионального спортсмена и тренера.

2) в главе 54.1 «Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров» Трудовой кодекс РФ внес существенные новации и положила конец существующим в науке спорам об отраслевой принадлежности указанных отношений в пользу трудового права.

**Глава вторая** «Особенности трудового договора в сфере физической культуры и спорта» состоит из двух параграфов и рассматривает специфику заключения и расторжения трудового договора со спортсменом и тренером, права, обязанности и ответственность субъектов спортивного права.

*Первый параграф* «Особенности реализации трудовых отношений с профессиональным спортсменом» раскрывает понятия «спорт», «физическая культура», «профессиональный спортсмен», также рассматривает права и обязанности спортсмена, как работника. Затрагивается роль Трудового кодекса как источника правового регулирования труда спортсменов и тренеров.

*Параграф второй* «Специфика заключения и расторжения трудового договора со спортсменом и тренером» раскрывает спортсменов и тренеров как особую категорию работников, определяет особенности заключения трудовых договоров и их расторжения. Изучаются вопросы допинговых средств и ответственность за их употребление. Нами были рассмотрены уважительные причины расторжения трудовых договоров, и установлено, что указание таких причин в самом договоре приведет к злоупотреблениям со стороны работодателей, что обуславливается большей экономической мощностью клубов, наличием в их руках финансовых рычагов. Формулировка ст. 348.12 ТК РФ подталкивает общероссийские спортивные федерации к установлению уважительных причин в регламентных нормах. Это позволяет предотвратить злоупотребления со стороны работодателей, а так же определяет уважительные причины увольнения по собственному желанию для каждого вида спорта с учетом характерных особенностей.

**В третьей главе** «Особенности работы спортсменов и тренеров», которая состоит из трех параграфов, рассматривается специфика направлений спортсменов и тренеров в сборные команды РФ, регулирование деятельности тренеров и особенности труда несовершеннолетних спортсменов.

*Первый параграф* «Направление спортсменов и тренеров в сборные команды РФ» изучает порядок направления и участие спортсменов и тренеров в сборных командах России, раскрывает гарантии, предоставляемые им во время выступления в сборных и перечислены цели сборной команды РФ.

*В параграфе второй* «Проблемы правового регулирования труда спортивных тренеров» мы изучили специфичность деятельности профессионального тренера, раскрыли его специальные права и обязанности и рассмотрели систему оплаты труда тренера.

При исследовании была выявлена противоречивость реализации спортивной школой дополнительных общеобразовательных программ, которые подразделяются на дополнительные общеразвивающие и дополнительные предпрофессиональные программы, а также имеют право осуществлять подготовку спортивного резерва по программам спортивной подготовки, разработанным на основе федеральных стандартов спортивной подготовки. Для разрешения сложившейся противоречивой ситуации необходимо: во-первых, проработать вопрос о возможности установления единого административно-правового статуса спортивных школ как организаций, осуществляющих обучение; во-вторых, в условиях, когда образование и спорт относятся к разным видам экономической деятельности, Минспорту России необходимо ходатайствовать перед Правительством РФ об установлении тождества наименований должностей «тренер» и «тренер-преподаватель»; в-третьих, при разработке профессионального стандарта тренера необходимо учитывать сложившуюся практику получения профессионального образования работниками по гуманитарным и педагогическим специальностям в области физической культуры и спорта.

*Третий параграф* «Особенности труда спортсменов в возрасте до 18 лет» был рассмотрен вопрос особой правовой защиты спортсменов, не достигших совершеннолетия, характер заключения с ними трудовых договоров и особый порядок их расторжения.

При изучении специфики данного правоотношения, мы согласны с тем, что появление в ТК РФ специальной правовой нормы, регулирующей труд спортсменов, не достигших восемнадцатилетнего возраста, означает серьезный шаг в правовой защите трудовых прав таких работников. Труд несовершеннолетних регулируется с особенностями, установленными гл. 42

Трудового кодекса РФ. Особые правила, которые установлены для использования труда лиц в возрасте до восемнадцати лет, носят в своем большинстве защитный характер. Они оберегают от чрезмерной эксплуатации и нагрузок организмы несовершеннолетних юношей и девушек.

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

В заключении сформулированы основные теоретические выводы по результатам исследования.

Необходимость разработки и внедрения современного понятийного аппарата, совершенствования государственного контроля, а также устранения коллизий в данной области явилась предпосылкой для разработки и принятия нового закона, разрешающего вопросы физической культуры и спорта в России.

Принятие новой редакции Федерального закона «О физической культуре и спорте», которая значительно упростила вопросы заключения трудовых договоров между физкультурно-спортивной организацией с одной стороны и спортсменом или тренером с другой, обоснованно повлекла за собой необходимость детальной проработки норм, регламентирующих труд данной категории работников. Исходя из этого, был принят Федеральный закон от 28 февраля 2008 г. № 13-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», которым был дополнен Трудовой кодекс РФ главой 54.1 об особенностях трудовой деятельности спортсменов и тренеров. Также, решение данных проблем приобретает особую актуальность в связи с получением Российской Федерацией права на проведение зимних Олимпийских игр 2014 года в городе Сочи и Чемпионата Мира по футболу в 2018.

В связи с этим важно создать нормативно-правовые основы для подготовки спортсменов и тренеров к соревнованиям и участия в них, зафиксировать основы правового статуса тренеров. Основными задачами внесенных дополнений в ТК РФ являются устранение коллизий между

нормами трудового и гражданского права в части правового регулирования отношений между спортсменом, тренером и физкультурно-спортивной организацией.

В работе представлен **список использованных нормативных правовых актов и литературы.**