

Министерство образования и науки Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ Н.Г. ЧЕРНЫШЕВСКОГО»

Кафедра конституционного и муниципального права

**Проблемы правового регулирования труда спортсменов и тренеров в
Российской Федерации**

АВТОРЕФЕРАТ БАКАЛАВРСКОЙ РАБОТЫ

Студента 4 курса 432 группы
направления подготовки 40.03.01 - «Юриспруденция»
Юридического факультета «Саратовского национального исследовательского
государственного университета им. Н.Г. Чернышевского»

Толубаева Шамиля Ахметовича

Научный руководитель
доцент, к.ф.н.

Солдунов А.В.

подпись, дата

Зав. кафедрой
профессор, д.ю.н., заслуженный юрист РФ

Комкова Г.Н.

подпись, дата

Саратов 2016

Актуальность темы бакалаврской работы

Актуальность темы данной работы обусловлена тем, что спортивное право является одной из новейших комплексных отраслей в системе российского права. В последние годы его развитие получило новый импульс в связи с вступлением в силу 30 марта 2008 года Федерального закона от 28 февраля 2008 г. № 13-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" и, одновременно, новой главы Трудового кодекса РФ, посвященная особенностям регулирования труда спортсменов и тренеров. К процессу подготовки этих актов проявлено очень большое внимание, как общества, так и правовой науки, ведь спорт давно стал важной составляющей жизнедеятельности нашего общества, фактором здоровья населения и, конечно же, крупнейшим зрелищным явлением.

Создание и поддержание в актуальном состоянии системы правового регулирования отношений в области физической культуры и спорта, в том числе и правового регулирования труда спортсменов и тренеров является одним из важных элементов стратегии развития физической культуры и спорта. Правовое регулирование труда спортсменов и тренеров - важная составляющая часть осуществления ими профессиональной спортивной деятельности. Эта деятельность входит в общую систему развития физической культуры и спорта в стране.

Проблеме правового регулирования труда спортсменов и тренеров в настоящее время в научной литературе уделяется большое внимание. Однако, большинство работ опубликовано до 2008 года и, естественно, в них не учтены последние изменения в законодательстве.

Именно поэтому, исследование в данной дипломной работе вопросов особенностей правового регулирования труда спортсменов и тренеров на современном этапе развития трудового права, обретает особую значимость.

Актуальность настоящей работы определена неоднозначностью правовых норм, которые применяются в области регулирования труда

спортсменов и тренеров, которые необходимы для совершенствования законодательства.

Целью и задачами бакалаврской работы выступает изучение особенностей правового регулирования трудовых отношений спортсменов и тренеров в РФ, исследование правового статуса профессиональных тренеров и спортсменов, рассмотрение специфики гражданско-правовых отношений между спортсменом и физкультурно-спортивной организацией, а также особенностей заключения и расторжения трудового договора между субъектами спортивного права, анализировать особенности работ спортсменов и тренеров.

Поставленная цель достигается путем решения ряда взаимосвязанных задач, наиболее существенными из которых являются:

- изучение общих положений правового регулирования труда в сфере физической культуры и спорта
- раскрытие гражданско-правового обеспечения между спортсменом и физкультурно-спортивной организацией;
- определение профессионального спорта как объекта правового регулирования;
- выделить профессионального спортсмена как субъекта трудового договора;
- исследование особенности заключения и расторжения трудового договора со спортсменом и тренером;
- изучение направления спортсменов и тренеров в сборные команды РФ;
- определение проблем правового регулирования труда спортивных тренеров;
- рассмотрение особенности труда спортсменов в возрасте до 18 лет.

Объектом исследования являются урегулированные правовыми нормами трудовые отношения профессиональных спортсменов и тренеров.

Предмет исследования в нашей работе включает законодательство о физической культуре и спорте, трудовое законодательство РФ, а также совокупность теоретических и практических проблем, которые возникают в регулировании трудовых отношений спортсменов и тренеров.

Методология исследования: сравнительно-правовой, диалектический, формально-логический метод, метод системного анализа.

Структура дипломной работы составлена в соответствии с поставленными целями и задачами, и состоит из введения, основной части, состоящей из трех глав, заключения и списка использованных источников и литературы.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

Во **введении** обосновывается актуальность темы бакалаврской работы, определяются цель и задачи исследования, дается характеристика методологической основы работы, раскрывается объект и предмет работы и устанавливается ее структура.

Глава первая «Общие положения правового регулирования труда в сфере физической культуры и спорта» включает два параграфа и посвящена общетеоретическим вопросам и анализу правового регулирования труда спортсменов и тренеров в области физической культуры и спорта.

В первом параграфе «Основные понятия правового регулирования труда спортсменов и тренеров» рассматриваются основные понятия в сфере правового регулирования труда спортсменов и тренеров.

Уделяется внимание изучению таких понятий как олимпизм, массовый спорт, олимпийское движение, профессиональный спорт в целом. Рассматривается цель общероссийской спортивной федераций. Изучается воздействие и взаимодействие федеральных актов, а именно Трудового кодекса, и норм саморегулирования спортивных организаций на отношения спортсменов и тренеров в трудовой области.

Проведя исследования в этой сфере, нами был сделан вывод, что применение единых норм правового регулирования к субъектам спорта является не совсем правильным. Спортсмены и тренеры, как работники, вовлечены и в сферу профессионального спорта, и в сферу наемного труда. Поэтому, особенности регулирования их труда в зависимости от вида общественных отношений будут отражаться в нормах саморегулирования спортивных организаций.

Во втором параграфе «Особенности правового статуса субъектов профессионального спорта», нами была рассмотрена определение правового статуса профессионального спортсмена и тренера, раскрыли понятие «работник» в сфере трудового права, анализировали статус спортсмена и тренера в спортивном законодательстве РФ в сравнении с Модельным законом «О профессиональном спорте».

Был рассмотрен вопрос о регулировании отношений профессиональных спортсменов и тренеров со спортивными организациями. В данной работе также был изучен область применения гражданско-правового и трудового законодательства в области спортивного права.

В итоге исследования сделаны следующие выводы:

1) профессиональные спортсмены и тренеры обладают как обычным, так и отраслевым правовым статусом. И именно специальный правовой статус обеспечивает наиболее полную реализацию прав и обязанностей профессионального спортсмена и тренера.

2) в главе 54.1 «Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров» Трудовой кодекс РФ внес существенные новации и положила конец существующим в науке спорам об отраслевой принадлежности указанных отношений в пользу трудового права.

Глава вторая «Особенности трудового договора в сфере физической культуры и спорта» состоит из двух параграфов и рассматривает специфику заключения и расторжения трудового договора со спортсменом и тренером, права, обязанности и ответственность субъектов спортивного права.

Первый параграф «Особенности реализации трудовых отношений с профессиональным спортсменом» раскрывает понятия «спорт», «физическая культура», «профессиональный спортсмен», также рассматривает права и обязанности спортсмена, как работника. Затрагивается роль Трудового кодекса как источника правового регулирования труда спортсменов и тренеров.

Параграф второй «Специфика заключения и расторжения трудового договора со спортсменом и тренером» раскрывает спортсменов и тренеров как особую категорию работников, определяет особенности заключения трудовых договоров и их расторжения. Изучаются вопросы допинговых средств и ответственность за их употребление. Нами были рассмотрены уважительные причины расторжения трудовых договоров, и установлено, что указание таких причин в самом договоре приведет к злоупотреблениям со стороны работодателей, что обуславливается большей экономической мощностью клубов, наличием в их руках финансовых рычагов. Формулировка ст. 348.12 ТК РФ подталкивает общероссийские спортивные федерации к установлению уважительных причин в регламентных нормах. Это позволяет предотвратить злоупотребления со стороны работодателей, а так же определяет уважительные причины увольнения по собственному желанию для каждого вида спорта с учетом характерных особенностей.

В третьей главе «Особенности работы спортсменов и тренеров», которая состоит из трех параграфов, рассматривается специфика направлений спортсменов и тренеров в сборные команды РФ, регулирование деятельности тренеров и особенности труда несовершеннолетних спортсменов.

Первый параграф «Направление спортсменов и тренеров в сборные команды РФ» изучает порядок направления и участие спортсменов и тренеров в сборных командах России, раскрывает гарантии, предоставляемые им во время выступления в сборных и перечислены цели сборной команды РФ.

В параграфе второй «Проблемы правового регулирования труда спортивных тренеров» мы изучили специфичность деятельности профессионального тренера, раскрыли его специальные права и обязанности и рассмотрели систему оплаты труда тренера.

При исследовании была выявлена противоречивость реализации спортивной школой дополнительных общеобразовательных программ, которые подразделяются на дополнительные общеразвивающие и дополнительные предпрофессиональные программы, а также имеют право осуществлять подготовку спортивного резерва по программам спортивной подготовки, разработанным на основе федеральных стандартов спортивной подготовки. Для разрешения сложившейся противоречивой ситуации необходимо: во-первых, проработать вопрос о возможности установления единого административно-правового статуса спортивных школ как организаций, осуществляющих обучение; во-вторых, в условиях, когда образование и спорт относятся к разным видам экономической деятельности, Минспорту России необходимо ходатайствовать перед Правительством РФ об установлении тождества наименований должностей «тренер» и «тренер-преподаватель»; в-третьих, при разработке профессионального стандарта тренера необходимо учитывать сложившуюся практику получения профессионального образования работниками по гуманитарным и педагогическим специальностям в области физической культуры и спорта.

Третий параграф «Особенности труда спортсменов в возрасте до 18 лет» был рассмотрен вопрос особой правовой защиты спортсменов, не достигших совершеннолетия, характер заключения с ними трудовых договоров и особый порядок их расторжения.

При изучении специфики данного правоотношения, мы согласны с тем, что появление в ТК РФ специальной правовой нормы, регулирующей труд спортсменов, не достигших восемнадцатилетнего возраста, означает серьезный шаг в правовой защите трудовых прав таких работников. Труд несовершеннолетних регулируется с особенностями, установленными гл. 42

Трудового кодекса РФ. Особые правила, которые установлены для использования труда лиц в возрасте до восемнадцати лет, носят в своем большинстве защитный характер. Они оберегают от чрезмерной эксплуатации и нагрузок организмы несовершеннолетних юношей и девушек.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В заключении сформулированы основные теоретические выводы по результатам исследования.

Необходимость разработки и внедрения современного понятийного аппарата, совершенствования государственного контроля, а также устранения коллизий в данной области явилась предпосылкой для разработки и принятия нового закона, разрешающего вопросы физической культуры и спорта в России.

Принятие новой редакции Федерального закона «О физической культуре и спорте», которая значительно упростила вопросы заключения трудовых договоров между физкультурно-спортивной организацией с одной стороны и спортсменом или тренером с другой, обоснованно повлекла за собой необходимость детальной проработки норм, регламентирующих труд данной категории работников. Исходя из этого, был принят Федеральный закон от 28 февраля 2008 г. № 13-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», которым был дополнен Трудовой кодекс РФ главой 54.1 об особенностях трудовой деятельности спортсменов и тренеров. Также, решение данных проблем приобретает особую актуальность в связи с получением Российской Федерацией права на проведение зимних Олимпийских игр 2014 года в городе Сочи и Чемпионата Мира по футболу в 2018.

В связи с этим важно создать нормативно-правовые основы для подготовки спортсменов и тренеров к соревнованиям и участия в них, зафиксировать основы правового статуса тренеров. Основными задачами внесенных дополнений в ТК РФ являются устранение коллизий между

нормами трудового и гражданского права в части правового регулирования отношений между спортсменом, тренером и физкультурно-спортивной организацией.

В работе представлен **список использованных нормативных правовых актов и литературы.**