

Министерство образования и науки Российской Федерации
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ Н.Г. ЧЕРНЫШЕВСКОГО»

СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ЛИЧНОСТИ, СКЛОННОЙ К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ

Полное наименование темы магистерской работы

АВТОРЕФЕРАТ

ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ МАГИСТРАНТА

Студентки 2 курса факультета психологии

направления 37.04.01 «Психология» факультета психологии

Кафедра общей и социальной психологии

Мошкиной Надежды Александровны

(ФИО студента)

Научный руководитель

К. соц. н., доцент

должность, уч. степень, уч. звание

подпись, дата

Н.М. Романова

инициалы, фамилия

Зав. кафедрой

профессор, д.псих.н.

должность, уч. степень, уч. звание

подпись, дата

Л.Н.Аксеновская

инициалы, фамилия

Саратов, 2017

Актуальность темы исследования. На сегодняшний день проблема коррупции является одной из остро обсуждаемых в различных сферах современного российского общества. О высокой степени актуальности данной проблемы свидетельствуют многочисленные публикации в научной литературе и периодической печати, выступления представителей общественности, обсуждения в СМИ и т.д.

Рейтинги, проведенные международными организациями, свидетельствуют о недопустимо высоком уровне коррупционности органов государственной власти и должностных лиц в России, что препятствует развитию государственного управления, влечет за собой огромные дополнительные затраты со стороны общества.

Коррупция сегодня – это неизбежное социально-психологическое явление, которое становится надежным механизмом решения многих жизненных вопросов, что связано с тем, что независимо от ежегодного ужесточения наказания, увеличения штрафов уровень совершения коррупционных преступлений в значительной мере не снизился.

В настоящее время экономические и правовые аспекты противодействия коррупции достаточно четко очерчены документально – Президентом РФ подписано несколько указов по борьбе с указанным явлением. Однако соблюдение этих указов – это уже личностный фактор, поскольку среди коррупционных факторов наиболее важным является человеческий фактор. При этом огромный психологический пласт, связанный с зарождением и формированием корыстных мотивов, механизмами социально-психологического влияния и взаимодействия, спецификой развития человеческих потребностей и ценностей, личностными особенностями и профессиональной деформацией государственных (муниципальных) служащих, отсутствием адекватных нравственных ориентиров в развитии личности, остается, как правило, без внимания.

Вместе с тем значение психологических компонентов коррупции состоит в том, что она сначала формируется «в головах», в сознании людей, а

лишь потом определяет поведение и проявляется в противоправных действиях.

Механизм коррупции формирует различие реальных и заявленных ценностей и предполагает «двойное сознание». Как следствие искажаются государственные отношения и информационные потоки, отбор кадров производится лишь по умению влиться в коррупционную систему, а не по морально-деловым качествам кандидата

Для предотвращения коррупционных проявлений в системе государственной службы необходимо еще на стадии отбора кандидатов выявлять и отсеивать лиц, склонных к совершению правонарушений коррупционной направленности.

В этой связи особую значимость приобретают социально-психологические исследования, углубленное изучение психологических механизмов детерминации коррупции с выявлением обстоятельств, детерминирующих мотивацию, принятие, исполнение решений о даче и получении взяток.

Цель работы – социально-психологические характеристики личности, склонной к совершению правонарушений коррупционной направленности.

Объект исследования – личность, склонная к совершению правонарушений коррупционной направленности.

Предмет исследования – социально-психологическая характеристика личности, склонной к совершению коррупционных правонарушений.

Гипотеза исследования – предполагается, что коррупционное поведение обусловлено социально-психологическими характеристиками личности. Коррупционное поведение обуславливается личностными особенностями, особенностями трудовой мотивации и должностным статусом.

Задачи исследования:

1. провести аналитический обзор современной литературы по психологии коррупционного поведения;

2. сформировать выборку испытуемых, склонных к совершению правонарушений коррупционной направленности (на материале исследования муниципальных служащих);

3. проанализировать особенности коррупционного поведения муниципальных служащих (по материалам административных дел);

4. рассмотреть индивидуальные социально-психологические факторы личности, определяющие склонность к совершению коррупционных правонарушений;

5. выявить особенности трудовой мотивации и должностного статуса личности, склонной к коррупционным правонарушениям.

Методы и методики исследования:

1) Метод тестирования с использованием методик:

- тест смысложизненных ориентаций Д.А. Леонтьева;

- методика изучения социально – психологических установок личности в мотивационно – потребностной сфере О.Ф. Потёмкиной;

- методика изучения мотивационного профиля личности (Ш. Ричи, П. Мартин);

2) метод беседы.

3) метод анализа документ источников (материалы административных дел).

База исследования. Исследование проводилось на базе Администрации одного из муниципальных образований Саратовской области.

Практическая значимость исследования обуславливается тем, что выявленные особенности формирования личности, склонной к коррупционным правонарушениям, позволят еще на стадии отбора на государственную службу «отсеять» лиц, потенциально нежелательных в государственном управлении.

Апробация исследования. Материалы исследования были представлены на научно-практических конференциях: «Бесплатная юридическая помощь: законодательное регулирование и практика

применения в Российской Федерации» (г. Саратов, 29-30 сентября 2015 г.), «Проблемы современной психологии: теория, практика, эксперимент» (г. Саратов, декабрь 2015 г.), а также опубликованы в сборниках научных трудов. Результаты проведенного исследования были использованы в процессе преподавания дисциплины «Правовые основы противодействия коррупции» для магистрантов юридического факультета СГУ им. Н.Г. Чернышевского, а также в процессе проведения занятий по повышению квалификации государственных (муниципальных) служащих г. Саратова, Саратовской, Самарской и Ульяновской областей на тему: «Антикоррупционная политика».

Основное содержание работы. Личность формируется и развивается в определенных формальных и неформальных, больших и малых социальных группах. Формирование и самоопределение личности происходит под влиянием этих групп и во многом зависит от внешних (социальных и природных) условий и внутренних (анатомио-физиологических и психологических) особенностей. Определенную роль в этом процессе играет социальное положение личности, а именно ее социальный статус.

Определяющим свойством личности является направленность личности, которая включает в себя совокупность наиболее устойчивых жизненных и социальных целей, отношений к профессии, другим социальным ценностям, ведущие мотивы деятельности и поведения.

Существует значимая, достоверная связь между психологическими характеристиками отношения личности к деньгам и ее ориентацией на коррупционное поведение. Отношение личности к расходованию денег может быть различным в зависимости от того, какие это деньги по форме владения ими: единоличной или разделенной с другими людьми. При этом еще очень важно, как представлены другие совладельцы: лично (например, конкретные члены семьи, партнеры, соучредители и т.п.) или обезличенно (деньги могут принадлежать фирме, организации в целом и т.п.). Психологическая готовность к расходованию денег обезличенного

владельца (но распорядителем которых все-таки является человек) выше по сравнению с деньгами, имеющими личностно представленного совладельца, в распоряжении которыми значительно повышается ответственность.

Склонность к коррупционному поведению определяется также общественными (социальными) нормами, стереотипами и в целом характеристиками российской ментальности. При этом необходимо учитывать влияние фактора социально-политической и социально-экономической стабильности/нестабильности состояния общества в целом.

В характеристике личности преступника-коррупционера не последняя роль отведена его нравственно-психологическим качествам, которые во многом детерминируют выбор той или иной модели поведения. К числу таких качеств следует отнести корыстолюбие, алчность, бездуховность, жадность, зависть, эгоцентризм и многие другие.

При изучении личности коррупционера метод референтометрии может быть с успехом использован в целях выявления подлинных мотивов противоправных действий. Правильная оценка референтности каждого из членов группы способна пролить свет на причину изменения показаний потерпевшими, свидетелями и другие обстоятельства, имеющие значение для дела.

Служащие с преобладанием направленности в мотивационной сфере на деньги и ценностью «высокое материальное благосостояние», как раз и ориентированы на то, что бы зарабатывать посредством труда. Они стремятся к достижению материальных средств, и предпочитают общение с обеспеченными людьми. Для достижения целей необходимо кооперироваться с другими сотрудниками, действовать совместно и слаженно, и в этом случае владение навыками общения может сыграть определяющую роль. Общение в этом случае может выступать как средство достижения цели. Существуют достоверные различия в ориентации на здоровье. Для людей с преобладанием этой ценности характерна забота о собственном здоровье. Они стараются укрепить его различными способами.

В перечне личностных качеств преобладает адекватная самооценка способностей, свойств и качеств личности, служащий в целом испытывает удовлетворение жизнью, социальным статусом, результатами служебной деятельности и др.

Борьба с коррупцией невозможна без анализа комплекса причин и условий коррупционной преступности. Достаточно традиционным является их разделение на следующие группы: экономические; политические; правовые; социально-психологические; организационные. При этом невозможно выделить преобладание какой-либо группы причин и условий. Уменьшение уровня коррупционной преступности возможно лишь путем воздействия на весь причинный комплекс.

В нашем исследовании приняли участие служащие одного из муниципальных образований Саратовской области в возрасте от 26 до 58 лет в количестве 39 человек обоих полов (29 человек – экспериментальная группа («действующие сотрудники») и 10 человек – контрольная группа). В контрольную группу вошли лица, которые ранее занимали должности на муниципальной службе и были уволены со службы по причине утраты доверия либо уволились со службы по собственному желанию, но в отношении которых имеются основания подозревать их в совершении коррупционных действий (будем условно называть их «коррупционеры»). Коррупционные факторы были выявлены в ходе заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов; по результатам рассмотрения обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях, в том числе обращений, поступивших по «горячей линии», «электронной приемной», а также по данным органов внутренних дел.

В ходе беседы с бывшими муниципальными служащими, составившими контрольную группу, а также с их коллегами о личности коррупционеров, была составлена общая социально-психологическая характеристика указанных лиц. Уяснению субъективного отношения государственных

(муниципальных) служащих к мотивам и факторам коррупционного поведения способствовала беседа с представителями группы государственных (муниципальных) служащих.

Анализ результатов тестирования участников экспериментальной и контрольной групп производился при помощи пакета прикладных программ SPSS Statistics 17.0. Факторный анализ осуществлялся методом максимального правдоподобия.

В результате факторного анализа было выделено шесть факторов:

1. наличие в жизни разнообразных целей - полимотивация;
2. потребность в работе, наполненной смыслом и значением, тесными контактами с другими;
3. потребность в высокой заработной плате и признании со стороны других людей;
4. потребность в разнообразии, переменах, креативности;
5. установка на личные интересы;
6. стремление к власти и влиятельности.

Для коррупционеров характерны интерес и эмоциональная насыщенность жизни, они наиболее удовлетворены своим настоящим, воспринимают свою жизнь как интересную и насыщенную смыслом более ясно, чем действующие сотрудники. Думается, это обусловлено отсутствием необходимости подчинения кому-либо, поскольку каждый из участников данной группы после ухода с муниципальной службы занялся собственным бизнесом. Высокие баллы у действующих сотрудников по шкале «цели жизни» говорят о том, что данная категория испытуемых проявляет целеустремленность. Они наиболее удовлетворены прожитой частью жизни, характеризуют жизнь такими словами как, продуктивная и осмысленная, воспринимают себя как сильную личность, обладающую свободой выбора, способную управлять своей жизнью в соответствии со своими целями, контролировать свою жизнь, что обусловлено их социальным статусом как

муниципального служащего, пользующегося авторитетом у местного населения.

Использование методики изучения мотивационного профиля личности Ш. Ричи и П. Мартина позволило выделить такие факторы, определяющие склонность к коррупционному поведению, как потребность в высокой заработной плате и признании со стороны других людей; потребность в разнообразии, переменах, креативности; стремление к власти и влиятельности.

Потребность в высокой заработной плате и материальном вознаграждении; желание иметь работу с хорошим набором льгот и надбавок наиболее свойственна коррупционерам. При этом у испытуемых с повышенными показателями потребности в высокой заработной плате и материальном вознаграждении высоки значения и по потребности в признании со стороны других людей, в том, чтобы окружающие ценили заслуги, достижения и успехи личности. При этом у отдельных испытуемых экспериментальной группы наблюдаются повышенные показатели потребности в вознаграждении (например, № 14, 19, 26, 37, 39).

Среди участников контрольной группы имеется одна личность, у которой практически отсутствует потребность в вознаграждении и признании (№ 28), однако для испытуемого важна потребность в разнообразии, переменах, креативности.

У коррупционеров потребность в более тесных контактах с другими людьми практически отсутствует, однако и действующие сотрудники не выделяют ее в качестве приоритетной. Однако последние стремятся поддерживать хорошие отношения с коллегами, проявляют интерес к совместной деятельности, но часто в ущерб выполнению конкретных заданий.

Для коррупционеров наиболее важна работа, имеющая общественно-полезную значимость, что, вероятно, можно объяснить тем, что такая работа предоставляет больше возможностей для совершения коррупционных

правонарушений. Коррупционные риски находятся в прямой зависимости от широты дискреционных полномочий должностных лиц: чем больше полномочий, тем выше степень участия в реализации коррупционно-опасных функций.

Преобладающее большинство действующих сотрудников показали высокую направленность на процесс, результат, труд, что говорит о стремлении быть социально активными, однако, у этих же испытуемых отмечен высокий показатель свободы, объясняемый стремлением к свободе от социальных ограничений.

Для личности с преобладанием направленности в мотивационной сфере на личностные интересы характерно поведение, целиком определяемое мыслью о собственной пользе, выгоде. Своим интересам человек отдает большее предпочтение, нежели интересам других. Однако ориентация на эгоизм не обязательно означает, что интересы личности сводятся к материальной выгоде – просто при принятии решений он(а) весьма серьезно учитывает то, как их последствия отразятся на нем(ей) лично.

Мотивация на эгоизм коррелирует с ориентациями на: отдых, высокое материальное благосостояние. Для обеспечения своих желаний и потребностей человеку необходимы материальные средства. Люди с преобладанием ценности высокое материальное благосостояние направляют свою деятельность именно на зарабатывание денег, тем самым обеспечивая себе возможность отдыха и наслаждения. В этом и проявляется связь параметров: направленность в мотивационной сфере на эгоизм и ориентация на отдых и высокое материальное благосостояние.

По результатам проведенного тестирования наибольшие показатели эгоистических проявлений личности свойственны коррупционерам.

Потребность во влиятельности и власти, стремление руководить другими; настойчивое стремление к конкуренции и влиятельности – один из факторов, который способствует совершению коррупционных правонарушений. Однако проведенное тестирование показало, что на

сегодняшний день коррупционерам стремление к власти представляется недостаточно важным, при этом действующие сотрудники проявляют настойчивое стремление к конкуренции и влиятельности.

Заключение. По результатам проведенного теоретико-эмпирического исследования можно выделить индивидуально-психологические особенности личности, склонной к правонарушениям коррупционной направленности: интеллектуальная развитость; эмоциональная устойчивость, владение собой в эмоциогенных ситуациях, трезвая оценка действительности; сознательность, настойчивость в достижении цели, самоконтроль поведения, выполнение социальных и профессиональных требований; независимость в суждениях, опора на собственное мнение, реалистичность; социально-коммуникативная адаптивность, доверие к окружающим.

Существует ряд трудовых факторов и мотивов, обладающих психологической составляющей, запускающих индивидуальное коррупционное поведение и являющихся внутренними его предпосылками. Их роль представляется весьма существенной, следовательно, наряду с правовыми, экономическими, социальными причинами важно понимать и учитывать индивидуально-психологические потребности, мотивы, ценностные ориентации, уровень притязаний, которые могут приводить к социальной фрустрированности, запускать процесс корыстного мотивообразования, деформируя правосознание человека.

Знание особенностей мотивационной сферы личности важно при профессиональном отборе на государственную (муниципальную) службу, профессиональную ориентацию и личном консультировании претендента на государственную (муниципальную) должность.

В случае если потребности профессионального роста, личностного развития преобладают над желанием любой ценой иметь дорогой автомобиль, квартиру, яхту и пр., а в иерархии ценностей на первом месте находятся справедливость, порядок, добро, то коррупционных действий в его профессиональной деятельности с высокой долей вероятности не будет.

Думается, что у будущих государственных (муниципальных) служащих в силу наличия мотивации и ценностных установок по отношению к будущей профессиональной деятельности, необходимо формировать соответствующую компетенцию путем воздействия на внутренние детерминанты коррупционного поведения. Это существенным образом позволит сократить поступление на государственную (муниципальную) службу лиц со склонностью к коррупции.

Таким образом, приоритетным направлением противодействия коррупции является ее предупреждение, сущность которого заключается в разработке и применении мер, воздействующих на внутренние факторы коррупционного поведения и формирование коррупционной устойчивости. Для обеспечения результативности данной деятельности необходимо включить компетенцию «коррупционная устойчивость» в перечень компетенций, формируемых в рамках образовательных программ высшего образования, программ повышения квалификации и переподготовки государственных (муниципальных) служащих, а также в систему критериев и показателей оценки государственных (муниципальных) служащих.

А при приеме на государственную (муниципальную) службу можно рекомендовать работодателям проводить тестирование кандидатов на должность, целью которого будет выявление ориентации на внутреннюю или внешнюю мотивацию.