

Министерство образования и науки Российской Федерации
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Н.Г.
ЧЕРНЫШЕВСКОГО»

Балашовский институт (филиал)

Кафедра экономики и права

**ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ
И ПРАКТИКА ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СОВРЕМЕННОГО
ОТЕЧЕСТВЕННОГО РЫНКА ТРУДА**

АВТОРЕФЕРАТ БАКАЛАВРСКОЙ РАБОТЫ

студентки 5 курса 51 К группы
направления подготовки 38.03.01 Экономика
факультета математики, экономики и информатики
Сунгатуллиной Ангелины Олеговны

Научный руководитель
доцент кафедры экономики и права,
кандидат исторических наук,
доцент _____

Т.А. Емелина

(подпись, дата)

Зав. кафедрой экономики и права
кандидат исторических наук,
доцент _____

В.В. Назаров

(подпись, дата)

Балашов 2017

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы исследования.

В связи с кризисными явлениями в современной отечественной экономике, обусловленными макроэкономическими и геополитическими условиями, рынок труда претерпевает болезненную трансформацию, когда внешнеэкономические предпосылки и вялая динамика экономического роста привели к существенному спаду на рынке труда. Кроме того, вызовы со стороны эффективности труда, качества трудовых ресурсов и потребности в них оказывают давление на уровень занятости и спрос на труд.

Поэтому для современного этапа развития общества актуальным является изучение состояния рынка труда и рассмотрение основных направлений государственной политики в сфере его регулирования. Перед российским обществом стоит важнейшая социальная задача - выявление основных проблем российского рынка труда и оптимизация государственной политики, направленной на сглаживание и устранение этих недостатков.

Степень разработанности проблемы. Современное состояние изученности темы бакалаврской работы можно назвать достаточно глубоким.

Сформированную систему взглядов на данную проблему можно встретить у таких экономистов – теоретиков и практиков, - как А. Неспорова, В. Осаковский, В. Брагин, В. Павленков, С. Рикк.

Практическая значимость вышеозначенной проблемы предопределила выбор темы исследования, постановку целей и задач.

Цель исследования состоит в рассмотрении теоретико-методологических основ и практики-функционирования современного отечественного рынка труда.

Поставленная цель обусловила **задачи исследования:**

- рассмотрение теоретических концепций рынка труда;
- раскрытие содержания экономической категории «рынок труда»;
- исследование современного состояния отечественного рынка труда;

- раскрытие государственного регулирования российского рынка труда: форм, методов и инструментов;

- описание приоритетных направлений развития российского рынка труда.

Предметом исследования работы являются теоретико-методологические основы и практика-функционирования современного отечественного рынка труда.

Объектом исследования выступает российский рынок труда.

Гипотеза исследования: от проводимой политики государством на рынке труда будет зависеть его эффективность, и как следствие количество безработных в стране.

Методологические и теоретические основы исследования. Цели и задачи бакалаврской работы определили ее методологию. Ее составили: анализ и синтез, теоретический анализ, нормативный и позитивный анализ.

Процесс исследования был значительно конкретизирован использованием научной и учебной экономической литературы, нормативно-правых актов, ресурсов информационно-телекоммуникационной сети Интернет и пр.

Теоретическая и практическая значимость исследования определяется теми научными направлениями и сферами социально-практической деятельности, в которых могут быть использованы его результаты. К ним, в частности, можно отнести экономику труда, макроэкономику.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

В первой главе было рассмотрено: концепции рынка труда; содержание экономической категории «Безработица» и сопутствующих ей составляющих.

Во второй главе был исследован современный отечественный рынок труда и его регулирование со стороны государства. Подробнее рассмотрены и проанализированы: современное состояние отечественного рынка труда, государственное регулирование российского рынка труда: формы, методы и инструменты государственного регулирования рынка труда и приоритетные направления его развития в РФ.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В результате написания данного исследования были сформулированы следующие выводы:

1. Занятость и безработица были предметом исследования многих экономистов-теоретиков различных научных школ, начиная с классиков. Адам Смит, Давид Риккардо, Жан Батист Сэй утверждали, что полная занятость является нормой для рыночного хозяйства, еще положение, выдвинутое ими - эластичность соотношения цен и заработной платы.

В конце XIX столетия последователи классиков, развивая их взгляды, сформировали неоклассическое направление экономической теории. Это были такие выдающиеся ученые как Альфред, Артур Пигу, Карл Маркс, Джон Мейнард Кейнс, У. Беверидж, Р. Солоу, Д. Стрейчи, А. Хансен, Д. Робинсон, А. Филипс, Р. Липси. Р., М. Фридмен и др. которые внесли свой ощутимый вклад в развитие теории занятости.

Направление неоклассического синтеза (Пол Самуэльсон) изучали проблемы экономического роста, анализа безработицы и методов ее регулирования; создали теорию общего экономического равновесия. Особый интерес представляют переходные модели занятости Я. Корнай.

2. Безработным, по методологии Международной организации труда (МОТ), считается не имеющий в настоящий момент работы, ищущий ее, готовый к ней приступить и не имеющий других источников дохода, кроме заработной платы. Согласно российскому законодательству, безработными считаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней.

Существуют два показателя, с помощью которых можно обрисовать объективную картину экономической нестабильности на рынке труда: 1. показатель уровня безработицы, используемый для измерения масштабов безработицы и измеряемый как доля официально зарегистрированных безработных в численности занятых; 2. уровень безработицы - удельный вес численности безработных в численности экономически активного населения. Продолжительность безработицы характеризует среднее время перерыва в работе. Основными типами безработицы являются фрикционная, структурная, циклическая, скрытая. Безработица имеет своим результатом как позитивные, так и негативные социально-экономические последствия, поскольку занятость - это источник получения дохода и средство самоутверждения человека в обществе, то отсутствие занятости означает утрату этих статусов.

3. Отметим особенности развития рынка труда, присущие России: завышенный уровень скрытой безработицы; частный сектор экономики становится более крупным потребителем рабочей силы; присутствие вынужденных переселенцев и беженцев, испытывающих потребность в трудоустройстве; уменьшающаяся эффективность трудовых ресурсов общества; неполная занятость обусловленная простоями предприятий; значительная территориальная дифференциация занятости; низкий уровень пособий по безработице; отсутствие четкого разграничения между официальной и теневой занятостью; возрастающий уровень теневой занятости; значительные различия между официально регистрируемой и общей численностью безработных; становление придерживаемой модели

занятости; недоразвитость инфраструктуры рынка труда; наличие огромных разрывов в уровнях безработицы по регионам, отраслям и сферам народного хозяйства, вызванные действием переходной экономикой России и особенностями рыночных форм; изменение с сторону уменьшения среднего возраста безработных.

На декабрь 2016 года рынок труда был охарактеризован следующими показателями. Общая численность экономически активного населения в возрасте 15-72 лет была 76,9 млн. человек в декабре 2016 года, что составило 52% от общей численности населения страны. Численность занятых экономической деятельностью была на отметке 72,8 млн. человек и 4,1 млн. человек считались как безработные с применением критериев МОТ. В декабре 2016 года уровень безработицы достиг 5,3% (без исключения сезонного фактора). Уровень занятости населения в декабре 2016 года составил 66,0%. Если сравнивать с ноябрем 2016 года численность занятого населения в декабре 2016 года увеличилась на 159 тыс. человек, или на 0,2%, а с таким же периодом предыдущего года - на 462 тыс. человек, или на 0,6%. Численность безработных уменьшилась на 11 тыс. человек, или на 0,9% по соотношению с ноябрем 2016 года, по сравнению с таким же периодом предыдущего года – также уменьшилась на 322 тыс. человек, или на 7,3%. В конце декабря 2016 года в государственных учреждениях службы занятости населения были зарегистрированы в качестве безработных 895 тыс. человек, что больше по сравнению с ноябрем 2016 года на 5,5% и меньше по сравнению с декабрем 2015 года на 10,6%. Безработица по федеральным округам. Самый низкий уровень безработицы отмечается в Центральном федеральном округе, самый высокий – в Северо-Кавказском федеральном округе. На состояние рынка труда в России в 2016 году повлияли политические события и экономические явления, произошедшие внутри страны и за ее пределами.

4. Направления политики государства в отношении рынка труда получают свое развитие в нормативных правовых актах, таких как

федеральные и региональные программы содействия занятости населения, а также в коллективных соглашениях с участием органов государственной власти. В 2012 году Министерство труда подготовило долгосрочную государственную программу «Содействие занятости населения» на 2013-2020 гг., состоящую из трех подпрограмм. Еще такие меры по стабилизации рынка труда были предприняты государством: создание и модернизация 25 миллионов высокопроизводительных рабочих мест к 2020 году и ожидается увеличение производительности труда уже к 2018 году в 1,5 раза относительно уровня 2011 года; «Государственная программа по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом»; проект по репатриации научных работников; создание информационно-аналитической системы Общероссийской база вакансий «Работа в России».

5. Для долгосрочного развития проводимой экономической политики необходимо смещение акцентов в сторону мер, ориентированных на обновление, модернизацию, инновацию промышленного потенциала, развитие трудовых ресурсов и повышение качества рабочей силы, развитие институтов рынка труда и повышение эффективности их функционирования, что составляют важнейшие государственные приоритеты.

Современный рынок труда в Российской Федерации — показатель национального благосостояния, стабильности и экономического развития страны.