

Министерство образования и науки Российской Федерации
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «САРАТОВСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ Н.Г. ЧЕРНЫШЕВСКОГО»

кафедра социологии социальной работы

СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА С БЕЗРАБОТНОЙ МОЛОДЕЖЬЮ В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ

АВТОРЕФЕРАТ БАКАЛАВРСКОЙ РАБОТЫ

Студентки 4 курса 471 группы
направления 39.03.02 – Социальная работа
Социологического факультета
Юлтыевой Арины Александровны

Научный руководитель

доктор социологических наук, доцент 19.05.18  Т. В. Темасов

подпись, дата

Зав. кафедрой

доктор социологических наук, профессор 19.05.18  М. Э. Елютина

подпись, дата

Саратов 2017

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы исследования. На сегодняшний день четверть населения нашей страны составляет молодежь. Молодежь в свою очередь является будущим нашей страны, определенным потенциалом для ее развития. Государство направляет свою политику в сторону создания определенных систем формирования приоритетов и мер, направленных на создание условий и возможностей для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, для развития ее потенциала в интересах России и, следовательно, на социально-экономическое и культурное развитие страны, обеспечение ее конкурентоспособности и укрепление национальной безопасности. Актуальность изучения социальных технологий работы с безработной молодежью проявилась в связи с тем, что, во-первых, происходящие на сегодняшний день реформы в сфере образования, как основного, так и специального и высшего, не дают молодежи какой либо гарантии в обеспеченности мест на рынке труда именно той специальностью, которую молодые люди заканчивают, у нас перестало функционировать послевузовское распределение вообще отсутствует какая либо поддержка выпускников как ВУЗов так и средне специальных заведений, во-вторых, молодежь это ведущая сила экономической, политической сфер, но она до сих пор остается одной из уязвимых групп на рынке труда, в-третьих, молодежь составляет 35% работоспособного населения в России, но ситуация происходящая с трудоустройством в стране не позволяет раскрыть весь потенциал молодежного ресурса. Следовательно актуальность изучения технологий по борьбе с безработицей среди молодежи очень высока в настоящее время.

На сегодняшний день имеется много исследований, посвященных проблемам безработицы, среди них работы М. Вебера¹, К. Маркса², В.И. Добренкова³, В.В. Радаева⁴, Г.Н. Соколовой⁵, Ж.Т. Тощенко⁶ и многих других⁷.

Особый интерес представляют работы В.О. Никифорова⁸, И.А. Кузнецова⁹ и К.Р. Леана¹⁰ в которых происходит анализ процесса трудовой адаптации молодого поколения, так же в работах определяется степень влияния изменяющегося рынка труда на экономическую и социальную активность личности.

Так же интересны труды И.Г.Зайнышева¹¹, П.Д. Павленок¹² и В.Н.Иванова¹³. В работах данных авторов анализируются, характеризуются и группируются основные методы и формы социальной работы с молодыми безработными.

¹Вебер М. Аграрная история древнего мира. / М. Вебер М.: Издательство: М.: Канон-Пресс-Ц, Кучково поле. 2001. С.56

² Шумпетер Й.А. Теория экономического развития. Монография / Й.А Шумпетер М.: Издательство «Директмедиа Паблишинг». 2008. С. 40

³Добренков, В. И. "Новая индустриализация" В. Путина в контексте основных концепций экономики инноваций / В. И. Добренков, Н. Р. Исправникова // Вестник Московского университета. Сер. 18, Социология и политология. 2012. - № 3. С. 5-27

⁴Радаев В. В. Экономическая борьба и социальные связи: структура конкурентных отношений в новом российском ритейле // Экономическая социология. 2009. Том 10. № 1. С. 19-56.

⁵ Соколова Г.Н. Курс лекций / Г. Н. Соколова, О.В Кобяк – 3-е стер. изд. - Мн.: Академия управления при Президенте Республики Беларусь, 2005.С.18

⁶Тощенко Ж.Т. Социология труда. Учебник для вузов. / Ж.Т Тощенко, Г.А Цветкова М.: Центр социального прогнозирования и маркетинга. 2012 .С. 46

⁷ Бестужев-Лада И.В. Безработица? Не может быть! / И.В Бестужев-Лада М.: Знание, 2013.

⁸ Никифорова А. Н. Рынок труда, занятость и безработица./А. Н Никифорова. Издательство Международные отношения. 2003.С.4-9

⁹Дмитриев А.В. Мигранты в Москве. Проблемы адаптации: монография / А.В Дмитриев, И.М Кузнецов, В.Ю Леденева. Е.А Назарова М.: Альфа-М. 2008. С.14

¹⁰Леана К. Как справиться с потерей работы: реакции индивидуумов, организаций и общественности на увольнения / К. Леана, Д.Фельдман. М.: йзд-во Всерос.газеты "Нива России", 1995. С.17

¹¹Зайнышев И.Г. Технология социальной работы: Учеб. пособие для студ, высш. учеб. заведений / Под ред. И.Г. Зайнышева. М.: Гуманит. изд. центр ВЛАДОС, 2008.С.24

¹²: Павленок П.Д. Основы социальной работы Учебник. / Отв. ред. П. Д. Павленок. М.: ИНФРА-М, 2002.С.38

¹³ Иванов В.Н. Научное литературное издание. Современная Россия: взгляд экспертов и поэта./ В.Н Иванов. М.: Издательство: Книжный мир. 2012. С.87

Не смотря на все многообразие литературы по проблеме социальных технологий работы с молодыми безработными, остаются, полностью не изучены причинно - следственные связи данного феномена, да и сам процесс безработицы не стоит на месте, он движется и требует постоянного внимания со стороны ученых социологов, экономистов и вообще общества в целом.

Цель исследования изучение безработицы среди молодежи российского общества.

Основные задачи:

- Рассмотреть теоретические основы изучения социальной работы с безработной молодежью;
- Ознакомиться с основными направлениями работы центров занятости по трудоустройству безработной молодежи;

Объектом работы выступает безработная молодежь в возрасте от 14 до 30 лет.

Предметом работы молодежная безработица в России.

В качестве **теоретико-методологической базы исследования** выступили работы труды И.Г.Зайнышева, П.Д. Павленок и В.Н.Иванова. В работах данных авторов анализируются, характеризуются и группируются основные методы и формы социальной работы с молодыми безработными.

Эмпирической базой дипломной работы послужили:

- авторское качественное исследование на тему «Как не остаться безработным после получения высшего образования?», проведенное с декабря 2016 по апрель 2017 года, в ходе которого было опрошено 30 респондентов, которыми выступали выпускники ВУЗов, студенты последних курсов и эксперты.

- законодательные и нормативные документы;

Структура дипломной работы представлена введением, двумя разделами, заключением, списком использованных источников, приложением.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

В первом разделе рассматриваются основные теоретические основы изучения социальной работы с безработными гражданами. Безработица – это социально - экономическое явление, при котором часть рабочей силы (экономически активного населения) не занята в производстве товаров и услуг. Безработные составляют рабочую силу страны. С экономической точки зрения, безработица представляется как предложение рабочей силы над спросом на нее. Безработица связана с использованием трудовых ресурсов. Также она представляет макроэкономическую проблему, это обусловлено тем, что она оказывает влияние в масштабах всего народного хозяйства. Она показывает потери ограниченных ресурсов для производства товаров и услуг, в связи с этим замедляется возможность экономического роста. От масштабов безработицы зависят микро- и макроэкономические показатели: уровень прибыли, издержек, рентабельность, инфляция, налоги, поступающие в бюджет, уровень и качество жизни населения.

Существуют две методики оценки уровня безработицы. Первая основана на количестве зарегистрированных безработных на биржах труда, а также на данных о количестве увольняемых сотрудников, которые руководители предприятий сдают в отделы статистики. Но, поскольку на биржах регистрируются далеко не все безработные, а по КЗоТ оформляются далеко не все сотрудники, то и цифры по этой методике получаются довольно-таки смешные, и колеблются они в диапазоне от 1 до 2 млн. человек. Ясно, что в период кризиса безработица в России не может быть 1–2 млн. безработных.

Есть и другая методика определения уровня безработицы. Ее разработала Международная организация труда (МОТ). Данные, полученные по методике МОТ, уже гораздо ближе к реальности, хотя в нынешних

условиях и они не отражают всей полноты картины. Ведь если быть объективным, то к числу безработных нужно относить и частично занятых людей, занятость которых не дает достаточных средств к существованию. Сюда же нужно причислять и тех, кто находится в отпусках без содержания.

На сегодняшний день существует ряд причин, вследствие которых молодому человеку трудно найти себе работа. Это и рост общей численности безработных, отсутствие у молодых людей достаточного опыта, амбиции молодых людей, которые зачастую соглашаются только на работу по специальности и с высоким доходом, также есть ряд других причин¹⁴.

Главным социальным последствием безработицы в жизни человека является, снижение заработной платы, если человек трудоустроен, либо отсутствие работы, то есть потеря стабильного источника средств существования. Безработица ведет к ухудшающему материальному положению в семье, она является источником большинства проблем семьи. Также она усиливает дифференциацию населения, то есть разделяет их на богатых и бедных. Благодаря этим обстоятельствам подавляются нравственные начала поведения человека, что ведет к необратимым последствиям, человек сам по себе становится эмоционально неустойчивым, раздражительным, злым, становится категоричным к себе и свои близким, человек встречается с чувством униженного достоинства, что в итоге приводит к его отсутствию в целом, он считает, что бесполезен для семьи и общества. Все эти факторы убивают инициативу человека, порождает неуверенность в своих делах и возможностях, снижает его трудовую деятельность, что приводит к бездействию, ухудшает социально-психологический климат в обществе. Также она может выступать как источник дестабилизации и социальной напряженности, социального дискомфорта.

¹⁴Молодежь России: тенденции, перспективы / Под ред. И.М. Ильинского, А.В. Шаронова. М., 2008. С. 123

Среди молодого поколения невозможность трудоустроиться является важной и актуальной проблемой, это обусловлено большим количеством амбиций новых сотрудников, юношеским максимализмом и главное эмоционально неустойчивой психикой индивида, ведь все это провоцирует данное явление.

Молодое поколение – это наша опора и потенциал любого развивающегося государства, а если эта «опора» рухнет, то она не имеет соответствующей социальной защищенности, не трудоустройство молодого поколения в будущем представляет угрозу экономической безопасности и стабильного положения в стране.

Безработица прежде всего обусловлена воздействием конкуренции в условиях экономического кризиса и сокращением спроса на рабочую силу в рыночной экономики. Основным контингентом безработных в России являются молодые люди, люди преклонного возраста и женщины.

Концепция естественной безработицы Ф. Фридмана:

1) Естественная безработица, она не связана с экономическим ростом, уровнем безработицы, которые, обусловлены, текучестью кадров, миграцией, демографией.

Формы естественной безработицы:

1. Фрикционная безработица, это та, которая обусловлена переходом с одного места работы на другое (новое) место. Отличительной чертой такой безработицы является кратковременный срок (1 месяц).

2. Структурная безработица, данный вид безработицы связан с крупномасштабными изменениями в той или иной отрасли, либо в экономическом положении в целом.

3. Добровольная безработица, вызвана тем, что в каждом обществе есть и всегда будут люди, которые не желают трудиться на благо самого себя и на благо государства, при этом не объясняя причин. В России известен случай по принудительному трудоустройству «бомжей», что в итоге не привело к переориентации этой категории граждан.

2) Изучением безработицы, в том числе и вынужденной, занимался Джон Мейнард Кейнс и Карл Маркс. Вынужденная безработица- это безработица вызванная отсутствием рабочих мест, соответствующая квалификации безработного населения.

Формы вынужденной безработицы:

1. Циклическая безработица – эта безработица обусловлена определенными спадами на производстве, их мы называем циклами, также временными кризисами.

2. Сезонная безработица, она похожа на циклическую, но имеет колебательный характер, где эти колебания можно наблюдать и прогнозировать, она обусловлена разными объемами производства, которые выполняются в определенном временном промежутке времени, то есть, когда спрос растет, безработица снижается. Сезонные колебания в большей степени характерны в сельском и строительном производстве.

3. Региональная безработица, обусловлена историей, культурно-национальным наследием, демографией.

4. Маргинальная безработица- это безработица слабозащищенных слоев населения, это, как правило, молодое поколение, люди преклонного возраста, женщины и инвалиды и социальные низы.

5. Скрытая безработица, характерной чертой этой безработицы является неполная занятость в течении рабочего дня, месяца, года, а также выполнение работником не полного объема работы.

6. Застойная безработица- это та безработица, где часть незанятых, которые лишились постоянного места работы, утратила право на получение пособий по безработице. Это, как правило, люди опустившие руки, не имеющие постоянного места работы, которые приспособились жить на социальные подачки государства.

7. Технологическая безработица возникает в результате замены людей машинами. Происходит процесс вытеснения рабочей силы в ходе технологических изменений в производстве¹⁵.

Таким образом, рассмотрев теоретические основы изучения социальной работы с безработной молодежью, можно сделать следующие выводы:

1) В настоящее время разработанные меры социально-экономической политики занятости невозможны без особого понимания и обоснования. Можно сделать вывод о том, что вынужденная безработица невозможна, так как основой рыночного механизма является соотношение цен и заработной платы, которые могут держать в постоянном положении полную занятость, где помощь и вмешательство государства не нужны. Если говорить о безработице молодого поколения, то вопрос трудоустройства очень значим, но если смотреть на это иначе, можно наблюдать, что самореализоваться в профессиональной деятельности удается не каждому молодому человеку. Молодежь – это люди от 14 до 30 лет, ее можно назвать незащищенной группой, которая является деструктивной силой в обществе, но если смотреть с другой стороны молодое поколение, это будущее нашей страны. Важной потребностью молодого поколения является раскрытие творческого потенциала.

2) Молодежная политика направлена на обеспечение экономического положения на рынке, чтобы молодой человек мог самореализоваться, с этой целью молодых людей нужно задействовать во временные работы, чтобы они получали больше опыта и совершенствовали свои профессиональные умения и навыки, чтобы в дальнейшем благополучно трудоустроиться и вести самостоятельно трудовую деятельность. Но как показывает статистика уровень безработицы слишком велик, с той точки зрения, что молодым людям трудно трудоустроиться. Причины этого могут быть различные, основными

¹⁵ Безработица и ее формы. URL://http://studopedia.ru/view_osnoviekonomiki.php?id=44 (дата обращения 05.04.2017)

из них являются неподготовленность к трудовой деятельности, которые обусловлены нехваткой практики, несоответствующая профессиональная подготовка к рыночной деятельности, низкая заработная оплата труда, то есть, у молодого поколения нет мотивации к труду. Но это в большей степени относится к молодежи без нужной профессиональной подготовки и без навыков в трудовой деятельности.

3) В России всегда недостаточное внимания уделялось и уделяется рационализации соотношения между экономически активным и неактивным населением, повышению общественной производительности труда, территориальной особенности формирования трудовых ресурсов, поощрению развития финансово-промышленных групп, борьбе с организованной экономической преступностью в сфере предпринимательства, регулированию трудовой миграции из страны, приближению минимальных доходов населения к стоимости прожиточного минимума, росту числа населения, живущих за чертой бедности.

Во втором разделе мы рассмотрели основные направления развития социальной работы с безработной молодежью, акцент сделали на государственные службы занятости и их работу, также провели собственное исследование «Как не остаться безработным после получения высшего образования».

Государственные службы занятости – это определенный тип организаций, которые осуществляют свою деятельность за счет государственного бюджета и функционируют как посреднические организации, но не только для работодателей, во многом для соискателей. Они могут устроить работников разных уровней и без нужной квалификации, при этом можно будет трудоустроиться в любую организацию, для этого молодой человек должен считаться официально безработным.

Основными направлениями деятельности государственных служб:

- 1) Оказание бесплатной информации по услугам;

- 2) Помощь в трудоустройстве безработным, которые находятся в поиске рабочих мест;
- 3) Обеспечение пособия по безработице, то есть социальные гарантии;
- 4) Помощь психологической поддержкой;
- 5) Обеспечение переподготовки обучения;
- 6) Организованность общественных работ;
- 7) Помощь в трудоустройстве временного пребывания;
- 8) Помощь в поиске вакансий;
- 9) Помощь работодателям в подборе персонала;
- 10) Осуществление социальной адаптации граждан на рынке труда¹⁶.

Службы занятости выступают как отделы Министерства труда, которые создавались благодаря некоторым организациям трудящихся или предпринимателей, чаще всего они имели положение частных агентств, которые в первую очередь должны были действовать в интересах общества. Служба занятости имеет региональные и местные отделения, территориальные пункты и центры. Роль местных служб занятости, значительно, велика. Они работают с людьми и помогают разрешить проблемы при этом, учитывая их потребности, которые показывают эффективность организаций по работе с экономически активным населением. Объем служб зависит от возложенных на них функций и задач, а значимость от положения рынка труда.

Центр занятости, осуществляет свою деятельность в рамках законодательства РФ, которое имеет комплексный подход.

В РФ структура занятости населения имеет несколько уровней:

- 1) Министерство труда и развития, оно осуществляет управленческую функцию, также помогает эффективно вести государственную политику занятости населения, которые ведут работу по ее

¹⁶Приказ Об утверждении регламента Федеральной службы по труду и занятости от 11 сентября 2007 г. № 211// Справочно-правовая система «Гарант»: / НПП «Гарант – сервис». – Последнее обновление 26.04.2010 г

реализации. Министерство несет ответственность за руководство, осуществляющие деятельность через региональные отделения. Главной функцией является разработка и финансирование общих программ. Нужно установить задачи и рассмотреть стандарты. Осуществить контроль за всем процессом центра занятости населения. Процедуры и программы, которые разрабатывает центр занятости охватывает не только официально безработных, но и людей находящихся под угрозой увольнения.

2) Центры занятости населения (орган, носящий административно-территориальный характер), контролируют работу местных служб занятости, следят за ее реализацией.

3) Районные отделения центра занятости населения, там реализуются меры, предусмотренные законом РФ «О Занятости населения в Российской Федерации». Главная и основная цель – гарантирование каждому гражданину защиту от безработицы, оказание государственных услуг. Задачи и функции, которые возлагаются на государственные органы, решаются и реализуются¹⁷. Эффективность, которую показывают отделения центров занятости по трудоустройству молодежи, достигается с помощью новых и основных направлений их деятельности, новых и отработанных методов и форм ведения работы. Из них выделяют:

- новизну информационного обслуживания населения;
- отбор нужной работы с помощью базы данных редких профессий и специальностей, который составляет работодатель;
- умение вести интенсивный поиск различных вариантов занятости впервые 10 дней с момента обращения нуждающегося в трудоустройстве граждан до признания их безработными. Этот метод позволяет уменьшить число безработных граждан;

¹⁷ О занятости населения в Российской Федерации: Закон Российской Федерации от 19.04.1991 г. №1032-1 (ред.от 01.05.2017) // СЗ РФ. 1996. №17. Ст.1915; СЗ РФ.2017.№18 Ст.2666.

- правильно организовать прием граждан, нуждающихся в трудовой деятельности по отраслевому признаку. Это способствует, снижению нагрузок на специалиста не увеличивая их численность, высвобождению времени для эффективной и качественной работы с гражданином индивидуально;

- общие формы ведения работы с гражданами, которые объединены по возрасту, по профессии и другим признакам. Эти общие формы работы способствуют активизации самостоятельно поиска работы гражданами, которые обращаются в отделения центров занятости.

В большинстве случаев работа центров занятости осуществляется с помощью сотрудничества с работодателями. В основе данного партнерства заложены меры по выявлению, формированию и удовлетворению потребностей клиента, а именно работодателя и человека пытающегося трудоустроиться. Для этого в работе районных центрах занятости вводят определенный комплекс мероприятий, которые ведут анализ, планирование и меры работы в данном направлении. Работа районных центров занятости базируется не только на работе с предпринимателями и организацией, но и правовыми органами, таких как налоговая, ГУВД, места лишения свободы, для того, чтобы проверить работу, которую ведут центры и каким образом они это делают.

Основным нормативно- правовым актом в сфере труда и занятости является Закон РФ от 19 апреля 1991 г. № правовым 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации". Данный документ определяет правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы.

В данном Законе занятость понимается как деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не

противоречащая законодательству Российской Федерации и приносящая им, как правило, заработок, трудовой доход.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В данной работе мы подробно рассмотрели молодежь как группу риска. Риски современной молодежи часто связаны с отсутствием подходящей работы. Сейчас ситуация на рынке труда такова, что от молодого человека, который еще не окончил ВУЗ или уже отучился, требуется минимальный опыт работы в течении 1 года. Но где взять этот опыт неадаптированной молодежи? Так и появляется молодежная безработица, за которой следует череда последствий. Это и эмпатия, и психологические расстройства на фоне отсутствия заработка, для удовлетворения своих потребностей.

Все эти последствия можно решить как на государственном уровне, с помощью привлечения инвесторов и открытия рабочих мест для послевузовской молодежи, так и в частном порядке, путем проведения различных консультаций, в ходе которых социальных работников или психолог поможет молодому человеку переступить через все существующие преграды в обществе.

Проведенный анализ показал, что главными причинами роста безработицы среди молодежи являются следующие факторы: структурные несоответствия профиля выпускников потребностям рынка труда, отсутствие научного прогноза в востребованности кадров; несоответствие уровня квалификации выпускников требованиям работодателей. снижение практических навыков по полученной профессии у молодых специалистов, низкая зарплата у молодых специалистов.

Также рассматривались ряд нормативно – правовых документов на основании чего можно сказать, что не все законы соблюдаются. В настоящее

время в Российской Федерации государством не создано необходимых условий, обеспечивающих реализацию права молодых граждан на труд. Рост безработицы среди молодежи ведет не только к экономическим потерям для молодого поколения, для личности и семьи молодого гражданина. Снижается научно-технический и профессиональный потенциал предприятий, подрываются основы для будущего экономического роста.