

Министерство образования и науки Российской Федерации
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ Н.Г. ЧЕРНЫШЕВСКОГО»
Балашовский институт (филиал)

Кафедра социальных и гуманитарных дисциплин

**КОНСТИТУЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ЗАЩИТЫ
ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН**

АВТОРЕФЕРАТ БАКАЛАВРСКОЙ РАБОТЫ

студента 5 курса 53к группы
направления подготовки 40.03.01 «Юриспруденция»
социально-гуманитарного факультета
Калинина Александра Валерьевича

Научный руководитель
доцент кафедры социальных и гуманитарных дисциплин,
кандидат педагогических наук,
доцент _____ Т.А. Юмашева

(подпись, дата)

Зав. кафедрой социальных и гуманитарных дисциплин
кандидат педагогических наук,
доцент _____ Т.А. Юмашева
(подпись, дата)

Балашов 2017

ВВЕДЕНИЕ

Признание человека, его прав и свобод высшей ценностью получило нормативное закрепление в Конституции РФ, предусматривающей государственную защиту прав и свобод человека и гражданина, а также предоставляющей каждому возможность защищать свои права и свободы всеми способами, не запрещенными законом.

Конституция Российской Федерации 1993 года определяет Россию как федеративное правовое государство с республиканской формой правления. Являясь базой для развития и совершенствования всего российского законодательства, Конституция закрепляет широкий спектр прав и свобод человека и гражданина.

Новое содержание получило в ней и традиционное право на труд. Право человека на труд является одним из самых принципиальных, а способы его реализации в значительной степени характеризуют уровень развития общества. Сегодня граждане Российской Федерации могут реализовать свое конституционное право в самых разнообразных формах. При этом существенно изменилось его содержание: труд свободен, и каждый имеет возможность свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию. Одновременно запрещается принудительный труд.

Развитие цивилизованных рыночных отношений в России невозможно без создания и функционирования правовой системы защиты прав и интересов участников трудовых отношений.

Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Актуальность темы исследования объясняется тем, что в условиях построения демократического правового государства требует серьезного

переосмысления решение проблемы организации правовой защиты трудовых прав работников. Для устранения очевидного разрыва между декларируемым в законодательстве положением и реальной практикой необходимы научные исследования, посвященные выяснению возможных путей совершенствования защиты трудовых прав. Исследование проблем защиты трудовых прав работников представляет собой особый теоретический и практический интерес по ряду причин.

В условиях становления в нашей стране нового рынка труда, расширения безработицы и появления многообразия работодателей необходимо выработать концептуальные основы новой государственной политики в области организации правовой защиты трудовых прав работников.

В связи с расширением количества работодателей, изменением характера собственности этих работодателей государство должно заботиться не только о регулировании трудовых отношений, но и об организации защиты трудовых прав работников. Создание оптимальных условий труда, интегрирование норм трудового права, призванных защищать права и интересы работников, с нормами международного права — вот основные задачи нашего государства.

Теоретическая база исследования. В исследовании были использованы труды ученых в области общей теории права, конституционного, трудового и гражданского права, а именно: С. С. Алексеева, В. М. Ведяхина, К. Н. Гусова, С. В. Колобовой, Ю. Н. Коршунова, А. С. Мордовец, В. И. Миронова, В. Н. Толкуновой, Т. Б. Шубина, Б. А. Шеломова и др.

Объект исследования — общественные отношения в сфере защиты трудовых прав граждан.

Предмет исследования — нормативные правовые акты, регулирующие юридическую ответственность в сфере защиты трудовых прав граждан.

Цель исследования — изучение законодательства с точки зрения необходимости его совершенствования для усиления защиты трудовых прав работников, рассмотрение способов самозащиты трудовых прав, рассмотрение функций профсоюзов.

Исходя из целей исследования, поставлены следующие **задачи**:

1. Изучить основные понятия и формы защиты трудовых прав работников.
2. Определить пути государственного регулирования трудовых отношений.
3. Рассмотреть особенности защиты профсоюзами трудовых прав работников.
4. Проанализировать практику защиты конституционных прав граждан в сфере труда.
5. Определить пути совершенствования практики защиты трудовых прав.

Нормативно-правовая основа исследования. Конституция РФ, Конвенции и рекомендации Международной организации труда (МОТ), а также другие международные документы, российское законодательство, законодательство субъектов РФ, подзаконные нормативные акты.

Методы исследования: в исследовании использовались такие методы, как анализ и синтез, индукция и дедукция, сравнительно-правовой, статистический, историко-правовой и конкретно-социологические. В работе использовался общенаучный диалектический метод познания общественных отношений, социальных явлений, трудовых норм, связанных с трудовыми правами граждан.

Теоретическая значимость исследования заключается в обобщении и систематизации теоретического материала по изучению конституционных прав граждан в сфере труда в Российской Федерации.

Практическая значимость исследования определяется его ориентацией на решение актуальных проблем регулирования отношений в

сфере труда и предлагаются пути совершенствования практики защиты трудовых прав.

Структура работы: работа состоит из введения, двух глав, заключения, списка использованных источников.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ

Понятие «защита» трудовых прав работников определяется в узком и широком смысле. В узком смысле слова под защитой понимается соблюдение трудовых прав, защита и предупреждение их от нарушений, восстановление незаконно нарушенных прав и установление трудовым законодательством и действиями соответствующих органов реальной эффективной ответственности работодателей и их представителей (администрации) за нарушение трудового законодательства, его неисполнение, т. е. за нарушение трудовых прав работников. В широком смысле понимается реализация защитной функции трудового права, которая отражает защитную функцию государства.

Предметом трудового права являются трудовые и связанные с ними отношения. В процессе регулирования таких отношений нормами права между их субъектами могут возникнуть разногласия. Это может быть как спор между работником и администрацией предприятия, учреждения, организации, например, в связи с наложением взыскания, или увольнением, так и разногласие между администрацией и трудовым коллективом по поводу невыполнения тех или иных условий коллективного договора.

Трудовой кодекс уделяет повышенное внимание способам защиты трудовых прав работников, что, безусловно, составляет его достоинство. Защита трудовых прав граждан остается одним из главных направлений правовой политики. Защита трудовых прав граждан — это конституционная обязанность государства.

Термин «защита» является синонимом термина «охрана», так как законодателем оба эти понятия используются для обозначения деятельности,

которая состоит в обеспечении, соблюдении прав и свобод человека и гражданина, а также охраняемых законом интересов государства. Так, в ст. 2 и 45 Конституции РФ говорится о государственной защите прав и свобод человека и гражданина, а в ст. 82 — об охране этих прав и свобод.

Разработка концепции защиты трудовых прав и интересов работников представляет собой сложную задачу. Для определения защиты трудовых прав и интересов работников как трудовправовой категории вполне приемлем традиционный цивилистический подход к данному понятию, т. е. раскрытие его через категорию деятельности. Защита прав рассматривается как деятельность по устранению препятствий на пути осуществления субъектами своих прав и пресечению правонарушения, восстановлению положения, существовавшего до правонарушения.

Государственное регулирование трудовых отношений включает в себя такие аспекты, как взаимодействие государства с работодателями и работниками, регулирование минимальной оплаты труда, его нормативов, условий и продолжительности, помощь в трудоустройстве молодежи, защита прав женщин, лиц пенсионного возраста, представителей этнических меньшинств, государственное страхование на случай безработицы.

Защиту трудовых прав работников в организациях изнутри осуществляют профсоюзные организации. Правовую основу деятельности профсоюзов в организациях составляют нормы Трудового кодекса РФ и Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Этот Закон не только устанавливает права и гарантии деятельности профсоюзов, но и регулирует их отношения с работодателями по защите прав и законных интересов работников. Профкомы организации и представители вышестоящих органов профсоюзов принимают участие в нормотворчестве, активно готовя проекты коллективных договоров и социально-партнерских соглашений, которые своей нормативной частью могут значительно повышать по сравнению с законодательством уровень условий труда работников.

В соответствии с Конституцией РФ каждый вправе защищать свои

права и свободы, в том числе и в сфере труда, всеми способами, не запрещенными законом. В связи с этим работники и работодатели с момента принятия Конституции РФ получили возможность защищать свои права способами, которые не запрещены федеральным законом. Из содержания данной конституционной нормы напрашивается вывод, что способ самозащиты не может быть использован лишь в случае его запрета федеральным законом. Поэтому использование способов самозащиты в отличие от иных способов защиты трудовых прав и законных интересов работника, предусмотренных ТК РФ, осуществляется самостоятельно, без участия иных субъектов, в частности органов госнадзора и контроля, профсоюзов, а также органов, наделенных полномочиями разрешать трудовые споры, в том числе судов. Можно выделить следующие способы самозащиты: осуществление самозащиты возможно только по поводу нарушенного права; самозащита осуществляется действиями лица, права которого действительно или мнимо нарушены; самозащита не должна выходить за пределы действий, необходимых для пресечения правонарушения, и должна быть соразмерна нарушению, но происходить с учетом требований федеральных законов.

Однако, несмотря на государственное регулирование сферы труда и трудовых отношений, выявляются серьезные нарушения действующего законодательства, о чем свидетельствуют примеры судебной практики, рассмотренные в данной главе.

Распространенными нарушениями в сфере трудовых прав граждан являются те, которые направлены преимущественно на ограничение этого права. На наш взгляд, отсутствие четкого понятийного аппарата в трудовом законодательстве дает возможность недобросовестным работодателям толковать трудовые нормы выгодным для себя образом, а работники сталкиваются с необходимостью отстаивать свои права в судебном порядке.

В связи с этим мы предлагаем пути совершенствования действующего законодательства:

1) бесплатность разрешения индивидуальных трудовых споров для работника; 2) доступность и удобство обращения работника в юрисдикционный орган; 3) быстрота разрешения индивидуальных трудовых споров; 4) недопустимость преследования за подачу жалобы в юрисдикционный орган; 5) обеспечение реального исполнения решения по индивидуальному трудовому спору, восстановление нарушенных трудовых прав.

Считаем, что реализация данных принципов существенно снизит количество нарушений в сфере труда.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Защита трудовых прав работников сегодня является актуальной проблемой, поскольку создание многочисленных частных предприятий, на которых работают люди, согласно данным статистики, способствует многочисленному нарушению трудовых прав работников. Наиболее распространены нарушения трудового законодательства, выявленные в ходе изучения судебной практики: трудовые договоры (контракты) не заключаются в письменной форме; трудовые отношения подменяются гражданско-правовыми; на некоторых предприятиях отсутствуют положения об оплате труда, что приводит к дифференциации в уровнях оплаты труда различных категорий работающих; задолженность по выплате заработной платы; нарушение режимов труда и отдыха, привлечение к сверхурочным работам, работе в выходные и праздничные дни без соответствующего оформления и оплаты; нарушения в области условий и охраны труда.

Право защиты нарушенных прав принадлежит:

1. Государственным органам:

– осуществляющим защиту прав и свобод человека и гражданина, в том числе и трудовых прав работников (Конституционный Суд РФ, суды общей юрисдикции, прокуратура);

– специально уполномоченным государственным органам надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и правил безопасного ведения работ в отдельных отраслях (органы федеральной инспекции труда; федеральные надзоры — Госгортехнадзор, Госатомнадзор; государственные надзоры в составе федеральных органов исполнительной власти — органы государственного энергетического надзора Минэнерго России и государственная санитарно-эпидемиологическая служба Минздрава РФ).

2. Негосударственным органам и организациям:

- комиссиям по трудовым спорам;
- профессиональным союзам (как представителям работников).

Осуществляя защиту трудовых прав и интересов работников, указанные субъекты действуют в рамках, очерченных правовыми нормами.

Цель, которую мы поставили в начале исследования, достигнута. Мы рассмотрели понятие защиты трудовых прав работников.

При исследовании темы мы выяснили, что основными способами защиты трудовых прав и свобод являются: самозащита работниками трудовых прав; защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами; государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; судебная защита.

Мы рассмотрели понятие и содержание функции защиты трудовых прав работников профсоюзами (защитной функций профсоюзов). Предлагаемое определение понятия функции профсоюзов — это основное, главное направление деятельности, следовать которому они должны в силу своей социальной природы и предназначения. Рассмотрели права профсоюзов. Наиболее общим правом профсоюзов является право на защиту трудовых прав работников. Выяснили, что основной правовой формой участия профсоюзов в регулировании условий труда стало выражение их мнения.

При исследовании судебной защиты трудовых прав работников узнали, что судебная защита выступает основным способом защиты прав граждан во всем механизме гарантированных прав и свобод человека и гражданина. Сделали вывод, что на практике гражданин, защищая свои права, сталкивается с множеством проблем, которые понижают эффективность защиты. Эффективность судебной защиты может быть осуществлена только при условии, что конституционные формулировки о верховенстве прав и свобод граждан будут реализовываться в ходе любой государственно-правовой деятельности.