

Министерство образования и науки Российской Федерации
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ Н.Г. ЧЕРНЫШЕВСКОГО»

Кафедра общей и социальной психологии

**Связь уровня развития морального сознания и особенностей
организационной культуры (на примере исследования
коррупционного поведения в силовых структурах)**

Полное наименование темы бакалаврской работы

АВТОРЕФЕРАТ ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ

Студента (ки) 2 курса группы

Направления 37.04.01 «Психология»

Факультета психологии

Кискина константина Юрьевича

(ФИО студента)

Научный руководитель
д. псих. н., профессор

должность, уч. степень, уч.
звание

подпись, дата

Аксеновская Л.Н.

инициалы, фамилия

Зав. кафедрой

д. псих. н., профессор

должность, уч. степень, уч.
звание

подпись, дата

Аксеновская Л.Н.

инициалы, фамилия

Саратов, 2018

Введение

На сегодняшней день в Российском обществе существуют две актуальных темы коррупция и терроризм. Если включение проблемы терроризма тематическое пространство организационной психологии требует специальных обоснований и примеров (например, деятельность охранных предприятий, обеспечивающих безопасность и хранения газа и продуктов нефтепереработки в связи с угрозой террористических актов), то появление темы коррупции в организационной психологии более очевидно. На начало 2018г. Россия входит в список 50 стран мира с самой высокой коррупцией. Коррупцией пронизаны практически все слои общества от государственных органов до крупных коммерческих компаний, но самое страшное когда коррупции подвержены те организации на которые возложены функции охраны права. Президентом РФ В.В. Путиным и премьер министром РФ Д.В. Медведевым был определен курс развития страны на борьбу с коррупцией, который уже принес свои плоды. За получение денежных средств за исполнение либо неисполнение задач вверенных должностному лицу (взятка) был задержаны:

- глава управления «Т» антикоррупционного главка МВД России, полковник Захарченко Д.
- глава Федеральной таможенной службы Андрей Бельянинов
- руководитель Федеральной службы исполнения наказаний (ФСИН) РФ Александр Реймер и т.д.

Несмотря на выше перечисленные факты фундаментальными исследованиями психологических причин феномена девиации в виде коррупции полноценности и разносторонне в Российской Федерации занимались только трое ученых:

- российский врач, психолог и психоаналитик, доктор психологических наук (1991), кандидат медицинских наук

наук (1983), профессор (1993), Заслуженный деятель науки РФ (2010), с 1991 года ректор Восточно-Европейского института психоанализа (Санкт-Петербург), Почетный профессор Венского Университета им. Зигмунда Фрейда М.М. Решетников.

- кандидат психологических наук, доцент, заведующая кафедрой психологии личности ЧОУ ВПО Санкт-Петербургского института психологии и акмеологии Ванновская О. В.

- доктор психологических наук, профессор, полковник внутренней службы в отставке, Заслуженный работник МВД. Профессор кафедры психологии, педагогики и организации работы с кадрами Академии управления МВД России, начальник отдела ВНИИПО МВД РФ. Действительный член Национальной Академии наук пожарной безопасности РФ. Член Президиума Российского психологического общества Марьин М.И.

Научными исследованиями девиации «коррупции» в сфере организационной психологии практически никто не занимался.

Новизна исследования:

Впервые феномен коррупции был исследован не со стороны когнитивной психологии, а со стороны организационной психологии.

Впервые вместе совместно были использованы методики определения выраженности субордеров и методика определения уровня развития морального сознания.

Впервые показано, что уровень развития морального сознания руководителя отдела находится в прямой зависимости от степени выраженности субордера отдела.

Впервые показано, что формирование и развитие девиации в виде коррупции зависит от степени выраженности субордера отдела, уровня

психотерапевтического здоровья руководителя и уровня развития морального сознания руководителя.

Цель исследования.

Целью исследования является поиск связей между влиянием существующей организационной культурой и уровнем развития морального сознания.

Гипотеза исследования.

Организационная культура прямо пропорционально влияет на формирование и развитие девиации в виде коррупции.

Методы исследования:

- 1) включенное наблюдение
- 2) легендированная беседа
- 3) анализ конкретных случаев
- 4) методика ордерной диагностики организационной культуры Л.Н. Аксеновской.
- 5) методика «оценки уровня развития морального сознания» Л.Колберга.

Объект исследования:

Отдел экономической безопасности и противодействия коррупции (в целях безопасности сведения о прикреплении к ОП не разглашаются), временно исполняющий руководителя отдела (возраст 42 года, пол мужской, образование высшее юридическое, стаж работы более 20 лет, звание подполковник полиции), 6 оперуполномоченных отдела (возраст 25 лет, пол мужской, образование высшее юридическое, стаж работы 5 лет, звание от лейтенант полиции до майора полиции). Всего - 7 человек.

Предмет исследования.

Связь социально-психологических особенностей организационной культуры с уровнем развития морального сознания сотрудников силовых структур.

Квалификационная работа объемом 80 страниц состоит из введения, 2 глав, заключения, списка литературы, включающего в себя 87 наименований, из них 3 на иностранном языке. Главы имеют следующие названия: «Теоретико-методологические основания социально-психологического изучения влияния организационной культуры на коррупционное сознание и поведение сотрудников», «Эмпирическое исследование влияния организационной культуры на коррупционное сознание и поведение сотрудников». Работа содержит 3 диаграммы, 2 гистограммы и 8 таблиц.

Содержание работы: в первой главе «Теоретико-методологические основания социально-психологического изучения влияния организационной культуры на коррупционное сознание и поведение сотрудников» описан анализ теоретических источников по проблеме организационной культуры показал что исследованиями в этой сфере с начала 80 годов 20 века активно занимались такие ученые и практики как М.Х. Мескон, М.Альберт и Ф.Хедоури, Р.Климанн, Э.Шейн, Т.Питерс и другие. Они установили ряд основных понятий формирующих организационную культуру. До 2000 годов организационной культуре силовых структур Российской Федерации не уделялось должного внимания, в результате возник ряд проблем мешающих ей правильно функционировать. В нашем исследовании мы руководствуемся ордерным подходом к социально-психологическому изучению организационной культуры, методы которого применяются в эмпирической части исследования.

В соответствии с ордерным подходом организационная культура это сложный социально-психологический порядок организационно-управленческих взаимодействий, конструируемых и регулируемых подсистемами этических смыслов смысловых систем участников взаимодействия.

Анализ теоретических источников по психологическим проблемам морального сознания показал что исследованиями в этой сфере занимались Ж.Пиаже, Л.Колберг, Э.Тюриель, З. Фрейд и другие. Человек и общество подвергают моральной оценке все стороны общественной жизни — экономическую, политическую, духовную и т. д., а также давать моральное обоснование экономическим, политическим, религиозным, научным, эстетическим и иным целям мораль оказывается включенной во все сферы общественной жизни.

Моральное сознание сотрудников силовых структур это форма сознания, которая представляет собой систему взглядов, идей, представлений о должном поведении, соответствующем интересам службы. Главными принципами профессиональной морали сотрудников силовых структур, в соответствии с которыми должна строиться деятельность полиции, являются гуманизм, законность, справедливость, имеющие особую значимость наряду с другими общечеловеческими принципами.

Моральные нормы, которыми руководствуются сотрудники правоохранительных органов представлены в ряде документов:

- "Конституция Российской Федерации" (принята всенародным голосованием 12.12.1993)
- Федеральный закон "О полиции" от 07.02.2011 N 3-ФЗ

- [Федеральный закон от 30.11.2011 N 342-ФЗ \(ред. от 01.07.2017\) "О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"](#).

- Приказ МВД РФ от 24.12.2008 N 1138 "Об утверждении Кодекса профессиональной этики сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации".

Согласно выявленным в нашем исследовании данным «коррупция» появилась вместе с обществом. На протяжении всестороннего развития государства и общества, развивалась и коррупция. Однако вместе с этим совершенствовались и способы борьбы с этой девиацией. В начале 20 века на государственном уровне были попытки понимания причин коррупции, но исследования на должном уровне не проводились. Во второй половине 20 века научными путями установлено что коррупцией поражены все слои государственных структур, что значительно снижает показатели их функциональной результативности. В ходе написания теоретической части дипломной работы выявлено что «коррупция» в организации напрямую зависит от таких понятий как: мораль и сознание, поведение и выбор.

Коррупция как девиантное поведение — своего рода моральный выбор: когда цели социального поведения несоизмеримы с реальными возможностями их достижения, индивиды могут использовать иные средства, чтобы добиться своих целей. Например, некоторые индивиды в погоне за иллюзорным успехом, богатством или властью выбирают социально запрещенные средства, а иногда и противозаконные и становятся либо правонарушителями, либо преступниками.

Основываясь статистических данных Росстата, существует высокий процент совершения преступлений коррупционной направленности среди сотрудников правоохранительных органов и иных силовых структур РФ. Организационная культура правоохранительных органов и иных силовых структур РФ считается сильной и устойчивой. По сколько сотрудники

МВД являются государственными служащими и должны не только следить за соблюдением законности гражданами но и сами соблюдать закон для них (в отличие от сотрудников крупных коммерческих организаций которые подчиняются законом этой организации «Вы можете быть отличным специалистом, но не правопослушным гражданином») на законодательном уровне закреплены основные нормы морали. Ответственности за неисполнение этих моральных норм очень велика, к сожалению далеко не все сотрудники с ней справляются. В косвенных причинах совершения этих поступков будет более подробно описано в эмпирической части.

Во второй главе «Эмпирическое исследование влияния организационной культуры на коррупционное сознание и поведение сотрудников» описано что Согласно проведенному исследованию степени выраженности субордеров по ордерной методике в отделе экономической безопасности и противодействия коррупции доминирует «семейный» субордер, на втором месте «армейский» субордер, на третьем месте «церковный» субордер. Очевидно, «доверие» является ключевым элементом в организации самой личности как руководителя. Руководитель видит свою рабочую деятельность как неосновное занятие в жизни и в «желаемом состоянии» не хочет изменить ситуацию. Согласно проведенному исследованию уровня развития лидерских качеств установлено, что у руководителя отдела экономической безопасности и противодействия коррупции должен быть аспект личности «родитель» (т.к. субордер отдела «семейный»), но по Лао-шкале он находится в области психотерапевтического не здоровья (зона 1) «Хуже» и не желает в дальнейшем изменений.

Согласно проведенному исследованию уровней морального развития сознания по методике Л.Колберга установлено что у сотрудников отдела экономической безопасности и противодействия коррупции возрастной

группы 22-24 года установлен тип группы постконвенциональный (соответствует возрастной норме), сотрудников возрастной группы 32 года установлен тип группы конвенциональный (соответствует возрастной норме), сотрудников возрастной группы 42 года установлен тип группы доконвенциональный (не соответствует возрастной норме).

Таким образом, основная гипотеза нашего исследования подтвердилась, «семейный» субордер является доминирующим в отделе экономической безопасности и противодействия коррупции, данные «семейные» отношения сотрудников и руководителя выстроенные в отделе свидетельствуют о формировании и развитии девиации в виде коррупции.

Результаты наших исследований, наблюдений и бесед позволяют объяснить причину этого феномена. Так же стоит отметить что гипотеза подтверждена не только на уровне психологических исследований, но и последующих кадровых изменений (результаты использованы только в выпускной научно исследовательской работе) – увольнение начальника и заместителя начальника отдела экономической безопасности и противодействие коррупции за грубые нарушения служебной дисциплины и несоответствию кодекса этика сотрудника полиции (возбуждении уголовного дела в отношении них по ст.291 УК РФ получение взятки)

Заключение

В нашем динамичном мире на сотрудника силовых структур ложится тяжелая бремя ответственности не только контроля за соблюдением законодательства гражданами, но и соблюдения законодательства самим сотрудником. Это обусловлено тем что сотрудник должен соответствовать определенным морально-этическим нормам для выполнения своих функциональных обязанностей и являться примером для подражания граждан разных возрастов. К сожалению, многие люди идут в силовые структуры государства не «служить» гражданам (на чьи налоги они

обеспечиваются), а для получения определенного статуса власти и решения своих задач.

В нашем исследовании мы изучали особенности организационной культуры и уровня развития морального сознания для определения факторов влияющих на формирование признаков девиации в виде коррупции. Нами было проведено исследование основанное на методологических принципах качественного исследования, что потребовало от исследователя проявления таких качеств как умение проведение беседы с зашифровкой цели, создание концентрации и неотвратимости от предмета беседы, умение наблюдения за поведением объекта и фиксация деталей требующих внимания, умение анализировать полученные данные.

Дальнейшие исследования в этой сфере должны быть направлены углубление в причины формирования иных девиаций и поиска методов предотвращения формирования признаков коррупционного поведения сотрудников силовых структур в т.ч. сотрудников полиции.