

Министерство образования и науки Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ Н.Г. ЧЕРНЫШЕВСКОГО»

Кафедра экономической теории  
и национальной экономики

**«СЕРАЯ ЗАРПЛАТА» В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ:  
ПРИЧИНЫ И ПОСЛЕДСТВИЯ**  
АВТОРЕФЕРАТ БАКАЛАВРСКОЙ РАБОТЫ

Студентки 5 курса 561 группы  
направления 38.03.01 «Экономика»  
Экономического факультета  
профиль «Экономика предпринимательства»  
Никитиной Кристины Эдуардовны

Научный руководитель

д.э.н., профессор \_\_\_\_\_ Т.И. Трубицына

Зав.кафедрой

к.э.н., доцент \_\_\_\_\_ Е.В. Огурцова

Саратов 2018 г.

**Введение.** Сегодня феномен так называемой «серой зарплаты» характерен для многих современных экономик, в том числе для российской. Большинство стран, и Россия – не исключение, проводит определенную государственную политику, направленную на решение этой проблемы. Эта политика включает самые разные инструменты.

«Серая зарплата» часто рассматривается как неотъемлемая составляющая так называемой «теневого экономики». Практически все страны не избежали ее, но в то же время развитые страны смогли с помощью эффективного руководства минимизировать проявления «теневого экономики» и «серой зарплаты» как ее элемента.

На сегодняшний день исследователи по-разному определяют как причины, обуславливающие появление данного феномена, так и последствия. Однозначна лишь оценка «серой зарплаты» как негативного экономического явления. Практически всеми признается необходимость проведения мер его нивелирования.

Многие ученые констатируют, что в контексте российской действительности проблема «серой зарплаты» имеет определенную специфику. Она связана с разными факторами, начиная от специфичности состояния отечественной экономической системы и заканчивая особенностями культуры, проявляющейся в отношении к заработку, деньгам и т.п.

Актуальность темы исследования возрастает в контексте признания того, что на сегодняшний день не выработано универсальных и максимально эффективных инструментов решения проблемы «серой зарплаты», а все разработанные приемы и методы имеют свои ограничения и недостаточно эффективны.

Проблема «серой зарплаты» в последние годы находятся в центре внимания как руководства нашей страны и регионов, так и представителей различных отраслей экономического знания (экономики труда, менеджмента,

финансового анализа и пр.), что обусловлено как сложностью изучаемого объекта, так и важностью решения проблемы в контексте развития экономической системы. Определение причин «серой зарплаты» позволит создать основу для мероприятий по ее устранению или, по крайней мере, сглаживанию.

В то же время следует учесть, что до сих пор дискуссионными остаются объяснения причин и последствий «серой зарплаты». С одной стороны, есть мнение, что данный экономический феномен есть данность любой экономики и потому эту проблему невозможно полностью разрешить, а можно лишь нивелировать с помощью различных инструментов. С другой стороны, есть и другое мнение, обосновывающее чрезвычайную опасность «серой зарплаты» для существования и развития здоровой экономики, а значит важно эту проблему решать.

Итак, сегодня актуальным является определение причин и последствий «серой зарплаты». Эти данные могут быть использованы для разработки соответствующей политики.

Проблема «серой зарплаты» является достаточно изученной в экономических отраслях науки. Однако зарубежный опыт исследований данной проблемы малоприменим в нашей стране в силу существенных различий в уровне экономического развития и других аспектах. Наиболее весомый вклад в исследование феномена «серой зарплаты» внесли современные российские ученые: А.А.Ломакин, Н.А.Кричевский, С.Ю.Патутина, Е.Д.Сафарова и др.

В то же время существует необходимость систематизировать имеющиеся наработки и предложить новые идеи по вопросу понимания причин и последствий «серой зарплаты» с учетом реалий современной российской экономики.

Цель исследования – выявить и изучить основные причины и последствия «серой зарплаты».

В соответствии с целью исследования определены следующие его задачи:

- осуществить теоретический анализ «серой зарплаты» как экономического феномена, в том числе его сущности, масштабов, форм и схем;
- рассмотреть особенности практик «серой зарплаты» в условиях российской действительности, в том числе причины и последствия данного явления;
- на основе выявленных особенностей теоретических аспектов и практик «серой зарплаты» разработать предложения по решению проблемы «серой зарплаты» в России.

Объект исследования выступает «серая зарплата» как экономический феномен.

Предмет исследования – отечественные практики выплаты «серой зарплаты».

В исследовании использованы методы: дедукции и индукции, обобщения и систематизации, анализ источников (учебной и периодической литературы, Интернет-изданий, др.), статистический и количественный анализ и др.

Информационной базой исследования выступили данные Росстата, Федеральной службы статистики, информационного агентства «РосбизнесКонсалтинг» (РБК), исследовательского центра «Superjob», эмпирические исследования отечественных экономистов и др.

Теоретическая значимость исследования и полученные автором результаты заключаются в реализации комплексного подхода к раскрытию сущности «серой зарплаты», ее специфики в России, ее основных форм и видов, а также в обобщении и уточнении накопленного ранее опыта теоретического анализа в этой области, что может быть использовано в дальнейшем в смежных исследованиях.

Практическая значимость проведенного исследования состоит в том, что сделанные выводы и полученные результаты могут быть использованы для решения проблемы «серой зарплаты» в условиях российской действительности.

**Основная часть.** Структура работы вытекает из логики исследования и состоит из введения, трех глав основного текста, разбитых на пять параграфов, заключения, содержащего основные выводы и предложения, списка использованных источников.

Во введении определена актуальность темы исследования, степень разработанности проблемы, цель и задачи исследования, теоретико-методологические основы, научная новизна, теоретическая и практическая значимость, использованные методы.

В первой главе «Серая зарплата как форма экономического существования заработной платы» определены сущность и особенности «серой зарплаты». Обобщены и систематизированы основные подходы к пониманию данного экономического феномена. «Серая зарплата» представляет собой одну из форм заработной платы, свойственную «теневой экономике» (см. рис. 1).

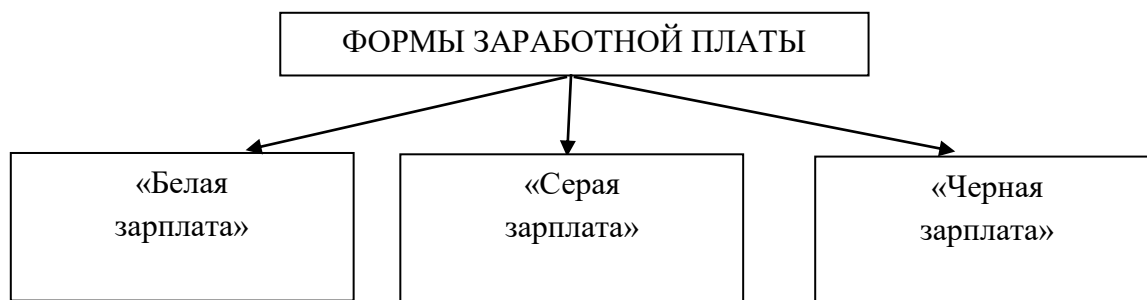


Рисунок 1 – Формы заработной платы, применяемые в современной российской экономике<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Вакуленко К.Э. Теневая экономика: причины и формы. Влияние на экономическую систему [Текст] / К.Э. Вакуленко // Современные научные исследования и инновации. 2013. № 4 [Электронный ресурс]. URL: <http://web.snauka.ru/issues/2013/04/23485> (дата обращения: 11.01.2018). Загл. с экрана. Яз. рус.

В частности с точки зрения налогообложения теневой, или серой, заработной платой считают «перечисление денег работникам, которое не учитывается при налогообложении». Выявлены особенности «серой зарплаты» как разновидности заработной платы.

Выявлены изучены ее основные формы («конвертная», «черная» и др.) и методы (через создание ИП, страховые операции и др.) – см. рис. 2.

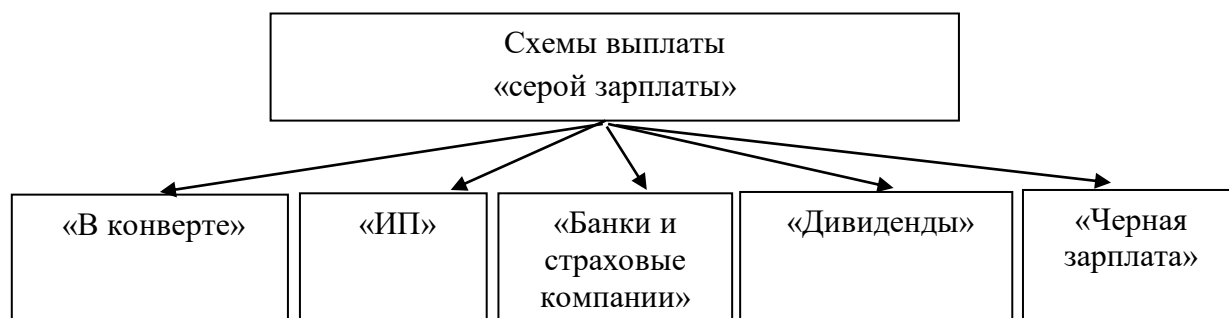


Рисунок 2 – Схемы выплаты «серой зарплаты» (российская практика)<sup>2</sup>

Во второй главе «Анализ использования механизма серой зарплаты в РФ» проведено изучение современных российских практик применения «серой зарплаты». Выявлены, прежде всего, основные причины последствия этих практик. Среди них – одна из важнейших - выгода «серой» зарплаты. Использование схем «серой зарплаты» является экономически выгодным (прежде всего, для работодателя) в современной России, поскольку экономия (по сравнению с легальной зарплатой) составляет 33,57%, то есть более трети (см. таб. 1).

<sup>2</sup> Сафарова, Е.Д. «Серые» и «черные» схемы выплаты зарплаты в 2011 году: подводные камни / Е.Д.Сафарова // Управление персоналом. 2011. № 13. [Электронный ресурс]. URL: <http://www.top-personal.ru/issue.html?2780> (дата обращения: 13.10.2017). Загл. с экрана. Яз. рус.

Таблица 1 - Сравнение себестоимости легальной («белой») и «серой» зарплат в России<sup>3</sup>

	Легальная («белая») зарплата	«Серая» зарплата
Содержание себестоимости	Совокупная доля платежей по выплате	Плата за обналичивание
Размер себестоимости (с каждых 100 рублей)	41,57%	Около 8%

Также и рассмотрены основные последствия практик «серой зарплат». Теневая деятельность в трудовой сфере дезорганизует производственный процесс в легальной экономике, ослабляет трудовую мотивацию работников, приводит во многих случаях к их деквалификации и затрудняет освоение инноваций, для которых часто требуются сверхнормативные трудовые усилия. Связанная с криминалом, теневая экономика порождает многочисленные конфликты, которые иногда разрешаются с применением насилия. Также из-за «серой зарплат» и в целом «теневой экономики» искажаются объём и структура показателей состояния национальной экономики, деформируется бюджетная система, ухудшаются условия развития социальной сферы.

К положительным последствиям практик «серой зарплат» относятся:

- такая зарплата может формировать финансовую базу для негосударственной социальной деятельности; финансирование различных экономических ассоциаций и союзов, спонсорство политической активности, а также благотворительность в сфере искусства в основном идут за счет наличных денег, поступающих из теневой экономики;

<sup>3</sup> Кричевский, Н.А. Серая опухоль экономики / Н.А.Кричевский // Независимая газета. 25.03.2008 [Электронный ресурс]. URL: [http://www.ng.ru/ideas/2008-03-25/15\\_salary.html](http://www.ng.ru/ideas/2008-03-25/15_salary.html) (дата обращения: 12.12.2017). Загл. с экрана. Яз. рус.

- «серая зарплата» создает условия для выживания населения в период спада экономики и ухудшения уровня жизни, формируя дополнительные источники доходов;

- она позволяет реализовать предпринимательский потенциал, который не востребован из-за высоких транзакционных издержек легализации.

Также сформулированы предложения по нивелированию и устранению данного экономического феномена в рамках российской экономики.

Есть предложение в формате комплексной программы по переводу «серого» сектора экономики в легальный («белый»), что позволит эффективно бороться и с «серой зарплатой» (см. рис. 3).

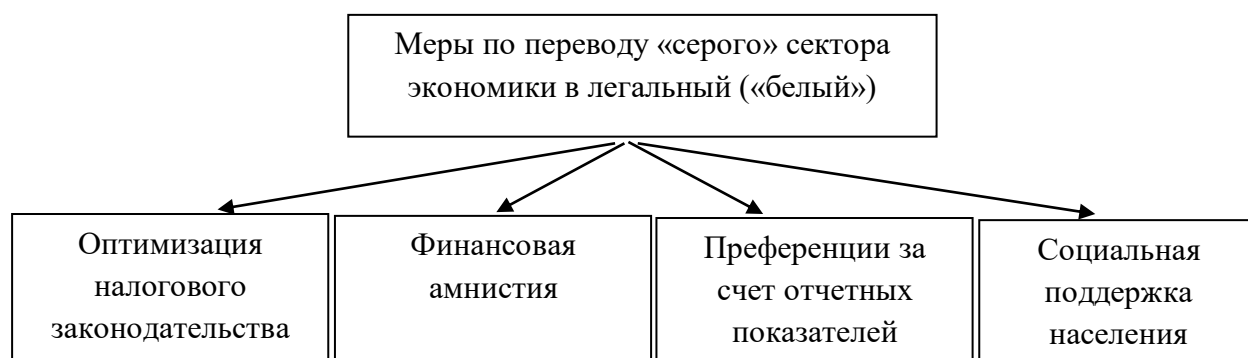


Рисунок 3 – Программа по переводу «серого» сектора экономики в легальный («белый»)⁴

Положительное влияние в контексте борьбы с «серой зарплатой» может оказать Концепция повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (2015 - 2020 годы). Целями настоящей Концепции являются:

<sup>4</sup> Кричевский, Н.А. Серая опухоль экономики / Н.А.Кричевский // Независимая газета. 25.03.2008 [Электронный ресурс]. URL: [http://www.ng.ru/ideas/2008-03-25/15\\_salary.html](http://www.ng.ru/ideas/2008-03-25/15_salary.html) (дата обращения: 12.12.2017). Загл. с экрана. Яз. Рус.



1) обеспечение соблюдения установленных норм и правил в сфере регулирования трудовых отношений, основанное на сотрудничестве работников, работодателей (их организаций) и федеральной инспекции труда;

2) повышение эффективности федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее - федеральный надзор в сфере труда), посредством внедрения инновационных принципов, форм и методов надзора.

Целесообразно создание Единого реестра недобросовестных работодателей, который будет оказывать как прямое воздействие на нарушителей, так и превентивное.

Российское государство должно пойти на оптимизацию (не только снижение) налоговой базы на доходы, ужесточить юридические санкции и в целом повысить эффективность государственного контроля в этой сфере. Бизнес-структуры, в свою очередь, должны взять на себя обязательства по легализации всех составляющих экономических отношений.

В заключении сформулированы основные выводы и предложения по результатам исследования «серой зарплаты», обоснована целесообразность использования разработанных предложений в условиях российской действительности.

**Заключение.** Таким образом, в результате проведенного исследования достигнута его цель – выявлены и изучены основные причины и последствия «серой зарплаты».

В соответствии с целью исследования были последовательно решены его задачи.

Во-первых, осуществлен теоретический анализ «серой зарплаты» как экономического феномена, в том числе его сущности, масштабов, форм и схем.

Во-вторых, рассмотрены особенности практик «серой зарплаты» в условиях российской действительности, в том числе причины и последствия данного явления.

В-третьих, на основе выявленных особенностей теоретических аспектов и практик «серой зарплаты» разработаны предложения по решению проблемы «серой зарплаты» в России.

Российское государство должно пойти на оптимизацию (не только снижение) налоговой базы на доходы, ужесточить юридические санкции и в целом повысить эффективность государственного контроля в этой сфере. Бизнес-структуры, в свою очередь, должны взять на себя обязательства по легализации всех составляющих экономических отношений.

Положительное влияние в контексте борьбы с «серой зарплатой» может оказать Концепция повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (2015 - 2020 годы).

Целесообразно создание Единого реестра недобросовестных работодателей, который будет оказывать как прямое воздействие на нарушителей, так и превентивное.