

Министерство образования и науки Российской Федерации  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ Н.Г. ЧЕРНЫШЕВСКОГО»

Кафедра социологии молодежи

**ЭЛЕКТРОННЫЙ ФРИЛАНС, КАК ФОРМА ЗАНЯТОСТИ  
МОЛОДЕЖИ**

(автореферат бакалаврской работы)

студентки 4 курса 441 группы  
направления 39.03.03 - Организация работы с молодежью  
Социологического факультета  
Саватеевой Елены Анатольевны

Научный руководитель

кандидат социологических наук, доцент \_\_\_\_\_ А.А. Кошелев  
подпись, дата

Зав. кафедрой

доктор социологических наук, профессор \_\_\_\_\_ С.Г. Ивченков  
подпись, дата

Саратов 2018

**Актуальность темы:** сейчас на рынке труда зарождаются и распространяются формы занятости, существующие с помощью сети интернет. Сегодня из числа развивающихся направлений в данной области выделяют «электронный фриланс». В научной литературе термин встречается крайне редко, что может быть объяснено малым интересом со стороны исследователей к интернет-занятости и, как следствие этого, недостаточно разработано само понятие.

В данной работе мы будем понимать под «электронным фрилансом» вид индивидуальной трудовой деятельности, в ходе которой обязанности исполнителя выполняются удаленно, независимо от места расположения потенциального работодателя, используя при этом современные средства связи. Переход на свободную занятость в качестве электронного фриланса в основном осуществляется молодежью, что подтверждается следующими причинами.

-Первое-это финансовый кризис. Работодатели снижают набор новых кадров и проводят сокращения имеющихся рабочих сотрудников. Ведется набор неквалифицированных работников за низкую заработную плату.

-Второе-это возможность самостоятельно составлять свой рабочий график, находясь в комфортных условиях, не выезжая на определенное рабочее место.

Эти причины и наталкивают молодежь в большей степени на самозанятость. С нестабильной экономической обстановкой в России и проблемами трудоустройства фриланс-движение с помощью интернет-сетей способно стать эффективным методом борьбы с безработицей среди молодого поколения. Поколению миллениалов нравится удобство выполнять работу удаленного характера, оттачивая и совершенствуя при этом, свои профессиональные навыки. Большой плюс развития электронного фриланса это его возможность активизировать труд людей с ограниченными физическими способностями, что даст шанс некой части населения реализовать

себя. Это приводит к распространению электронного фриланса и его популяризации.

**Степень научной разработанности проблемы:** исследование научных работ, направленных на изучение электронного фриланса, позволяет утверждать, что данный вид рынка труда пользуется малой популярностью среди ученых. Проблемы неформальной занятости на российском рынке труда изучался такими исследователями как: Т. И. Заславская<sup>1</sup>, Е. С. Кубишин<sup>2</sup>, В. В. Радаев<sup>3</sup>. Анализ проблем, связанных с безработицей и поиском путей ее сокращения, находятся в трудах: Н. Ф. Соколовой<sup>4</sup>, В. В. Тощенко<sup>5</sup>. Стоит выделить также исследования на тему электронного фриланса среди специалистов иностранного происхождения: Ч. Хэнди<sup>6</sup>, У. Бек<sup>7</sup>, М. Кастельс<sup>8</sup>, Д. Пинк<sup>9</sup>.

Большинство публикаций носит журналистский характер и представлена в основном на интернет-ресурсах, это указывает на недостаточное количество исследований по данной теме и отсюда следует вывод об актуальности выбранной темы.

**Объект исследования:** электронные фрилансеры, независимые работники, самостоятельно предоставляющие услуги, находясь удаленно от заказчика, используя современные средства связи.

---

<sup>1</sup>Заславская Т. И. Бизнес-слой российского общества: сущность, структура, статус // Общественные науки и современность. – 2015. – № 1. – С. 17–32.

<sup>2</sup>Кубишин Е. С. Неформальная занятость населения современной России // ЭКО. – 2014. – № 2. – С. 19-21.

<sup>3</sup>Радаев В. В. Экономическая социология/ В. В. Радаев М.: 2015. – 221 с.

<sup>4</sup>Соколова Н.Ф. Развитие новых форм занятости на региональном уровне в период экономического кризиса // Современные направления теоретических и прикладных исследований. – 2015. – №2. – С. 86-89.

<sup>5</sup>Тощенко В. В. Экономика. Общий курс. – 2-е изд., доп. и перераб / В. В.Тощенко– М.: 2011. – 511 с.

<sup>6</sup>Хэнди Ч. Время безрассудства. Искусство управления в организации будущего/ Ч. Хэнди– СПб., 2011. – 199 с.

<sup>7</sup>Бек У. Общество риска: на пути к другому модерну/ У.Бек – М.: 2014. – 265 с.

<sup>8</sup>Кастельс М. Галактика Интернет. Размышления об Интернете, бизнесе и обществе/ М. Кастельс – Екатеринбург. 2014. – 177 с.

<sup>9</sup>Пинк Д. Нация свободных агентов: как новые независимые работники меняют жизнь Америки/ Д. Пинк М.: 2015. – 115 с.

**Предмет исследования:** электронный фриланс как современная форма занятости молодежи.

**Цель работы:** исследовать современное состояние электронного фриланса, как формы занятости молодежи г.Саратова.

**Задачи исследования:**

- исследовать основные понятия электронного фриланса как формы занятости, а также изучить основные тенденции его развития в современный период;

- провести анализ рынка труда электронного фриланса, с помощью специализированных сайтов – бирж удаленной работы;

- проанализировать нормативно-правовую базу электронного фриланса и выявить его основные функции;

- проанализировать состояние электронного фриланса и разработать рекомендации по улучшению его состояния в регионе.

**Теоретико-методологическую базу итоговой квалификационной работы:** составляют публикации в области электронного-фриланса, научные труды по исследованию современного состояния российского рынка труда фриланс-услуг (В. С.Харченко<sup>1</sup>, Н. В.Чаплашкин<sup>2</sup>)

**Эмпирическая база:** для исследования современного состояния рынка труда электронного-фриланса г.Саратова, проводился опрос как приличном контакте с респондентами, так и в сети интернет. Выборка респондентов составила 70 человек.

**Структура работы:** итоговая квалификационная работа состоит из введения, трех разделов, заключения и списка использованных источников, приложения

---

<sup>1</sup>Харченко В. С. Ценностные предпочтения как основа формирования стиля жизни фрилансеров // Гуманитарные, социально- экономические и общественные науки. – 2013. – №1. – С. 120-124.

<sup>2</sup>Чаплашкин Н. В. Современное состояние фриланса в России и его перспективы // Научные проблемы гуманитарных исследований. – 2016. – №4. – С. 211-217.

## ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

В первом разделе дается теоретическое обоснование понятиям, краткое рассмотрение истории развития электронного фриланса. Возникла новая форма занятости, нетрадиционная—электронный фриланс. В условиях падения спроса на рабочую силу, она нередко становится для мужчин и женщин единственной возможностью обеспечить себе материальным доходом и является своеобразной альтернативой традиционной занятости. Главным приоритетом фрилансана сегодняшний день является рост занятости населения. XXI век стал новым этапом развития фриланса: появились инновационные проекты — биржи удаленного труда. Подобные сервисы стали посредниками между заказчиками и исполнителями.

Сегодня одной из важнейших задач государства является задача обеспечения достойной жизни своим гражданам. Важнейшим фактором в достижении поставленной задачи по улучшению уровня жизни и увеличению доли среднего класса является всеобщая занятость населения, что позволяет уменьшить социальную нагрузку на государственный бюджет и снизить уровень бедности среди граждан трудоспособного возраста. Сегодня эти проблемы занятости можно решить через новую, прогрессивную форму занятости – электронный фриланс.

Электронный фриланс– в нашей стране только набирает темпы<sup>1</sup>. Если рассматривать фриланс как гибкую форму занятости, то, может быть, привычные гарантии не так важны, потому что фриланс предусматривает для каждого работающего оптимальное время занятости, наиболее комфортное рабочее место, исходя из возможностей (физических) или личных предпочтений, продолжительность рабочего времени связана только со сложностью проекта, в котором участвует фрилансер; если позволяют физические возможности и знания, можно работать сразу с несколькими

---

<sup>1</sup>Чепуренко А. Ю. Предпринимательство/ А. Ю. Чепуренко– М.: 2012. – 268 с.

работодателями. Основной вывод: можно самостоятельно распоряжаться своим временем и при этом иметь основной и (или) дополнительный заработок<sup>1</sup>.

В США и Европе в электронный фриланс идут высококвалифицированные специалисты, для которых важна личная свобода, а у нас этот рынок для тех, кто хочет попробовать себя в выполнении различных функций, получить практические навыки в выбранной сфере деятельности, что дает возможность трудоустроиться лицам, имеющим различные ограничения, как физические, так и временные. Электронный фриланс позволяет не только сформировать собственный карьерный рост, повысить личный уровень дохода, но и решить проблему занятости в государственном масштабе, увеличив, таким образом, количество работающих без особых затрат на создание рабочих мест, так как население «самозанято». Таким образом в действительности и на практике электронный фриланс находит свою нишу и применение. Однако общество нуждается в настоятельной потребности более глубокого знания и использования электронного фриланса на трудовом рынке, но отсутствие фундаментальных теоретических знаний о границах и возможностях электронного фриланса и путях его совершенствования тормозит процесс развития. Многообразные современные формы нестандартной занятости, куда относится и удаленная занятость, и самостоятельная занятость, а также иные типы таковой, охватывают трудовую деятельность современных фрилансеров, которые пытаются неуклонно расти в развитии.

Во втором разделе речь непосредственно пойдет, о нормативно-правовой базе электронного фриланса, его особенности, основные виды и функции. Что касается по части законодательной базы, для полного развития и функционирования российского электронного фриланса, на сегодняшний день внесенных правил и законов не достаточно. с 2011 года фигурируют некоторые положения по удаленной работе. В статье 312.1 ТК РФ дано определение дистанционной работе, но стоит отметить ,дистанционная работа это не совсем

---

<sup>1</sup>Дурнов В. В. Есть ли будущее у работы на расстоянии? // Трудовой мир. – 2013. – № 1. – С. 23-25.

фриланс. Это считается также работой не в офисе, но при этом человек числится в штате сотрудников. Затем был принят Федеральный закон № 60 от 05.04.2013. В гл. 49.1. «Особенности регулирования труда дистанционных работников». Здесь в документе дана характеристика дистанционной работы, что она осуществляется через сеть интернет, выполняется на договорных условиях (гибкий рабочий график, отпуск и т. д.) и подлежит налогообложению. Закон в основном направлен на легализацию доходов фрилансеров и не выгоден как для заказчика, так и для работодателя из-за дополнительных отчислений в государственный бюджет. Руководство страны компетентны об этих проблемах, но для их решения требуется столь тщательное рассмотрение различных вопросов. Правительство для окончательного представления своих решений должно определить, насколько необходимы доработки в законодательной базе.

Электронный фриланс характеризуется рядом особенностей: наличием цифровой занятости, глобальностью, высокой степенью гибкости и конкуренции, значительным уровнем динамичности изменения рабочей силы и рабочих мест. По своей динамичности электронный фриланс соответствует двум моделям: "летающая пуля" и "стрела". Демографически цифровой рынок принадлежит молодому поколению работников, способных продуцировать новации, быстро ориентироваться в информационных потоках и обучаться.

Сейчас на российском рынке фриланса функционирует около 70 бирж удаленной работы, самый очевидный признак – это специализация биржи. Можно выделить общие биржи и биржи, специализирующиеся на какой-либо одной профессиональной сфере. Биржа может быть заявлена как платформа общей направленности, однако в реальности на ней наблюдается доминирование заказов по отдельным специальностям. На одной и той же бирже могут быть несколько способов распределения заказов между фрилансерами, оплата может производиться по желанию участников сделки либо внутри биржи, либо с использованием внешних платежных систем.

Основными видами электронного фриланса являются: разработка и продвижение сайтов, графический дизайн, копирайтинг, пиар-менеджер и коучеры.

Функциями это сегмента рынка труда выступают: социальная, экономическая и стимулирующая. Особенность реализации социальной функции состоит в доступе к лучшим предложениям работодателя, экономической – распределении трудовых ресурсов без физического их перемещения, и стимулирующей – повышении уровня конкуренции.

Третий раздел посвящен преимуществам, проблемам и рекомендациям по совершенствованию развития электронного фриланса в молодежной среде. Исследование электронного фриланса как формы занятости среди молодежи позволило подтвердить, что такой вид трудовой интернет-деятельности способен помочь в разрешении проблем, связанных с безработицей и трудоустройством, в особенности среди современной молодежи. Электронный фриланс способен возобновить активизацию процессов трансформации экономического положения региона и страны, при соблюдении условий проведения грамотной государственной и региональной политики, учитывающей интересы участников всех трех сторон: государства, заказчика и исполнителя.

Подводя итог можно сказать, что электронный фрилансер представляет собой новую модель труда, знаменуя сдвиг от традиционной фигуры самостоятельного работника, встроенного в локальный рынок, к фигуре глобального работника, предоставляющего услуги через интернет поверх территориальных и национальных границ. Переход на нестандартную форму деятельности, снизится уровень безработицы, что приведет к значительному уменьшению нагрузки на федеральный бюджет, т.е. у государства появится возможность устранения некоторых социальных и экономических проблем.

Стоит отметить преимущества электронного фриланса:

- трудовая свобода;
- свободный график;

- людям творческого мышления проще себя реализовать в этой сфере;
- не требует совершать дальние переезды.

Доказано, что электронный фриланс имеет свое распространение на рынке труда г.Саратов. Современная молодежь г. Саратов получила опыт самостоятельной работы в интернете. Основными мотивами, побуждающими людей к переходу на электронный фриланс являются: возможность полностью распоряжаться своим временем и выбирать для себя удобный график работы, интенсивность трудовой деятельности, отсутствие непосредственных начальников, в некоторых случаях отсутствие необходимости добираться до места работы либо возможность выбирать удобное для этого время, возможность выбора интересующей работы.

Помимо преимуществ также существуют ряд проблем, которые сдерживают рост электронного фриланса на рынке труда. К ним относятся:

- не стабильный заработок;
- социальная незащищенность;
- проблемы с регистрации ИП и налогообложением;
- абстрагированность от социума;
- необходимость повышение квалификации за свой счет
- отсутствие карьерного роста.

После представленных преимуществ и проблем электронного фриланса, приведены основные приоритеты региональной политики для улучшения позиций в этой сфере труда, выделим их:

- создать условия для легализации трудовой деятельности;
- сбор максимально полной информации,об электронном фрилансе;
- совершенствовать электронный документооборот;
- организация курсов дополнительного образования в области информационных технологий, проведение семинаров по специфике управления.

Так же в ходе полученных данных на основе анкетирования, были составлены рекомендации для электронного фрилансера:

- составления плана работы;
- создание рабочего портфолио;
- на начальном этапе карьеры минимизировать стоимость своих услуг;
- конкретизация специализации;
- соблюдение сроков;
- учет собственных доходов;
- расширять круг связей в своей профессиональной деятельности;
- брать предоплату;
- составление технического задания;
- тайм-менеджмент;
- коворкинг.

Электронная самозанятость может выступать в качестве создания предпринимательских кадров. Независимо от практической реализации таких планов можно говорить о высоком уровне предпринимательского потенциала. Причем речь идет об образовании нового бизнеса в сфере информационно-коммуникационных технологий, креативных индустрий и деловых услуг.

**Заключение:** таким образом, электронный фриланс – это способ жизни, это уход от жестких трудовых рамок, связанных с трудовым распорядком, непосредственным руководством и обязательным присутствием на рабочем месте. Электронный фриланс– в нашей стране только набирает темпы. Он позволяет не только сформировать собственный карьерный рост, повысить личный уровень дохода, но и решить проблему занятости в государственном масштабе. Что касается законодательной базы, на сегодняшний день внесенных правил и законов не достаточно для полного развития и функционирования российского электронного фриланса.

Цифровой рынок принадлежит молодому поколению работников, способных продуцировать новации, быстро ориентироваться в информационных потоках и обучаться. К основным видам электронного фриланса относятся: разработка и продвижение сайтов, графический дизайн, копирайтинг, пиар-менеджер и коучеры. Функциями это сегмента рынка труда выступают: социальная, экономическая и стимулирующая. Особенность реализации социальной функции состоит в доступе к лучшим предложениям работодателя, экономической – распределении трудовых ресурсов без физического их перемещения, и стимулирующей – повышении уровня конкуренции.

К позитивным сторонам фриланса относятся: свобода выбора проектов, гибкий рабочий график, работа на дому с минимальными издержками, совместимость с работой и учебой, позволяет найти себя людям с ограниченными способностями, можно объединяться в команду (коворкинг), снижение издержек для работодателей на содержание рабочих мест и аренду помещений, стирание географических рамок, большой рынок потенциальных клиентов.

Негативные стороны свободной занятости: нестабильность заработка, риск, нет карьерного роста и социального общения в коллективе, не начисляется стаж работы и официальный опыт, отсутствие отчислений на пенсию и социального пакета, налоги не поступают в госбюджет. Достаточно

много плюсов и минусов, чтобы определиться, человеку работать традиционно или удаленно, надо соотнести свои приоритеты в жизни, способность к самоорганизации, быть уверенным в себе и иметь определенную склонность к риску.

Современная молодежь г. Саратов получила опыт самостоятельной работы в интернете. Основными мотивами, побуждающими людей к переходу на электронный фриланс являются: возможность полностью распоряжаться своим временем и выбирать для себя удобный график работы, интенсивность трудовой деятельности, отсутствие непосредственных начальников, в некоторых случаях отсутствие необходимости добираться до места работы либо возможность выбирать удобное для этого время, возможность выбора интересующей работы. После представленных положительных и отрицательных сторон, были приведены приоритеты региональной политики для улучшения позиций электронного фриланса. На основе полученных данных от анкетирования, так же были составлены рекомендации для электронного фрилансера: составления рабочего плана, создание портфолио, в начале карьеры ставить минимальную стоимость своих услуг, конкретный выбор деятельности, соблюдать сроки, учет доходов, расширять круг связей, брать предоплату, правильное составление тех-задания, тайм-менеджмент, коворкинг. Таким образом электронный фриланс находит свою нишу на рынке труда. Однако общество нуждается в теоретических знаниях о границах и возможностях данного вида трудовой деятельности.