

Министерство образования и науки Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ Н.Г. ЧЕРНЫШЕВСКОГО»

кафедра истории, теории и прикладной социологии

**ПОЛИТИЧЕСКОЕ ЛИДЕРСТВО В СОВРЕМЕННОМ РОССИЙСКОМ
ОБЩЕСТВЕ: ГЕНДЕРНЫЙ АСПЕКТ**

АВТОРЕФЕРАТ МАГИСТЕРСКОЙ РАБОТЫ

студентки 2 курса 261 группы
направления 39.04.01 - Социология
социологического факультета
Соколовой Ксении Юрьевны

Научный руководитель
доктор социологических наук,
профессор

_____ О.Г. Антонова
подпись, дата

Зав.кафедрой
доктор социологических наук,
профессор

_____ Д.В. Покатов
подпись, дата

Саратов 2018

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы исследования. На сегодняшний день, в период трансформации политических, экономических и социальных принципов существования общества, устраняются барьеры между классами и разными народностями. Итог данных процессов – появление гуманного и демократического общества, это относится и к его политической сфере. Сложность процессов, которые происходят в современном мире, признает необходимость существования одинаковых прав как для мужчин, так и для женщин в общественно-политической деятельности, и кроме того в органах власти и управления должны быть представлены оба пола.

Достаточно значимым вопросом, который начал активно обсуждаться с начала двадцатого века, стал вопрос установления равноправия мужчин и женщин в политике. На сегодняшний день существует, присутствует определенная дискриминация, которая создает барьеры на пути политической власти женского пола, в частности обеспечения женщин руководящими должностями в органах государственной власти и в политических кругах. Все это происходит несмотря на формальное равенство мужчин и женщин, которое основано на нормативно-правовых актах многих государств.

В развитых демократических странах дискриминация женского пола встречается гораздо реже, женщинам предоставлены большие возможности для того, чтобы осуществлять политическую деятельность. Об этом свидетельствует тот факт, что во главе многих стран стоят женщины и управляют им. Они избраны на руководящий пост избирателями и составляют достойную конкуренцию мужчинам.

В нашей стране мы видим сильное отставание от западных государств в решении проблемы гендерной асимметрии. К примеру, женщины почти отсутствуют в высших органах исполнительной власти, в парламентах всех уровней власти среди депутатов их меньше, нежели мужчин. Из-за

неодинакового участия женщин и мужчин в политическом процессе нашей страны возникают некоторые сложности для демократизации политических институтов России и политической модернизации в целом. Тем временем, в нынешних условиях развития нашей страны необходимо уменьшение гендерной асимметрии в структурах власти. Значимой становится проблема разработки вариантов уменьшения гендерного неравенства в области государственного управления страны. Этим обусловлена актуальность данного диссертационного исследования.

Степень научной разработанности темы исследования. В 20 в. женщины постепенно освобождаются от зависимости и приобретают права участия в государственном управлении. Таким образом, появляется необходимость в изучении вопросов политического лидерства в гендерных аспектах, которое вызвало большой интерес для ученых разнообразных гуманитарных направлений.

Впервые проблема равноправия мужчин и женщин, включая политическую сферу, была поднята в марксистских трудах, а именно такими учеными как А.Бebel, А.Коллонтай, К.Цеткин, Ф.Энгельс. Из западных социологов эту проблему изучал Э.Гидденс. Он писал о признаках социальной стратификации в контексте гендерного неравенства.

Большую роль в изучении гендерных аспектов лидерства сыграли З.Фрейд и его последователи. Ученые-феминисты - изучающие вопросы взаимосвязи гендера и власти - М. О'Брайен, К. Мак-Киннон, К. Миллет, М. Ли, С.Файрстоун.

Ученые, которые серьезно изучали собственно феномен политического лидерства - это классики политологии - Ж.Блондель, М.Вебер, Г. Лассуэлл, Г. Лебон, Н.К. Михайловский, Р. Михельс, В.Парето, Р. Такер.

В работах таких авторов как П.Бурдьё, Э.Гидденс, К.Миллет, изучены проблемы связи власти и гендера. Вопросы участия женщин в политическом

процессе в нашей стране исследовались многими отечественными учеными, С. Айвазовой, Т.Б. Рябовой, В.А. Тишковым, Н.А. Шведовой.

Однако, несмотря на существующие исследования по вопросам политического лидерства в гендерном аспекте, присутствует необходимость более глубокого изучения воздействия гендера на феномен политического лидерства.

Цель, поставленная в данной магистерской работе - изучение гендерных аспектов политического лидерства в современном обществе.

Для достижения поставленной перед исследованием цели нам необходимо выполнение следующих **задач**:

1) рассмотреть историю развития исследований проблемы политического лидерства в гендерном аспекте;

2) выделить особенности женского политического лидерства;

3) охарактеризовать основные барьеры для участия женщин в политической жизни;

4) рассмотреть проблему гендерного противостояния в политических структурах;

5) рассмотреть гендерную идентичность в сервисной модели власти на примере Южного Федерального округа России;

6) определить специфику мер, направленных на повышение гражданской и политической активности женщин.

Теоретико-методологическую основу исследования составили труды российских и зарубежных авторов, в которых рассматриваются проблемы гендера и представлен анализ феномена политического лидерства в гендерном аспекте. Методы, которые применены в данной работе, включают: системный, сравнительно-исторический, а также функциональный метод анализа политических процессов.

Объектом исследования выступает политическое лидерство, а **предметом** – его гендерные основы.

Гипотеза исследования. Политическая модернизация современного общества, включая демократизацию политических институтов, имеет в основе и обеспечение равного доступа граждан к участию в политическом процессе, в том числе в составе структур исполнительной и законодательной власти, а также политических партий и общественных движений. Однако, в большинстве мировых стран, так же, как и в России, в органах государственной власти существует существенная гендерная асимметрия, где преобладают мужчины, что свидетельствует о наличии преград, которые не позволяют женщинам становиться политическими лидерами. Но, основываясь на данных последних исследований, женщины способны становиться политическими лидерами, и это будет эффективно в условиях государства, основанного на демократии и гуманизме.

В процессе написания магистерской работы мы пришли к следующим результатам, которые включают элементы научной новизны:

- изучены основные концепции, в которых отражается влияние гендера на феномен политического лидерства и причины гендерного дисбаланса в органах государственного управления;

- рассмотрены характеристики и возможности женского политического лидерства в условиях демократизации и гуманизации политической системы современного общества;

- изучено участие женщин в политической сфере как политических лидеров;

- выявлен низкий процент представленности женщин в органах государственной власти нашей страны;

- выделены факторы, которые являются препятствием на пути к достижению гендерной симметрии политического лидерства;

- представлены главные способы преодоления гендерного дисбаланса в государственной власти путем внедрения конкретных мер, способствующих увеличению числа женщин в политических структурах.

Научно-практическая значимость исследования. По итогам настоящей диссертационной работы проведено исследование влияния гендерных аспектов на политическое лидерство, для этого проведен анализ присутствия мужчин и женщин в государственных органах власти нашей страны. Обнаружена существенная гендерная асимметрия в государственных органах власти, выявлена необходимость выработки и осуществления мер, которые способствуют увеличению политической активности женщин и устранению гендерного дисбаланса в государственных структурах.

Результаты, полученные по итогам проведения данного исследования, имеют научное и практическое значение для работников органов всех уровней законодательной власти, членов политических партий и общественных организаций. Исследование, проведенное в диссертации, может стать основой для составления учебных программ по политологии и социологии управления.

Структура и объем работы. Магистерская работа состоит из введения, трех глав, заключения и списка литературы.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

В первой главе изучены теоретические основы соотношения власти и гендера. Сделан вывод о том, что изменение положения женщин в современном мире в результате их политической и экономической эмансипации актуализировало потребность в более глубоком изучении причин гендерного неравенства, тем более, что в большинстве стран, несмотря на формально декларируемое гендерное равноправие, продолжает сохраняться колоссальная дистанция между мужчинами и женщинами в плане представленности в органах власти и управления, а также в руководстве политических партий и общественных

движений, крупных финансовых и промышленных корпораций. Значительная часть исследователей сходится во мнении, что причины гендерного неравенства в политической сфере современного общества коренятся в целой совокупности факторов социально-экономического и социокультурного характера, без преодоления влияния которых вряд ли станет возможным и преодоление гендерной асимметрии органов власти, даже при наличии соответствующей законодательной базы и создании условий, стимулирующих политическую и гражданскую активность женщин.

Во второй главе работы рассмотрены особенности влияния гендерного аспекта на политическое лидерство в современной России. Анализ кадрового состава служащих в органах местного самоуправления, на первый взгляд, показывает, что ситуация здесь вполне адекватна современным требованиям. На первый взгляд, женщины доминируют на должностях муниципальной службы. Однако это не означает, что на местном уровне власти обеспечено равнозначное представительство мужчин и женщин.

Современная Россия существенно отстает от большинства развитых стран Запада в плане представленности женщин в политической элите страны. Несмотря на то, что во многих сферах женщины представлены в изобилии, иногда намного превосходя по численности мужчин (в сфере школьного образования, социальной защиты населения), в руководящих структурах федерального и регионального уровней, в руководстве большинства политических партий они намного уступают в процентном соотношении мужчинам.

Изучив особенности влияния гендерного аспекта на политическое лидерство в современной России, можно сделать следующий вывод: В современном обществе продвижение женщины во власть должно рассматриваться как немаловажный инструмент стабильного и устойчивого развития.

Приход женщин во властные структуры является не только объективно необходимым условием для повышения статуса женщины в обществе, но и позволяет существенно оптимизировать саму политическую систему современного российского государства, укрепив социальную стабильность и повысив уровень гражданской активности населения.

В третьей главе работы предложены пути преодоления гендерного дисбаланса в системе власти современной России. Анализ данных опроса свыше 500 экспертов из 13 регионов ЮФО, распределенных по гендерному принципу, позволил выявить наиболее чувствительные точки и обозначить гендерную асимметрию.

1. При ответе на вопрос: Как часто, на Ваш взгляд, жители ЮФО сталкиваются с фактами дискриминации? – различие более, чем вдвое.

2. Как Вы считаете, присуща ли региональной элите политическая ответственность? – различие между позициями более чем на 1/3.

С чего началась Ваша трудовая деятельность? Асимметрия в области начала карьеры так же очевидна.

Далее предложены меры по борьбе с неравномерным представительством женщин в органах государственной власти, руководящем составе политических партий и общественных движений.

1. система гендерного квотирования, основанная на предоставлении женщинам пропорционального их количеству в данном конкретном социуме количества мест в парламенте и органах исполнительной власти. Причем, введение гендерного квотирования направлено не только и даже не столько на увеличение присутствия женщин в законодательных и исполнительных органах, сколько на общее стимулирование политической активности женщин.

2. формирование и активное распространению школ женского политического лидерства, в которых желающие работать на руководящих должностях женщины смогут приобретать необходимые знания и опыт

руководства коллективами. Следует отметить, что во многих странах мира, действуют отдельные школы женского лидерства.

3. Более значимым методом может оказаться перепрограммирование самой системы профессионального и школьного образования. В сфере образования необходимо преодолеть господствующие гендерные стереотипы, которые препятствуют женщинам с ранних лет развивать в себе те личностные качества и приобретать те профессиональные навыки, которые впоследствии будут им необходимы в лидерской деятельности.

4. Формирование независимых женских организаций, ставящих своей целью не только защиту прав женщин, но и стимулирование их политической активности, в том числе и лидерских качеств. Подобные организации, помогая женщинам осознать общность интересов, способствуют и выдвижению из своей среды лидеров, способных представлять интересы женщин в органах законодательной власти. Развитие контактов государства с неправительственными женскими организациями будет способствовать не только решению проблем гендерной асимметрии в управленческих структурах, но и развитию социального контроля гражданского общества над политическим процессом.

Но следует отметить и тот факт, что преодоление гендерной асимметрии во многом зависит и от выхода женщин на конкурентоспособный с мужчинами уровень в плане образования, профессиональной подготовки, навыков лидерства. Здесь значительная роль принадлежит государству, политическим партиям, которые должны озаботиться решением проблемы о предоставлении качественного и равноценного мужчинам образования и развития необходимых личностных качеств и профессиональных навыков для женщин, желающих работать на руководящих должностях.

В современном обществе вхождение женщины во власть является важной гарантией стабильного и устойчивого развития. Очевидна необходимость обеспечения действительного равноправия женщин и мужчин, вплоть до

паритета в органах власти и управления. Преодоление гендерной асимметрии, рост количества женщин - политических лидеров требует и кардинальной трансформации господствующих в обществе стереотипных представлений относительно самого феномена политического лидерства и возможности женщин занимать руководящие должности, эффективно выполняя свои обязанности. Интеграция женщин в политическую жизнь общества будет способствовать дальнейшей демократизации и гуманизации политических институтов, укреплению социального порядка в государстве.

В процессе модернизации социальных и политических структур вопросам гендерного равноправия уделяется все больше внимания. Невозможно говорить о демократическом обществе до тех пор, пока все граждане, которые имеют право вести политическую деятельность или быть государственными служащими, не будут обеспечены возможностями участия в управлении политической сферой. Однако, во многих государствах, так же, как и в России, присутствует гендерная асимметрия в государственных структурах управления: среди депутатов, руководителей и лидеров политических структур преобладают мужчины.

Гендерное неравенство предполагает, что в политической сфере лежит маскулинистское понимание феномена политического лидерства, согласно которому только мужчины способны быть политическими лидерами. До недавнего времени в политологии не рассматривались гендерные аспекты, потому что считалось, что руководителями должны быть мужчины, поскольку у женщин не было на тот момент полных гражданских прав.

Современная Россия существенно отстает от большинства развитых стран Запада в плане представленности женщин в политической элите страны. Несмотря на то, что во многих сферах женщины представлены в изобилии, иногда намного превосходя по численности мужчин (в сфере школьного образования, социальной защиты населения), в руководящих структурах

федерального и регионального уровней, в руководстве большинства политических партий они намного уступают в процентном соотношении мужчинам. Хотя в большинстве западных государств женщины могут занимать важнейшие государственные посты, вплоть до руководителя государства, министра обороны или иностранных дел, для России подобное участие женщин в политическом руководстве страны до сих пор воспринимается как нонсенс.

Сфера политического управления в настоящее время остается закрытой для российских женщин. Те немногие женщины, которым все же удается пробиться на высокие посты в исполнительной власти - это женщины хорошо знакомые первым лицам и лояльные им, многие из них фактически «назначаются» депутатами. Формирование российских элит в соответствии с бюрократической логикой будет подразумевать и в дальнейшем их консервативную ориентацию, в том числе и в области гендерной политики. Даже в руководстве политических партий, заявляющих о себе как о защитниках интересов женщин, последние представлены в небольшом процентном соотношении или не представлены вообще. Привлечение женщин в сферу управления по декоративно-символическому принципу не будет способствовать демократизации и политической модернизации российского общества. Необходим новый подход в кадровой политике, новые методы комплектования политической элиты, создающие женщинам возможность продвижения на высшие государственные должности на основе высокой мотивации, личностных, профессиональных и деловых качеств, присущих успешному политическому лидеру.

Одним из наиболее распространенных методов увеличения представительства женщин в органах власти является система гендерного квотирования, основанная на предоставлении женщинам пропорционального их количеству в данном конкретном социуме количества мест в парламенте и органах исполнительной власти. Причем, введение гендерного квотирования

направлено не только и даже не столько на увеличение присутствия женщин в законодательных и исполнительных органах, сколько на общее стимулирование политической активности женщин.

Но следует отметить и тот факт, что преодоление гендерной асимметрии во многом зависит и от выхода женщин на конкурентоспособный с мужчинами уровень в плане образования, профессиональной подготовки, навыков лидерства. Здесь значительная роль принадлежит государству, политическим партиям, которые должны озаботиться решением проблемы о предоставлении качественного и равноценного мужчинам образования и развития необходимых личностных качеств и профессиональных навыков для женщин, желающих работать на руководящих должностях.

В современном обществе вхождение женщины во власть является важной гарантией стабильного и устойчивого развития. Очевидна необходимость обеспечения действительного равноправия женщин и мужчин, вплоть до паритета в органах власти и управления. Преодоление гендерной асимметрии, рост количества женщин - политических лидеров требует и кардинальной трансформации господствующих в обществе стереотипных представлений относительно самого феномена политического лидерства и возможности женщин занимать руководящие должности, эффективно выполняя свои обязанности. Интеграция женщин в политическую жизнь общества будет способствовать дальнейшей демократизации и гуманизации политических институтов, укреплению социального порядка в государстве.