

Министерство образования и науки Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ Н.Г. ЧЕРНЫШЕВСКОГО»

кафедра истории, теории и прикладной социологии

**ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ НАСЕЛЕНИЯ:  
СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ**

(АВТОРЕФЕРАТ МАГИСТЕРСКОЙ РАБОТЫ)

студентки 2 курса 265 группы  
направления 39.04.01 – «Социология»,  
профиль «Демография»  
социологического факультета  
Карелиной Ирины Александровны

Научный руководитель  
кандидат философских наук, профессор

\_\_\_\_\_ И.А.Бегина  
подпись, дата

Зав. кафедрой  
социологии регионов,  
кандидат философских наук, профессор

\_\_\_\_\_ И.А.Бегина  
подпись, дата

Саратов 2018

## ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

**Актуальность темы исследования.** Современное общество является сложно организованной системой, в которой социальная мобильность является важным фактором существования. Одним из видов социальной мобильности является территориальная мобильность или миграция. Перемещение населения в поисках работы, временная или постоянная смена места жительства – широко распространенные явления современности. Доступность путешествий, получения образования в других регионах или за пределами страны, смена местожительства, вахтовые методы работы – все это реальности нашего времени. Трудовая миграция вызвана поиском работы, лучших условий жизни, социального благополучия, необходимостью выжить в экономически нестабильном регионе.

Миграция оказывает существенное влияние на рынок труда, на изменение демографической структуры, на этническое движение и другие стороны жизнедеятельности общества. Глубинные процессы изменения всех сфер нашей жизни породили проблемы, требующие изучения и осмысления, среди них особое место занимает трудовая миграция, выполняющая значительную роль в решении важнейших политических, экономических и социальных задач.

**Степень научной разработанности проблемы.** Миграцию как сложный феномен изучают многие специалисты: демографы, экономисты, социологи, юристы, географы, историки и т.д. Крупнейшим ученым, занимающимся изучением данной проблемы, был П.Сорокин. Он различал два типа социальной мобильности: горизонтальную и вертикальную. Среди современных западных исследователей социальной мобильности необходимо выделить М. Липсета и Р. Бендикса, связывавших развитие индустриального общества с расширением вертикальной мобильности. П. Блау связывал феномен мобильности с идеей социальной справедливости и эффективности социальной системы. Дж. Голдторп и Р. Эрикссон проводили исследования посвященные сравнению уровней мобильности в разных индустриальных

обществах, в результате которых была выявлена близость показателей социальной мобильности во всех индустриальных странах независимо от социального строя. Принято считать, что Э.Равенштайн заложил теоретические основы изучения миграционных процессов (сформулировал миграционные законы), К.Кери и У.Изард разработали гравитационные модели миграции. С.Стоффер изучал модель промежуточных возможностей миграций, Дж. Кингсли Зипф изучал влияние расстояния на миграционные потоки.

Среди современных российских исследователей социальной мобильности можно выделить К.С. Ерохину, которая изучала виды социальной мобильности ученых (внутреннюю, маятниковую, внешнюю маятниковую и патологическую). Т.Н. Юдина охарактеризовала предмет, объект, функции и категориальный аппарат социологии миграции. Ян Щепаньский дал самое широкое толкование процессу миграции, приравнивая ее к социальной мобильности.

О процессах трудовых перемещений и их механизмах более подробно изложено в работах Т.И. Заславской, которая рассматривала социальную мобильность и трудовые перемещения в условиях стабильного общества. В.И. Переведенцев исследовал методы изучения миграции населения, определил перспективу миграции в России и изучал миграцию между Россией и Новым Зарубежьем.

Л.Л. Рыбаковский разработал теорию трех стадийности миграционного процесса. Типологию миграционных процессов изучали многие исследователи. Вернер Зомбарт исследовал исторические формы миграции и выделил единичные и массовые типы переселений. В.А. Ионцев изучал международную миграцию населения и ее влияние на развитие России. Попытка исследования маятниковой миграции в рамках сельского образа жизни была предпринята Р.В. Рывкиной.

Е.В. Шлыкова исследовала противоречия миграционных процессов в РФ. В.Э.Бойков исследовал миграционные процессы в России, распространенность эмиграционных настроений, отношение местного населения к различным

группам мигрантов и основные мотивы миграции населения российского общества. Г.Ф. Габдрахманова рассматривала миграцию как источник социальных проблем. Г.Д. Гриценко, Н.В. Кобзева, Т.Ф. Маслова выявили характерные черты типичного «портрета» трудового мигранта, которые определяются обобщенными социально-демографическими, мотивационно-потребностными, ценностными и поведенческими особенностями. Ю.Ф. Флоринская рассматривала трудовую миграцию из малых городов России как способ выживания. Проблемы миграционного регулирования, миграционная политика исследуются Е.А. Назаровой, И.В. Лукьяновой, В.А. Моденовым, А.Г. Носовым, М.В. Немытиной. В Саратове проблемами миграции занимались А. Зуев, Е.Е. Немерюк, Т.В. Черевичко, Л.С. Гурьянова.

Публикации, посвященные различным аспектам миграции, многочисленны и разнообразны. В тоже время отмечается недостаточное количество работ по комплексному изучению проблем трудовой миграции населения из малых городов и способам их разрешения в отдельных регионах. Данное состояние проблемы подтверждает актуальность исследования миграционных процессов в малых городах.

**Объект** исследования - трудовая миграция как социальное явление.

**Предмет** исследования – внутренняя миграция, миграционные процессы в малых городах.

**Цель исследования** – выявление основных теоретических и эмпирических характеристик трудовой миграции населения.

Достижение этой цели предполагает решение следующих **задач**:

- изучить эволюцию представлений о миграции, типологию современных видов трудовой миграции;
- изучить особенности миграционных процессов в России и их перспективы развития;

- определить причины, характер и интенсивность трудовой миграции; охарактеризовать влияние социально-демографических параметров жителей малого города на миграционные процессы.

В качестве методологической базы были использованы структурно-функциональный и деятельностный подходы, представленные в работах Г.Спенсера, Э.Дюркгейма, Р.Мертон, П.Сорокина и А.Маслоу, теория социального действия в ее «понимающей» традиции, заложенная М. Вебером и биографический подход, разработанный А. Кинси. Данные подходы позволяют выявить причины, определить характер, интенсивность и влияние трудовой миграции, показать отношение к ней населения малых городов и их жизненные ценности, и предложить типологию современных видов трудовой миграции.

**Научная новизна** исследования заключается в выявлении специфики трудовой миграции населения малого города России; факторов, влияющих на миграционные процессы; сформулированы пути решения миграционных проблем; представлен механизм планирования, регулирования и контроля миграционных потоков в стране и регионах.

**Научная и практическая значимость** исследования заключается в целевом изучении отечественных и западных теорий миграции, типологии трудовой миграции населения в регионах, определены особенности миграционных процессов и перспективы их развития, изучено влияние социально-демографических параметров на миграционные процессы.

**Эмпирическая база исследования** представлена результатами двух авторских исследований, опубликованных социологических исследований, а также данные статистики.

**Апробация результатов исследования.** Основные положения и результаты исследования представлены в виде докладов на конференциях: II Всероссийская очно-заочная научно-практическая конференция студентов-стипендиатов ОРФ (12 ноября 2016 г., СГУ, Саратов), III Всероссийская очно-заочная научно-практическая конференция студентов-стипендиатов ОРФ (18

ноября 2017 г., СГУ, Саратов), Международный молодежный научный форум «ЛОМОНОСОВ-2018», секция «Социология» (11 апреля 2018 г., МГУ имени М.В.Ломоносова, Москва); Международная научно-практическая конференция Дыльновские чтения «Социальные инновации в жизни россиян» (12 февраля 2018 г., СГУ, Саратов).

**Структура работы.** Выпускная квалификационная работа магистра состоит из введения, трех разделов, заключения, списка использованных источников, приложения.

## ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

**Во введении** представлена актуальность, степень изученности проблемы, предмет, объект, цель, задачи исследования, научная новизна, научная и практическая значимость, эмпирическая база исследования, структура выпускной квалификационной работы.

**В первом разделе «Теоретико-методологические аспекты изучения трудовой миграции населения»** рассматриваются понятия «миграции», западные и отечественные теории миграции, ее виды и типы, представлена социально-профессиональная и территориальная мобильность рабочего населения. Социально-профессиональная мобильность изменяет содержание трудовой деятельности (под воздействием различных социально-экономических причин, внедрения научно-технического прогресса в экономику). Территориальная мобильность или миграция определяет состояние рынка труда, уровень безработицы, приобретает значительные масштабы.

В широком смысле миграция включает в себя все виды территориальной мобильности населения (эпизодическая, маятниковая и сезонная формы). Эпизодические миграции представляют собой деловые, рекреационные, совершающиеся не регулярно по времени, не всегда по одним и тем же направлениям. Маятниковые миграции - ежедневные или еженедельные поездки населения от места жительства до места работы в разных населенных пунктах (в пригородных зонах крупных городов, городских агломерациях,

мегаполисах). Сезонные миграции - перемещения трудоспособного населения к местам временной работы и жительства на срок обычно до нескольких месяцев с дальнейшим возвращением в места постоянного жительства. Мобильность можно рассматривать, как свойство индивида менять место своего пребывания. Миграция также выступает как вид мобильности. С социологической точки зрения, признаками постоянного проживания являются: обретение устойчивых социальных связей, завершенность социальной адаптации, признание территории проживания своей и обретение дома на новой территории. Миграция как социальный процесс имеет массовый характер и проявляется в устойчивом взаимодействии между группами населения. Миграцию как социальное явление характеризует устойчивость, социальное содержание результатов миграционных процессов, самостоятельность участников.

Миграция - это комплексный социальный процесс, предполагающий массовое перемещение населения между населенными пунктами, связанное с переменой постоянного места жительства, влекущее существенное изменение социального положения участников процесса.

Трудовая миграция представляет собой перемещения экономически активного населения внутри страны между отдельными регионами (традиционная и кадровый лизинг), отраслями экономики, предприятиями или между странами. Все миграции населения, принимающие форму миграционных потоков, воздействуют на социально-экономическое развитие общества посредством определенных функций (общих: ускорительная, селективная и перераспределительная; специфических, отражающих особенности социально-экономических условий развития конкретных стран). Экономическая и социальная функции миграции наряду с общими функциями способствуют изменению условий жизнедеятельности населения.

**Во втором разделе «Миграционные процессы современной России»** государственная миграционная политика РФ призвана стать приоритетным стратегическим направлением развития современного общества. Контроль и регулирование миграционных потоков (внешних и внутренних) – комплексная

задача на десятилетия вперед. Комплексные меры миграционной политики позволят России укрепить свое геополитическое положение, предупреждать межэтнические и межконфессиональные трения и разногласия, осуществлять гибкость и адаптацию к новым социокультурным условиям совместного существования, культурной самобытности народов и национальностей на территории страны, вести равноправный диалог со всеми участниками миграционных процессов, коренным населением.

В сложной демографической ситуации оказались ряд регионов, в том числе и Дальний Восток. В настоящее время на рынке труда Приморского края есть потребность в высококвалифицированных специалистах технических и инженерных систем, энергетики и машиностроения, судостроения и судоремонта, в нефтехимическом комплексе, транспорте и логистике, строительстве, туризме, сельском хозяйстве, здравоохранении. Востребованы работники с средним и средним профессиональным образованием в области строительства, производственной деятельности, торговли и ремонта транспортных средств. Существующие современные программы призваны решить данную проблему и сделать привлекательным Дальневосточный регион для внутренней трудовой миграции: создание новых рабочих мест, модернизация существующих отраслей промышленности, добычи и переработки рыбы; возможность получения жилья, льготы на земельные участки; создание необходимой среды обитания (развитие образования, культуры, науки и т.д.). Эффективность и качество управления морскими прибрежными территориями, включая развитие морского транспорта, портовых и промышленных комплексов, являются важнейшим компонентом устойчивого развития морских субъектов Российской Федерации. Одним из ключевых факторов роста устойчивого развития морских территорий является уровень квалификации и компетентность сотрудников государственных, региональных и муниципальных служб, участвующих в реализации мер государственной поддержки инвестиционной деятельности на морских территориях.



Как показывают опубликованные исследования, вопросы внутренней трудовой миграции между регионами страны могут быть решены только в России на уровне федеральных и региональных программ. Разработка и совершенствование стратегии кадровой политики регионов, а также пакета мер по контролю миграционных процессов основаны на оценке текущего состояния рынка труда не только Дальнего Востока России, но и ожидаемых стран производства.

Проблема миграции населения остается одной из ключевых проблем современной России. Вследствие огромной территории, неравномерности заселения и распределения ресурсов, различных климатических условий и политических процессов население России пребывало в постоянном движении. Векторы этого движения менялись, появлялись новые тренды, но сама миграция никогда не прекращалась. Связанные с этим проблемы учёта, регулирования, оптимизации и разработки новых теорий ложились на плечи лучших учёных и государственных деятелей своего времени. Создавались различные школы изучения миграции, в рамках которых происходила своя эволюция теорий и взглядов на предмет исследования. Вследствие огромной территории исследования зачастую носили региональный, точечный характер, производимые в том месте, где это было необходимо. В целом можно заключить, что изучение миграции в России всегда сопутствовало миграционному движению, имеет прочную теоретическую базу и большие возможности для её практического применения.

Существуют определенные резервы роста численности населения России - рациональная и ответственная политика в области миграции. Необходимо решение задач по привлечению мигрантов в соответствии с потребностями демографического и социально-экономического развития.

**В третьем разделе «Особенности трудовой миграции населения малого города»** представлены результаты авторского социологического исследования.

Важнейшими жизненными ценностями жителей г.Красноармейска, в независимости от того, работают ли они в своем городе или за его пределами, являются материальное благополучие, деньги, семья, здоровье и независимость; приоритеты расставляются в зависимости от их возрастных особенностей. Материальное благополучие и деньги важны для опрошенного населения в любом возрасте, а такая ценность как «независимость» с годами теряет свое значение и заменяется на ценности «семья» и «здоровье».

Определено влияние материального и семейного положений жителей малого города на стратегии повышения своего жизненного уровня. Малообеспеченным и не нуждающимся ни в чем горожанам свойственно искать другое место работы с более высокой оплатой труда в своем городе, а среднеобеспеченные выбирают другие способы улучшения своего материального положения, одним из которых является трудовая миграция. Не обремененные семьей жители Красноармейска предпочитают другие пути по повышению благосостояния в ближайшем будущем, в том числе и работу за пределами города, гораздо чаще, чем респонденты, состоящие в браке.

Основными причинами трудовой миграции населения малых городов являются: отсутствие работы по специальности, низкая заработная плата, отсутствие возможностей карьерного роста. Поэтому население малых городов, в связи с тяжелыми условиями своего существования в родных местах, уезжают работать в другие города, где наиболее привлекательные условия проживания. Таким образом, можно говорить о вынужденном характере трудовой миграции жителей Красноармейска. Это связано с главной проблемой малых городов, требующей своего решения - узостью и слабым развитием рынка труда.

Трудовая миграция населения малых городов довольно разнообразная, представлена видами: маятниковая, эпизодическая, циклическая и постоянная. Существует иерархия влияния социально-демографических факторов на миграционные процессы в малом городе. На первом месте находится материальное положение. Особенно активными в плане трудовой миграции для улучшения своего материального положения выступают среднеобеспеченные

слои населения малых городов, материальное положение стимулирует миграционные процессы через призму возможностей и ресурсов, необходимых для выезда на работу в другие города. У бедных слоев населения таких ресурсов недостаточно, а у богатых нет необходимости, поэтому средний слой населения малого города более склонен к переменам.

На втором месте – социальное положение. Анализ показал, что социальное положение трудовых мигрантов ниже, чем у жителей, работающих в своем городе. Большинство респондентов, работающие в своем городе, работают в медицине, торговле, в сфере образования и социальной сфере, трудовые мигранты в основном работают в строительстве и промышленности. Неквалифицированные трудовые мигранты выезжают на более долгий срок работать, чем квалифицированные. Чем выше квалификация мигранта, тем больше город, в котором он работает, и наоборот, чем он ниже, тем меньше город. Однако столица нашей Родины – Москва - притягивает к себе трудовых мигрантов в независимости от их социального положения.

На третьем месте – гендерный фактор. Мужчины в пять раз чаще ездят в командировки в другие города и становятся трудовыми мигрантами, чем женщины, которые предпочитают работать в своем городе. Анализ показал, что большинство мужчин задействовано в маятниковой трудовой миграции, а женщин - в сезонной. Гендерные факторы и социальное положение влияют на график работы жителей малых городов за пределами города. Неквалифицированные работники выезжают на более долгий срок работать за пределы города, чем квалифицированные.

На четвертом месте – семейное положение. Не обремененные семьей опрошенные предпочитают другие пути по повышению благосостояния в ближайшем будущем, в том числе и работу за пределами города, гораздо чаще, чем респонденты, состоящие в браке, зарегистрированном и незарегистрированном. Негативное отношение к трудовой миграции складывается у разведенных респондентов, предположим, потому она стала причиной развода, и у респондентов, состоящих в официально не

зарегистрированном браке – проверка расстоянием может привести к разрыву недавно зародившихся отношений. Позитивно относятся к трудовой миграции, как способу адаптации к тяжелым условиям, опрошенные, необремененные семьей, и женатые респонденты, которые уверены, что временная разлука не разрушит семью. Поэтому отношение к трудовой миграции так же во многом зависит и от продолжительности брака: чем дольше супруги живут вместе, тем позитивнее они к ней относятся, и, наоборот.

У населения сложилось двойное отношение к трудовой миграции: с одной стороны – позитивное, с другой – негативное. Это говорит о двойственной функции, которую она выполняет: экономической (положительной) и социальной (отрицательной). Большинство разведенных, и состоящих в не зарегистрированном браке жителей Красноармейска считают трудовую миграцию причиной, разрушающей семью, и, наоборот, большинство состоящих и не состоящих в браке, опрошенных не считают трудовую миграцию таковой.

Нерегулируемая трудовая миграция населения малого города может привести к его вымиранию, особенно в условиях экономического кризиса, который ведет к увеличению её масштабов. Необходимы комплексные меры: развитие городской инфраструктуры и градообразующих предприятий, создание новых рабочих мест, увеличение оплаты труда. Переориентация деятельности местной власти на приоритеты жителей своего города, с целью удовлетворения их потребностей в трудовой сфере, также способны сократить масштабы трудовой миграции в малом городе.

**В заключении** представлены выводы по теме исследования.

Проведенный анализ показал, что почти все население малого города в той или иной мере затронуло такое явление как трудовая миграция: третья часть работающего населения г. Красноармейска является трудовыми мигрантами, сравнительно небольшая его часть планирует ими стать, и почти все опрошенные имеют знакомых, проживающих в их городе, но работающих в

другом. Данная ситуация свидетельствует о высоком уровне трудовой миграции в малом городе.

Существуют определенные резервы роста численности населения России - рациональная и ответственная политика в области миграции.

Необходимо осуществить следующие принципы по привлечению мигрантов в соответствии с потребностями демографического и социально-экономического развития: содействовать добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом; привлекать квалифицированных иностранных специалистов и выпускников российских вузов на привлекательных условиях; совершенствовать миграционное законодательство РФ; разработать социально-экономические меры по повышению миграционной привлекательности территорий; разработать и внедрить федеральные и региональные программы, направленные на создание благоприятных условий для адаптации иммигрантов к новым условиям и интеграции их в российское общество на основе уважения к российской культуре, религии, обычаям, традициям и жизненному укладу; создать условия для интеграции иммигрантов в российское общество и развивать терпимость в отношениях между местным населением и выходцами из других стран в целях предотвращения этноконфессиональных конфликтов.

**Результаты данной работы представлены в следующих публикациях:**

Карелина И.А. Миграция в современной России: состояние и перспективы // Наука и общество: проблемы современных гуманитарных исследований: сб. трудов II Всероссийской очно-заочной научно-практической конференции студентов-стипендиатов ОРФ (Саратов, 12 ноября 2016 г.) / под ред. Д.Н. Конакова. – Саратов: СГУ, 2017. С.:64-66. ISBN 978-5-9999-2838-2

Карелина И.А. Роль миграции в демографических процессах // Наука и общество: проблемы современных гуманитарных исследований: сб. трудов III Всероссийской очно-заочной научно-практической конференции студентов-

стипендиатов ОРФ (Саратов, 18 ноября 2017 г.) / под ред. Д.Н. Конакова. – Саратов: СГУ, 2018. С.: 44-47. ISBN 978-5-9999-2636-4

Карелина И.А. Трудовая миграция населения малых городов: региональный аспект // Материалы Международного молодежного научного форума «ЛОМОНОСОВ-2018» / Отв. ред. И.А. Алешковский, А.В. Андриянов, Е.А. Антипов. [Электронный ресурс] — М.: МАКС Пресс, 2018. — 1 электрон. опт. диск (DVD-ROM); 12 см. - Систем. требования: ПК с процессором 486+; Windows 95; дисковод DVD-ROM; Adobe Acrobat Reader. — 1450 Мб. — 11000 экз. С.1-2. ISBN 978-5-317-05800-5

Карелина И.А. Особенности трудовой миграции в России // материалы научно-практической конференции Дыльновские чтения «Социальные инновации в жизни россиян»: - Саратов: Изд-во «Саратовский источник», 2018. С.202-206. ISBN 978-5-91879-815-7







