

Министерство образования и науки Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ Н.Г. ЧЕРНЫШЕВСКОГО»

На правах рукописи

Кафедра политических наук

**«Гендерная асимметрия в органах местного самоуправления
Саратовской области»**

**АВТОРЕФЕРАТ
магистерской работы**

студентки курса 3 группы 370

Направления подготовки 41.04.04 «Политология»; «Государственная
политика и управление»

юридического факультета

Андрияновой Палины Павловны

Научный руководитель

к.п.н. доцент
должность, уч. степень, уч. звание

« ____ » _____ 20__ г.

_____ / С.В. Дубровская
(подпись) (инициалы, фамилия)

Заведующий кафедрой

профессор, д.п.н.,
должность, уч. степень, уч. звание

« ____ » _____ 20__ г.

_____ / А.А. Вилков
(подпись) (инициалы, фамилия)

Саратов 2018

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА МАГИСТЕРСКОЙ РАБОТЫ

Актуальность исследования. Процессы глобализации происходящие в мире, не оставили в стороне внедрение демократических норм и процедур в современном российском обществе, что в свою очередь актуализировало позитивные тенденции вопросов институционализации гендерной политики.

В современной России реализация гендерной политики, под воздействием современных демократических ценностей, оказывает весомое воздействие на весь политический процесс. В мировой практике равное участие женщин и мужчин в работе органов государственной власти и управления, считается важным показателем развития демократии.

В условиях, слабого развития гендерной политики в нашей стране, не эффективными становятся институты гражданского общества, подрывается авторитет демократической системы ценностей, появляется недоверие к процессу демократизации политической системы в России. В данных условиях особо важным становится реализация гендерной политики как одного из компонентов для закрепления модернизации общества и основ демократии в РФ.

Переход к рыночной экономики вызвал необходимость преобразований во всех сферах жизнедеятельности страны. Особое место в системе органов власти страны в этот период было отведено местному самоуправлению, так как большинство основных потребностей социального, экономического характера человека-гражданина решается на муниципальном уровне.

Эффективность работы местного самоуправления, зависит от кадрового ресурса муниципальных органов. В первую очередь основой данного ресурса являются должностные лица, компетентность работы которых состоит от их профессионализма, добросовестности, ответственности и порядочности, работы в интересах населения с

использованием имеющихся у муниципальных образований ресурсов, экономических и финансовых возможностей.

Реформирование политической экономической системы общества в нашей стране существенно изменило положение женщин в системе управления. Позиция равноправного представительства женщин в системе органов управления выходит в нашей стране на первый план, что позволяет судить о степени развитости демократических институтов. Но пока в нашей стране вопросы гендерной политики, не стали предметом целенаправленных действий властных структур и социологических исследований научного сообщества.

Степень научной разработанности проблемы.

В научной литературе нет однозначного понимания термина «гендерная политика», разное понимание данного термина среди политических теоретиков и практиков, подкрепляется разной смысловой нагрузкой.

Результатом отсутствия конкретного понятийного определения, является недостаточность изученности данного направления государственной политики. В связи с этим возникает необходимость более глубокого изучения понятия «гендерная политика».

Для современной политической науки, проблема гендерной асимметрии в органах власти является сравнительно новой. Предпосылки изучения данной проблематики были заложены еще в дошедших до нашего времени сочинениях античных философов, которые рассматривали и часто противопоставляли женскую и мужскую природу.

Обширная теоретико-методологическая база исследования гендерных проблем, есть в отечественной науке. Исследования научных теоретиков по вопросам гендерной асимметрии, можно определенным образом классифицировать.

В современном научном сообществе и в отечественной политической практике имеются основные исследования, в которых рассматривается вопрос происхождения понятия «гендерная политика».

В России авторитетными авторами таких исследований являются С.Г. Айвазова, О.А. Воронина [9,10,34], Т.А. Мельникова [22], И.Н. Тартаковская, А.Н. Темкина [35,36,37,32] О.А. Хасбулатова 39,40, О. Г. Овчарова [23].

По мнению О.А. Хасбулатовой содержание и результат гендерной политики в стране определяют идеологические, институциональные, социально-экономические факторы О.А. Хасбулатова [39,40] в отличии от С. М. Шакирова, А. А. Темкина, И.Р. Чикалова, которые отождествляют понятия женская политика и гендерная, разделяет такие понятия, как «женская» государственная политика и «гендерная» политика государства.

Т.Ю. Журженко[15] гендерную политику понимает как «комплекс условий, создаваемых в обществе действием или бездействием государства и его органов, в которых женщины вынуждены принимать решения, касающиеся создания семьи, рождения ребёнка, получения образования, выбора формы занятости, совмещения домашних обязанностей и оплачиваемого труда» .

Социально-ролевое измерение гендерной политики провели С.Г. Айвазова [3,4,5,6,7] И.Н. Тартаковская [34], О.А. Воронина [9,10,34]. По мнению авторов, гендерная политика государства должна быть направлена на устранение конфликтов ролей, на макро- и микроуровнях власти, на ликвидацию противоречий между традиционализмом и признаками вполне современных подходов к решению проблемы гендерного равенства.

Анализу факторов гендерных процессов посвящены работы следующих отечественных ученых: С. Г. Айвазовой, С.Е. Кочкиной, Н.И. [11] Досиной, Е.Н. Кудряшовой и Н.Н. Кукаренко, Е.А. Здравомысловой [16,17] и А.А. Темкиной [36,37,39,40]. Авторами исследована зависимость достижения гендерного равенства от различных социально-политических условий и обстоятельств. Также был разработан ряд подходов, в рамках которых выявлены факторы, как положительно, так и отрицательно влияющие на реализацию гендерной политики: Л. Попкова [24], Н. Поливаева [25]. При этом не просматривается вариант применения авторами

факторного анализа в качестве научно-практического метода, который позволяет оценить результат не только в теоретическом, но и в практическом измерении.

В связи с этим большую ценность приобретают работы Ю.В. Сидельникова, С.Д. Бешелева, Ф.Г. Гурвича [8], В.Й.Жилинскас и Е.В. Зиборовой и А.С. Ахременко, С.С. Сулакшина [36] и В.И. Якунина [36]. В авторских трудах ученых факторный анализ был адаптирован для исследования и объяснения политических процессов.

Анализ существующих исследований в отечественной литературе показывает, что, несмотря на многочисленность и разнообразие трудов, в круг вопросов гендерной политики входят социально-политические условия осуществления гендерной политики: основные субъекты гендерной политики, их позиции, политическое участие женщин и мужчин через политическое представительство и через участие в рамках гражданского общества, позволяющие понять степень влияния их на политику и осознание своих интересов. Тем самым весьма важным является измерение связи между результатами гендерной политики и социально-политическими условиями, влияющими на результаты. Соответственно, достижение высоких показателей реализации гендерной политики в практике российского государства является необходимым условием стабильности развития демократических институтов, соблюдения прав и свобод граждан.

Следует, однако, отметить, что малоисследованным остался вопрос о соотношении гендерной политики государства и гендерного равенства. Современные исследования по вопросам формирования женских кадров в государственном управлении показывают, что наблюдается смещение внимания ученых с изучения различных аспектов социальной дискриминации женщин.

Несмотря на большое количество работ посвященных проблемы гендерной асимметрии в политике, остается еще много не раскрытых моментов, которые нуждаются во внимании.

Цель магистерской работы состоит в выявлении и анализе факторов гендерной асимметрии в органах местного самоуправления Саратовской области .

Задачи магистерской работы

- проанализировать основные теоретико-методологические подходы к изучению проблем гендерных исследований;
- рассмотреть предпосылки формирования гендерной асимметрии в органах местного самоуправления в Саратовской области.
- исследовать и показать реальное состояние гендерной асимметрии в системе муниципального управления;

Предмет и объект исследования. Предметом исследования выступает структура органов муниципального управления в Саратовской области. Объектом исследования является гендерная асимметрия с точки зрения отдельного явления в современной политике.

Гипотеза магистерского исследования. В системе органов управления присутствует ряд факторов неравенства социально- политических статусов мужчин и женщин, что в свою очередь способствует гендерной асимметрии в политической сфере, в том числе, в органах местного самоуправления, выявление которых позволяют показать специфику гендерных преобразований в системе органов управления.

Основные положения, выносимые на защиту:

- Проанализированные теоретико - методологические подходы проблем гендерных исследований в целом свидетельствуют о нескончаемых научных спорах о сущности гендерной асимметрии, ее корнях, специфике в российской политике;
- Наличие скрытой или явной гендерной асимметрии в органах местного самоуправления Саратовской области свидетельствует о общероссийской тенденции низкого представительства женщин в органах местного самоуправления;

- На данном этапе необходимо сформировать целостную государственную политику планирования карьеры женщины на муниципальной службе;
- Сегодня создаются предпосылки постепенного уменьшения традиционного мужского представительства на высших ступенях муниципальных органов власти;
- Разработка и принятие гендерной стратегии как направления, муниципальной политики будет способствовать повышению роли женщин в управлении на основе преодоления сложившихся в обществе гендерных стереотипов.

Теоретико-методологическую основу составляют концептуальные разработки западных и российских ученых, выбор которых обусловлен целями и задачами исследования. Особо следует выделить теоретические конструкции категории «гендера» и интерпретативные схемы осуществления гендерной политики в условиях демократического государства.

Содержание исследования составляют как общенаучные, так и специализированные методы познания (системный, компаративный, исторический, политико-правовой, социологический, институциональный, структурно-функциональный). Также, теоретико-методологическими основами исследования выступают фундаментальные положения философии, социологии, политологии, правоведения, принципы международного права, применяемые к исследованию гендерной политики государства.

Эмпирическая база исследования. В работе использованы статистические данные Госкомстата РФ и Саратовской области, Комитета государственной службы, кадровой политики и по работе с местным самоуправлением Администрации Президента и Правительством Саратовской области, качественные показатели кадров МСУ администрации города Саратова, данные интервьюирования.

Структура работы. Магистерская работа состоит из введения, двух глав, заключения, списка использованных источников и литературы.

Апробация.

Андрянова П.П. Дубровская С.В. Гендерное равноправие в контексте российской политики: в качестве постановки проблемы. Управление социально-экономическими системами: теория, методология, практика: сборник статей III Международной научно-практической конференции. В 2 ч. Ч. 2 г. Пенза. 2017.

СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

Реформирование политической экономической системы общества в нашей стране существенно изменило положение женщин в системе управления. Позиция равноправного представительства женщин в системе органов управления выходит в нашей стране на первый план, что позволяет судить о степени развитости демократических институтов. Но пока в нашей стране вопросы гендерной политики, не стали предметом целенаправленных действий властных структур и социологических исследований научного сообщества.

Анализ существующих исследований в отечественной литературе показывает, что, несмотря на многочисленность и разнообразие трудов, в круг вопросов гендерной политики входят социально-политические условия осуществления гендерной политики: основные субъекты гендерной политики, их позиции, политическое участие женщин и мужчин через политическое представительство и через участие в рамках гражданского общества, позволяющие понять степень влияния их на политику и осознание своих интересов. Тем самым весьма важным является измерение связи между результатами гендерной политики и социально-политическими условиями, влияющими на результаты. Соответственно, достижение высоких показателей реализации гендерной политики в практике российского государства является необходимым условием стабильности развития демократических институтов, соблюдения прав и свобод граждан.

Следует, однако, отметить, что малоисследованным остался вопрос о соотношении гендерной политики государства и гендерного равенства. Современные исследования по вопросам формирования женских кадров в государственном управлении показывают, что наблюдается смещение внимания ученых с изучения различных аспектов социальной дискриминации женщин.

Несмотря на большое количество работ посвященных проблемы гендерной асимметрии в политике, остается еще много не раскрытых моментов, которые нуждаются во внимании.

Цель магистерской работы состоит в выявлении и анализе факторов гендерной асимметрии в органах местного самоуправления Саратовской области .

Задачи магистерской работы

- проанализировать основные теоретико-методологические подходы к изучению проблем гендерных исследований;
- рассмотреть предпосылки формирования гендерной асимметрии в органах местного самоуправления в Саратовской области.
- исследовать и показать реальное состояние гендерной асимметрии в системе муниципального управления;

Предмет и объект исследования. Предметом исследования выступает структура органов муниципального управления в Саратовской области. Объектом исследования является гендерная асимметрия с точки зрения отдельного явления в современной политике.

Основные положения, выносимые на защиту:

- Проанализированные теоретико - методологические подходы проблем гендерных исследований в целом свидетельствуют о нескончаемых научных спорах о сущности гендерной асимметрии, ее корнях, специфике в российской политике;

- Наличие скрытой или явной гендерной асимметрии в органах местного самоуправления Саратовской области свидетельствует о общероссийской тенденции низкого представительства женщин в органах местного самоуправления;
- На данном этапе необходимо сформировать целостную государственную политику планирования карьеры женщины на муниципальной службе;
- Сегодня создаются предпосылки постепенного уменьшения традиционного мужского представительства на высших ступенях муниципальных органов власти;
- Разработка и принятие гендерной стратегии как направления, муниципальной политики будет способствовать повышению роли женщин в управлении на основе преодоления сложившихся в обществе гендерных стереотипов.

Теоретико-методологическую основу составляют концептуальные разработки российских ученых, выбор которых обусловлен целями и задачами исследования. Особо следует выделить теоретические конструкции категории «гендера» и интерпретативные схемы осуществления гендерной политики в условиях демократического государства.

Содержание исследования составляют как общенаучные, так и специализированные методы познания (системный, компаративный, исторический, политико-правовой, социологический, институциональный, структурно-функциональный). Также, теоретико-методологическими основами исследования выступают фундаментальные положения философии, социологии, политологии, правоведения, принципы международного права, применяемые к исследованию гендерной политики государства.

Эмпирическая база исследования. В работе использованы статистические данные Госкомстата РФ и Саратовской области, Комитета государственной службы, кадровой политики и по работе с местным

самоуправлением Администрации Президента и Правительством Саратовской области, качественные показатели кадров МСУ администрации города Саратова, данные интервьюирования.

Первая глава «Теоретические основы формирования гендерной асимметрии» включает в себя два параграфа. В первом параграфе рассматривается понятийный аппарат «гендерной асимметрии», методологические подходы к изучению проблем гендерных исследований в научной литературе.

В результате рассмотрения основных подходов мы пришли к выводу о том, что гендерные исследования - это не исследования женщин и мужчин как двух демографических групп по признаку пола, это, прежде всего исследование отношений, показывающее принадлежность к классу, группе, категории, т.е. изучают отношения между одним объектом и другим. Гендерные исследования следует проводить через их направленность на установление причин существования неравенства в доступе к ресурсам в социальной, экономической, политической и культурной сферах для граждан в зависимости от их пола.

Социализация личности с позиций гендерного подхода предполагает гармонизацию поло-ролевых взаимодействий на основах принципа равных прав и равных возможностей личности независимо от половой принадлежности.

Теорию гендера надо объяснять с позиции профессионализма, мониторинга оценочных действий и методов равной ответственности человека перед обществом. Нет оснований, отрекаться от точки зрения, что начало любого нововведения, эксперимента, является фундаментом того, что происходит в мире. В реальной действительности данная задача осложняется не столько наличием трудностей теоретико-методологического толка, сколько тем, что научные знания о формировании, интернационализации и трансляции гендерных отношений являются, по мнению М. Люборакиной, одними из самых закрытых в обществе.

Как известно, в любом обществе существует определенное представление о «естественной» роли женщины. Общества, в меньшей степени модернизированные, склонны приписывать женщинам такую социальную роль, которая отчуждает их от процессов участия в политике. Исследования показывают, что даже после того, как учтен уровень образования, различия в участии остаются. Повышение образовательного уровня женщин не уничтожает разрыва в участии именно потому, что действуют установки, принимаемые всем населением в отношении политической активности женщин.

Вместе с тем следует отметить, что анализ научной литературы по теоретико- методологическим проблемам изучения гендерных исследований показал отсутствие работ посвященных гендерной асимметрии в муниципальном управлении. Указанные обстоятельства определили выбор темы, цель и задачи магистерской работы.

Второй параграф первой главы «Представительство женщин в системе органов управления в России» рассматривает представительство женщин в органах управления и политическом участии в России. Изученный нами материал показал, что в целом в 90-е годы начале 2000 – х XX века в условиях социальных трансформаций происходила смена парадигмы «женской» государственной политики от патерналистской модели в направлении эгалитаризма. Этому способствовал ряд обстоятельств: демократизация политического режима, формирование гражданского общества, активная деятельность новых государственных структур, женщин-депутатов Государственной Думы, инициативы женских организаций, развитие гендерных исследований в академических научных центрах и системе высшего образования, использование зарубежного опыта.

Применение гендерных принципов, провозглашенных в политических декларациях российского государства, противоречит сложившимся механизмам формирования политических и властных структур.

Однако закрепленная в документах концепция достижения равноправия женщин и мужчин находится в противоречии с социальной практикой. По многим основным направлениям общественного устройства, экономические и политические реформы последнего десятилетия, сопровождаются снижением социального статуса женщин. Вероятно, сказываются условия переходного периода в развитии государства и общества. Интегрируясь в мировое сообщество, Российская Федерация участвует в принятых по инициативе ООН ряде международных соглашений, направленных на обеспечение равноправия мужчин и женщин. Международные обязательства, взятые на себя Российской Федерацией, стимулируют законотворческую деятельность в области достижения равных прав и равных возможностей для мужчин и женщин.

Вторая глава «Современное состояние гендерной асимметрии в муниципальном управлении Российской Федерации» включает в себя три параграфа, в которых рассматривается гендерное равноправие в контексте российской политики, предпосылки формирования гендерной асимметрии в органах местного самоуправления Саратовской области, гендерные характеристики сотрудников муниципального образования на примере Саратовской области. В результате изученного материала сделан однозначный вывод о том, что женщины представлены в меньшинстве по сравнению с мужчинами. Политика становится все более распространенной профессией и важным видом деятельности, вовлекающим все большее количество людей в свой круг. Естественно, что женщины выбирают политическую деятельность, поскольку обладают соответствующим образованием, знаниями, амбициями, желанием реализовать свои возможности на сложнейшем политическом поприще. А если политиком становится мужчина, то неминуемо его супруга так или иначе вовлечена в политическую деятельность, бывая на приемах, наблюдая за деятельностью мужа, помогая ему в тех делах, в которых она может оказать помощь.

В России в настоящее время в системе исполнительной власти представительство женщин находится на низком уровне. Необходима серьезная государственная поддержка, связанная с расширением системы мер продвижения женщин во власть, а также создание равных возможностей для участия в политике всех граждан, независимо от пола, и рассматривать паритетное представительство женщин в структурах власти в качестве одного из индикаторов социальной справедливости и равенства в обществе.

Заключение

Необходимость коренных преобразований во всех сферах внутренней жизни российского общества вызвал переход к рыночным отношениям. В том числе это коснулось и органов муниципальной власти. Местное самоуправление занимает особое место в системе управления органов власти.

Процессы демократизации в современной России формируют предпосылки для возвращения женской элиты из специалистов занимающих ведущие муниципальные должности в современной модели муниципальной службы, и имеющих практический опыт управления в органах муниципальной власти. Государством должна проводиться целенаправленная кадровая политика по увеличению женского представительства на высших муниципальных должностях. В конечном итоге можно сделать следующие выводы:

Политическое самоутверждение женщин Российской Федерации изначально строится на политике равного с мужчинами отношения в достижении своих возможностей в управлении государством.

Комплексное исследование проблемы женщины на муниципальной службе в целом и утверждение нетрадиционных подходов к персоналу управления на высших государственных и муниципальных должностях подводят к развитию дальнейших теоретических исследований, в частности, таких как:

-гендерное соотношение реальных прав и реальных возможностей анализа реестра муниципальных должностей;

-проблемы отражения представительства мужчин и женщин на высших муниципальных должностях на социальные аспекты жизнедеятельности общества: воспроизводство и демография, экология, устойчивое развитие и здоровье нации, культура, воспитание подрастающего поколения.

Исторические и национальные особенности развития муниципальной службы России двух последних столетий создали объективные предпосылки для рассмотрения проблемы планирования семьи и планирования карьеры женщины на муниципальной службе, как две взаимодополняющие задачи развития демократического государства. На данном этапе необходимо формировать целостную государственную политику планирования карьеры женщины на муниципальной службе, а также разработать Программу планирования карьеры женщины на муниципальной службе.

Формирование правовой основы муниципальной службы Российской Федерации и Саратовской области потребует пакета нормативных документов и правительственных решений относительно проблемы равных стартовых возможностей карьеры женщины, особенно в муниципальной власти. Проблемы женщины на муниципальной службе выходят за рамки чисто научно-дискуссионных тем и требуют более системной просветительской работы с практической направленностью.

Давление традиционных стереотипов на роль и место женщин в социальной иерархии подтверждается и мотивами их занятости в органах исполнительной власти. В первую очередь, это престиж, материальная заинтересованность и желание взять на себя ответственность за преобразования социальных отношений.

Важным фактором развития нашего общества на демократических принципах является участие женщин не только в органах власти и управления, но и общественных организациях и движениях. Создание в области условий для исследования гендерных вопросов будет способствовать

более глубокому изучению проблем женщин, выявлению скрытых противоречий, детерминированных современным развитием общества и сохранением традиционных социокультурных норм.

Таким образом, процесс формирования муниципальной службы России XXI века создает предпосылки постепенного уменьшения традиционного мужского представительства на высших ступенях муниципальных органов власти. Принятие гендерной стратегии как направления, муниципальной политики будет способствовать повышению роли женщин в управлении на основе преодоления сложившихся в обществе гендерных стереотипов.

Основные положения магистерской работы отражены в следующих научных публикациях:

1. Абубикирова Н. И. О гендерной экспертизе законодательства. М. 2005.
2. Абубикирова Н.И., Е.В. Кочкина // Женщина в обществе: мифы и реалии: Сб.ст. М., 2001.
3. Айвазова С., Кертман Г. Мужчины и женщины на выборах. Гендерный анализ избирательных кампаний 1999 и 2000 гг. в России. М. 2000.
4. Айвазова С.Г. Женщины и общество: гендерное измерение политических процессов. М., 1996.
5. Айвазова С.Г. Русские женщины в лабиринте равноправия. – М.: «РИК Русанова», 1998.
6. Айвазова, С.Г. Русские женщины в лабиринте равноправия. М., 1998.
7. Айвазова, С.Г., Айвазова, С.Г., Кертман, Г.Л. Президентские выборы 2000 года. М. 2000.
8. Бешелев С.Д., Гурвич Ф.Г. Экспертные оценки. М., 2001
9. Воронина О.А. «Государственные механизмы обеспечения гендерного равенства» //в сборнике «Гендерное равенство в современном мире». М.-Макс Пресс, 2008 .
10. Воронина О.А. Феминизм и гендерное равенство. – М.Едиториал УРСС, 2004. Гендерное неравенство в современной России сквозь

- призму статистики / Отв. ред. И сост. М.Е.Баскакова. – М.: Едиториал УРСС, 2004.
11. Гендерная реконструкция политических систем» под ред. Степановой И.М., Е.В. Кочкиной Е.В., Кириченко М.М. //Институт гендерной политики. Центр поддержки социальных и гендерных программ – СПб «Алтейя», 2004.
 12. Гендерные исследования в гуманитарных науках: современные подходы. Материалы международной научной конференции. Иваново, 2000 г.
 13. Горшков М.К., Шереги Ф.Э. Прикладная социология: Учеб. пособие для вузов. - М., 2003.
 14. Досина Н.И. Проблемы реализации гендерного подхода к анализу политического участия. Гендерные исследования в гуманитарных науках: современные подходы. Материалы международной научной конференции.
 15. Журженко Т. Ю. Социальное воспроизводство и гендерная политика в Украине. – Харьков: Фолио, 2001.
 16. Здравомыслова Е. А., Темкина А. А. Социальная конструкция гендера и гендерная система в России: Введение // Гендерное измерение социальной и политической активности в переходный период: Сб. науч. ст. СПб., 1996.
 17. Здравомыслова Е.А, Темкина А.А. Социальное конструирование гендера как феминистская теория. Женщина Гендер Культура. М.: МЦГИ, 1999.
 18. Интеграция женщин в процессе общественного развития: Сб. науч. ст. М., 1994.
 19. Информационно-аналитические материалы о численности и составе женщин, занятых в федеральных и региональных органах государственной власти. М., 1998.

20. КПСС в резолюциях и решениях съездов, конференций и пленумов ЦК.- М., 1970. -Т. 4. -С. 49.
21. Люборакина М. Гендерные аспекты социально- культурной антропологии/Феминистский Ориентационный Центр. М., 1996.
22. Мельникова Т.А. Вопросы Национального механизма по гендерному равенству // Гендер как инструмент познания и преобразования общества. Материалы Международной конференции «Гендерные исследования: люди и темы, которые объединяют общество. – М.:РООМЦГИ, 2006.
23. Овчарова О.Г. Характеристики российского политического лидерства: гендерное измерение // Перспективы развития политической психологии: новые направления/ Под ред. Е.Б. Шестопал. М.: Изд-во МГУ им. Ломоносова, 2012.
24. Поливаева Н.П. Гендерное взаимодействие в политике. Гендерные исследования в гуманитарных науках: современные подходы. Материалы международной научной конференции. Иваново. 2000 г. Часть II. Социология, политология, юриспруденция. Экономика. Иваново: Юнона, 2000, с. 123 - 124
25. Попкова Л.Н. Политическое участие женщин и гендерная политика. Гендерные исследования в гуманитарных науках: современные подходы. Материалы международной научной конференции. Иваново, 2000 г. Часть II. Социология, политология, юриспруденция. Экономика. Иваново: Юнона, 2000, с. 112 - 117.;
26. Ржаницына Л.С. Макроэкономические проблемы в ракурсе гендерного подхода: Анализ российской практики. “Русская панорама”, 2002.
27. Рябов В.О. Женщины и Российское общество: научно-исторический аспект Текст./В.О.Рябов.- Иваново. 1995.
28. Рябова Т.Б. Женщина в истории западноевропейского средневековья. Иваново: Юнона, Ивановский государственный университет, 1999.

29. Сидельников Ю.В. Теория и организация экспертного прогнозирования. - М. 1990.
30. Силласте Г. Общественное мнение женщин в условиях политического плюрализма Текст. /Г.Силласте // Женщины и демократизация: общественное мнение женщин по актуальным социально-политическим вопросам.-М., 1991.
31. Скотт, Дж. Гендер: полезная категория исторического анализа//Введение в гендерные исследования. Хрестоматия/Под общей редакцией СВ. Жеребкина - Харьков: ХЦГИ - СПб: Алетсйя. 2001.
32. Социология, политология, юриспруденция. Экономика. Иваново: Юнона, 2000.
33. Сталин И.В. К международному женскому дню// Сталин И.В. Собр. соч. М., 1953. -Т.7.
34. Тартаковская И.Н. Гендерная социология М.: Вариант; Невский Простор, 2005.
35. Теория и методология гендерных исследований: Курс лекций / Под общ. Ред. О.А. Ворониной. – М.: МЦГИ: МВШСЭН; МФФ, 2001.
36. Темкина А. Женский путь в политику: тендерная перспектива Текст./А.Темкина //Тендерное измерение социальной и политической активности в переходный период.-СПб.,1996.- С. 19-32.
37. Тёмкина А. Женский путь в политику: тендерная экспертиза Текст. /А.Темкина // Тендерное измерение социальной и политической активности в переходный период / Труды ЦНСИ.-СПб., 1996.- Вып.4.
38. Тёмкина А. Женское движение как общественное движение Текст. /А.Темкина // Тендерные тетради. -СПб., 1997.-Вып.1.
39. Темкина А. Теоретические подходы к проблеме политического участия: тендерное измерение Текст./А.Темкина // Тендерное измерение социальной и политической активности в переходный период.-СПб.,1996.

40. Хасбулатова О.А. Опыт и традиции женского движения в России (1860917) Текст. /О.А.Хасбулатова.- Иваново, 1994.
41. Хасбулатова О. А. Опыт «Социальная феминология» Текст. Ю.А. Хасбулатова.- Иваново, 1997.- С. 170.
42. Якунин В.И., Сулакшин С.С., Фонарева Н.Е. и др. Государственная конкурентная политика и стимулирование конкуренции в Российской Федерации. Том 2. Нормативный пакет. М.: Центр проблемного анализа и государственно-управленческого проектирования. 2009.

