

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
**«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ Н.Г. ЧЕРНЫШЕВСКОГО»**

Балашовский институт (филиал)

Кафедра математики

**ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ И
ПРАКТИКА ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ
СОВРЕМЕННОГО ОТЕЧЕСТВЕННОГО РЫНКА ТРУДА**

АВТОРЕФЕРАТ БАКАЛАВРСКОЙ РАБОТЫ

студентки 5 курса 51 «к» группы
направления подготовки 39.03.01 «Экономика»,
факультета Математики, экономики и информатики
Глебовой Ирины Анатольевны

Научный руководитель

Доцент кафедры математики,

кандидат сельскохозяйственных наук _____ Т.А. Тарасова

(подпись, дата)

Зав. кафедрой математики

кандидат педагогических наук,

доцент _____ О.А. Фурлетова

(подпись, дата)

Балашов 2019

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы исследования. В связи с кризисными явлениями в современной отечественной экономике, обусловленными макроэкономическими и геополитическими условиями, рынок труда претерпевает болезненную трансформацию, когда внешнеэкономические предпосылки и вялая динамика экономического роста привели к существенному спаду на рынке труда. Кроме того, вызовы со стороны эффективности труда, качества трудовых ресурсов и потребности в них оказывают давление на уровень занятости и спрос на труд.

Поэтому для современного этапа развития общества актуальным является изучение состояния рынка труда и рассмотрение основных направлений государственной политики в сфере его регулирования. Перед российским обществом стоит важнейшая социальная задача - выявление основных проблем российского рынка труда и оптимизация государственной политики, направленной на сглаживание и устранение этих недостатков.

Степень разработанности проблемы. Современное состояние изученности темы бакалаврской работы можно назвать достаточно глубоким.

Сформированную систему взглядов на данную проблему можно встретить у таких экономистов – теоретиков и практиков, - как А. Неспорова, В. Осаковский, В. Брагин, В. Павленков, С. Рикк.

Практическая значимость вышеозначенной проблемы предопределила выбор темы исследования, постановку целей и задач.

Цель исследования состоит в рассмотрении теоретико-методологических основ и практики-функционирования современного отечественного рынка труда.

Поставленная цель обусловила **задачи исследования:**

- рассмотрение теоретических концепций рынка труда;
- раскрытие содержания экономической категории «рынок труда»;
- исследование современного состояния отечественного рынка труда;

- раскрытие государственного регулирования российского рынка труда: форм, методов и инструментов;

- описание приоритетных направлений развития российского рынка труда.

Предметом исследования работы являются теоретико-методологические основы и практика-функционирования современного отечественного рынка труда.

Объектом исследования выступает российский рынок труда.

Гипотеза исследования: от проводимой политики государством на рынке труда будет зависеть его эффективность, и как следствие количество безработных в стране.

Методологические и теоретические основы исследования. Цели и задачи бакалаврской работы определили ее методологию. Ее составили: анализ и синтез, теоретический анализ, нормативный и позитивный анализ.

Процесс исследования был значительно конкретизирован использованием научной и учебной экономической литературы, нормативно-правых актов, ресурсов информационно-телекоммуникационной сети Интернет и пр.

Теоретическая и практическая значимость исследования определяется теми научными направлениями и сферами социально-практической деятельности, в которых могут быть использованы его результаты. К ним, в частности, можно отнести экономику труда, макроэкономику.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

В первой главе было рассмотрено: концепции рынка труда; содержание экономической категории «Безработица» и сопутствующих ей составляющих.

Вопросы безработицы были предметом исследования многих виднейших представителей различных экономических школ:

- А. Смита,

- Д. Рикардо,
- Ж.-Б. Сэй (классическая школа);
- А. Пигу,
- Дж. М. Кейнс (неоклассическое направление экономической теории);
- П. Самуэльсон (неоклассический синтез) и др.

Трудовыми ресурсами называется часть населения страны, обладающая физическими и умственными способностями и знаниями, умениями и навыками, необходимыми для осуществления трудовой деятельности, в том числе мужчины от 16 до 60 лет, женщины от 16 до 55 лет включительно, за исключением инвалидов войны и труда I и II групп и неработающих лиц, получающих пенсии на льготных условиях.

С середины 1993 г. В России используется рекомендуемая Международной организацией труда классификация населения, согласно которой последнее делится на экономически активное и неактивное: экономически неактивное население – учащиеся и студенты дневных учебных заведений; пенсионеры; лица, ведущие домохозяйство (в т.ч. осуществляющие уход за детьми, больными и т. п.; отчаявшиеся найти работу; лица, которым нет необходимости работать (независимо от источника их дохода); экономически активное население – все остальное население.

Есть два показателя, обрисовывающие объективную картину экономической нестабильности на рынке труда:

1. показатель уровня безработицы, применяемый для измерения масштабов безработицы и измеряемый как доля официально зарегистрированных безработных в численности занятых;

2. уровень безработицы – удельный вес числа безработных в числе экономически активного населения. Продолжительность безработицы характеризует среднее время перерыва в работе.

Современная экономическая наука оперирует также понятием «естественный уровень безработицы», значение которого колеблется

согласно фазе экономического цикла, в которой находится страна, и от проводимой государственной политики занятости. В зарубежных странах естественной уровень безработицы 4-6%, в России - 3-5% [9, с. 60].

Основные типы безработицы – фрикционная, структурная, циклическая, скрытая.

Безработица имеет позитивные и негативные социально-экономические последствия, т.к. занятость – источник получения дохода и средство самоутверждения человека в обществе, то отсутствие занятости – утрата этих статусов.

Во второй главе был исследован современный отечественный рынок труда и его регулирование со стороны государства. Подробнее рассмотрены и проанализированы: современное состояние отечественного рынка труда, государственное регулирование российского рынка труда: формы, методы и инструменты государственного регулирования рынка труда и приоритетные направления его развития в РФ.

Общие тезисы и положения теории занятости, рынка труда и безработицы применимы к анализу состояния современной безработицы в РФ.

Присущие России особенности развития рынка труда, следующие:

- завышенный уровень скрытой безработицы;
- частный сектор экономики стал крупным потребителем рабочей силы;
- присутствие вынужденных переселенцев и беженцев, испытывающих потребность в трудоустройстве;
- уменьшающаяся эффективность трудовых ресурсов общества;
- обусловленная простоями предприятий неполная занятость;
- значительная территориальная дифференциация занятости;
- низкий уровень пособий по безработице; отсутствие четкого разграничения между официальной и теневой занятостью;

- возрастающий уровень теневой занятости; значительные различия между официально регистрируемой и общей численностью безработных;
- становление придерживаемой модели занятости;
- недоразвитость инфраструктуры рынка труда;
- наличие огромных разрывов в уровнях безработицы по регионам, отраслям и сферам народного хозяйства, вызванные действием переходной экономикой России и особенностями рыночных форм;
- изменение с сторону уменьшения среднего возраста безработных.

Причины возникновения безработицы различаются: структурные изменения в экономике, объясняющийся введением нововведениями НПП приводящих к изменению числа применения рабочей силы; повторяемость экономических циклов, заставляющая работодателей снижать потребность во всех ресурсах, в т.ч. трудовых; государственная политика профсоюзов в оплате труда: увеличение минимального размера зарплаты повышает затраты производства и снижает спрос на рабочую силу; сезонные изменения в уровне производства в отдельных отраслях экономики; перемены в демографической структуре населения (рост численности трудоспособного населения способствует росту спроса на труд и большей вероятности безработицы).

Уровень безработицы за март 2019 года – 4,7%, а число безработных – 3,5 млн. человек.

Более долгосрочный прогноз Минэкономразвития более оптимистичен: по мнению аналитиков Министерства, в 2019 году уровень безработицы зафиксируется на показателе 4,8%, после чего начнет снижаться. К 2020 – 2021 гг. составит 4,7%.

Развитие российской экономики в целом и отечественного рынка труда в частности детерминировано на современном этапе Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации

на период до 2020 года, которая утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008г. № 1662-р, Концепцией демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, которая утверждена Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 г. № 1351 «Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года», а также перечнем поручений Президента Российской Федерации от 22 декабря 2012г. № Пр-3410, Трудовым кодексом РФ.

Нужно сделать упор на снижение безработицы, социальной поддержки населения, разрешение вопросов диверсификации экономики и развития занятости населения моногородов. Основа поступательного экономического развития государства – цивилизованные трудовые отношения и современный гибкий рынок труда, обеспечивающие эффективную занятость населения.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В результате написания данного исследования были сформулированы следующие выводы:

1. Занятость и безработица были предметом исследования многих экономистов-теоретиков различных научных школ, начиная с классиков. Адам Смит, Давид Риккардо, Жан Батист Сэй утверждали, что полная занятость является нормой для рыночного хозяйства, еще положение, выдвинутое ими - эластичность соотношения цен и заработной платы.

В конце XIX столетия последователи классиков, развивая их взгляды, сформировали неоклассическое направление экономической теории. Это были такие выдающиеся ученые как Альфред, Артур Пигу, Карл Маркс, Джон Мейнард Кейнс, У. Беверидж, Р. Солоу, Д. Стрейчи, А. Хансен, Д. Робинсон, А. Филипс, Р. Липси. Р., М. Фридмен и др. которые внесли свой ощутимый вклад в развитие теории занятости.

Направление неоклассического синтеза (Пол Самуэльсон) изучали проблемы экономического роста, анализа безработицы и методов ее

регулирования; создали теорию общего экономического равновесия. Особый интерес представляют переходные модели занятости Я. Корнай.

2. Безработным, по методологии Международной организации труда (МОТ), считается не имеющий в настоящий момент работы, ищущий ее, готовый к ней приступить и не имеющий других источников дохода, кроме заработной платы. Согласно российскому законодательству, безработными считаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней.

Существуют два показателя, с помощью которых можно обрисовать объективную картину экономической нестабильности на рынке труда: 1. показатель уровня безработицы, используемый для измерения масштабов безработицы и измеряемый как доля официально зарегистрированных безработных в численности занятых; 2. уровень безработицы - удельный вес численности безработных в численности экономически активного населения. Продолжительность безработицы характеризует среднее время перерыва в работе. Основными типами безработицы являются фрикционная, структурная, циклическая, скрытая. Безработица имеет своим результатом как позитивные, так и негативные социально-экономические последствия, поскольку занятость - это источник получения дохода и средство самоутверждения человека в обществе, то отсутствие занятости означает утрату этих статусов.

3. Отметим особенности развития рынка труда, присущие России: завышенный уровень скрытой безработицы; частный сектор экономики становится более крупным потребителем рабочей силы; присутствие вынужденных переселенцев и беженцев, испытывающих потребность в трудоустройстве; уменьшающаяся эффективность трудовых ресурсов общества; неполная занятость обусловленная простоями предприятий; значительная территориальная дифференциация занятости; низкий уровень пособий по безработице; отсутствие четкого разграничения между официальной и теневой занятостью; возрастающий уровень теневой

занятости; значительные различия между официально регистрируемой и общей численностью безработных; становление придерживаемой модели занятости; недоразвитость инфраструктуры рынка труда; наличие огромных разрывов в уровнях безработицы по регионам, отраслям и сферам народного хозяйства, вызванные действием переходной экономикой России и особенностями рыночных форм; изменение с сторону уменьшения среднего возраста безработных.

На март 2019 года рынок труда был охарактеризован следующими показателями. Численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше в марте 2019 г. составила 75,0 млн человек, из них 71,5 млн человек классифицировались как занятые экономической деятельностью и 3,5 млн человек – как безработные, соответствующие критериям МОТ. Уровень безработицы в марте 2019 г. составил 4,7%. Уровень занятости населения в марте 2019 г. составил 59,1%. В конце марта 2019 г. в органах службы занятости состояло на учете в качестве безработных 818 тыс. человек, что на 2,6% больше по сравнению с февралем 2019 г. и на 4,4% – по сравнению с мартом 2018 года. Среди безработных в возрасте 15 лет и старше доля женщин в марте 2019 г. составила 46,7%, городских жителей – 63,5%, молодежи до 25 лет – 18,0%, лиц, не имеющих опыта трудовой деятельности – 24,3%. Уровень безработицы среди сельских жителей (7,5%) превышает уровень безработицы среди городских жителей (3,9%). В марте 2019 г. это превышение составило 1,9 раза. Безработица по федеральным округам. Самый низкий уровень безработицы отмечается в Центральном федеральном округе (3,0%), самый высокий – Северо-Кавказском федеральном округе (11,5%).

4. Направления политики государства в отношении рынка труда получают свое развитие в нормативных правовых актах, таких как федеральные и региональные программы содействия занятости населения, а также в коллективных соглашениях с участием органов государственной власти. В 2012 году Министерство труда подготовило долгосрочную

государственную программу «Содействие занятости населения» на 2013-2020 гг., состоящую из трех подпрограмм. 28 марта 2019 года в эту программу были внесены изменения, увеличивающие объем вложений (807713843,8 тыс. рублей) и время проведения (2013-2024 гг). Еще такие меры по стабилизации рынка труда были предприняты государством: создание и модернизация 25 миллионов высокопроизводительных рабочих мест к 2020 году и ожидается увеличение производительности труда уже к 2019 году в 1,5 раза относительно уровня 2011 года; «Государственная программа по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом»; проект по репатриации научных работников; создание информационно-аналитической системы Общероссийской база вакансий «Работа в России».

5. Для долгосрочного развития проводимой экономической политики необходимо смещение акцентов в сторону мер, ориентированных на обновление, модернизацию, инновацию промышленного потенциала, развитие трудовых ресурсов и повышение качества рабочей силы, развитие институтов рынка труда и повышение эффективности их функционирования, что составляют важнейшие государственные приоритеты.

Современный рынок труда в Российской Федерации – показатель национального благосостояния, стабильности и экономического развития страны.