

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

**«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ Н.Г. ЧЕРНЫШЕВСКОГО»**

Кафедра истории, теории и прикладной социологии

БЕЗРАБОТИЦА В РОССИИ. ЖЕНСКИЙ ДИСКУРС

(автореферат бакалаврской работы)

студентки курса 411 группы
направления 39.03.01 – Социология
социологического факультета
Тюрькиной Екатерины Александровны

Научный руководитель

доктор социологических наук, профессор _____ Н.В. Шахматова
подпись, дата

Зав. кафедрой

доктор социологических наук, профессор _____ Д.В.Покатов
подпись, дата

Саратов 2019

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы исследования женской безработицы в России и проблемы, которые с ней связаны, являются одними из сложнейших. Незанятость населения ведет к растрате производительной силы общества в больших размерах – рабочей силы. Когда потенциал рабочей силы используется не полную мощность – это отражается на экономической системе, которая будет работать, не достигнув предела своих производственных возможностей.

Безработица крайне негативно влияет на жизнь общества и носит разрушительный характер. Первостепенно данная проблема касается женщин. В современном мире им приходится изменять свой социальный и профессиональный статус. Отсутствие трудоустройства ведет не только к бедности, но также накладывает социальный и моральный оттенок, приводит к деградации личности. Женщины подвержены этому больше мужчин, т.к. на них ложится социальная ответственность не только на себя, но и за свою семью, своих детей.

Большой проблемой становятся завышенные требования работодателей и большая конкуренция, что заставляет пересмотреть женщин отношение к работе. Выбор падает либо на работу, не удовлетворяющую потребности, либо к её отсутствию вообще. Противоречиво и то, что качества присущие женщинам (коммуникабельность, добропорядочность, трудолюбие, мобильность, добросовестность и интуиция) при трудоустройстве зачастую не учитывается работодателями. Поэтому в случае неблагоприятных обстоятельств именно женщины в первую очередь оказываются под угрозой безработицы, что не может не сказаться на личностном и семейном благополучии.

Проблема безработицы требует глубокого научного исследования, а также всестороннего теоретического анализа и разработки практических

рекомендаций для оснащения занятости трудоспособного населения страны, сокращение безработицы до наименьшего, социально допустимого уровня.

Степень научной разработанности проблемы, однако, есть и она достаточно обширна. Конкретно проблему безработицы рассматривали Макушина Л.В. и Альхименко О.Н. В их работах исследована проблема занятости в РФ в рамках концепции МОТ «Достойный труд». Выявлены причины безработицы и нестандартных форм занятости, приведен зарубежный опыт (Эрик Бриньолфссон, Макафи), актуальный для решения данной проблемы. Макушина Л.В. данной проблеме посвящает большое место в своих работах. Там она уже исследует перемены, которые могут происходить в сфере занятости, неоднозначное влияние научно-технического прогресса на занятость и рынок труда, обострение проблем, связанных с мобильностью рабочей силы, углубляющееся разделение рынка труда на первичный и вторичный, влияние глобализации на рынок труда, нарушение нормальных трудовых отношений - все это основные вызовы в сфере занятости, требующие выработки новой политики на рынке труда. По своему рассматривала проблему безработицы Орехова И.М. Её работы посвящены проблемам занятых не по найму – предпринимателей и так называемых самозанятых на современном российском рынке труда. Орехова И.М. говорит о самом понятии «самозанятые», обозначает их место и роль в социально-экономической структуре общества. Шатрова Е.А. связывает проблему безработицы с модернизацией профессий, их трансформацией, в условиях современного мира. Голенкова З.Т., Голиусова Ю.В. рассматривают безработицу через потенциал и мобильность занятого населения России. В своих работах они основываются на том, что реструктуризация государственной собственности коренным образом преобразила положение классов, социальных групп и слоев, сформировала стратегии их адаптационного ресурса, изменила потенциал социально-трудовой мобильности. Проблему женской безработицы рассматривали уже Бурханова Ф.Б., Асадуллина Г.Р., Садретдинова Э.В., Сизоненко З.Л.,

Шаяхметова Р.Р. Их подход интересен тем, что они рассматривали эту проблему через неформальную занятость женщин. Бурханова Ф.Б. больше всех акцентирует свое внимание на разных формах нарушения прав женщин в области труда и занятости в формальном секторе экономики и тем, что это является причиной их вытеснения и закрепления на рабочих местах без официального оформления по трудовому законодательству. Тартаковская И.Н. использует теорию гендерного порядка, влияющего в том числе и на сегментацию рынка труда, задавая разные паттерны трудового поведения для мужчин и женщин разного классового происхождения, с разным уровнем социального капитала.

Сказанное выше обосновывает актуальность и практическую значимость данной темы.

Объект исследования – безработица в женской среде как социальный феномен современного российского общества.

Предмет исследования – женское восприятие безработицы как реального состояния и потенциальной угрозы.

Цель исследования - выявить факторы, влияющие на оценки женским общественным мнением реальных и потенциальных угроз безработицы.

Для достижения цели нужно поставить ряд **задач**:

1. Выявить теоретико-методологические основания изучения женской безработицы;
2. Выявить восприятие женской угрозы безработицы;
3. Уточнить степень мобильности женщин - работниц;
4. Выявить специфику женского трудоустройства;
5. Оценить темпоральные характеристики женской безработицы.

Методологической базой данной работы является структурный функционализм. Данный методологический подход в социологии трактует общество как социальную систему, которая имеет свою структуру и

механизмы взаимодействия структурных элементов, каждый из которых выполняет собственную функцию.

Эмпирическую основу работы составили - результаты авторского социологического исследования, проведенного методом анкетирования по выборке 200 человек в октябре 2016 года по проблеме женской безработицы. Выборка проводилась по женскому полу, возрасту от 18 – 65 лет и состоянию трудовой занятости и не занятости женщин.

Структура работы: Данная работа состоит из введения, трёх разделов, заключения, списка использованных источников и приложения.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

Во введении обосновывается актуальность темы исследования, раскрывается степень её разработанности, определяются объект и предмет исследования, ставятся цель, задачи, определяются теоретико-методологическая и эмпирическая основа исследования.

В первом разделе «Теоретико-методологические основы изучения женской безработицы», рассмотрено само понятие безработицы. Представлены различные трактовки данного понятия. Описаны причины и функции данного процесса. Они сравниваются на примере работ исследователей. Описывается краткая история, кто занимался изучением проблемы женской безработицы, излагаются факторы, которые обуславливают изменения в женской занятости, представлены позиции исследователей, ученых, показано какие работы внесли значительный вклад в изучении данной темы. Рассматривается влияние данной проблемы на молодое поколение и на более взрослое. Уточняется, какие женщины менее защищенные в социальном плане.

Более подробно изучена и типология безработицы. К ней относят фрикционную, институциональную, добровольную, технологическую, структурную, частичную, сезонную, скрытую и региональную безработицы.

К основным функциям и явлениям исследователи относят: социально-экономическую, функцию отрицательного явления, эгоизм наемного работника, эгоизм работодателя, субъективизм в кадровых решениях, конкуренция или солидарность и противоречия социальной защиты.

Отмечается, что большое число исследований свидетельствует о том, что к особой социально незащищенной группе относят себя нетрудоустроенные старшего поколения и предпенсионного возраста, в отличие от тех, кто молод и обладает в запасе времени для профессионального и трудового самоопределения.

В разделе также представлено сравнение физиологических возможностей и качеств мужчин и женщин.

Одной из самых весомых причин трудностей слабого пола при трудоустройстве, выступает генеративная способность. Женщинам приходится приостанавливать свою производственную деятельность при вступлении в брак и деторождении. Их освобождают от трудовой деятельности под видом «возвращения в семью», а сокращение с работы провозглашают «высвобождением».

В ходе этих различий показано то, как женщины подвергаются дискриминации на рынке труда и их неравным шансах, которые обособлены по определенным показателям, имеющие одинаковую производительность или схожие параметры качества рабочей силы в сравнении с другими работниками.

Во втором разделе «Угроза женской безработицы (на примере Саратовской области)» описывается нынешнее состояние работающих и не работающих женщин Саратовской области. Для изучения, этого явления и выяснения его причины был проведен социологический опрос, методом анкетирования в 2016/2017 году в Саратовской области, по квотно - стратифицированной выборке.

В ходе проведенного исследования были получены следующие выводы. Женщины главной причиной их безработицы считают - макроэкономические факторы (состояние национального производства, уровень цен и инфляции, финансово – кредитной системы, а также внедрение новых технологий, оборудования, которые приводят к сокращению излишней рабочей силы). Больше половины женщин боятся потерять свою работу, но этот показатель лишь немного больше половины. Из той половины опрошенных которые работают, только у 31% постоянная работа. Показатель не большой, однако он лидирует над временной и сезонной работой. Основная сфера занятости женщин – сфера обслуживания. Стаж работы имеет значение. И самый большой показатель был «до 5 лет», здесь было набрано 16%. Однако был есть даже случаи со стажем более 30 лет – 1%. Из тех женщин кто работает – 33% скорее боятся потерять свою работу,

а 13% менее к этому склоны. Были и те кто затруднился ответить на этот вопрос. Что говорит о том что ответить на вопрос женщинам того на сколько их удовлетворяет нынешняя работа очень сложно. Были также получены интересные данные того, что когда был задан вопрос женщинам считают ли они свою работу престижной, показатели «да» и «нет» практически одинаковые. Основное время пребывания женщин в статусе безработного - около полугода. Около 30% женщин работают неофициально. Самой большой трудностью при трудоустройстве - оказалось ограничение по возрасту.

В третьем разделе «Факторы, влияющие на женскую безработицу» изучалось влияние одних факторов на другие. В ходе исследования выяснилось, что чем больше возраст женщин, тем меньше они боятся потерять работу, самая «напуганная» категория женщин - это 31 – 45 лет. Оказалось, что среднемесячный доход на одного члена семьи напрямую связан с количеством увольнений женщин по собственному желанию, и, следовательно – смене рабочих мест. Женщины, у которых в семье средний доход на одного человека приходится меньше всего – одни из главных претенденток на смену места работы. Возраст зависит от оформления на работу от возраста женщин. Опрошенные 31 – 45 лет предпочитают официальное трудоустройство, сразу же за ними идут женщины 46 – 56 лет. Но самый большой показатель имеют женщины от 57 лет, а самый большой показатель трудоустройства по устной договоренности оказался у девушек и женщин от 18 – 30 лет, что скорее связано с тем, что большая часть – студенты, поскольку им тяжело устроиться официально, учитывая то, что они одновременно учатся и совмещают работу с учебой и график у них часто варьируется. Выяснилось, что количество раз пребывания в статусе безработного сильно варьируется в зависимости от возраста: самый большой показатель «ни разу» у женщин в возрасте 18 – 30 лет, по пребыванию в

статусе безработного на протяжении 6 месяцев лидируют женщины в возрасте 57 лет и старше.

Была проведена проверка полученных данных. Результаты второго раздела подкрепились скрещивающимися таблицами третьего раздела. В заключении подведены итоги и описаны результаты проведенного исследования. Можно сделать вывод, что женская безработица неоспоримо является важнейшей проблемой существования гармонии и благополучия общества и данная проблема актуальна и по сей день.

Результаты проведенного исследования могут быть использованы для совершенствования программ и помощи, а также работы над данной проблемой. Теоретические и практические положения работы позволяют аргументировать масштабность женской безработицы. Эмпирический материал, собранный в ходе исследования может найти свое практическое применение органами государственной власти и местного самоуправления муниципальных районов, институтами гражданского общества, политическими и общественными объединениями и организациями при работе с женщинами, пребывающими в статусе безработных.

В заключении излагаются наиболее важные теоретические выводы и обобщения, формулируются основные итоги исследования, вырабатываются практические рекомендации по более эффективному управлению формированием общественного мнения по отношению к женской безработице.

В приложениях представлен инструментарий исследования (анкеты, таблицы и графики по теме исследования).

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В период практики был проведён анализ научного материала по женской безработице. На основании изученной литературы был разработан план написания дипломной работы, написание введения, первого, второго и третьего раздела.

Проблема занятости и безработицы стала одной из острейших социальных проблем, с которыми столкнулось человечество в последние десятилетия. Меняющаяся структура мировых рынков, финансовые и социальные кризисы придали ей новую окраску.

Безработица несет с собой не только бедность значительным слоям населения, но и духовную, моральную, нравственную деградацию людей. Поэтому решение проблемы занятости населения стоит в числе наиважнейших, первоочередных задач в любой цивилизованной стране. Наша страна, как и большинство стран с рыночной экономикой, столкнулась со все более обостряющейся проблемой занятости населения, решение которой требует как значительных практических усилий, так и глубоких теоретических проработок.

Безработица — часть экономически активного населения, достигшие трудоспособного возраста и способные и желающие трудиться по найму, но не могут найти работу в течение длительного времени. Женская безработица — не только вопросы материального статуса и пособия, но и проблема поиска своего места в жизни, проблема включения в другие структуры занятости, в иное качество жизни. Данный феномен опасен тем, что несет в себе ряд экономических, социальных и психологических последствий и негативные социальные издержки. Она мешает обществу в развитии и не позволяет ему двигаться вперед.

Высокий уровень вовлеченности женщин в трудовую деятельность в нашей стране обуславливает и высокий уровень безработицы среди них.

В данном исследовании был поставлен вопрос об угрозе и проблеме женской безработицы. Был проведен опрос в форме анкетирования 200 женщин, которые привели к новым результатам.

Государству следует обратить большое внимание на проблему женской безработицы. Ведь это влечет негативные последствия для экономики и жизни большинства женщин.