

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
**«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ
Н.Г. ЧЕРНЫШЕВСКОГО»**

Кафедра социологии регионов

**ЖЕНЩИНА РУКОВОДИТЕЛЬ: СОЦИАЛЬНО ДЕМОГРАФИЧЕСКИЙ
АНАЛИЗ КАРЬЕРЫ**

(автореферат магистерской работы)

Студента 2 курса 265 группы
Направления подготовки 39.04.01- Социология, профиль «Демография»
Социологического факультета

Хабдулова Руслана Курмангалиевича

Научный руководитель
кандидат философских наук, профессор _____ И.А. Бегина
подпись, дата

Зав. кафедрой
кандидат философских наук, профессор _____ И.А. Бегина
подпись, дата

Саратов, 2019

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы исследования. В течение многих столетий главным предназначением прекрасной половины человечества являлось продолжение рода, забота о семье. Женщина должна была быть хранительницей домашнего очага. Любые же виды взаимодействия с внешним миром брал на себя мужчина-глава семейства. Безусловно, такое положение дел давало мужчине право считать женщину намного ниже себя по статусу. Вследствие чего и отношение к ней было соответственное. Однако, в настоящее время в эпоху технологического прогресса, всевозможных научных открытий и феминизма положение дел кардинально изменилось. Современная женщина в обществе имеет совсем иной социальный статус и предназначение. У нее появились совсем иные ценности и потребности, которые в свою очередь заставляют пересмотреть взгляды на женскую роль в сегодняшнем мире.

В Российской Федерации женщины составляют большинство населения. Как итог – половина рабочей силы – это женщины. С 80-х, 90-х гг. XX-го века наблюдался процесс феминизации бедности. В связи с этим особенно остро стоит проблема достижения полового равенства. Все проблемы, происходящие в стране, такие как общий кризис в экономике, безработица, отраслевая и профессиональная сегрегация, неформальные барьеры в профессиональной среде, трудности в трудоустройстве привели миллионы россиянок за черту бедности.

Многие социальные конфликты стали результатом нарастающего напряжения в женском социуме. На сегодняшний день всё еще наблюдается снижение социального положения женщин в обществе, неуклонное ухудшение материального положения семей, гендерная асимметрия, возрастающие трудности в совмещении нескольких социальных ролей. Но по сравнению с концом прошлого века, ситуация частично стабилизируется.

Факт увеличения роли женщины в процессе управления, привел к бурному развитию социологических исследований на тему гендерных особенностей современного населения. Не стали исключением прикладная и теоретическая социология. Таким образом, роль «слабого пола» продолжает возрастать. Женщины являются не только хранительницами очага, домашнего уюта. В активном стремлении достичь независимости, не только в материальном, но и психологическом плане, они становятся отличными руководителями в тех или иных отраслях. Социологами, экономистами и демографами проведено огромное количество исследований по данной тематике. Но в современном мире путь женщины по карьерной лестнице, достаточно тернист, в силу многих обстоятельств, в частности большой территорией Российского государства и его региональной разрозненностью. Именно поэтому особую актуальность приобретают исследования, в которых проводится сравнительный анализ общероссийских закономерностей и региональных, в карьере женщин.

Степень научной разработанности проблемы. Проблема определения роли современной женщины в обществе привлекает внимание многих известных ученых и исследователей. Среди самых известных зарубежных ученых выделим И. Гофмана и его работу «Гендерный дисплей». В данной работе повествуется о таком социальном явлении, как «гендерный дисплей», который автор сам ввел в научный оборот. Гендерный дисплей представляется автором как вариант дисплея идентичности, социально обусловленного многообразия проявления половой принадлежности на уровне межличностного общения. Разные общества, социальные группы и даже разные социальные ситуации предполагают различные конвенциональные формы гендерного дисплея. Различия гендерных дисплеев заставляют обратить внимание на властное измерение отношений между полами, явленное в межличностном взаимодействии¹.

¹ Гофман И. Гендерный дисплей // Введение в гендерные исследования. СПб.: Алетейя, 2001. Ч. 2. 306 с.

Также, среди зарубежных ученых, занимающихся гендерными особенностями и роли женщины в обществе, стоит выделить П. Бурдые. В своей работе «Социология политики», П. Бурдые описывает карьерный политический рост мужчин и женщин. Большое внимание уделяется анализу феноменов политического представительства и институтов власти, политического фетишизма и монополизации².

Еще одним представителем западной социологической мысли и исследователем социально-демографических характеристик карьеры женщины является Дж. Батлер. Его работа «Случайно сложившиеся основания: феминизм и вопрос о «постмодернизме»» является неким анализом имеющихся работ, на тему гендерных исследований. В своей работе Дж. Батлер проводит анализ уже имеющихся исследований и делает прогнозы на будущее³.

Проблемами полного подчинения женщин мужчинам занимался такой зарубежный ученый как Д. С. Милль. В своей работе «Подчиненность женщины» он критикует буржуазный строй. Ученый считал, что на протяжении истории «все лица женского» и «подавляющее большинство мужского пола» были рабами, поэтому последовательно выступал за женскую эмансипацию. Он стал первым парламентарием, поднявшим вопрос о женском избирательном праве⁴.

Социально-демографическим анализом карьеры женщин занимались и другие зарубежные социологи⁵.

Не остались в стороне и отечественные ученые. Проблемами самоопределения женщины в современном мире, гендерными особенностями

²Бурдые П. Социология политики. [Электронный ресурс]: [сайт] URL: <https://refdb.ru/look/1481123-pall.html> (дата обращения: 15.12.2017). Загл. с экрана. Яз.рус.

³Батлер Дж. Случайно сложившиеся основания: феминизм и вопрос о «постмодернизме» // Введение в гендерные исследования. СПб.: Алетейя, 2001. Ч. 2. 249 с.

⁴Милль Д. С. Подчиненность женщины. СПб.: Изд-во Звонарёва, 1870. 317 с.

⁵Льюкс С. Власть. Радикальный взгляд. М.: ГУ ВШЭ, 2010. 240 с.; Муфф Ш. Феминизм, гражданство и радикальная демократическая политика // Введение в гендерные исследования. СПб.: Алетейя, 2001. Ч. 2. 214 с.

построения карьеры, занимаются многие социологи и психологи. Среди известных российских психологов стоит выделить Ю.Е. Алешину, которая в своей книге «Проблемы усвоения ролей мужчины и женщины», затрагивает проблему сексизма и методах борьбы с ним⁶, И.В. Евсевичеву и её произведение «Представления работающих семейных женщин о карьере», где она полемизирует о смене приоритетов женщин, по мере того, как меняется их семейная жизнь, когда они создают уже свою семью⁷, Е.Б. Мезенцева с работой «Равенство возможностей в сфере занятости или «защитные меры», «Женщины перед лицом выбора», где говорится о различных социальных мерах для женщин, которые хотят одновременно воспитывать детей и идти по карьерной лестнице⁸ и многих других⁹. Среди отечественных социологов, занимающихся проблемами самоопределения женщины в современном мире, стоит выделить М.В. Сафонова с его работой «Социально-психологические особенности женщин, успешных в карьере», где перечисляются не только психологические особенности женского восприятия карьеры, но социологические. Упор делается на своеобразную социальную политику государства и существующие перспективы именно для женщин в передвижении по карьерной лестнице, при этом не теряя своей биологической сущности¹⁰.

Одним из представителей занимающимся гендерными особенностями и роли женщины в обществе, стоит выделить Л.Г. Почебут и ее работу

⁶Алешина Ю.Е., Волович А.С. Проблемы усвоения ролей мужчины и женщины. // Вопросы психологии. 2011. №4.; Алешина Ю.Е., Лекторская Е.В. Ролевой конфликт работающей женщины. // Вопросы психологии. 2009. №5.

⁷Евсевичева И.В., Лунова Л.Н. Представления работающих семейных женщин о карьере. // Вестник Московского университета. Серия 14. Психология. 2015. №1.

⁸Мезенцева Е.Б. Равенство возможностей в сфере занятости или «защитные меры». Женщины перед лицом выбора. //Женщины и социальная политика (гендерный аспект) / Под.ред. З.А. Хоткиной. М.: Наука, 2012. 98 с.

⁹Палуди М. Секреты женщин в психологии. СПб.: Питер, 2003. 341 с.; Почебут Л.Г., Чикер В.А. Организационная социальная психология. СПб.: Речь, 2012. 195 с.; Токсанбаева М. Женщины в составе экономически активного населения. // Женщины в реформируемой экономике. М.: Наука, 2015. 148 с.

¹⁰Сафонова М.В. Социально-психологические особенности женщин, успешных в карьере. Авторев. дисс. канд. пс. н. СПб.:Питер, 1999. 125 с.

«Организационная социальная психология», где рассматривается трудовое законодательство и степень его психологического влияния на женщин. Автор выше представленной работы приводит доводы в защиту ТОО, что причиной сложившейся ситуации, является несостоятельность закона, обеспечить женщинам возможность, наравне с мужчинами занимать высокие должности, но при этом иметь возможность выполнить свою главную функцию в обществе - деторождение¹¹.

В работе О.В. Захаровой, под названием «Динамика изменения гендерных стереотипов профессиональной реализации (на материалах Иркутской области)», приводится социально-демографический анализ карьеры женщин на региональном уровне. В целом на региональном уровне происходит всё также как и на федеральном, но есть и свои особенности, которые автор перечисляет в выше указанной работе¹².

Л. О. Кочешкова в своей работе «Оценка профессиональной деятельности руководителя организации социальной сферы» анализирует особенности карьерного роста мужчин и женщин в конкретной социальной сфере¹³.

В работе «Женщина в российском обществе», ее автор Л.Ф. Гончарова, даёт полный анализ места роли женщины в современном российском обществе, особое внимание она уделяет рынку труда и условиям карьерного роста¹⁴.

Анализом преград в поднятии по карьерной лестнице занимается В. И. Губанова. В своей работе «Барьеры самореализации женщины в

¹¹Почебут Л.Г., Чикер В.А. Организационная социальная психология. СПб.: Речь, 2012. 195 с.

¹²Захарова О.В. Динамика изменения гендерных стереотипов профессиональной реализации (на материалах Иркутской области) [текст] / О.В. Захарова // Вестник Бурятского государственного университета. Вып.6: Социология. Улан-Удэ: Изд-во Бурятского госуниверситета, 2011. 228 с.

¹³Кочешкова Л. О. Оценка профессиональной деятельности руководителя организации социальной сферы [текст] / Л. О. Кочешкова // Вопросы территориального развития. 2013. № 10. Социальное развитие.

¹⁴Гончарова Л.Ф. Женщина в российском обществе [текст] / Л.Ф. Гончарова // Вестн. высш. шк. 2010. №2. С. 23-31.

профессиональной среде» она проводит анализ существующих барьеров и пути их преодоления либо полного устранения¹⁵.

С.Г. Айвазова в своей работе «Гендерный дискурс в поле консервативной политики» приводит результаты нескольких интервью, которые были проведены с российскими женщинами. Для сравнения в опросе принимали участие как домохозяйки, вообще никогда не работающие, так и заядлые карьеристки¹⁶.

На сегодняшний день существуют и другие работы, в которых описаны социально-демографические особенности восхождения женщин по карьерной лестнице¹⁷.

Проведенный анализ показывает высокую степень изученности проблемы роли женщины в современном обществе. Однако постоянные изменения и реформы в российском обществе подвигли представительниц слабого пола взять на себя, ранее чуждые функции руководителя в той или иной сфере жизнедеятельности, что предполагает выработку иных методологических подходов. Тем более что вопрос о проблемах и механизмах построения карьеры женщины с точки зрения социально-демографических аспектов еще недостаточно освещен, и ученые не пришли

¹⁵Губанова В. И. Барьеры самореализации женщины в профессиональной среде / В. И. Губанова // Вестник Санкт-Петербургского университета. Вып.1.ч.1: Психология. Социология. Педагогика. СПб.: Изд-во СПбГУ. 2009. 314 с.

¹⁶ Айвазова С.Г. Гендерный дискурс в поле консервативной политики // Женщина в российском обществе. 2017. № 4.

¹⁷Чирикова А.Е.Женщина и мужчина как топ-менеджеры российских компаний: новый взгляд на старую проблему // Гендерные ценности в XXI веке: Материалы XIII Международных гендерных чтений «Гендерные трансформации в современном мире». Ростов - на-Дону, 25 марта 2016 г. / Под ред Савченко Л.А. - Ростов на -Дону. Из-во Южного федерального университета, 2016. 245 с.; Российское общество и вызовы времени. Книга первая / М.К. Горшков [и др.]; под ред. Горшкова М.К., Петухова В.В.; Институт социологии РАН. М.: Издательство «Весь Мир», 2015.336 с.; Чирикова А.Е. Женщина во главе фирмы./ Институт социологии РАН. М.: Издательство Института социологии РАН, 1998. 358 с.; Женщина новой России: Какая она? Как живет? К чему стремится?/ Под ред М.К. Горшкова, Н.Е. Тихоновой. М.: «Российская политическая энциклопедия» (РОССПЭН), 2002. 168 с.; Гурко Т.А.Тенденции развития института семьи в России // Женщина. Общество. Образование. Материалы 12 международной научной конференции (18-19 декабря 2009 г.). Минск. 2010. 210 с.; Попова И.П.Образование в жизненных стратегиях женщин с детьми // Женщина в российском обществе. 2010. № 1.

к единому мнению в данном вопросе. Поэтому сегодня нельзя говорить о завершённости разработки проблем карьеры женщин в силу нестабильности рынка труда в современном Российском государстве.

Объектом исследования является профессиональная карьера женщины как представителя статусной категории руководителей.

Предмет исследования – социально-демографические аспекты профессиональной карьеры женщин-руководителей.

Цель исследования – провести социально-демографический анализ карьеры женщины, как потенциального руководителя.

Постановка цели определила основные **задачи** исследования:

1. Выявить специфические черты современного гендерного подхода в социологии;
2. Проанализировать теоретико-методологические подходы в изучении карьеры женщины;
3. Охарактеризовать карьеру руководителя с позиции гендерного подхода;
4. Провести качественное исследование, в отношении карьеры «деловой» женщины.

Научная новизна исследования:

1. На основе сравнений результатов качественного исследования и исследований российских ученых конкретизированы основные направления и подходы социологической науки в изучении карьеры женщины.
2. В ходе глубинного интервью определены факторы и причины сложного восхождения женщины по карьерной лестнице.

Научная и практическая значимость работы. Магистерская работа раскрывает теоретические и практические основания анализа карьеры женщин. Идеи этой работы способствуют развитию теории и методологии экономической социологии, социологии труда, демографии. Практическая значимость проведённого исследования заключается в том, что предлагаемые теоретические и методологические подходы к социологическому

исследованию различия гендерного подхода, доведены до практических рекомендаций. Теоретические положения магистерской работы могут использоваться при чтении курсов «Экономическая социология», «Социология труда», «Демография».

Эмпирическую базу исследования составил сравнительный анализ статистики¹⁸, вторичный анализ результатов всероссийских опросов¹⁹, опубликованных результатов исследований социальных процессов в трудовых коллективах²⁰, авторский социологический опрос населения саратовской области. Данный опрос проводился методом интервьюирования. Были опрошены 20 женщин, проживающих в городе Саратова, занимающие руководящие должности, имеющие в подчинении несколько человек (количество человек зависит от сферы деятельности респондента). Опрос проходил с октября 2018 года по январь 2019 год. Были опрошены представительницы сферы образования, сферы досуга, индивидуальные

¹⁸ Демография организаций в июле 2016 года [Электронный ресурс] : [сайт] URL http://www.gks.ru/bgd/regl/b16_01/Main.htm (дата обращения: 15.12.2018). Загл. с экрана. Яз.рус.; Основные экономические и социальные показатели [Электронный ресурс] : [сайт] URL http://www.gks.ru/bgd/regl/b16_01/Main.htm (дата обращения: 15.12.2018). Загл. с экрана. Яз.рус.; Труд и занятость в России. М.: Стат.сб./Росстат, 2015. 274 с.; Социально-экономическое положение России – 2016. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс] : [сайт] URL http://www.gks.ru/bgd/regl/b16_01/Main.htm (дата обращения: 15.12.2018). Загл. с экрана. Яз.рус.

¹⁹ Протестный потенциал. ВЦИОМ. [Электронный ресурс] : [сайт] URL <http://wciom.ru/index.php?id=177>(дата обращения: 15.12.2018). Загл. с экрана. Яз.рус.; О работе. Россияне рассказывают, где работают и как относятся к работе. ФОМ. 24 Декабря 2015 [Электронный ресурс] : [сайт] URL <http://fom.ru/Rabota-i-dom/12717> (дата обращения: 15.12.2018). Загл. с экрана. Яз.рус.; Работающие россияне о ситуации на своем предприятии. ФОМ.16 Августа 2016 [Электронный ресурс] : [сайт] URL <http://fom.ru/posts/12808>. (дата обращения: 15.12.2018). Загл. с экрана. Яз.рус.

²⁰Карта социально-экономических горячих точек: результаты мониторинга за первый квартал 2016 года и первый рейтинг социально-экономической напряженности регионов (в сфере трудовых отношений) [Электронный ресурс] : [сайт] URL <http://cepr.su/wp-content/uploads/2016/041.pdf> (дата обращения: 15.12.2018). Загл. с экрана. Яз.рус.; Мониторинг за первый квартал 2016 года. ЦЭПР. [Электронный ресурс] : [сайт] URL <http://cepr.su/wp-content/uploads/2016/-1.pdf> (дата обращения: 15.12.2018). Загл. с экрана. Яз.рус.; Мониторинг социально-экономической напряженности в трудовой сфере за II квартал: рейтинг регионов [Электронный ресурс] : [сайт] URL <http://cepr.su/2016/07/01/monitoring-socialno-ekonomicheskoy-napryazhennosti-v-trudovoj-sfere-za-ii-kvartal-rejting-regionov/>(дата обращения: 15.12.2018). Загл. с экрана. Яз.рус.

предприниматели, сферы здравоохранения, представители молодёжных студенческих организаций. Был создан гайд, в который входило 4 тематических блока, каждый блок состоял из ряда вопросов, которые раскрывали смысловую нагрузку своего блока.

Апробация результатов исследования. Теоретические положения, методологические подходы, основные выводы, практические результаты работы обсуждались на научно-исследовательских семинарах кафедры социологии регионов социологического факультета Саратовского национально исследовательского государственного университета имени Н.Г. Чернышевского, отражены в 3 публикациях, докладывались на ежегодных научных конференциях: Всероссийской студенческой научно – практической конференции «Социальные проблемы региона глазами студентов», Саратов, СГУ, 20- 21 апреля 2017 г.; Международной научно-практической конференции «Социальный конфликт: социетальное, региональное и историческое измерение», в рамках Международного научного симпозиума, посвященного 100-летию гуманитарного образования в СГУ «Столетие гуманитарного образования в Саратовском государственном университете: диалог времен – прошедшего, настоящего и будущего», Саратов, СГУ, 25 октября 2017 г.; Всероссийской студенческой научно – практической конференции «Социальные проблемы региона глазами студентов», Саратов, СГУ, Саратов, СГУ, 19-20 апреля 2018 г.

Структура работы. Магистерская работа состоит из введения, двух глав (в каждой по три параграфа), заключения, списка использованных источников и приложений.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

Во введении обосновывается актуальность темы исследования, раскрывается степень ее разработанности, определяются цель, задачи, объект и предмет, научная новизна исследования, выявляется научная и практическая значимость исследования.

Первая глава *«Теоретико-методологический подход в изучении карьеры женщин»* носит теоретический характер. В ней рассматривается теоретико-методологический подход в изучении карьеры женщин. Карьера представляет собой осознанные, субъективные суждения самого работника, о его трудовом недалёком будущем, способы и пути трудовой самореализации. Карьера женщины, в первую очередь осознанное положение её в организации и соответствующее поведение, занимаемой должности. Весь процесс карьерной деятельности находит своё отражение во многих определениях данного понятия, имеющиеся на сегодняшний день в науке. Об этом свидетельствуют используемые в них термины «движение», «продвижение», «рост». В современной социологии одним из важнейших и актуальных предметов изучения является карьера индивида, без упования на его пол и карьера женщин. Рассмотрение и анализ карьеры женщин в пределах исследований социальной мобильности играет огромную роль. На макросоциологическом уровне, при изучении карьерной проблематики, учёный-социолог получает возможность по-новому взглянуть на проблемы социального развития и крупные общественные изменения.

Вторая глава *«Динамика изменения статуса женщин в процессе развития российского общества»* посвящена изучению динамики изменения статуса женщин в процессе развития российского общества. На материалах проведенного автором в 2018 - 2019 годах социологического исследования, цель которого состояла в изучении социально-демографического анализа карьеры женщины, как потенциального руководителя. (гайд глубинного интервью, в который входило 4 тематических блока, каждый блок состоял из ряда вопросов, которые раскрывали смысловую нагрузку своего блока), позволило составить социальный портрет современной российской женщины-руководителя. Женщина-руководитель входит в возрастную группу от 26 лет до 31года. Её семейное положение – замужем. У неё либо только один ребёнок, либо нет детей вообще. Женщину-руководителя чаще всего можно встретить на госпредприятии. У неё имеется высшее

образование, и она работает строго по своей специальности. Женщина-руководитель удовлетворена своей работой и получаемой заработной платой. У женщины-руководителя наблюдается ярко выраженная мотивация на построение профессиональной карьеры. В конце рабочего дня она оставляет все свои «рабочие дела» на работе. Женщина-руководитель самостоятельно выполняет работу по дому, не прибегая к поддержке близких людей. У женщины-руководителя наблюдаются черты делового профессионализма.

Социально-экономическая трансформация российского общества привела к неизбежному изменению экономической роли женщин. В мировой экономике появляется такой термин как «экономическая независимость». Женщина уже не является «хранительницей очага», она имеет право наравне с мужчиной, носить гордое звание «добытчицы», она может наравне с мужчиной принимать взвешенные, серьезные решения в тех или иных вопросах, в различных сферах жизнедеятельности, а не только в «домашних» делах. Карьерный путь женщин и карьерный путь мужчин в значительной степени отличаются друг от друга. В реализации карьерного потенциала женщин появляются различные преграды, особенности. Одной из главных особенностей реализации карьерного потенциала женщин является то, что они начинают устраивать свою профессиональную карьеру значительно позже, чем мужчины. Если мужчины уже к 30-ти годам полностью достигают статуса зрелости, то у большинства женщин, которые начали свою карьеру после 20 лет, статус «зрелости» достигается ближе к 40 года. Об этом также свидетельствуют данные, полученные в ходе авторского социологического опроса, методом интервьюирования. В ходе исследования было опрошено 20 женщин.

В заключение исследования излагаются наиболее важные теоретические выводы и обобщения, формулируются основные итоги исследования.

В приложении представлен инструментарий исследования (гайд глубинного интервью).

Основное содержание работы изложено в следующих публикациях автора:

1. **Хабдулов Р.К.** Особенности возникновения гендерного конфликта в организации // Материалы международной научно-практической конференции «Социальный конфликт: социетальное, региональное и историческое измерение», в рамках Международного научного симпозиума, посвященного 100-летию гуманитарного образования в СГУ «Столетие гуманитарного образования в Саратовском государственном университете: диалог времен-прошедшего, настоящего и будущего» сборник научных статей. Саратов: Издательство "Саратовский источник", 2017. -132-136с.
2. **Хабдулов Р.К.** Профессиональная карьера как путь личностного развития женщины// Регион глазами студентов: межвуз.сб.науч.работ студентов/ Под Р32, ред. Н.В Шахматовой, И.А Бегининой,- Саратов: Изд-во "Саратовский источник", - вып.18, 2018 с.135-140.
- 3 **Хабдулов Р.К.** Теоретические основы социального неравенства: гендерный подход//. Материалы VI Международной научной конференции. Саратов, 13 апреля 2018 года/ Я.А Никифоров., Н.В Шахматова., С.Г Ивченков (отв.ред.). Саратов: Издательство «Саратовский источник»,2018. [Электронный ресурс]. – электрон. текст.дан. -4,69 мб. -1 оптический диск, с.96-100.