

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
**«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Н.Г.
ЧЕРНЫШЕВСКОГО»**

Кафедра экономической теории
и национальной экономики

**Влияние миграционных процессов
на предпринимательство в России**
АВТОРЕФЕРАТ БАКАЛАВРСКОЙ РАБОТЫ
студента 4 курса 411 группы
направления 38.03.01 Экономика
профиль «Экономика предпринимательства»
экономического факультета
Тугаева Евгения Эдуардовича

Научный руководитель

к.э.н., доцент

А.Р. Трубицын

Зав. кафедрой

к.э.н., доцент

Е. В. Огурцова

Введение. Миграционные процессы оказывают влияние на формирование рынков труда и их сегментацию, на состояние конкуренции в отраслях экономики, а также на межгосударственные отношения. В большинстве стран миграция составляет необходимый элемент развития экономики. Она влечет за собой как позитивные, так и негативные последствия, влияя на качество и уровень жизни людей. Без миграции в современных условиях было бы невозможно нормальное функционирование национального хозяйственного комплекса каждого государства и мирового хозяйства в целом.

Классические теории миграции рассматривали перемещение населения из бедных стран и территорий в богатые. Современные теории отражают более сложное движение носителей социальных и инженерных компетенций, опыта, навыков, интеллекта.

Предметом исследования в данной работе выступает воздействие миграционных процессов на предпринимательство.

Объект исследования - миграционные процессы, их виды и последствия.

Цель данной работы заключается в исследовании влияния миграционных процессов на развитие предпринимательства, их государственного регулирования в российской экономике. В соответствии с целью исследования были поставлены следующие задачи:

- изучить теоретические основы миграционных процессов, их виды и характеристики;
- выделить причины и направления российской межрегиональной трудовой миграции;
- определить направления воздействия миграционных процессов на развитие предпринимательства в российской экономике;
- дать региональную и отраслевую характеристику воздействия миграционных процессов на развитие российского предпринимательства;
- показать влияние миграции на развитие предприятия на примере ООО "Саратовский завод керамического кирпича";

– выделить приоритеты государственной миграционной политики в России.

Информационную базу исследования составили официальные статистические данные Госкомстата РФ и Саратовской области, данные региональных и отраслевых исследований, экспертные оценки и расчеты, данные бухгалтерской отчетности ООО "Саратовский завод керамического кирпича". По структуре работа состоит из введения, двух глав, заключения, списка использованных источников и приложений.

В главе 1. "Теоретические основы исследования миграционных процессов" рассматривается понятие и виды миграционных процессов. Миграция рассматривается как процесс перемещения людей через границы тех или иных территорий со сменой навсегда или на определенное время постоянного места жительства. Благодаря высокой территориальной и профессионально-отраслевой мобильности мигрантов повышается эластичность предложения рабочей силы и обеспечиваются ее переливы из районов и секторов с высокой напряженностью на рынке труда в относительно сбалансированные. Это сглаживает существующий даже в период кризиса дефицит определенных категорий рабочей силы и снижает безработицу. Необходимость разумной организации миграционных процессов особенно остро ощущается в связи с увеличением ее масштабов в последние годы.

Привлечение интеллектуальной миграции - обычная практика ведущих стран мира. Около половины роста численности специалистов в области математики, особенно программного обеспечения составляет импорт иностранной рабочей силы. Ведь затраты на подготовку специалистов в США в некоторых случаях достигают 600-800 тыс. долл. Мировой опыт показывает, что компании, практикующие наем сотрудников с различной культурной составляющей, зачастую оказываются более конкурентоспособными, чем традиционные монокультурные компании, использующие исключительно местную рабочую силу. Причины этих преимуществ, как правило, связаны с более высокой гибкостью и открытостью к изменениям, внутренним

культурным разнообразием, приводящим к более активному обмену опытом, знаниями и идеями.

Велика иммиграционная привлекательность России. Для стран Центральной Азии - основных доноров рабочей силы в Россию (Узбекистан, Таджикистан, Киргизия) главным мотивом миграционного выбора является классическое движение "из бедных стран в богатые". Места занятости мигрантов - преимущественно довольно крупные предприятия, привлекающие приезжих уже не первый год. Здесь, как правило, накоплен определенный и продуктивный для обеих сторон опыт взаимоотношений. Для работы и проживания создаются приемлемые условия. Оплата труда предсказуема и гарантирована. Служба персонала знает своих работников-мигрантов. Такой тип взаимодействия как правило устраивает и работодателя, и работника.

В российской экономике также существуют сегменты занятости мигрантов, где они практически не конкурируют с местными работниками. Согласно данным опроса 2017 г., 47% мигрантов, работавших в Москве, отмечали отсутствие конкуренции с местными работниками за свое рабочее место, поскольку они делают работу, на которую местные работники не претендуют.

Глава 2. "Направления воздействия миграционных процессов на предпринимательство в России" определяет приоритеты в использовании труда мигрантов. Более 80% легальных иностранных работников занято в пяти основных видах экономической деятельности: строительстве, оптовой и розничной торговле (включая ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий), сельском хозяйстве, обрабатывающих производствах, добыче полезных ископаемых, а также в сфере транспорта и связи. В численности занятых в секторах экономики доля зарубежных трудовых мигрантов нигде не превышала 8%. Наибольшую долю они составили в добывающем секторе (7,6%), строительстве (6,7%) и сельском хозяйстве (6,0%), в других секторах экономики она не превышала 4%.

Таким образом, зарубежные трудовые мигранты являются дополнительным источником трудовых ресурсов для российского рынка труда и оказывают позитивное воздействие на развитие экономики и социальной сферы. Благодаря миграции обеспечивается высокий уровень конкуренции за рабочие места, что позволяет работодателю выбирать более квалифицированных сотрудников. Но при этом существует излишний приток низко квалифицированных рабочих кадров, необходимость которого может быть уменьшена за счет внедрения передовых технологий. Все больше россиян считают, что могут выполнять работу, которую раньше стали бы делать приезжие, причем этот показатель выше, чем в 2013 году - 64% респондентов против 57% шесть лет назад. Возросла доля тех, кто хотел бы ограничить трудовую миграцию - до 72%.

Правительство РФ установило на 2020 г. квоты для приема мигрантов на работу в отдельных отраслях экономики. Во всех регионах России в сферах сухопутного пассажирского и автомобильного грузового транспорта допустимая доля мигрантов зафиксирована на уровне в 26% от общей численности сотрудников. В итоге зарубежная трудовая миграция должна играть дополняющую, а не замещающую роль на российском рынке труда. В процессе привлечения иностранных граждан следует исходить из действительной потребности региональной экономики, не ущемляя при этом интересы российских граждан.

В строительной отрасли показательной является ситуация на Саратовском заводе керамического кирпича, регулярно привлекающем мигрантов для работы на основном производстве в тех видах деятельности, где не требуется специальная подготовка.

Таблица 1 - Отчет о прибылях и убытках ООО "САРАТОВСКИЙ ЗАВОД КЕРАМИЧЕСКОГО КИРПИЧА"¹ за 2014-2018 гг.

Наименование показателя	Код	2018	2017	2016	2015	2014
-------------------------	-----	------	------	------	------	------

¹

Выручка	2110	39	20 221	20 296	16 428	18 366
Себестоимость продаж	2120	(227)	(19 715)	(20 790)	(19 177)	(18 883)
Валовая прибыль (убыток)	2100	(188)	506	(494)	(2 749)	(517)
Прибыль (убыток) от продаж	2200	(188)	506	(494)	(2 749)	(517)
Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	(188)	506	(494)	(2 749)	(517)
Текущий налог на прибыль	2410	(2)	(607)	(609)	(493)	(0)
Чистая прибыль (убыток)	2400	(190)	(101)	(1 103)	(3 242)	(517)

Приведенные в таблице данные показывают, что в 2018 году резко снизилась выручка предприятия. Если принять за точку отсчета 2014 год, то в последующем периоде предприятию удавалось не только сохранять достигнутые ранее объемы производства, но и увеличить их в 2016 и 2017 гг.

Краткий анализ финансовых результатов

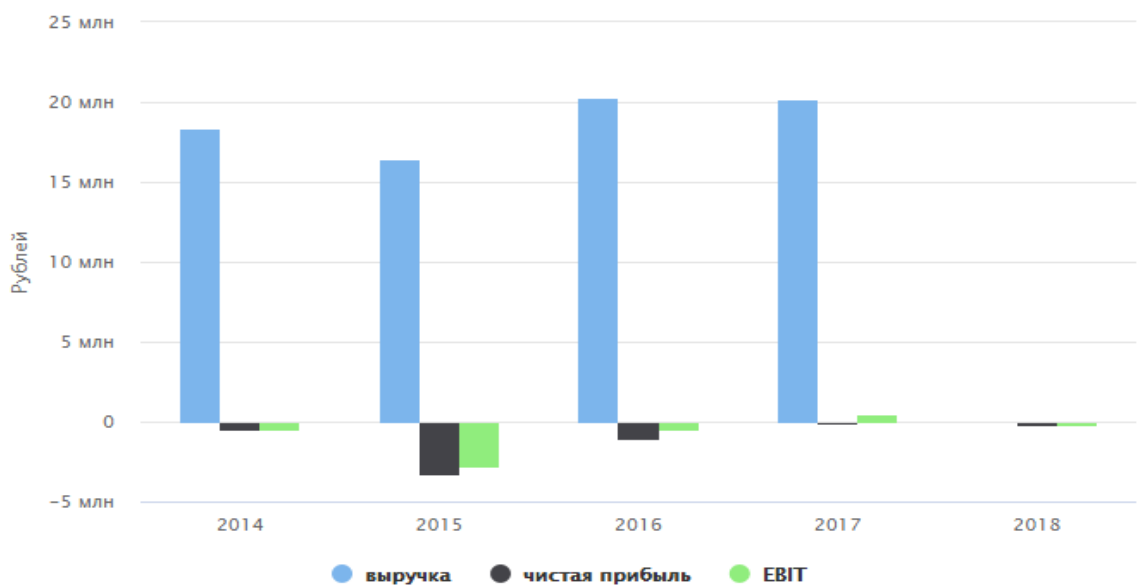


Рисунок 1 - Краткий анализ финансовых результатов деятельности ООО "Саратовский завод керамического кирпича". Рост объемов выручки от реализации продукции был связан в этот период с внедрением нового оборудования и переходом на выпуск нескольких новых видов продукции, таких как производство строительного камня, черепицы, изделий из обожженной глины и др. Сегодня перед предприятием стоит задача не просто удерживаться на достигнутом уровне производства, но и повышать его эффективность.

Таблица 2 - Показатели экономической эффективности ООО "САРАТОВСКИЙ ЗАВОД КЕРАМИЧЕСКОГО КИРПИЧА" за 2014-2018 гг.

Финансовый показатель	2018	2017	2016	2015	2014
ЕВИТ	(188)	506	(494)	(2 749)	(517)
Рентабельность продаж (прибыли от продаж в каждом рубле выручки)	-482.1%	2.5%	-2.4%	-16.7%	-2.8%
Рентабельность собственного капитала (ROE)	140%	17%	46%	152%	204%
Рентабельность активов (ROA)	-2.6%	-1.2%	-11.5%	-61%	-257.2%

Источник: Данные бухгалтерского баланса ООО "Саратовский ЗКК" за 2014-2018 гг.

Данные таблицы свидетельствуют о низкой рентабельности активов и резком снижении в 2018 году рентабельности продаж. В этих условиях дополнительные крупные затраты предприятие позволить не может. Испытывая трудности и стремясь повысить конкурентоспособность своей продукции, Саратовский ЗКК приглашает низко квалифицированных работников из стран ближнего зарубежья.

Таблица 3 - Расходы работодателя - Саратовского ООО ЗКК, привлекающего иностранных граждан

Статья расхода	Сумма (на одного работника)
Государственная пошлина за выдачу приглашения иностранному гражданину	500 руб.
Государственная пошлина за выдачу разрешения на привлечение и использование иностранных граждан	1000 руб.
Государственная пошлина за оформление разрешения на работу	6000 руб.
Денежные средства для обеспечения выезда иностранного работника из Российской Федерации (билет до границы РФ)	4000 руб.
Оплата медицинского освидетельствования (единовременно)	2500 руб.
Денежные средства для жилищного обеспечения иностранного гражданина (для расчета берется стоимость проживания в общежитии для рабочих)	250 руб. в сутки x 6 мес. = 45 000 руб.
Оплата труда	12 130 x 6 мес. = 72 780 93200
Выплаты на социальное страхование (28%)	3400 x 6 мес. = 20 400 руб.
ИТОГО:	152 280 руб.

Источник: рассчитано автором.

Проведенный анализ показывает, что расходы саратовского предприятия ООО ЗКК на привлечение одного неквалифицированного работника составляют 152 тысяч 280 рублей в течение 6 месяцев. В среднем в месяц

содержание такого работника с учетом заработной платы - минимально установленного размера в соответствии с законодательством (МРОТ) - составляет 25 тысяч 380 рублей.

Средняя месячная зарплата постоянного рабочего на данном производстве доходит до 40 тысяч рублей без учета НДФЛ. Размер взносов на социальное страхование для национальных работников в РФ - 31% от суммы заработной платы. В целом расходы предприятия на оплату труда работников составят:

$$(40\ 000\ \text{руб.} + 12\ 000\ \text{руб.}) \times 6\ \text{мес.} = 314\ 400\ \text{руб.}$$

Таким образом, привлекая иностранного работника, предприятие сокращает свои расходы на оплату труда примерно вдвое. Чтобы экономия стала достаточно ощутимой для предприятия, ему необходимо привлекать не одного работника, а группу 8-10 человек. Если привлекать 10 человек, то расходы на их содержание и оплату труда составят:

$$152\ \text{тысяч}\ 280\ \text{руб.} \times 10 = 1\ 522\ 800\ \text{руб.}$$

(в течение 6 месяцев - это стандартный срок привлечения гастарбайтеров на данном предприятии).

Они заменят 10 национальных работников, которые обходятся предприятию в 3 144 000 рублей. Соответственно и экономия, полученная за счет привлечения мигрантов, составит с учетом возможных премиальных выплат:

$$3\ 144\ 000 - 1\ 522\ 800 = 1\ 621\ 200\ \text{рублей}$$

Экономия фонда заработной платы, даже с учетом премиальных выплат (которые в 2019 году не применялись), составит более полутора миллионов рублей. Таким образом, расчеты показывают выгодность использования труда работников низкой квалификации, привлекаемых из-за рубежа, особенно для предприятий, испытывающих финансовые трудности или переживающих период падения спроса на производимую продукцию.

Использование труда мигрантов стимулирует развитие бизнеса в ряде отраслей российской экономики:

- малый бизнес, имея существенные ограничения, планирует расходы на собственное производство с учетом дешевого труда мигрантов, поскольку во

многих случаях здесь не требуются работники высокой квалификации (например, швейное, пищевое производство, розничная торговля);

- средний бизнес, используя более технологичное оборудование, привлекает труд мигрантов в кризисных ситуациях или в период спадов, дополняя труд основных работников (строительство, производство стройматериалов);

- крупный бизнес использует труд мигрантов, как правило, на подсобных работах, где нанимать квалифицированных специалистов нецелесообразно, или специалисты не проявляют интереса к этим работам (добывающие отрасли, высокотехнологичное производство).

В Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 г. подчеркивается значение миграционных процессов для социально-экономического развития страны. Государству нужно корректировать миграционную политику с учетом изменений, происходящих как в мировой экономике, так и в России. Например, существенные изменения в перемещение трудовых ресурсов между странами внесла пандемия Covid-19.

Заключение. В стратегической перспективе динамика производительности труда в национальной экономике будет зависеть как от качества, так и количества используемых человеческих ресурсов. С этой целью миграционная политика должна быть нацелена на решение следующих задач: привлечение русскоязычных мигрантов из стран ближнего зарубежья - бывших соотечественников по СССР; решение проблемы нелегальной трудовой миграции; введение ограничений для въезда в страну нежелательных мигрантов. Необходима реализация действующих и разработка новых программ внутренней трудовой миграции, связанной с созданием территориальных производственных комплексов, освоением удаленных территорий, более равномерным распределением трудовых ресурсов по территории страны (в частности, это программы освоения природного потенциала Дальнего Востока, северных территорий,

активизации сельскохозяйственного производства в южных регионах и автономных республиках). А также ставится задача привлечения в страну из-за рубежа квалифицированных специалистов, в которых ощущается дефицит в России (инженеров, врачей, служащих среднего звена и др.); развития "этнического предпринимательства" среди приезжающих из-за рубежа работников; создание благоприятных условий для гастарбайтеров, заполняющих "ниши" на рынке труда, не привлекательные для российских работников.

С другой стороны, необходимо принимать меры по сокращению выезда из страны национальных работников, квалифицированных специалистов. Представляется, что эта задача более сложная. Здесь необходимо создавать для нужных стране работников такие условия деятельности, которые должны быть по крайней мере не хуже, чем в ведущих зарубежных странах, чтобы российские специалисты не чувствовали себя ущемленными, могли в полной мере реализовать свои образовательные и профессиональные возможности. Необходимо также проводить более строгий контроль за вывозом финансовых средств за рубеж.

В целом миграционные процессы способствуют территориальному перераспределению населения и трудовых ресурсов, влияют на уровень социально-экономического развития страны. Приток квалифицированных кадров в районы нового освоения позволяет развивать в них не только сырьевые, но и технически более сложные производства по глубокой комплексной переработке добываемого сырья. Создаваемые переселенцами новые города, промышленные объекты, сельскохозяйственные предприятия повышают экономический потенциал территории.