

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

**«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Н.Г.
ЧЕРНЫШЕВСКОГО»**

Кафедра конституционного и муниципального права

**ИНСТИТУТ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА В
ТРУДОВОМ ПРАВЕ**

АВТОРЕФЕРАТ БАКАЛАВРСКОЙ РАБОТЫ

Студента 5 курса 511 группы

направления подготовки 40.03.01 – «Юриспруденция»

юридического факультета СГУ имени Н.Г. Чернышевского

Евсеева Евгения Васильевича

Научный руководитель
доцент кафедры конституционного
и муниципального права
к.ю.н., доцент

подпись, дата

Б.Г. Радченков

Заведующий кафедрой
д.ю.н., профессор
заслуженный юрист РФ

подпись, дата

Г.Н. Комкова

С а р а т о в

2021

ОСНОВНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Государственная власть, обладая таким эффективным социальным инструментом, как право, совершает порой спорные попытки, направленные якобы на ускорение социально-экономического развития страны. Достаточно вспомнить отмену и возвращение "зимнего времени" в 2011 г. или идею о введении в России четырехдневной рабочей недели, заявленную на сессии МОТ в июне 2019 г.

Трудовая жизнь состоит из двух составных частей: 1) времени работы (учебы, службы) и 2) времени отдыха. Первая часть, называемая рабочим временем, в общем виде представляет собой время, посвященное труду. Причем правовым регулированием охвачено только то время, в течение которого работник занят наемным трудом в соответствии с трудовым договором.

В свою очередь, длительность работы включает в себя также два компонента. Первый характеризуется количественными границами или мерой труда и называется обычно рабочим временем. Но есть и качественные ограничители, определяющие интенсивность работы, которые формируются институтом нормирования труда.

Действующее в настоящее время легальное определение рабочего времени дано в ст. 91 ТК РФ. Оно состоит из двух компонентов:

1) время исполнения трудовых обязанностей по правилам внутреннего трудового распорядка и условиям трудового договора, т.е. подчиненность работодателю сохранена, что соответствует международным правилам;

2) иные периоды, отнесенные трудовым законодательством к рабочему времени: время простоя не по вине работника (ст. 157 ТК); перерывы для кормления ребенка (ст. 258), для обогрева и отдыха (ст. 109), приостановление работы после 15-дневной задержки заработной платы (ст. 142) и др.

Отметим многовидовой характер рабочего времени, который, во-первых, проявляется прежде всего в том, что это старейший институт трудового права со сложной структурой и такой же юридической судьбой.

К специально-юридическим функциям относятся: а) охранительная, имеющая цель восстановления трудоспособности работника; б) регулятивная, связанная с установлением норм времени и других нормативов, обеспечивающих рост производительности труда; в) одно из проявлений производственной функции, так как многие нормы ТК позволяют работодателю являть свою власть над работником, иногда прибегая к договорным формам.

Нормы рабочего времени взаимодействуют со следующими институтами трудового права:

- 1) нормированием труда;
- 2) заработной платой: выполнение норм труда гарантирует ее выплату;
- 3) дисциплиной труда через дисциплинарную ответственность;
- 4) охраной труда, обеспечивая прежде всего сохранение жизни и здоровья женщин, несовершеннолетних и инвалидов посредством сокращенной продолжительности и неполного рабочего времени;
- 5) трудовым договором, в содержании которого должно быть такое обязательное условие, как режим рабочего времени и времени отдыха, если он для данного работника отличается от общих правил работодателя (ч. 2 ст. 57 ТК РФ).

Целью настоящей работы является исследование института рабочего времени и времени отдыха в трудовом праве.

Достижением поставленной цели обуславливается постановка и разрешение следующих **задач**:

- рассмотрение понятия и видов рабочего времени,
- изучение понятия и общая характеристика рабочего времени,

- выделение видов и режима рабочего времени,
- характеристика понятия и видов времени отдыха,
- рассмотрение понятия и общих положений о времени отдыха,
- анализ видов времени отдыха в законодательстве РФ.

Объект дипломного исследования составляют трудовые правоотношения, возникающие в процессе реализации прав работников на рабочее время и время отдыха.

Предмет дипломного исследования составляют нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, соглашения, коллективные договора, локальные нормативные акты.

Степень научной разработанности темы выпускной квалификационной работы.

В науке трудового права свой вклад в изучение выше указанных вопросов и проблем, возникающих при их решении, внесли Александров Н. Г., Гинцбург Л. Я., Иванкина Т. В., Лившиц Р. З., Снигирева И. О., Ярхо А. В. и другие исследователи.

Методологическая основа дипломной работы представлена диалектическим методом познания, а также специально-научными методами: анализ и синтез, метод абстрагирования, для конкретизации и определения понятий исследования, метод индукции и дедукции, способствующий аргументации полученных в исследовании выводов, а также применялся системный, комплексный, исторический, социологический, статистический, конкретно-правовой, сравнительно-правовой методы и некоторые другие.

Теоретическая основа исследования представлена работами таких выдающихся ученых, как: Александров Н. Г., Андриановская И. И., Бугров Л. Ю., Гейхман В. Л., Головина С. Ю., Гусов К. Н., Дмитриева И. К., Иванкина Т. В., Иванов С. А., Киселев И. Я., Куренной А. М., Лебедев В. М., Лившиц Р. З., Лушников А. М., Лушникова М. В., Лютов Н. Л., Маврин С. П., Мачульская Е. Е., Миронов В. И., Молодцов М. В., Наумов М. Ф., Нуртдинова А. Ф., Орловский Ю. П., Петров А. Я., Скачкова Г. С.,

Снигирева И. О., Сошникова Т. Я., Толкунова В. Н., Хныкин Г. В., Хохлов Е. Б., Хохрякова О. С., Федин В. В., Чиканова Л. А.

Правовая основа выпускной квалификационной работы представлена Конституцией РФ¹, Трудовым кодексом РФ², федеральными законами, подзаконными нормативными правовыми актами, отдельными правовыми актами субъектов РФ.

Эмпирическая основа дипломного исследования представлена постановлениями и определениями Конституционного Суда РФ, решениями Верховного суда РФ, постановлениями судов общей юрисдикции.

Структура выпускной квалификационной работы представлена введением, двумя главами, которые включают в себя четыре параграфа, заключением, списком нормативных актов, специальной юридической литературой, непосредственно использованных в процессе работы над указанной тематикой.

Библиографический список состоит из пятидесяти двух источников.

¹ Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) // СПС «Консультант Плюс».

² Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 29.12.2020) // Собрание законодательства РФ. 2002. N 1 (ч. 1). Ст. 3.

Список используемой литературы

Нормативные правовые акты

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) // СПС «Консультант Плюс».
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 29.12.2020) // Собрание законодательства РФ. 2002. N 1 (ч. 1). Ст. 3.