

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
**«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Н.Г.
ЧЕРНЫШЕВСКОГО»**

**ЗАПРЕТ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ТРУДА В РОССИЙСКОМ И
МЕЖДУНАРОДНОМ ПРАВЕ**

Автореферат бакалаврской работы
студентки 4 курса 432 группы очного отделения
Направление подготовки 40.03.01 – «Юриспруденция»
юридического факультета СГУ им. Н.Г.Чернышевского
ПОПОВОЙ ЕЛЕНА АЛЕКСАНДРОВНА

Научный руководитель
доцент, к.ю.н, доценткафедры конституционного
и муниципального права Е.В. Бердникова

Зав. Кафедрой конституционного и муниципального
права, д.ю.н, профессор, заслуженный юрист России

Г.Н. Комкова

Саратов 2021

Введение

Актуальность темы исследования. Начиная с древних времен, трудовая деятельность человека является наиболее важным элементом его выживания и фактором преобразовательского изменения окружающей среды. Труд представляет собой целенаправленную общественно полезную, то есть обусловленную личными и социальными потребностями, деятельность, осуществляемую с целью создания или приобретения материальных и нематериальных благ.

Трудовые отношения прошли длинный путь своего развития и сильно изменялись в процессе эволюции человеческого общества. В современном мире сложилась самостоятельная отрасль права, регулирующая общественные отношения в сфере труда – трудовое право. Оно закрепляет основные принципы построения трудовых отношений, которые представляют собой базовые идеи, отражающие сущностное содержание и социальное назначение трудового права.

Одним из важнейших принципов трудового права является запрет принудительного труда. Во всем мире, в том числе в России, принудительный труд запрещен на законодательном уровне, поскольку согласно концепции правового государства, принудительный труд является недопустимой формой деятельности человека и гражданина. Однако в современных условиях мировой интеграции и глобализации различные формы принудительного труда все чаще проявляются в развивающихся и промышленно развитых странах.

В связи с этим, актуальность темы исследования состоит в том, чтобы дать научное обобщение международного и российского опыта борьбы с проявлениями форм принудительного труда.

Объектом данной работы являются общественные отношения, связанные с запретом принудительного труда в процессе осуществления трудовой деятельности.

Предметом выступает совокупность конституционно-правовых норм, обеспечивающих содержание и реализацию запрета принудительного труда в рамках трудовых правоотношений.

Цель дипломной работы – это изучение теоретических основ принципа запрета принудительного труда и выявление существующих особенностей проявления форм принудительного труда в Российской Федерации и мировой практике.

Для достижения поставленной цели, были выдвинуты следующие **задачи**:

1. изучить историю возникновения, понятие и сущность принципа принудительного труда;
2. провести анализ правовой регламентации запрета принудительного труда;
3. исследовать современные формы принудительного труда;
4. проанализировать материалы судебной практики о квалификации принудительного труда.

Теоретическую основу исследования составили идеи, взгляды, содержащиеся в публикациях ученых, исследовавших вопросы запрета принудительного труда, среди которых Глухова Н.В., Гутиева М.А., Карасёва М.Ю., Кольцов С.В., Литвиненко Г.Н., Поменчук А.Ю., Саенко А.С., Смирнов Д.А. и другие ученые.

Нормативную базу исследования составили: Конвенция Международной Организации Труда № 29 «Относительно принудительного или обязательного труда», Конвенция Международной организации труда № 105 «Об упразднении принудительного труда», Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях, Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» и другие федеральные законы и подзаконные нормативные правовые акты по тематике исследования.

Структура и объем работы соответствуют целям и задачам исследования, которое состоит из введения, двух глав, объединяющих четыре параграфа, заключения и списка используемой литературы.

Основное содержание работы

В первой главе выпускной квалификационной работы рассматривается теоретико-правовое содержание принципа запрета принудительного труда.

В частности первый параграф посвящен истории возникновения, определению понятия и формам принудительного труда.

История возникновения принудительного труда имеет давнюю историю. В процессе эволюции общества возникали различные формы проявления принудительного труда.

На основе анализа определений понятия принудительного труда и его сущности, было сформулировано следующее рабочее определение запрещения принудительного труда – это один из основополагающих принципов современного трудового права, реализующийся непосредственно в процессе регулирования трудовых правоотношений, запрещающий всякую работу, требуемую от работника под угрозой какого-либо наказания и для которой работник не предложил добровольно своих услуг.

На основании определения понятия, были выделены следующие критерии, которые формируют сущность принудительного труда:

- а) выполнение труда работником ввиду его обязанности, вытекающей из договорных отношений;
- б) наличие или отсутствие угрозы наказания за отказ выполнять работу.

Во втором параграфе были рассмотрены нормативно-правовое регулирование запрета принудительного труда.

Правовые основы принципа запрета принудительного труда представляют собой систему правовых норм различного уровня, которые включают в себя:

А) Международное законодательство: Международный пакт о гражданских и политических правах, Конвенция Международной организации труда «Относительно рабства», Конвенция Международной Организации Труда «Относительно принудительного или обязательного труда», Конвенция Международной Организации Труда «Об упразднении принудительного труда» и др.

Б) Национальное законодательство (общее и отраслевое): Конституция Российской Федерации, Кодекс об административных правонарушениях РФ, Уголовный Кодекс Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и др.

Вторая глава «Особенности проявления форм принудительного труда в Российской Федерации и зарубежных странах» состоит из двух параграфов.

В первом параграфе второй главы раскрывается общая характеристика современных форм проявления принудительного труда. Анализ современных форм проявления принудительного труда свидетельствует о том, что принцип запрета принудительного труда во многих случаях не соблюдается работодателями. Необходимо учитывать, что основное число случаев принудительного труда не становится предметом судебного разбирательства.

Во втором параграфе проводится анализ юридической ответственности за нарушение запрета принудительного труда. В этой связи была рассмотрена современная практика применения судами норм права о запрещении принудительного труда.

Из проведенного исследования судебных дел о нарушении запрета принудительного труда были выделены наиболее резонансные случаи квалификации принудительного труда по формам его проявления (земельное рабство, сексуальное рабство, детский принудительный труд.)

Помимо прочего, анализ судебных дел показывал и обратное, какие случаи не следует, по мнению суда, признавать принудительным трудом. Среди них работа во время содержания под стражей или условно-досрочного

освобождения, военная служба или замещение гражданской службы, обслуживание, необходимое во время чрезвычайной ситуации или бедствия, оказание бесплатных профессиональных услуг (адвокаты, врачи и др.), исправительные работы, применяемые в качестве уголовного наказания.

В этой связи было предложено улучшить осознание проблемы существования принудительного труда общественностью, добиться создания надлежащей нормативно-правовой базы, а также обеспечить эффективное применение уже принятых норм и законов, повысить роль и обеспечить более широкое участие организаций самих трудящихся в том, что касается контроля за этими проблемами.

Заключение

В ходе проведенного исследования было выяснено, что:

1. История возникновения принудительного труда имеет давнюю историю. В процессе эволюции общества возникали различные формы проявления принудительного труда, среди которых наиболее длительное развитие получили: рабство, крепостничество, фабричное рабство, трудовая повинность, труд военнопленных, заключенных концлагерей, евреев, узников гетто и иностранных лиц.

На основе анализа определений понятия принудительного труда и его сущности, было сформулировано следующее рабочее определение запрещения принудительного труда – это один из основополагающих принципов современного трудового права, реализующийся непосредственно в процессе регулирования трудовых правоотношений, запрещающий всякую работу, требуемую от работника под угрозой какого-либо наказания и для которой работник не предложил добровольно своих услуг. На основании определения понятия, были выделены следующие критерии, которые формируют сущность принудительного труда:

- а) выполнение труда работником ввиду его обязанности, вытекающей из договорных отношений;

б) наличие или отсутствие угрозы наказания за отказ выполнять работу.

2. Правовые основы принципа запрета принудительного труда представляют собой систему правовых норм различного уровня, которые включают в себя:

А) Международное законодательство: Международный пакт о гражданских и политических правах, Конвенция Международной организации труда «Относительно рабства», Конвенция Международной Организации Труда «Относительно принудительного или обязательного труда», Конвенция Международной Организации Труда «Об упразднении принудительного труда» и др.

Б) Национальное законодательство (общее и отраслевое): Конституция Российской Федерации, Кодекс об административных правонарушениях РФ, Уголовный Кодекс Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и др.

Анализ норм Трудового кодекса Российской Федерации и других национальных нормативно-правовых актов показал, что они в целом соответствуют положениям международного законодательства, хотя в некоторых положениях имеются некоторые различия. Согласно ч. 3 ст. 4 Трудового кодекса Российской Федерации термин «принудительный труд» трактуется гораздо шире, чем в международно-правовых нормах. В частности, закон включает в данное понятие работу, которая нарушает установленные сроки выплаты заработной платы или не выплачивается в полном объеме, а также работу в условиях труда, которые угрожают жизни и здоровью работника, или не предусмотрена коллективная или индивидуальная защита. Определение, данное в Трудовом кодексе РФ усиливает возможность защиты прав и интересов работников и не противоречит принципам и нормам международного права.

3. Среди современных форм проявления принудительного труда было выделено земельное рабство, долговая кабала, принудительный труд мигрантов, сексуальное рабство, принудительный детский труд.

Каждая из перечисленных форм проявления принудительного труда представляет собой глобальную проблему, нуждающуюся в детальной проработке как на международном, так и на национальном уровне.

В этой связи было предложено улучшить осознание проблемы существования принудительного труда общественностью, добиться создания надлежащей нормативно-правовой базы, а также обеспечить эффективное применение уже принятых норм и законов, повысить роль и обеспечить более широкое участие организаций самих трудящихся в том, что касается контроля за этими проблемами.

4. Анализ современных форм проявления принудительного труда свидетельствует о том, что принцип запрета принудительного труда во многих случаях не соблюдается работодателями. Необходимо учитывать, что основное число случаев принудительного труда не становится предметом судебного разбирательства. В этой связи была рассмотрена современная практика применения судами норм права о запрещении принудительного труда.

Из проведенного исследования судебных дел о нарушении запрета принудительного труда были выделены наиболее резонансные случаи квалификации принудительного труда по формам его проявления (земельное рабство, сексуальное рабство, детский принудительный труд.)

Помимо прочего, анализ судебных дел показывал и обратное, какие случаи не следует, по мнению суда, признавать принудительным трудом. Среди них работа во время содержания под стражей или условно-досрочного освобождения, военная служба или замещение гражданской службы, обслуживание, необходимое во время чрезвычайной ситуации или бедствия, оказание бесплатных профессиональных услуг (адвокаты, врачи и др.), исправительные работы, применяемые в качестве уголовного наказания.

Таким образом, можно подвести итог исследованию, что принудительный труд является глобальной и современной проблемой, от которой не защищена ни одна страна.