

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
**«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Н.Г.
ЧЕРНЫШЕВСКОГО»**

Кафедра конституционного и муниципального права

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ДИСТАНЦИОННОГО ТРУДА

АВТОРЕФЕРАТ БАКАЛАВРСКОЙ РАБОТЫ

студента 4 курса 432 группы

Направление подготовки 40.03.01 – «Юриспруденция»
юридического факультета СГУ им. Н.Г.Чернышевского

АЛЕКСЕЕНКО АНДРЕЯ ВЛАДИМИРОВИЧА

Научный руководитель
доцент, к.ф.н, доцент кафедры
конституционного и муниципального права

А.В. Солдунов

Зав. кафедрой конституционного
и муниципального права
д.ю.н, профессор

Г.Н. Комкова

Саратов 2021

Введение

Актуальность темы исследования. Дистанционный труд работников совершенно не новый вид трудовой деятельности, однако до недавнего момента ни правового регулирования, ни широкого практического применения такого труда не было.

В настоящее время с учетом стремительного развития цифровых технологий и максимально возможного перехода к электронному документообороту, а также доступности аудио- и видеоконференций, работодатели стали наиболее активно переводить своих работников на дистанционный труд.

Пандемия корона вирусной инфекции COVID-19 ускорила этот переход в несколько раз, сделав дистанционный труд вынужденной необходимостью.

Таким образом, актуальность данной темы состоит в том, что с повсеместным переходом на дистанционный труд вскрылось значительное количество существенных проблем, в первую очередь в отсутствии должного правового регулирования такого вида труда.

Как свидетельствует предоставленная в настоящей работе статистика, даже после снятия основных ограничений многие работники остались работать дистанционно, более того, такую форму труда планируют широко использовать в дальнейшем и сами работодатели. Однако, такой резкий подъем спроса на дистанционный труд в совокупности с отсутствием должного правового регулирования неизбежно повлечёт огромное количество трудовых споров.

Степень научной разработанности темы исследования. В связи с тем, что дистанционный труд в России является своеобразным новшеством, степень изученности данной темы достаточно низкая, однако правовое регулирование дистанционного труда в России все чаще становится темой исследований ученых, к примеру: С. В. Кобылинская, А. Х. Шишев, Л.Н. Лютов, Е.Р. Радевич и другие.

Объектом исследования в данной работе, главным образом являются общественные отношения, между работником, выполняющим свою работу дистанционно и его работодателем.

Предметом исследования являются различные правовые нормы, которые регулируют трудовые правоотношения, в частности дистанционный труд, в том числе Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, научная литература по данной теме, а также судебная практика.

Целью данной работы является комплексное исследование правовых проблем, которые непосредственно связаны с активным использованием дистанционного труда, а именно изучение причин их возникновения и способов их решения.

Для достижения поставленной цели можно выделить такие задачи:

1. Рассмотреть понятие дистанционного труда, разграничить его с другими схожими правоотношениями.
2. Рассмотреть и проанализировать как изменился дистанционный труд в период пандемии 2020 года.
3. Изучить и проанализировать правовое регулирование дистанционного труда в России.
4. Выявить и проанализировать имеющиеся проблемы правового регулирования труда дистанционных работников, рассмотреть пути их решения.
5. Рассмотреть и дать оценку перспективам дальнейшего развития дистанционного труда в России.

Методологической основой проводимого исследования послужил общенаучный диалектический метод изучения научного и эмпирического материала.

Использовались такие методы, как анализ и синтез, индукция и дедукция, сравнительно-правовой, статистический, историко-правовой и

конкретно-социологические методы. Работа выполнена на основе юридического и судебного толкования норм права.

Правовой основой исследования выступила Конституция Российской Федерации, Трудовой Кодекс Российской Федерации, Федеральный закон от 8 декабря 2020 г. № 407-ФЗ “О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях”.

Теоретической основой работы составили научные исследования в области как трудового права в общем так и конкретно в области дистанционного труда.

Эмпирическую основу исследования составили материалы опубликованной судебной практики, сведения статистики, материалы периодической печати, исследования зарубежных научных изданий.

Структура работы обусловлена целью и задачами исследования, и состоит из введения, двух глав, включающих 5 параграфов, заключения и списка использованных источников.

Основное содержание работы

В первой главе работы рассматривается понятие дистанционного труда работников в России.

В частности, первый параграф посвящен разбору понятия и разграничению дистанционной работы и схожих правоотношений. Произведен разбор судебной практики, в частности по вопросу квалификации дистанционного труда, осуществляемого в рамках гражданского-правового договора, трудовыми правоотношениями.

Во втором параграфе был рассмотрен труд дистанционных работников в условиях пандемии 2020 года в России и за рубежом.

Вторая глава «Правовое регулирование дистанционного труда» состоит из двух параграфов.

В первом параграфе второй главы раскрываются проблемы правового регулирования дистанционных работников. Рассмотрены нововведения в трудовое законодательство Российской Федерации, их плюсы и минусы. Выявлены проблемы, которые так и остались неурегулированными.

Во втором параграфе «Перспективы развития дистанционной работы в России и за рубежом» рассматриваются перспективы развития такой формы труда. Разработаны шаги, которые необходимо сделать законодателю и работодателем для полноценного усовершенствования правового регулирования дистанционного труда и решения ряда проблем правовых пробелов.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Целью нашего исследования было комплексное исследование правовых проблем, которые непосредственно связаны с активным использованием дистанционного труда, а именно изучение причин их возникновения и способов их решения.

Для этого мы поставили перед собой ряд задач, и, изучив их, можем сделать определенные выводы.

Исследовав понятие дистанционного труда, мы смогли разграничить дистанционный труд с другими схожими правоотношениями, такими как домашний труд и командировка.

Выявив и проанализировав имеющиеся проблемы правового регулирования труда дистанционных работников, мы можем сделать вывод о том, что проблема правового регулирования дистанционного труда в России существовала уже давно, однако именно в период пандемии, вызванной коронавирусной инфекцией, проблема встала крайне остро.

Проанализировав зарубежные исследования, рассмотрели какие проблемы правового регулирования дистанционного труда были выявлены в связи с введением ряда ограничений, вызванных распространением вируса COVID-19.

Мы так же рассмотрели все нововведения трудового законодательства в области дистанционного труда, выявили положительные и негативные стороны. Проанализировали, какие проблемы были решены данными нововведениями, а какие так и остались неурегулированными.

Подводя итог, можем сказать, что действующее в настоящий момент трудовое законодательство, сделало значительный прорыв в регулировании труда дистанционных работников, однако не все важные вопросы, связанные с практическим применением такой формы труда, были решены. В связи с тем, что новшества были введены лишь сначала календарного года, судебная практика по ним еще не успела сформироваться, а именно она поможет полноценно оценить данный результат длительной работы над законопроектом, а также сформулировать новые вопросы и требования к усовершенствованию правового регулирования дистанционного труда.