

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
**«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Н.Г.  
ЧЕРНЫШЕВСКОГО»**

Кафедра конституционного и муниципального права

**ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ДИСТАНЦИОННОГО ТРУДА**

АВТОРЕФЕРАТ БАКАЛАВРСКОЙ РАБОТЫ

студента 4 курса 432 группы

Направление подготовки 40.03.01 – «Юриспруденция»  
юридического факультета СГУ им. Н.Г.Чернышевского

**АЛЕКСЕЕНКО АНДРЕЯ ВЛАДИМИРОВИЧА**

Научный руководитель  
доцент, к.ф.н, доцент кафедры  
конституционного и муниципального права

А.В. Солдунов

Зав. кафедрой конституционного  
и муниципального права  
д.ю.н, профессор

Г.Н. Комкова

Саратов 2021

## **Введение**

Актуальность темы исследования. Дистанционный труд работников совершенно не новый вид трудовой деятельности, однако до недавнего момента ни правового регулирования, ни широкого практического применения такого труда не было.

В настоящее время с учетом стремительного развития цифровых технологий и максимально возможного перехода к электронному документообороту, а также доступности аудио- и видеоконференций, работодатели стали наиболее активно переводить своих работников на дистанционный труд.

Пандемия корона вирусной инфекции COVID-19 ускорила этот переход в несколько раз, сделав дистанционный труд вынужденной необходимостью.

Таким образом, актуальность данной темы состоит в том, что с повсеместным переходом на дистанционный труд вскрылось значительное количество существенных проблем, в первую очередь в отсутствии должного правового регулирования такого вида труда.

Как свидетельствует предоставленная в настоящей работе статистика, даже после снятия основных ограничений многие работники остались работать дистанционно, более того, такую форму труда планируют широко использовать в дальнейшем и сами работодатели. Однако, такой резкий подъем спроса на дистанционный труд в совокупности с отсутствием должного правового регулирования неизбежно повлечёт огромное количество трудовых споров.

Степень научной разработанности темы исследования. В связи с тем, что дистанционный труд в России является своеобразным новшеством, степень изученности данной темы достаточно низкая, однако правовое регулирование дистанционного труда в России все чаще становится темой исследований ученых, к примеру: С. В. Кобылинская, А. Х. Шишев, Л.Н. Лютов, Е.Р. Радевич и другие.

Объектом исследования в данной работе, главным образом являются общественные отношения, между работником, выполняющим свою работу дистанционно и его работодателем.

Предметом исследования являются различные правовые нормы, которые регулируют трудовые правоотношения, в частности дистанционный труд, в том числе Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, научная литература по данной теме, а также судебная практика.

Целью данной работы является комплексное исследование правовых проблем, которые непосредственно связаны с активным использованием дистанционного труда, а именно изучение причин их возникновения и способов их решения.

Для достижения поставленной цели можно выделить такие задачи:

1. Рассмотреть понятие дистанционного труда, разграничить его с другими схожими правоотношениями.
2. Рассмотреть и проанализировать как изменился дистанционный труд в период пандемии 2020 года.
3. Изучить и проанализировать правовое регулирование дистанционного труда в России.
4. Выявить и проанализировать имеющиеся проблемы правового регулирования труда дистанционных работников, рассмотреть пути их решения.
5. Рассмотреть и дать оценку перспективам дальнейшего развития дистанционного труда в России.

Методологической основой проводимого исследования послужил общенаучный диалектический метод изучения научного и эмпирического материала.

Использовались такие методы, как анализ и синтез, индукция и дедукция, сравнительно-правовой, статистический, историко-правовой и

конкретно-социологические методы. Работа выполнена на основе юридического и судебного толкования норм права.

Правовой основой исследования выступила Конституция Российской Федерации, Трудовой Кодекс Российской Федерации, Федеральный закон от 8 декабря 2020 г. № 407-ФЗ “О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях”.

Теоретической основой работы составили научные исследования в области как трудового права в общем так и конкретно в области дистанционного труда.

Эмпирическую основу исследования составили материалы опубликованной судебной практики, сведения статистики, материалы периодической печати, исследования зарубежных научных изданий.

Структура работы обусловлена целью и задачами исследования, и состоит из введения, двух глав, включающих 5 параграфов, заключения и списка использованных источников.

### **Основное содержание работы**

В первой главе работы рассматривается понятие дистанционного труда работников в России.

В частности, первый параграф посвящен разбору понятия и разграничению дистанционной работы и схожих правоотношений. Произведен разбор судебной практики, в частности по вопросу квалификации дистанционного труда, осуществляемого в рамках гражданского-правового договора, трудовыми правоотношениями.

Во втором параграфе был рассмотрен труд дистанционных работников в условиях пандемии 2020 года в России и за рубежом.

Вторая глава «Правовое регулирование дистанционного труда» состоит из двух параграфов.

В первом параграфе второй главы раскрываются проблемы правового регулирования дистанционных работников. Рассмотрены нововведения в трудовое законодательство Российской Федерации, их плюсы и минусы. Выявлены проблемы, которые так и остались неурегулированными.

Во втором параграфе «Перспективы развития дистанционной работы в России и за рубежом» рассматриваются перспективы развития такой формы труда. Разработаны шаги, которые необходимо сделать законодателю и работодателем для полноценного усовершенствования правового регулирования дистанционного труда и решения ряда проблем правовых пробелов.

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Целью нашего исследования было комплексное исследование правовых проблем, которые непосредственно связаны с активным использованием дистанционного труда, а именно изучение причин их возникновения и способов их решения.

Для этого мы поставили перед собой ряд задач, и, изучив их, можем сделать определенные выводы.

Исследовав понятие дистанционного труда, мы смогли разграничить дистанционный труд с другими схожими правоотношениями, такими как домашний труд и командировка.

Выявив и проанализировав имеющиеся проблемы правового регулирования труда дистанционных работников, мы можем сделать вывод о том, что проблема правового регулирования дистанционного труда в России существовала уже давно, однако именно в период пандемии, вызванной коронавирусной инфекцией, проблема встала крайне остро.

Проанализировав зарубежные исследования, рассмотрели какие проблемы правового регулирования дистанционного труда были выявлены в связи с введением ряда ограничений, вызванных распространением вируса COVID-19.

Мы так же рассмотрели все нововведения трудового законодательства в области дистанционного труда, выявили положительные и негативные стороны. Проанализировали, какие проблемы были решены данными нововведениями, а какие так и остались неурегулированными.

Подводя итог, можем сказать, что действующее в настоящий момент трудовое законодательство, сделало значительный прорыв в регулировании труда дистанционных работников, однако не все важные вопросы, связанные с практическим применением такой формы труда, были решены. В связи с тем, что новшества были введены лишь сначала календарного года, судебная практика по ним еще не успела сформироваться, а именно она поможет полноценно оценить данный результат длительной работы над законопроектом, а также сформулировать новые вопросы и требования к усовершенствованию правового регулирования дистанционного труда.