

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Н.Г.
ЧЕРНЫШЕВСКОГО»

Кафедра международных отношений
и внешней политики России

Миграция в Западной Африке на примере Нигерии

АВТОРЕФЕРАТ МАГИСТЕРСКОЙ РАБОТЫ

Студента 2 курса 271 группы
направления 41.03.05 «Международные отношения»
Института истории и международных отношений
Белло Эммануэль Акинбола

Научный руководитель
кандидат исторических
наук,
доцент

_____ Лапенко М.В

Зав. кафедрой
доктор исторических наук,
профессор

_____ Голуб Ю.Г.

Саратов, 2021

Введение

Актуальность темы исследования. Массовая миграция населения стала характерным явлением жизни в мире во второй половине XX века. Миграция населения очень актуальная проблема в современном мире, так как люди могут мигрировать на территории других стран практически беспрепятственно, как легально, так и нелегально. По данным Организация Объединенных Наций (ООН), численность международных мигрантов превысила в 2019 г. 244 млн. человек, что соответствует 3,3% от общего числа жителей планеты¹. Из них, 206 млн. мигрантов находятся в трудоспособном возрасте; 72% у них – более 150 млн. человек – работают и считаются трудовыми мигрантами². Большинство людей мигрируют в другие страны в попытках найти более высокооплачиваемую работу и лучшие условия жизни. Активно происходящий в мире процесс интернационализации производства сопровождается интернационализацией труда. Трудовая миграция стала одной из составляющих международных экономических отношений. Трудовая миграция приносит очевидные выгоды странам, принимающим и поставляющим рабочую силу.

Международная миграция рабочей силы возникает при наличии значительной противоположности в слоях экономического и социального развития и темпах естественной убыли и рождаемости населения стран, принимающих и отдающих трудовых мигрантов.

Западная Африка в XXI в. стала регионом, отмеченным наибольшим количеством военных конфликтов, самыми высокими темпами роста недоедающего населения, массовыми нарушениями прав человека, политической нестабильностью, высокой активностью террористических

¹ Отчет о международной миграции: сб. науч. тр. / Департамент Организации Объединенных Наций по экономическим и социальным вопросам; отв. ред. К. Менози. – Нью Йорк: ДЭС ООН, 2016. – С. 17-24.

²Тижерина К., Большинство трудовых мигрантов заняты в сфере обслуживания [Электронный ресурс] // Центр новостей ООН: [сайт] / Центр новостей ООН. – М., 2017. – URL: <http://www.un.org/russian/news/story.asp?NewsID=27248#.WUDoc8ZLeE8>. (дата обращения: 19.09.2021).

организаций, неблагоприятными климатическими изменениями и ухудшением окружающей среды. Все эти факторы приводят к росту миграции.

Растущие миграционные потоки в странах Африки, в частности в Нигерии, требуют от правительства принятия мер для их эффективного регулирования. Однако следует признать, что во многих странах государственные структуры остаются слабыми и неэффективными в решении миграционных проблем. То же можно сказать и о дипломатических усилиях. Африканские государства разработали и подписали на двустороннем уровне и в рамках Африканского союза большое число деклараций и договоров о миграционном сотрудничестве. Однако многие из них так и остаются декларациями о намерениях, которые не претворяются в жизнь.

Многokратно возросшие по объему и интенсивности миграционные процессы оказывают мощное воздействие на структуру и содержание отношений между странами Западной Африки. Миграционная проблема стала приоритетной темой для большинства государств региона³.

Актуальность исследования определяется тем, что Нигерия может приобщиться к богатому опыту регулирования миграции рабочей силы других стран, который оказывает существенное влияние на экономику Нигерии.

Степень научной разработанности проблемы. Сегодня научные исследования по вопросам международной миграции вызывают все больший интерес. Тем не менее, проблемы, связанные с изучением миграции в международных экономических отношениях во второй половине XX в. (после деколонизации), находились вне фокуса внимания исследователей. Считалось, что поскольку международная миграция не оказывает никакого влияния на эволюцию отношений между Востоком и Западом, она не

³Лебедева Э.Е., Миграционная политика стран Африки южнее Сахары. Миграционные процессы в странах Азии и Африки // Опыт государственного: сборник статей / отв. ред. А.А. Рогожин. М.: ИМЭМОРАН, 2009. С. 41.

представляет особого интереса. Ситуация несколько изменилась в конце 1980-х гг., когда миграционные проблемы были признаны предметом «высокой политики».

Отдельные аспекты миграционных процессов в субрегионах Африки были рассмотрены в работах Л.В. Гевелинга⁴, А.Л. Емельянова⁵, В.М. Татаринцева⁶, В.В. Наумкина⁷, А.М. Васильева⁸, Т.Л. Дейч⁹, Е.Н. Корендясова¹⁰, В.И. Юртаева, Ф.К. Ндакиссы Онкасса¹¹, М. Тандонне¹².

Фундаментальные основы изучения миграции были заложены в работах Э. Равенштейна¹³, сформулировавшего основные законы миграции и принципы ее изучения. Общетеоретические вопросы социальной адаптации рассматривались в работах классиков социологии: Э. Дюркгейма¹⁴, прежде всего, в рамках концепции аномии как дезадаптивного состояния социума;

⁴Гевелинг Л.В., Выборы в Нигерии: время политических парадоксов // Азия и Африка сегодня. – 2011. – № 8 (649). – С. 37-44; Гевелинг Л.В. Независимая Нигерия // Нигерия: справочно-монографическое издание. – М.: Институт Африки РАН, 2013. – С. 70-123; Гевелинг Л.В., Тропическая Африка: развитие переходных форм организации власти // Ломоносовские чтения. Востоковедение: научная конференция, апрель 2006 г.: тезисы докладов. М.: Академия гуманитарных исследований, 2006. – С. 386-390; Гевелинг Л.В. Четвертая республика в Нигерии: хроника политического насилия // Конфликты в Африке: причины, генезис и проблемы урегулирования (этнополитические и социальные аспекты). – М.: Институт Африки РАН, 2015. – С. 147-173.

⁵ Емельянов А.Л., Имитационная демократия: Африканский вариант // Новая и новейшая история. – 2015. – № 5. – С. 104-124; Емельянов А.Л. Колониальная история Африки южнее Сахары. – М.: МГИМО Университет, 2011.

⁶ Татаринцев В. М., Африка: настоящее и будущее. – М.: Восточная книга, 2012.

⁷Наумкин В.В., Этнополитические конфликты в современном мире. – М.: Наука, 2014.

⁸ Васильев А.М., Африка и вызовы XXI века. – М.: Наука, 2015.

⁹ Африка и мир в XXI веке / отв. ред. Т.Л. Дейч, Е.Н. Корендясов. – М.: Институт Африки РАН, 2015; Новые партнеры Африки: влияние на рост и развитие стран континента / отв. ред. Т.Л. Дейч, Е.Н. Корендясов. – М.: Институт Африки РАН, 2016.

¹⁰Корендясов Е.Н., Миграция в Африке: внешнеполитические аспекты // Африканская миграция в контексте современных международных отношений: сборник статей / отв. ред. Т.Л. Дейч, Е.Н. Корендясов. – М.: Институт Африки РАН, 2015. – С. 7-28.

¹¹ Юртаев В.И., Ндакисса Онкасса Ф.К. Дипломатия малых африканских стран: опыт Габона // Африка: устойчивое развитие и дипломатия диалога: Ежегодник - 2017: сб. статей / под ред. Н.С. Кирабаева, Л.В. Пономаренко, В.И. Юртаева, Е.А. Долгинова. – М.: РУДН, 2017. – С. 152-164.

¹²Тандонне М., Иммиграционная политика во Франции и проблема нелегальной миграции // Иммиграционная политика западных стран: альтернативы для России / под ред. Г.С. Витковской. – М.:Гендальф, 2012. – С. 204-212.

¹³Ravenstein E. The laws of migration // Journal of the Royal Statistical Society. 1885. №46.

¹⁴ Дюркгейм Э., О разделении общественного труда. М., 1996.

Г. Спенсера¹⁵ – в его социально-биологических моделях адаптации; М. Вебера¹⁶, исследовавшего ценностные и рациональные аспекты социального поведения.

Глубокий теоретический и эмпирический анализ адаптационных процессов в среде мигрантов представлен в знаменитом классическом исследовании У. Томаса и Ф. Знанецкого «Польский крестьянин в Европе и Америке»: авторы трактовали межкультурную адаптацию как комплексный процесс, благодаря которому человек достигает приемлемого для всех социальных субъектов соответствия (совместимости) с новой социокультурной средой. Различные аспекты социальной адаптации в русле противоположных методологических позиций рассматривались в работах Р. Мертона¹⁷, Г. Беккера¹⁸, Г. Блумера¹⁹, Э. Гидденса²⁰ и др.

Со второй половины XX века миграционные процессы оказались в фокусе внимания представителей самых разных дисциплинарных направлений. В числе наиболее значимых исследований этого периода следует назвать, прежде всего, работы американских исследователей С. Стоуффера²¹, Дж. Зипфа²², Э.С. Ли²³, рассматривавших различные группы социальных и экономических факторов, препятствующих или, наоборот, способствующих миграции и адаптации мигрантов.

¹⁵ Спенсер Г., Прогресс, его закон и причина // Опыты научные, политические и философские. Минск, 1997. Т.1.

¹⁶ Вебер М., О некоторых категориях понимающей социологии // Избранные произведения. М., 1990.

¹⁷ Мертон Р.К., Социальная теория и социальная структура. М., 2006.

¹⁸ Becker G.S. Human Capital. N.Y., 1964.

¹⁹ Блумер Г., Социальные проблемы как коллективное поведение // Контексты современности-II: Актуальные проблемы общества и культуры в западной социальной теории: Хрестоматия / Сост. и общ. ред. С.А. Ерофеева. Казань, 2001.

²⁰ Гидденс Э. Социология. М., 2005.

²¹ Stouffer S. Intervening opportunities: A theory relating mobility and distance // American Sociological Review. 1940. №5.

²² Zipf G. Human Behavior and the Principle of Least Effort. Addison-Wesley Press, 1949.

²³ Lee E. A Theory of migration // Demography. 1966. №3.

Американский ученый С. Сассен исследовал роль международных организаций в формировании миграционных потоков²⁴. Д. Массей в соавторстве с другими исследователями работал над созданием интегральной теории миграции, способной объединить наработки всех предшествующих моделей миграционных процессов²⁵.

Особо необходимо отметить таких авторов, как Лях Т.Б., который рассматривал пути регулирования миграции рабочей силы²⁶, Бай Н.Г. который рассматривал правовое регулирование миграции в Великобритании²⁷, Макконнелл К.Р. который рассматривал состояние миграции в США и его влияние на экономику страны²⁸, Исиуго У.С., который рассматривал состояние миграции в Нигерии²⁹ и другие.

Таким образом, несмотря на то, что в современном научном дискурсе достаточно хорошо проработаны общетеоретические вопросы миграции и социальной адаптации мигрантов, недостаточное внимание уделено особенностям образовательной миграции, не говоря уже о конкретных причинах и факторах таковой из отдельных регионов (например, из стран Западной Африки).

Объектом данного исследования будет международная миграция трудовых мигрантов в Нигерии как часть международных экономических отношений.

²⁴Sassen S. The Mobility of Labor and Capital: A Study in International Investment and Labor Flow. N.Y., 1988.

²⁵Massey D. A synthetic theory of international migration // World in the Mirror of International Migration. 2002. №10.

²⁶Лях Т.Б., Регулирование международной трудовой миграции: учеб. пособие. – М.: Внешнеэкономический бюллетень, 2014.

²⁷Бай Н.Г., Правовое регулирование миграции в Великобритании: история и современность // Евразийский юридический журнал: электрон. журнал / ЕЮЖ. – М., 2015. – № 10. – С. 23-28.

²⁸Макконнелл К.Р., Брю С.Л., Флинн С.Л. Экономикс: учеб. пособие. – Нью Йорк: МакГрав-Хилл, 2016. – 558-572 с.

²⁹Миграция в Нигерии: сб. науч. тр. / Международная организация по миграции; отв. ред. У.С. Исиуго. – Женева: МОМ, 2017. – 22-65 с.

Предметом исследования выступает влияние международной миграции трудовых мигрантов на экономику Нигерии, её проблемы и перспективы развития.

Цель данной работы – выявление проблем и разработка путей совершенствования в области регулирования миграции в Нигерии для улучшения её экономики.

Исходя из указанной цели, были сформулированы основные **задачи исследования:**

- определить сущность, виды и функции миграции;
- рассмотреть причины, основные характеристики и направления развития миграции в Нигерии;
- проанализировать динамику миграции в Нигерии в доколониальную и колониальную эпоху;
- рассмотреть национальную миграционную политику и механизм регулирования миграции рабочей силы в Нигерии;
- описать социально-экономические последствия миграции рабочей силы в Нигерии;
- выявить проблемы урегулирования миграции в Нигерии и предложить пути его совершенствования.

Теоретическая и практическая значимость исследования заключается в определении направлений, способов, методов, мер регулирования процессов современной международной трудовой миграции рабочей силы, введение их в рамки, позволяющие проанализировать позитивные и негативные эффекты исследуемого явления.

Источниковой базой исследования являются открытые материалы Всемирного банка; Международной организации по миграции; Департамента Организации Объединенных Наций по экономическим и социальным вопросам, Международная организация труда и Министерства иностранных дел Нигерии, прежде всего программные, концептуальные документы.

Исследование базируется на международных и нигерийских нормативных правовых источниках, статистической информации и аналитических данных, представленных в научной литературе и периодических изданиях³⁰.

Методологическая основа исследования. В работе использованы методы анализа, сравнения, методы динамического и структурного анализа, математической статистики, табличная визуализация и интерпретация данных.

Хронологические рамки исследования охватывают период доколониальной, колониальной и постколониальной эпохи развития Нигерии (1900–2019 гг.).

Практическая значимость исследования заключается в выработке рекомендаций по совершенствованию механизмов регулирования международной трудовой миграции в Нигерии и преодолению имеющихся проблем и отрицательных моментов международной миграции рабочей силы

³⁰Общий подход ЭКОВАС по миграции [Текст]: Заключена в Уагадугу 18 января 2008 г.: вступила в силу для Нигерии с 18 января 2008 г. // Бюллетень договоров ЭКОВАС. – 2008. – № 1; Резолюция Генеральной Ассамблеи ООН №60 / 277 о международной миграции и развитии [Текст]: Заключена в Нью Йорк 23 декабря 2005 г.: вступила в силу для Нигерии с 7 апреля 2006 г. // Бюллетень договоров ООН. – 2005. – № 4.; Международная конвенция о защите прав всех трудящихся мигрантов и членов их семей [Текст]: Заключена в Нью Йорк 18 декабря 1990 г.: вступила в силу для Нигерии с 1 июля 2003 г. // Бюллетень международных договоров. – 2003. – № 7; Статья 8 и 13 Соглашения Котону [Текст]: Заключена в Котону 23 июня 2000 г.: вступила в силу для Нигерии с 23 июня 2000 г. // Бюллетень договоров ЭКОВАС. – 2000. – № 6.; План действий и Декларация о беженцах в Рабате [Текст]: Заключена в Рабат 11 июля 2006 г.: вступила в силу для Нигерии с 11 июля 2006 г. // Бюллетень международных договоров. – 2006. – № 7; Генеральная конвенция ЭКОВАС по социальному обеспечению [Текст]: Заключена в Абуджа 7 декабря 2012 г.: вступила в силу для Нигерии с 18 июля 2013 г. // Бюллетень договоров ЭКОВАС. – 2012. – № 12; Совместная Декларация Африки и ЕС о миграции и развитии [Текст]: Заключена в Триполи 23 ноября 2006 г.: вступила в силу для Нигерии с 1 января 2007 г. // Бюллетень международных договоров. – 2006. – № 11; Конвенция 1951 года и ее дополнительный протокол 1967 года о статусе беженцев [Текст]: Заключена в Женеве 25 июля 1951 г.: вступила в силу для Нигерии с 1 января 1967 г. // Бюллетень международных договоров. – 1951. – № 7; Конвенция ОАС 1969 года о статусе беженцев в Африке [Текст]: Заключена в Аддис-Абеба 10 сентября 1969 г.: вступила в силу для Нигерии с 10 сентября 1969 г. // Бюллетень договоров ОАС. – 1969. – № 9; Национальная миграционная политика Нигерии [Текст]: утверждено Приказом Министерство специальных сборов и межправительственных дел Нигерии от 13 мая 2015 г. № 1 // – 2015. – № 1. – С. 31–72.

в Нигерии. Выводы и предложения, сформулированные по результатам исследования, учитывают современные подходы органов государства Нигерии к повышению эффективности участия Нигерии в международной миграции рабочей силы, повышению экономического благосостояния населения и страны в целом с помощью правильных механизмов регулирования миграции рабочей силы.

Структура работы. Магистерская диссертация состоит из введения, основной части, включающей три главы, заключения, списка использованных источников и литературы.

Первая глава «История миграции в Нигерии и ее теоретический аспект» состоит из двух параграфов.

В первом параграфе рассмотрены сущность миграции, ее виды, причины и функции.

Миграция рабочей силы является формой международных экономических отношений, и она тесно связана с движением капитала и во многом обусловлена его перемещениями³¹.

В зависимости от такого выделяют внутреннюю и внешнюю миграцию. Внутренняя миграция приводит к тому, что трудовые ресурсы перемещаются в регионы страны, либо между городом и селом, однако население не убывает из страны. Внешняя миграция содействует увеличению количества населения страны, в которую прибывают мигранты и уменьшению количества населения страны, из которой переселись мигранты³². Основной целью трудовых мигрантов является трудоустройство на выгодных условиях, что способствует международной миграции трудоспособного населения из стран с низким уровнем экономического развития, определяющихся соотношением спроса и предложения на рынке труда.

³¹ Азимова Г.Р., Трудовая миграция и обеспечение занятости населения // Известия ВУЗов Кыргызстана. – 2019. – № 2. – С. 97.

³² Симкина Л.Г., Экономическая теория: учеб. метод. пособие. – СПб: Питер, 2016. – С. 123.

Международная миграция рабочей силы включает процессы иммиграции, эмиграции и реэмиграции. Въезд трудовых мигрантов в страну из-за ее пределов является процессом иммиграции. Эмиграция представляет собой выезд трудоспособного населения из данной страны за ее пределы. Реэмиграция – это возвращение эмигрантов на родину на постоянное место жительства³³.

Функции миграции – это те конкретные роли, которые играют миграции в жизнедеятельности общества. Сущность миграции в наибольшей мере раскрывается через её функции. Миграция в разных социально-экономических условиях выполняет специфически присущие этим условиям функции³⁴.

Первой функцией миграции является перераспределение населения, связанное с размещением производительных сил, распределением производственных мощностей и инвестиций между отдельными территориями страны, различными странами. Особенность функции перераспределения обусловлена ее межтерриториальным характером, поскольку для перераспределения необходимо взаимодействие населения по крайней мере двух регионов. Выполняя функцию перераспределения, миграция не только увеличивает численность населения отдельных территорий, но и опосредованно влияет на динамику демографических процессов, ибо мигранты участвуют в воспроизводстве населения.

Второй параграф описывает миграцию в Нигерии в эпоху доколониальную, колониальную и после обретения независимости.

История миграции на территории нынешней Нигерии перекликается с четырьмя одновременными направлениями работорговли в Африке между 1400 и 1900 годами. Однако наиболее активные этнические группы в

³³ Баранова Ю.К., Регулирование миграционных потоков и рынок труда // Социально-экономические явления и процессы. – 2019. – Т. 14. – № 1 (105). – С. 112.

³⁴Чепурина М.Н., Киселева Е.А. Курс экономической теории: учебное пособие. – Киров: АСА, 2016. – С. 324.

Нигерии начали контактировать в колониальные времена. Затем, с объединением территорий в одну страну, миграция населения усилилась.

Нигерия, как и большинство других африканских государств, была искусственной структурой, созданной Великобританией, которая не учитывала религиозные, лингвистические, и этнические различия. В момент получения независимости от Великобритании в 1960 году население Нигерии составляло 60 миллионов человек и состояло из нескольких сотен различных этнических групп, три из которых были преобладающими:

- игбо (60-70 % населения на юго-востоке);
- хауса-фулани (приблизительно 65 % народов в северной части территории);
- йоруба (75 % населения в юго-западной части).

В 1914-1915 гг. колониальная администрация условно поделила страну на три региона по этническому признаку – северный регион был заселён хаусафульбе, восточный – игбо и западный – йоруба³⁵.

К 1950-м гг. в этой колониальной структуре, где регионы к тому же находились на разных уровнях развития в экономической, образовательной и других сферах, между этническими группами возникли серьёзные разногласия.

Далее, изменение социальных ролей в обществе и разделение страны на три неравных региона повлекло за собой появление националистических движений³⁶.

1950-е годы считаются «годами враждебной этнической политики» в Нигерии. Этническая политика 50-х годов вылилась позже в ряд противостояний. Самым крупномасштабным из них является биафро-

³⁵Ebegbulem J.C. Ethnic Politics and Conflicts in Nigeria: Theoretical Perspective // Khazar Journal of Humanities and Social Science. Baku: Khazar University Press, 2017. – №14(3). – 76-91 p.

³⁶ Olawale I.A. Inter-Ethnic Relations in a Nigerian Ciyu. A Historical Perspective of the Hausa-Igbo Conflicts in Kano 1953-1991. – Ibadan: IFRA, 2011; Ebegbulem J.C. Ethnic Politics and Conflicts in Nigeria: Theoretical Perspective // Khazar Journal of Humanities and Social Science. Baku: Khazar University Press, 2017. – №14(3). – 76-91 p.

нигерийская война 1967-70 гг. Также стоит упомянуть многочисленные восстания в Кано и стычки между мигрантами и местным населением хауса в 1953, 1966 и 1991 годах. С точки зрения нигерийских историков, именно колониальная политика англичан на территории Нигерии породила этнические конфликты и враждебное отношение этнических групп друг к друг³⁷. Другими словами, в колониальное время произошёл сдвиг социальных ролей. За каждой из этнических групп закрепились определённые роли в экономической, административной или военной сфере. Следовательно, в результате этой переориентации, произошли изменения и в характере межэтнических отношений.

Миграция является основной причиной межэтнических контактов. Существуют экономические и неэкономические факторы, способствующие миграции. В Нигерии миграция, безусловно, происходила в основном из экономических побуждений³⁸.

Вторая глава «ОЦЕНКА ВНУТРЕННЕЙ МИГРАЦИИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В НИГЕРИИ» содержит два параграфа.

В первом параграфе изучена политика в области трудовой миграции для Нигерии.

Политика в области трудовой миграции должна соответствовать Национальному плану развития и проекту национальной политики в области миграции. Его цель – быть всеобъемлющей, справедливой и прозрачной в соответствии с международными нормами и передовой практикой; быть эффективными и действенными и, прежде всего, учитывать гендерные аспекты и соответствии с Программой достойного труда страны, инициативами федерального правительства.

Нигерия имеет установленную законодательную базу, которая может обеспечить основу для национальной миграционной политики и практики.

³⁷ Ikechukwu R.J. A Historical Survey of Ethnic Conflict in Nigeria // Asian Social Science. – 2016. – Vol. 8. – № 4. – 27-32 p.

³⁸ Tijani A. Ethnic Relations: A Study of Hausa Community in Ogbomoso, Nigeria – (1924–1967). – 2015. – Vol. 17(3). – 253-260 p.

Эта структура основана на обязательствах по международным стандартам в рамках соглашений и протоколов, которые Нигерия уже приняла, и следует приложить все усилия для обеспечения полного применения в национальном законодательстве и практике соответствующих международных стандартов.

Принципы и нормы надлежащего управления в любой стране установлены в законе путем принятия законодательства, отражающего ратифицированные или соблюдаемые международные стандарты этой страной и, таким образом, обеспечивают полномочия и ответственность за политику, регулирование и практиковать в соответствии с законом.

Протоколы ЭКОВАС о свободном передвижении людей, праве на проживание и учреждения являются соответствующими региональными правовыми инструментами, требующими адаптации в законодательство по вопросам труда в масштабах всей страны, и внесены в исключительный законодательный список конституции Федеративной Республики Нигерия 1999 года. Это закрепляет полномочия по регулированию занятости и связанных с этим вопросов в Федеральном министерстве труда и производительности.

Недавний обзор существующих нигерийских законов в свете международных норм должен использоваться министерствами юстиции в сотрудничестве с федеральным министерством труда и производительности для выявления пробелов и областей, требующих улучшения. При необходимости может быть предложено новое или измененное законодательство для обеспечения полностью адекватной законодательной основы, соответствующей международным и региональным стандартам.

Во втором параграфе охарактеризованы масштабы, причины и социально-экономические последствия внутренней миграции в Нигерии.

Внутренняя миграция в Нигерии затмевает международную. По мере того, как городские и сельские районы страны становятся все более взаимосвязанными, Нигерии необходимо решить проблему растущей урбанизации и бедности во внутренних пунктах назначения и, что более

важно, этнорелигиозных, политических и связанных с нефтью конфликтов, которые заставляют многих покидать дома. В связи с этим правительству необходимо будет добиться прогресса в обеспечении прав на гражданство для коренных и не коренных жителей в различных частях страны.

Решающее значение для развития Нигерии будут иметь инвестиции в исследования, направленные на понимание внутренней, региональной и международной миграции, вместе с разработкой политики и институционального потенциала для управления не только текущими и ожидаемыми потоками, но и их последствиями для исходных сообществ и стран назначения.

Миграция рабочей силы является формой международных экономических отношений и бывает различных форм. В настоящее время, иммиграция рабочей силы в Нигерии происходит потому, что стране нужны высококвалифицированные специалисты для поддержания экономического роста. Эмиграция происходит из-за плохого состояния экономики и рынка труда, войн и для образовательных целей.

Также, соглашение ЭКОВАС способствует свободному движению лиц в регионе. Существуют положительные и отрицательные последствия для принимающих стран и стран-доноров. Это необходимо учитывать при разработке механизмов государственной миграционной политики.

Глава третья «Проблемы и перспективы совершенствования регулирования международной миграции рабочей силы в Нигерии» состоит из двух параграфов.

Первый параграф описывает механизм регулирования миграции рабочей силы в Нигерии.

В 2016 г. число иммигрантов в Нигерии больше эмигрантов на 105,5 тыс. человек. Приток денежных переводов в стране от эмигрантов был одним из важных источников поступления иностранной валюты в страну. В 2016 г. поступила 20459 млн. долл. США в страну в форме денежных переводов от эмигрантов. В 2016 г. объём поступлений денежных переводов в 5 раз

превысил общие иностранные инвестиции в страну. Также, в 2016 г. приток денежных переводов составил 4,2% ВВП. Влияние миграции не ограничивается лишь денежными переводами. Она может быть средством улучшения функционирования различных секторов страны, таких как секторов образования, здравоохранения и инфраструктуры страны. Основой для регулирования миграционных процессов в Нигерии является Национальная миграционная политика.

Во втором параграфе представлены основные проблемы и пути совершенствования регулирования миграции в Нигерии.

Миграция может иметь целый ряд социальных, культурных, политических и экономических влияний на развитие страны, что может быть трудно измеримо статистически. Они включают передачу ноу-хау и навыков, передачу финансовых активов, в том числе денежные переводы, и перемещение людей из одного места в другое. При концептуализации воздействия миграции необходимо провести четкое различие между двумя его основными типами: влияние миграции на общество, экономику и развитие в целом или влияние на макроуровне; и влияние на отдельного мигранта и его или ее семью, или влияние на микроуровне³⁹.

Правительства стран Западной Европы и США используют стимулирующие и сдерживающие меры для регулирования миграционных процессов в соответствии с краткосрочными, долгосрочными, экономическими и политическими политиками стран. Нигерия сталкивается с некоторыми проблемами в области регулирования миграции рабочей силы, такими как, отсутствие эффективного учета и управления данными о мигрантах, проблемой «утечки умов», неразвитостью финансовой инфраструктуры, неконтролируемыми границами, незаконной миграцией и деятельностью террористических групп.

³⁹Afolayan, A. A. Immigration Worldwide: Experiences of immigrants in Nigeria [Текст]: учеб. пособие / А. А. Afolayan. – New York: Oxford University Press, 2015. – 402 с.

Применение предложенных мер по улучшению эффективности миграции рабочей силы и её регулирования в Нигерии должно привести к увеличению её положительного влияния на национальную экономику.

Заключение

Целью данной работы являлось выявление проблем и разработка путей совершенствования в области регулирования миграции в Нигерии для улучшения функционирования её экономики. Были рассмотрены теоретические основы международной миграции рабочей силы, а также международная миграция рабочей силы в Нигерии и выявлена проблема и перспектива совершенствования регулирования международной миграции рабочей силы в Нигерии. В результате проведенного исследования можно сказать, что миграция рабочей силы играет большую роль в современных международных отношениях. Сфера миграция рабочей силы дает огромные возможности для становления и развития экономики, развития человеческого капитала и поддержания благосостояния народа.

Необходимые рекомендации для улучшения эффективности миграции рабочей силы и её регулирования в Нигерии можно сформулировать следующим образом: нигерийское правительство должно поощрять эмигрантов к участию в развитии страны; государство должно попытаться изменить «утечку мозгов» или, по крайней мере, смягчить его воздействие на социально-экономическое развитие; государство должно разработать стратегии, для стимулирования нигерийских эмигрантов вкладывать денежные переводы в социальную инфраструктуру, человеческий капитал и иной экономической деятельности; государство Нигерии должно укреплять потенциал Иммиграционной службы Нигерии и других соответствующих правоохранительных органов для эффективного управления внешними границами. Правительству следует поощрять создание рабочих мест для предотвращения незаконной миграции; для предотвращения больших нерегулируемых миграционных движений, которые происходят во время конфликтов, должно быть усиление потенциала правительства в

предотвращении конфликтов и создание механизмов урегулирования и разрешения конфликтов. Эти меры могут быть использованы для разработки механизмов государственной миграционной политики.