

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

**«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ
Н.Г.ЧЕРНЫШЕВСКОГО»**

Кафедра экономической и социальной географии

**Развитие и размещение трудовых ресурсов в Приволжском федеральном
округе**

АВТОРЕФЕРАТ БАКАЛАВРСКОЙ РАБОТЫ

студентки _____ 4 _____ курса _____ 422 _____ группы

направления (специальности) _____ 05.03.02 География _____

_____ географического факультета _____

_____ Винокуровой Анны Андреевны _____

Научный руководитель
доцент, к.с.н., доцент

_____ должность, уч. степень, уч. звание

_____ подпись, дата

О.А. Цоберг

_____ инициалы, фамилия

Зав. кафедрой
к.г.н., доцент

_____ должность, уч. степень, уч. звание

_____ подпись, дата

А.В. Молочко

_____ инициалы, фамилия

Саратов 2022

Введение. В современный период развития российского общества важную роль играют трудовые ресурсы, которые служат основным организующим фактором в процессе производства материальных благ и создания духовных ценностей.

Социально-экономический потенциал каждой страны, национальное богатство и качество жизни людей определяются, главным образом, состоянием трудовых ресурсов, уровнем их профессионального и интеллектуального развития. Изучение закономерности территориального размещения трудовых ресурсов позволяет осуществлять пропорциональное развитие экономики страны, выявлять резервы трудовых ресурсов и повышать эффективность их использования. Главной задачей экономической науки и хозяйственной практики выступает разработка основных показателей использования трудовых ресурсов и путей повышения эффективности их использования.

Рыночная система отношений является основой формирования рынка труда практически в любой стране. Особое влияние на функционирование современного рынка труда оказывает государство, без координации со стороны которого он не в состоянии развиваться и выполнять в обществе экономическую и социальную функцию. Этим определяется *актуальность темы исследования.*

Цель бакалаврской работы - анализ развития и размещения трудовых ресурсов Приволжского федерального округа (ПФО).

Основные задачи:

- изучить основные понятия и раскрыть сущность формирования трудовых ресурсов;
- проанализировать динамику формирования трудовых ресурсов ПФО;
- определить меры по улучшению эффективности трудовых ресурсов ПФО.

Объектом исследования в данной работе являются субъекты, входящие в состав Приволжского федерального округа.

Методы исследования: описательный, сравнительно-географический, анализ и синтез, статистический, картографический.

Фактический материал: научные публикации (монографии, статьи, учебники, учебные пособия), картографические источники, Интернет-ресурсы,

Структура и объём работы. Бакалаврская работа состоит из введения, 3 разделов, заключения и списка 32 использованных источников. Работа имеет 1 таблицу и 17 рисунков, в том числе 4 рисунка выполнены в виде карт. Общий объём составляет 60 страниц.

Основное содержание работы.

1 Методологические подходы к изучению трудовых ресурсов. В первом разделе исследованы основные понятия труда, занятости, рабочей силы, рынка труда и выявлена сущность формирования трудовых ресурсов.

Труд – важнейший ресурс и фактор производства. Труд выступает источником дохода и благосостояния, а главным его носителем является человек. Благодаря человеку в системе производственных рыночных отношений, формируется занятость [1].

Занятость как экономическая категория выступает как деятельность трудоспособного населения, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей и приносящая доход. Как экономическая проблема, занятость — это соотношение между числом трудоспособного населения и числом занятых, характеризующее степень использования трудовых ресурсов общества и ситуацию на рынке труда.

Рынок труда – это система общественных отношений, связанных с наймом и предложением труда, т.е. с его куплей и продажей; это также экономическое пространство – сфера трудоустройства, в которой взаимодействуют покупатели и продавцы специфического товара – труда; это механизм, обеспечивающий согласование цены и условий труда между работодателями и наемными работниками [2].

Безработица – это социально-экономическое явление, при котором часть трудовых ресурсов не занята в народном хозяйстве, не может найти себе работу [3]. В связи с этим важным является рассмотрение процессов на рынке труда и факторов, определяющих состояние этого рынка.

Трудовые ресурсы – это главная производительная сила общества, включающая трудоспособную часть населения страны, которая благодаря своим психофизиологическим и интеллектуальным качествам способна участвовать в общественно-полезной деятельности, производя материальные и духовные блага и услуги [1].

Трудовые ресурсы состоят из:

- 1) трудоспособной части населения в трудоспособном возрасте, причем как занятой, так и незанятой в экономике;
- 2) работающих в экономике страны граждан моложе и старше трудоспособного возраста.

Трудовой потенциал общества – совокупная общественная способность к труду, потенциальная дееспособность общества. Он выступает в форме кадрового потенциала общества, который имеет свои качественные и количественные характеристики: численность трудоспособного населения, состояние здоровья, развитие и физическая дееспособность трудоспособных членов общества, образовательный и квалификационный уровень, нравственное состояние трудоспособного населения [3]. Поскольку трудовые ресурсы являются частью населения страны в целом, их формирование и использование тесно связаны и во многом определяются процессами воспроизводства населения. Воспроизводство трудовых ресурсов – это процесс непрерывного возобновления количественных и качественных характеристик экономически активной части населения, включающий фазы формирования, распределения и перераспределения, а также использования трудовых ресурсов [4].

Воспроизводство трудовых ресурсов может быть интенсивным или экстенсивным. При экстенсивном типе воспроизводства происходит

количественное увеличение численности трудовых ресурсов, без изменения их качественных характеристик. При интенсивном типе воспроизводства, напротив, происходит рост качества трудовых ресурсов, т.е. их образовательного уровня, квалификации, культуры. Наряду с общей численностью, большое значение имеют различные характеристики трудовых ресурсов, образующие их структуру. Сюда относятся пол, возраст, образование, профессиональный состав, место жительства, социальная принадлежность и др. В настоящее время в составе трудовых ресурсов России мужчины составляют более 60%, что обусловлено более продолжительным трудоспособным возрастом. Однако эта доля уменьшается в связи с высокой смертностью. Доля экономически активного населения среди женщин несколько ниже, чем у мужчин. Но среди зарегистрированных безработных, женщины составляют более 60%, что объясняется их большей активностью в посещении службы занятости и попытках получить хотя бы незначительную социальную помощь, предусмотренную законодательством [5].

2. Общая характеристика ПФО. Во втором разделе представлены физико-географическая и экономико-географическая характеристики регионов, составляющих ПФО.

Большая часть территории ПФО представляет собой восточную часть Восточно-Европейской равнины, расположенной в Волжско-Камском бассейне. В пределах территории округа расположены две части Уральских гор – Северный и Южный Урал. Правобережье р. Волга отличается большим разнообразием поверхности и более возвышенным рельефом, чем Левобережье [6]. Приволжская возвышенность представляет собой сильно изрезанную речными долинами и оврагами площадь с преобладающими высотами 200-250 м. Орошается Приволжская возвышенность реками бассейна р. Волги. Левобережье, или Заволжье, представляет собой низменность с общим уклоном к югу и высотами 70-165 м, на востоке граничащую с плоской возвышенностью Общего Сырта, с высотами от 100

до 190 м. Орошается Заволжье также реками бассейна р. Волги, кроме средней части Оренбургской области, относящейся к бассейну р. Урал. Климат – континентальный, умеренно континентальный, в основном с тёплым, иногда жарким летом и холодной зимой. Территория имеет несколько природных зон: зону тайги, смешанные леса и лесостепи, степи.

Территория ПФО богата разнообразными полезными ископаемыми. Особое значение имеют топливные ресурсы и месторождения химического сырья.

Приволжский федеральный округ в сырьевом отношении имеет достаточно четко выраженную нефтяную специализацию. Соответственно в экономике региона наибольший удельный вес в добыче минеральных ресурсов имеет добыча нефти и газа. Запасы нефти и газа составляют соответственно 13% и 2% от общероссийских. Округ богат медными рудами, преобладают медно – цинковые [7].

Особенностью географического положения округа является отсутствие выходов к Мировому океану, относительная удаленность от морских портов. Однако такое положение не препятствует торговле на внутренних и международных рынках. Субъекты округа имеют прямой выход на Республику Казахстан. Округ обладает уникальным транзитным положением, так как расположен на перекрестке международных транспортных коридоров, соединяющих Сибирь и Дальний Восток, а также страны Восточной Азии с европейской частью России и государствами Европы. В работе дано краткое описание ведущих отраслей специализации экономики каждого субъекта ПФО.

ПФО – один из ведущих в стране по уровню индустриального развития. В то же время это и один из основных аграрных регионов страны. Промышленный комплекс региона включает развитие практически всех основных отраслей, но наибольшее значение имеют многоотраслевое высокоразвитое машиностроение и нефтегазохимический комплекс [8].

3. Динамика формирования трудовых ресурсов субъектов ПФО.

В третьем разделе основное внимание уделено формированию трудовых ресурсов ПФО по различным характеристикам, в том числе: по показателям естественного и механического движения, возрасту, уровню образования, занятости.

Исследование состояния трудового потенциала имеет важное практическое значение для территориальной организации и составления баланса ресурсов труда и числа рабочих мест. Изменения в составе трудовых ресурсов происходят под влиянием социально-демографических процессов. Поэтому, исследование этих процессов во взаимосвязи с особенностями социально-экономического развития позволяет проследить динамику формирования и требования к использованию трудовых ресурсов в экономике [9].

Первостепенной задачей исследования трудовых ресурсов является изучение источников их развития. Необходимо начинать с анализа динамики численности населения, его возрастного состава, естественного и механического движения, а также уровня образования и занятости.

Одним из главных условий развития любой территории является наличие собственных и привлеченных трудовых ресурсов. В настоящее время демографическая ситуация в регионах, входящих в ПФО, оценивается как негативная, что не лучшим образом влияет на формирование количественных параметров трудового потенциала. Во всех регионах ПФО наблюдается отрицательный прирост населения. Наиболее критичная ситуация сложилась в Нижегородской, Самарской, Саратовской областях, где число смертей в 2-2,5 раза превышает число рождений.

Для поддержания численности экономически активного населения требуется увеличение притока трудовых мигрантов. По данным статистики в 2021 г. миграционный прирост наблюдается только в трех субъектах ПФО.

Тенденция оттока наблюдается и среди высококвалифицированных, научно исследовательских кадровых ресурсов, которые способны

совершенствовать и создавать методы и технологии для развития экономики региона [10]. Это свидетельствует о перетоке населения из региональных центров в центр страны. Территориями, притягивающими наибольшее число трудовых ресурсов, являются крупные экономические центры с наличием развитой инфраструктуры и высоким уровнем жизни, предоставляющие высокий уровень заработной платы и социальные гарантии. Как правило, Москва, Санкт-Петербург и Краснодарский край выступают в качестве основных центров притяжения трудовых ресурсов со всей России, а также Тюменская область.

По данным статистики в целом по ПФО, можно отметить преобладание населения в трудоспособном возрасте (55%). Однако, если рассматривать категорию лиц моложе трудоспособного возраста, можно заметить тенденцию к ее снижению. Именно лица моложе трудоспособного возраста выступают в качестве базы для прогнозного периода трудовых ресурсов и [11].

Ситуация в сфере образования по ПФО неоднородна, различается по регионам. Среди всех федеральных округов в России Приволжский Федеральный округ занимает 2 место по численности студентов ВУЗов (800 тыс. чел.). Среди регионов ПФО наибольшая численность студентов ВУЗов наблюдается в республиках Татарстан (142 тыс. чел.), Башкортостан (97,2 тыс. чел.), а также в Самарской (94,8 тыс. чел.) и Нижегородской (83,4 тыс. чел.) областях. Саратовская область находится на 5 месте (70,8 тыс. чел.). Вышеперечисленные регионы характеризуются высоким образовательным потенциалом. На современном российском рынке спад производства привел к увеличению спроса на малоквалифицированную рабочую силу. Одновременно численность студентов ВУЗов постепенно снижается.

Анализ статистики за последние 5 лет свидетельствует о том, что отмечается растущая тенденция спроса на рабочие специальности. Эти специальности относятся к системе среднего профессионального образования [12]. В ПФО в 2017-2020 гг. наблюдалось снижение

численности занятого населения. В период 2020-2021 гг. этот показатель имел некоторый рост, и по данным статистики за 2021 г. численность занятого населения составила 14142,9 тыс. чел. Уровень занятости населения в 2021 г. составлял 58,6%, что выше, чем в 2020 г. на 1,2%.

При анализе формирования и использования трудоресурсного потенциала необходимо показатели безработицы увязывать с показателями потребности в работниках. В целом, в ПФО в 2021 г. кадровый дефицит составлял 426,1 тыс. человек. По сравнению с 2020 г. потребность в работниках выросла на 25%. Самое большое количество работников требуется в такие регионы как Нижегородская область, республики Татарстан и Башкортостан. Лидером по росту кадрового дефицита в ПФО стала республика Удмуртия. В этом регионе потребность в работниках выросла на 48%. Единственный регион, в котором удалось снизить кадровый дефицит на 17% – это Пензенская область.

На основе анализа субъектов ПФО по показателям развития рынка труда и занятости была проведена классификация регионов. Основной задачей проведения классификации является разделение субъектов округа на однородные группы по показателям-индикаторам рынка труда. В результате расчетов, все регионы, входящие в состав ПФО были разделены на 3 группы:

1. Регионы с высокими показателями-индикаторами рынка труда: Республика Татарстан, Нижегородская и Самарская области.
2. Большая часть регионов имеет средние показатели-индикаторы рынка труда.
3. Регионы с низкими показателями-индикаторами рынка труда. Эта группа представлена республикой Марий Эл и Саратовской областью.

Для улучшения территориальной организации трудовых ресурсов ПФО нами были предложены некоторые меры по поддержке рынка труда, в том числе, создание органа сбора информации по вакантным местам на уровне федерального округа, который занимался бы перераспределением трудоресурсного потенциала между отраслями и территориями в соответствии с государственными и личными интересами трудящихся.

Заключение. В результате проведенного исследования были сделаны следующие выводы:

1. Одна из важнейших проблем современности – это наличие трудовых ресурсов в любом регионе для обеспечения потребностей экономики.

В связи с этим занятость может охватывать большую часть имеющихся трудовых ресурсов. При этом трудовые ресурсы должны обладать определенными специфическими трудовыми навыками и компетенциями.

2. Приволжский федеральный округ имеет как благоприятные природные условия, так и выгодное географическое положение, обеспечивающее выход большого ассортимента произведенной продукции в различные регионы. При этом регионы ПФО вполне самостоятельны по различным отраслям экономики.

3. Анализ формирования трудовых ресурсов ПФО выявил следующее:

- во всех регионах наблюдается сокращение численности населения вследствие снижения рождаемости и миграционного притока, который отмечен в 3 регионах – Татарстане, Нижегородской и Самарской областях;

- возрастная структура населения способствует увеличению демографической нагрузки на работающих;

- достаточно высок уровень среднего общего образования населения ПФО, при этом численность студенчества в ПФО уступает по показателю только Центральному федеральному округу. Негативный аспект процесса – неуклонное снижение общей численности студентов;

- уровень занятости, как и уровень безработицы, за последние годы сократились. При этом отмечается кадровый дефицит, особенно в республиках Башкортостан, Татарстан, Удмуртия и Нижегородской области.

4. Была проведена классификация регионов по показателям развития рынка труда и занятости, по итогам расчетов были выделены 3 группы: 1) с высокими индексными показателями – Республика Татарстан, нижегородская

и Самарская области, 2) со средними индексными показателями – самая многочисленная, и 3) с низкими индексными показателями - республика Марий Эл и Саратовская область.

5. Предложены меры для снижения остроты проблемы уменьшения численности трудовых ресурсов, в том числе разрешение трудовой эмиграции для иностранных студентов, стимулирование роста занятости через льготные условия проживания и компенсации в той или иной мере на прирост новых рабочих мест и др.

Таким образом, ресурсная база рабочей силы зависит от уровня развития экономики конкретного региона и возможностей национальной экономики в целом. Эффективная территориальная организация трудовых ресурсов будет способствовать обновлению и рациональному их использованию.

Список использованных источников

1. Ермолаева, С. Г. Рынок труда: Учебное пособие / С. Г. Ермолаева. - Екатеринбург: изд-во Урал. ун-та, 2015. - 108 с.
2. Рофе, А.И. Экономика труда: Учебник / А.И. Рофе. - М.: КНОРУС, 2010. - 400 с.
3. Воронин, В.В. Трудоресурсный потенциал России: Размещение и управление: Монография / В. В. Воронин. – М.: ЛЕНАНД, 2015. – 381 с.
4. Сенокосова, О.В. Экономика образования: Учебное пособие / О.В. Сенокосова. – Саратов, 2018. – 62 с.
5. Статистический анализ рынка труда [Электронный ресурс] / stud24.ru [Электронный ресурс] : [сайт]. - URL: <https://www.stud24.ru/statistics/statisticheskij-analiz-rynka-truda-v/41259-129447-page3.html> (дата обращения 27.05.2022). - Загл. с экрана. - Яз.рус.
6. Географическая зона и природно-климатические условия ПФО [Электронный ресурс] / pfo.meteorf.ru [Электронный ресурс]: [сайт]. - URL:<http://www.pfo.meteorf.ru/o-sluzhbe/spravochnaya->

informacziya/geograficheskaya-zona-i-prirodno-klimaticheskie-usloviya-pfo.html
(дата обращения 27.05.2022). - Загл. с экрана. - Яз. рус.

7. Приволжский федеральный округ [Электронный ресурс] / deloros.ru [Электронный ресурс]:[сайт].-URL:<https://deloros.ru/privolzhskij-fo.html> (дата обращения 27.05.2022). - Загл. с экрана.- Яз. рус.

8. Приволжский федеральный округ [Электронный ресурс] / posredi.ru [Электронный ресурс] : [сайт]. – URL : <https://posredi.ru/privolzhskij-federalnyjokrug.html> (дата обращения 27.05.2022). - Загл. с экрана. - Яз. рус.

9. Мониторинг трудового потенциала региона [Электронный ресурс] / studref.com [Электронный ресурс]: [сайт]. - URL:https://studref.com/703311/ekonomika/monitoring_obespechivayuschego_potentsiala_regiona (дата обращения 27.05.2022). - Загл. с экрана. - Яз. рус.

10. Трудовой потенциал и возрастно-половая структура населения [Электронный ресурс] / studopedia.ru [Электронный ресурс] : [сайт]. - URL: https://studopedia.ru/2_23666_trudovoy-potentsial-i-vozhrastno-polovaya-strukturanaseleniya.html (дата обращения 27.05.2022). - Загл. с экрана. - Яз. рус.

11. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс] / rosstat.gov.ru [Электронный ресурс]: [сайт]. - URL:<https://rosstat.gov.ru/> (дата обращения 27.05.2022). - Загл. с экрана. - Яз. рус.

12. Шугаль, Н. Б. Мониторинг экономики образования: 2020: в 2 т. / Н. Б. Шугаль. – М.: НИУ ВШЭ, 2021. – 256 с.