

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ Н.Г. ЧЕРНЫШЕВСКОГО»

Кафедра социологии молодежи

ПРОБЛЕМА ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

АВТОРЕФЕРАТ БАКАЛАВРСКОЙ РАБОТЫ

студента 4 курса 441 группы
направления 39.03.03 - Организация работы с молодежью
Социологического факультета
Иванова Максима Дмитриевича

Научный руководитель

профессор, доктор социологических наук _____ С.Г. Ивченков
подпись, дата

Зав. кафедрой

профессор, доктор социологических наук _____ С.Г. Ивченков
подпись, дата

Саратов 2022

Актуальность проблемы. В последнее время происходящие в стране и мире события (пандемия, санкции) привели к экономическому кризису, последствия которого ощущают на себя люди по всему миру. Наиболее уязвимыми категориями граждан оказались женщины, дети, молодые специалисты и мигранты. Последствия пандемии внесли свои коррективы в жизнедеятельность всех сфер, обострилась ситуация с трудоустройством выпускников учебных заведений. Для современного общества проблема трудоустройства молодых людей после окончания ВУЗов является актуальной, т. к. молодежь – это будущее страны. После окончания учебных заведений молодые специалисты должны быть востребованы на рынке труда, но на практике можно увидеть, что это не так.

Но существует серьезная проблема, которая связана с несоответствием числа выпускников определенных профилей и количеством потребности в данных специалистах на рынке труда. В результате растет безработица среди выпускников ВУЗов, поскольку по специальности работать у них не получается, следовательно, необходимо идти трудоустроиваться не по профилю, но так тоже возникает проблема – работодатель скорее возьмет на работу специалиста с опытом работы или же с профильным образованием, нежели нового сотрудника, не имеющего навыков для выполнения задач компании и которого необходимо еще обучать.

Совет Федерации РФ поднимает вопрос о способах решения проблем трудоустройства молодежи, отмечает, что необходимо изменить подход к трудоустройству выпускников и молодых специалистов, также следует добиться от работодателей того, чтобы они делали акцент при выборе кандидатов на потенциал молодых людей, а не на опыт работы.

В связи с этим, актуальность темы выпускной квалификационной работы обусловлена необходимостью рассмотрения теоретических и практических подходов к решению проблем трудоустройства молодых специалистов после окончания ВУЗа.

Состояние и степень разработанности темы исследования.

Проблемы трудоустройства молодых специалистов изучались многими специалистами. В работах Герасимова К. Б., В. А. Гневашевой В.А., С.А. Деминой, Н.И. Дунаевой, К. Д. Крылова проводятся исследования развития и проблем организации молодежного трудоустройства, уделяется внимание вопросу влияния внешней и внутренней среды на функции управления молодежной занятостью.

Такие авторы, как: М.Г. Акеркин, М.И. Барабанов, Н.В. Василенко, Д.А. Гайнанов, Н.А. Маврина, Б.В. Салихов, А.В. Черницов в своих научных публикациях рассматриваются в контексте решения проблем занятости молодых специалистов разные факторы управления человеческим капиталом, а также поднимается вопрос о наличии проблем формирования профессиональных компетенций у обучающихся.

Цель исследования – определение способов решения проблемы трудоустройства молодых специалистов.

Для достижения цели необходимо решить **следующие задачи**:

- определить основные направления состояния безработицы и занятости в России;
- рассмотреть особенности трудоустройства молодежи;
- изучить специфику молодежного рынка труда;
- определить проблемы трудоустройства молодых специалистов после окончания ВУЗа;
- выявить возможности снижения уровня безработицы среди молодежи;
- рассмотреть программы трудоустройства молодых специалистов.

Объектом исследования являются выпускники учебных заведений на рынке труда в России.

Предмет исследования – трудоустройство молодых специалистов после окончания Высшего учебного заведения.

Эмпирическую базу исследования составили материалы авторского исследования, проведенного в 2022 году, в г. Саратове методом раздаточного анкетирования. Опрошено 50 студентов.

Структура работы. Бакалаврская работа состоит из введения, 2 глав, списка использованных источников и приложения.

Основное содержание работы. Введение данной работы содержит актуальность заданной темы, указана степень научной изученности, был определен объект, предмет исследования. Также во введении содержится цель выпускной квалификационной работы, поставленные в процессе изучения задачи, приведена теоретико- методологическая и эмпирическая базы, представлена структура работы.

Первая глава работы посвящена вопросу молодых специалистов и проблеме их трудовой занятости. В данной главе дается оценка текущему состоянию безработицы и занятости в России, рассматриваются особенности трудоустройства молодежи, изучается специфика молодежного рынка труда, определяются проблемы трудоустройства молодых специалистов после окончания ВУЗа.

Молодые люди чаще всего подвержены риску потерять работу и заработок из-за происходящих изменений на рынке труда, поэтому уровень занятости молодежи будет зависеть от общей ситуации на рынке труда. Молодые люди, являясь трудоспособными, перспективными, мобильными, при этом относятся к низко производительной и слабо социализированной части трудовых ресурсов страны. Эта проблема касается не только РФ, но некоторых зарубежных стран, что приносит для государства негативные последствия, ставя его экономический потенциал под угрозу. В последние несколько лет на рынке труда наблюдается тенденция снижения уровня занятости молодежи в возрасте 15-29 лет. Причиной низкого уровня занятости молодежи в возрасте от 15 до 24 лет является высокая вовлеченность молодых людей в процесс обучения, в это время многие получают образование в школах, колледжах, училищах, ВУЗах, учась при этом по очной форме, а

следовательно, не входят в состав рабочей силы. Молодежь всегда стремится познать что-то новое, расширить свои горизонты, пробовать себя в новых направлениях деятельности. Молодые люди активно пользуются различными онлайн-сервисами и находятся в тренде цифровизации, что в свою очередь, повлияло на вхождение страны в топ-10 стран мира по интенсивности использования цифровых госуслуг. Подросткам сегодня тяжело устроиться на работу, их редко трудоустраивают официально, поэтому чаще всего они являются самозанятыми. Проблема трудовой занятости подростков должна решаться на государственном уровне, т. к. достаточно узок сейчас легальный рынок неквалифицированного детского труда. Проблема отсутствия перспектив в сфере занятости волнует молодежь во многих странах, не исключением является и Россия. Но есть существенная разница, молодежь в России не готова работать за низкую заработную плату, чтобы получить новые знания и опыт, а в других странах молодые люди принимают такие условия. Значительная часть молодежи считает производственный труд не престижным, и что, работая в производственной сфере невелики шансы добиться высокооплачиваемую должность в соответствии с уровнем мирового стандарта. Следует отметить тенденцию, которая сложилась в последнее время, молодые специалисты устраиваются работать в новые сектора экономики (банковская сфера, страховые и консалтинговые компании, аудиторские и инвестиционные организации).

Работодатели при приеме на работу молодых специалистов сразу же после окончания учебного заведения должны четко понимать какими профессиональными компетенциями будет обладать будущий сотрудник, какой у него уровень подготовки и трудовой потенциал. Важно также понимать, что со стороны компании необходимо в первое время в период адаптации контролировать процесс работы молодого специалиста, помочь ему стать частью коллектива.

Со стороны государства необходима реализация программ по содействию молодежи при трудоустройстве. После окончания ВУЗов молодые

люди выходят на рынок труда, где сталкиваются с определенными трудностями, повышается уровень тревожности при выборе будущего места работы, необходимо еще во время обучения объяснять будущим выпускникам как построен процесс трудоустройства, как нужно действовать. Со стороны ВУЗов необходимо содействие в трудоустройстве выпускников.

Вторая глава выпускной квалификационной работы посвящена новым подходам к решению проблемы трудоустройства молодых специалистов. В данной главе проводится анкетирование среди студентов СГУ им. Чернышевского Н. Г., а также результаты беседы с руководителем регионального центра содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда. В данной главе выявляются возможности снижения уровня безработицы среди молодежи и рассматриваются программы трудоустройства молодых специалистов.

на сегодняшний день среди студентов профессиональное самоопределение находится на низком уровне. Было выявлено, что на выбор профессии повлияли родители, проходной балл и другие факторы, а не потребность выбрать профессию на всю жизнь. Большая часть студентов вовсе не трудоустроены, что в дальнейшем усложняет поиск работы после окончания ВУЗа. В результате исследования было установлено, что студенты обеспокоены проблемами трудоустройства, задумываются о том, какое будущее их ждет после окончания учебы, а также предлагают свои пути решения проблемы трудоустройства молодого специалиста.

Быстроразвивающийся современный мир погружает молодежь в состояние фрустрации. Все больше происходит центрация на себя и своей уникальности. Молодые люди верят, что они сами – это единственные люди, на которых действительно можно положиться и стремятся как можно лучше устроить свою жизнь. Молодые люди продолжают искать себя в течение очень длительного времени, оставляя возможность смены ориентиров в будущем.

Недостаток знаний о выборе профессии часто приводит к тому, что молодые люди обучаются специальности, не понимая необходимости и не желая этого.

Длительность процесса профессионального самоопределения является естественной и неотъемлемой частью жизни. Поэтому не вызывает беспокойство некоторая профессиональная неопределенность молодежи. Однако для помощи в профессиональном самоопределении и без того фрустрированной молодежи уже на этапе школьного обучения необходима разработка более реальной и практикоориентированной системы профессиональной ориентации учащихся.

Выявленные в данной работе трудности выхода на рынок труда молодых специалистов могут привести к увеличению уровня безработицы среди молодежи.

В период санкций и экономической нестабильности качество жизни молодежи и населения в целом значительно ухудшается. Более уязвимой категорией граждан является молодые люди в возрасте от 15 до 25 лет. Имея достаточно высокие запросы и потребности, многие не имеют возможности удовлетворить их ввиду возможного отсутствия постоянного заработка, проблем при трудоустройстве. Именно поэтому государство должно создавать необходимые условия и предпринимать всевозможные меры, способствующие защите молодежи как важной составляющей населения, от которой зависит будущее страны.

В заключении работы был сделан вывод о том, что со стороны государства необходима реализация программ по содействию молодежи при трудоустройстве. После окончания ВУЗов молодые люди выходят на рынок труда, где сталкиваются с определенными трудностями, повышается уровень тревожности при выборе будущего места работы, необходимо еще во время обучения объяснять будущим выпускникам как построен процесс трудоустройства, как нужно действовать. Со стороны ВУЗов необходимо содействие в трудоустройстве выпускников.

Правительство РФ обеспечивает такие возможности для реализации комплекса мер социально-экономического характера в отношении молодежи Российской Федерации в условиях санкций как: грантовая поддержка, субсидии за трудоустройство молодежи, стимулирование инноваций.