

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
**«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ Н.Г. ЧЕРНЫШЕВСКОГО»**

кафедра социологии молодежи

**Государственное регулирование занятости  
молодежи в Российской Федерации**

(автореферат магистерской работы)

студента 2 курса 263 группы  
направления 39.04.01 – «Социология»,  
профиль «Социология молодежной политики»  
социологического факультета  
Мирзаханова Ислама Сулеймановича

Научный руководитель  
д. с. н,  
профессор

\_\_\_\_\_

подпись, дата

С.Г. Ивченков

Зав. кафедрой  
Профессор

\_\_\_\_\_

подпись, дата

С.Г. Ивченков

Саратов 2022

**Актуальность проблемы:** Социально-экономические реформы в Российской Федерации обусловили трансформацию прежней экономической системы. Произошли изменения в сфере труда и занятости населения. Появление комплекса рыночных отношений в сфере занятости ужесточило условия выхода трудоспособного населения на рынок труда и в то же время обусловило выделение человеческого капитала в качестве приоритетного фактора экономического роста, а молодежи - как объекта долгосрочных инвестиций.

Молодежь - наиболее перспективная группа в составе трудоспособного населения, так как ей присуща энергичность, высокая работоспособность, быстрая обучаемость, высокие физические показатели. Через десять-двадцать лет формируемое в современных условиях поколение работников будет определять как направление развития отношений занятости, так и системы экономических отношений в целом. Обеспечение достойного уровня существования молодежи посредством эффективной занятости, поддержки молодых семей и долгосрочных вложений в человеческий капитал позволит стимулировать рост рождаемости и предотвратить демографический кризис. Успешный старт на рынке труда — ключевое условие, которое определяет участие молодежи в жизни общества и ее влияние на общественное развитие. Данное обстоятельство и определяет, главным образом, высокую социальную значимость современного рынка труда, как сферы становления и развития трудового потенциала молодежи - самой экономически активной части общества.

Государственное регулирование занятости молодежи в Российской Федерации становится одной из главных стратегических задач развития страны, так как молодежь – объект национально-государственных интересов, один из факторов обеспечения развития Российского государства и общества. Обеспечение занятости молодежи осложняется в условиях мирового финансового кризиса, вызвавшего снижение инвестиционной активности, а

также рост безработицы населения. Указанные обстоятельства обусловили актуальность и выбор темы настоящей магистерской работы.

**Целью** настоящей магистерской работы является рассмотрение теоретических основ рынка труда и занятости молодежи, анализ основных направлений социально-экономической политики в области занятости молодежи Российской Федерации и на этой основе разработка основных направлений совершенствования занятости молодежи России.

**Задачи:**

В рамках реализации поставленной выше цели нами сформулированы и решены в рамках настоящей магистерской работы следующие задачи:

рассмотреть понятие и сущность рынка труда;

изучить особенности занятости и безработицы;

исследовать основные характеристики молодежи;

раскрыть положение молодежи на рынке труда в России;

проанализировать работу региональных органов занятости по обеспечению занятостью молодежи;

ознакомиться с социальной поддержкой и обеспечением занятости молодежи;

определить основные пути улучшения работы государственной службы по обеспечению занятости молодежи;

предложить меры по усовершенствованию социальной поддержки молодежи;

разработать элементы совершенствования государственной политики в обеспечении занятости молодежи.

**Объектом** настоящей магистерской работы являются общественные отношения в сфере молодежи и государственное регулирование занятости в России.

**Предметом** настоящей магистерской работы являются механизмы государственного обеспечения занятости молодежи и ее социальная поддержка.

**Теоретический и методологической основой исследования** явились труды отечественных и зарубежных ученых - экономистов, социологов, психологов, политологов, по проблемам социально-экономического положения работников, занятости и рынка труда, а также аналитические материалы периодических изданий, научных сборников по проблемам занятости молодежи, Конституция Российской Федерации, принятая всенародным голосованием 12 декабря 1993, законы Российской Федерации, федеральные законы и иные нормативные правовые акты, регулирующие исследуемые отношения. В работе используются статистические данные, отчетные материалы и иные фактические материалы, содержащиеся в официальных источниках, приведенных в библиографии к работе.

**Структура настоящей магистерской работы** является традиционной и включает: введение, три главы, содержащие девять параграфов, заключение, список использованной литературы, а также приложение, иллюстрирующее или дополняющее основной материал работы.

## ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

Исходя из результатов проведенного нами анализа и вскрытых недостатков, нам представляется целесообразным разработать и принять федеральную целевую программу «Молодёжь России» на 2022-2027, предусмотрев в ней комплексные меры по реализации инновационного потенциала молодёжи и предпринимательства, гражданскому образованию и патриотическому воспитанию, по формированию толерантности и добровольческого движения, включению молодёжи в социальные практики при поддержке молодых семей, молодых учёных и специалистов. Аналогичные программы должны быть приняты во всех субъектах Российской Федерации.

Несколько лет назад при Совете Федерации была создана молодёжная ассамблея. Сегодня более 50 процентов её членов избраны в представительные органы различного уровня. Поэтому, если создавать молодёжные парламенты, молодёжные правительства на всех уровнях власти, давать возможность ребятам влиять на принимаемые властью решения и избираться в законодательную власть, это обеспечит и приток кадров, и их эффективную работу.

Были выработаны основные меры модернизации молодёжной политики: это совершенствование системы профессионального самоопределения молодого человека и построение карьеры. Сегодня существуют лишь её разрозненные элементы. Из-за этого государство несёт серьёзные экономические и социальные потери, так как структура предложений на рынке образовательных услуг слабо согласуется со спросом на рынке труда. А между тем опыт развитых стран показывает, что образование – наиболее важная и эффективная отрасль экономики. В результате значительная часть молодых людей работает не по своей специальности, а построение карьеры происходит во многом стихийно и неэффективно.

Главное решение этой проблемы – сделать профессиональное образование адекватным потребностям рынка труда, а молодым людям –

обеспечить возможность делать осознанный профессиональный выбор, а также создать эффективные модели и формы трудоустройства, адаптации и закрепления молодого специалиста в профессиональной среде.

И, конечно, стимулирование молодёжного предпринимательства. Здесь важно сделать конкретные шаги в сфере кредитования, в том числе с применением механизма государственных гарантий по обеспечению стартовых кредитов на открытие собственного дела.

Реализация инвестиционных и инновационных проектов, развитие отраслей экономики, а также реализация приоритетных национальных проектов потребуют скоординированных действий со стороны государства и бизнеса по созданию новых рабочих мест и их обеспечению кадровыми ресурсами.

Приоритетными направлениями, по которым будет осуществляться взаимовыгодное сотрудничество органов исполнительной власти всех уровней с работодателями в целях развития кадрового потенциала, являются привлечение молодежи к освоению рабочих профессий, предотвращение потерь квалифицированных кадров и содействие инициативе по сохранению и развитию кадрового потенциала организаций.

Ключевым направлением взаимовыгодного сотрудничества государства и бизнеса должно стать привлечение молодежи в учреждения начального профессионального образования в целях освоения рабочих профессий и последующего трудоустройства в организации, испытывающие нехватку квалифицированных рабочих.

Основываясь на договорных принципах, необходимо реализовать интересы всех участников такого сотрудничества. Государство заинтересовано в снижении риска возникновения безработицы, повышении эффективности бюджетных расходов на начальное профессиональное образование, работодатель - в обеспечении производства необходимыми рабочими кадрами в достаточном количестве и требуемой квалификации,

работники - в реализации возможности получения профессии, дальнейшего трудоустройства, получении содействия в найме или приобретении жилья.

В этой связи необходимо принятие действенных мер по предотвращению негативных последствий реструктуризации и банкротства организаций, сопровождаемых значительным высвобождением рабочей силы.

Усилия работодателей должны быть направлены на участие в разработке и осуществлении адресных проектов, включающих в себя профессиональное обучение, переобучение и повышение квалификации, а также содействие в переезде высвобождаемых работников и членов их семей в другую местность в целях трудоустройства.

Со стороны государства предусматривается поощрение и поддержка инициатив бизнеса по развитию кадрового потенциала организаций, включая профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала на базе организаций.

Расширение компетенции работников путем освоения новых и смежных профессий позволит существенно увеличить их конкурентоспособность на рынке труда, что особенно важно для трудоустройства граждан, которые имеют ограничения трудоспособности вследствие приобретенных профессиональных заболеваний и трудовая деятельность которых в прежних условиях нежелательна.

Одним из направлений дальнейшего развития частно-государственного партнерства в развитии кадрового потенциала организаций является участие бизнеса в разработке и реализации отраслевых и межотраслевых программ подготовки специалистов.

В целях стимулирования работодателей к развитию кадрового потенциала посредством использования рыночных механизмов предполагается проведение добровольной сертификации организаций по результатам их деятельности по развитию персонала. Такая сертификация сфокусирует внимание владельцев и руководителей бизнеса на развитии трудовых ресурсов организаций и оценит систему управления ими.

Добровольную сертификацию предполагается проводить неправительственными или общественными организациями.

В условиях ускоряющегося научного и технического прогресса работнику необходимо предоставить возможность широкого доступа к постоянному обновлению знаний и умений, качественной информации и консультациям относительно возможностей получения образования на протяжении всей жизни, а также обеспечить максимальное приближение процесса обучения к потребителю на основе использования информационных и коммуникационных технологий.

Одной из важнейших задач является подготовка учащихся к общественно полезному труду, помощь школьникам сознательно выбрать профессию с учетом социального заказа общества, т.е. вести научно обоснованную работу по профессиональной ориентации. Она включает в себя профориентацию в средних общеобразовательных школах, в профессиональных учебных заведениях, консультации молодежи в кабинетах профконсультации или ориентации, профессиональную информацию и трудоустройство взрослых через бюро профинформации, профориентационную помощь в кабинетах профессиональной ориентации.

Условием экономического подъема является повышение дисциплины трудящихся, умения работать, способности, интенсивность труда, лучшей его организации.

Чтобы возникло гражданское общество, решающее задачи в личных интересах и на благо общества и государства, оно должно организовываться, структурироваться по сферам жизни, секторам и «нишам», по различным направлениям деятельности, которые, как минимум, зеркально отражают направления деятельности государства.

Формирование жизнеспособного подрастающего молодого поколения становится одной из главных стратегических задач развития страны. В этом смысле, молодежь – объект национально-государственных интересов, один из главных факторов обеспечения развития Российского государства и общества.

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Как видно по материалам магистерской работы «Государственное регулирование занятости молодежи в Российской Федерации», эта тема

является важнейшим направлением выхода их кризиса. Государственная поддержка и обеспечение занятостью молодежи является главным аспектом политики на рынке труда.

Целью настоящей магистерской работы являлось рассмотрение основ рынка труда и занятости молодежи, проведение анализа направлений политики и регулирование рынка труда молодежи, а также выявление недостатков, разработка мероприятий по совершенствованию ситуации на рынке труда и обеспечение занятостью молодежи.

Нами были поставлены задачи по определению понятия и сущности рынка труда, особенностям занятости и безработицы, исследования основных характеристик и положения молодежи на рынке труда и в России; проанализировать работу региональных органов занятости по обеспечению занятости молодежи, рассмотреть социальную поддержку молодежи в России и на этой основе предложить свои пути совершенствования работы Службы занятости, социальной поддержки, разработать элементы совершенствования государственной политики в этой области; и все поставленные нами задачи в магистерской работе были решены.

В процессе анализа были выявлены недостатки в работе Службы занятости и государственной поддержки молодежи, проблемы в трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных учреждений и адаптации их к рынку труда, наличие дискриминации по возрастному и половому признаку, что является не допустимым в соответствии с Конституцией Российской Федерации.

С учетом состояния на рынке труда нами были разработаны конкретные мероприятия и направления по адаптации к существующей системе профессиональной подготовки кадров для удовлетворения потребностей современного рынка труда. Особенно тесно политика занятости молодежи должна совмещаться с образовательной политикой государства. Потому, что качество рабочей силы – это определенный показатель конкурентоспособности на рынке труда, нужно создать необходимые условия

для увеличения численности обучаемых, в первую очередь в системе профессионального образования всех уровней.

Нами были выработаны мероприятия по урегулированию рынка труда и занятости молодежи, где мы разобрали проблемные аспекты, выделили задачи, определили механизмы по урегулированию и предложили участников, которые могут быть компетентными в решении поставленных задач. В результате чего мы определили, что государство обладает наибольшими ресурсами для проведения целостного регулирования занятости молодежи в Российской Федерации. Необходимы специальные меры, разработка федеральных и региональных программ, обеспечивающих подготовку и занятость молодежи. Решение этих вопросов требует особого внимания к концептуальным основам исследования молодежного рынка труда в контексте с общей направленностью социально-экономического развития России, в частности, по обеспечению значительных темпов роста валового внутреннего продукта, а также показателей уровня и качества жизни населения.

Складывающаяся неблагоприятная для молодежи ситуация на рынке труда требует принятия ряда компенсационных мер со стороны государства. Прежде всего, эти меры должны проявляться в проводимой государственной молодежной политике. Она должна быть направлена на создание правовых, экономических и организационных условий и гарантий для самореализации молодого человека. Развитие молодых инициатив, что будет способствовать поддержанию социального согласия в обществе и направленности на достижение отдельных целей экономики, политики, нравственного и культурного развития молодежи.

Последовательное выполнение перечисленных нами методов по урегулированию процессов на рынке труда дает возможность создать условия для его нормального функционирования и развития, позволит разрешить часть проблем, снизить социальную напряженность в обществе путем целенаправленного воздействия на настроения молодых незанятых, создавая

благоприятные условия для осуществления их намерений в области социально-трудовых отношений.

Однако заявлять о том, что мы рассмотрели все проблемы, было бы преждевременно и необоснованно, ибо в силу большого объема этой темы не удалось раскрыть многие показатели, заслуживающих пристального внимания (демография, инвестиционный климат и т.д. и т.п.), а поэтому считаем тему перспективной и весьма активно буду заниматься впредь её дальнейшей разработкой.