

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
**«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Н.Г.
ЧЕРНЫШЕВСКОГО»**

Мокин Дмитрий Александрович

**Правовое регулирование труда осужденных в местах лишения свободы:
актуальные проблемы**

Направление подготовки 40.03.01 – «Юриспруденция»
юридического факультета СГУ им. Н.Г.Чернышевского

Автореферат бакалаврской работы

Научный руководитель
канд. юрид. наук, доцент кафедры
уголовного, экологического права
и криминологии, доцент

Е.О. Глухова

Заведующий кафедрой
уголовного, экологического права
и криминологии, д-р. юрид. наук,
профессор

Н.Т. Разгельдеев

Саратов 2022

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы.

Курс на системную модернизацию и инновационное развитие, взятый Россией в стратегической перспективе, неотъемлемо предполагает социальную ориентацию государства и развитие гражданского общества. Необходимость развития эффективных институтов, направленных на достижение согласия в обществе, содействие развитию механизмов социальной адаптации и поддержки населения являются одними из ключевых направлений Концепции долгосрочного социально-экономического развития России.

Одним из направлений социальной политики законодательно закреплено формирование эффективной системы социальной поддержки уязвимых категорий населения и системы профилактики правонарушений, в том числе интеграция лиц, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в жизнь общества, а также гуманизация пенитенциарной системы - системы исполнения уголовных наказаний.

Выполнение функций исполнения наказаний, связанных с лишением свободы возложено на Федеральную службу исполнения наказаний (ФСИН России). Современное общество ставит перед ней цели исправительного характера, результатом которых должны являться снижение рецидива преступлений и ресоциализация осужденных, то есть возвращение в общество законопослушных граждан.

Труд в данных условиях рассматривается государством прежде всего с позиций воспитания и исправления. При этом финансовые результаты от трудовой деятельности осужденных идут как на возмещение ущерба пострадавшим лицам, так и на компенсацию затрат государства по содержанию преступников в исправительных учреждениях.

Проблемы эффективной организации труда осужденных и противоречия, возникающие в сфере социально-трудовых отношений в местах лишения свободы, на сегодняшний день волнуют не только ученых и

общественных деятелей. Они актуальны для всех граждан страны, несущих бремя налогов на содержание преступников.

Несмотря на тенденции сокращения за последние пять-семь лет, тюремный контингент России продолжает оставаться одним из самых значительных в мире. В настоящее время в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы (УИС) содержится более 640 тыс. человек, из которых 85% - мужчины в трудоспособном возрасте.

Значимость труда в процессе воспитания отмечается во многих педагогических и философских учениях, а также в законодательных, международных актах, регулирующих исполнение уголовных наказаний и определяющих стандарты обращения с заключенными.

Труд в местах лишения свободы является составляющей в процессе исправления самого осужденного, поэтому главной задачей государства является создание условий, при которых осужденные могли трудиться и были заинтересованы в этом.

В ч. 2 ст. 9 Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации (далее – УИК РФ) указано, общественно полезный труд относится к разновидностям основных средств исправления осужденных.

Трудовая деятельность осужденных, в процессе отбывания наказания в местах лишения свободы, способствует поддержанию порядка и дисциплины в исправительных учреждениях, а также выполняет свою основную функцию - функцию исправления и воздействия на морально-этические принципы человека.

Необходимо отметить, что количество осужденных, незанятых трудовой деятельностью, значительно осложняет криминогенную среду, происходит деморализация людей, тем самым начинает появляться пропаганда агрессии среди осужденных и совершение на территории исправительного учреждения новых правонарушений.

Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников определены в Трудовом кодексе Российской Федерации (далее –

ТК РФ), отдельные положения использования труда заключенных содержатся в УИК РФ. Кроме того, в статьях Уголовно-исполнительного кодекса РФ содержатся отсылки к нормам трудового законодательства, однако, некоторые вопросы, касающиеся трудовых отношений с осужденными, остаются неурегулированными до сих пор.

Особенности регулирования труда лиц, отбывающих наказание в виде лишения свободы анализировались в работах: Смирнова Л.Б., Николаевой З.А., Малова В.Г., Крахмальника Л.Г., Аленина И.В., Ременсона А.Л.

Целью работы является изучение правового регулирования труда осужденных в местах лишения свободы, а также разработка комплекса теоретических предложений по усовершенствованию законодательства в сфере привлечения осужденных к лишению свободы к труду.

Для решения поставленной цели определены следующие задачи:

- изучить исторические аспекты организации труда осужденных;
- проанализировать российское законодательство в части соответствия международным правовым стандартам, отражающим правовые вопросы привлечения осужденных к лишению свободы к труду;
- выявить особенности трудо-правового статуса осужденных к лишению свободы, обозначить основные права и обязанности;
- рассмотреть основные принципы и формы организации труда осужденных к лишению свободы;
- раскрыть условия труда осужденных к лишению свободы и его оплата;
- определить охрану труда и социальное страхование осужденных;
- раскрыть дисциплину труда и материальную ответственность лиц, осужденных к лишению свободы;
- определить направления по усовершенствованию законодательства в области привлечения осужденных к лишению свободы к труду.

Объектом исследования являются общественные отношения, складывающиеся в области правового регулирования труда осужденных, отбывающих наказание в местах лишения свободы.

Предметом исследования выступает система юридических норм, регулирующих труд осужденных в местах лишения свободы, данные статистики, а также специальная литература по теме исследования, аналитические и иные материалы, характеризующие правовое регулирование трудоустройства осужденных к лишению свободы.

Теоретическую основу представляют научные труды в области регулирования труда осужденных в местах лишения свободы.

Методологическую основу исследования составляют диалектические методы изучения научного и эмпирического материала. Сбор, обработка, обобщение, анализ, интерпретация исследовательского материала осуществлялись с применением различных методов: индукции, дедукции, исторического анализа, сравнения, статистического, сравнительно-правового. Выводы, полученные в ходе исследования, основываются на достижениях наук отечественного уголовно-исполнительного права, трудового права общей теории права, истории.

Нормативной основой работы является Конституция Российской Федерации, Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации.

Структура работы обусловлена поставленными целями и задачами и состоит из введения, трех глав, которые разделены на параграфы, заключения и списка используемой литературы.

Основное содержание работы

В главах выпускной квалификационной работы освещаются основные общие положения трудовых отношений с осужденными, трудовые отношения осужденных к лишению свободы как объект правового регулирования, правовое регулирование отношений в области труда осужденных к лишению свободы и пути его совершенствования.

Рассматривая исторические аспекты организации труда осужденных, международное регулирование труда лиц, содержащихся в местах лишения свободы, соотношение норм трудового и уголовно-исполнительного права в сфере регулирования трудовых отношений в исправительных учреждениях Российской Федерации, принципы организации труда осужденных к лишению свободы, основные формы организации труда осужденных: виды, задачи, значение, содержание трудовых отношений при привлечении к труду осужденных к лишению свободы: основные права и обязанности, условия труда и его оплата, а также привлечение осужденных к лишению свободы к работам без оплаты труда, охрана труда и социальное страхование осужденных к лишению свободы, дисциплина труда и материальная ответственность лиц, осужденных к лишению свободы, основные направления совершенствования правового регулирования труда осужденных к лишению свободы.

В заключении содержатся основные выводы и положения по рассматриваемым проблемным вопросам, даются рекомендации по совершенствованию практики уголовно-исполнительного законодательства.