

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
**«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ
Н.Г. ЧЕРНЫШЕВСКОГО»**

Кафедра конституционного и муниципального права

**Правовое регулирование деятельности профсоюзов по защите прав
трудящихся**

АВТОРЕФЕРАТ БАКАЛАВРСКОЙ РАБОТЫ

студента 4 курса 432 группы
направления подготовки 40.03.01 «Юриспруденция»
Юридического факультета

Гараева Мекана

Научный руководитель
к. ю. н., доцент кафедры
конституционного
и муниципального права

подпись дата

В.Б. Сычев

Зав. кафедрой
конституционного и
муниципального права,
д. ю. н.,
профессор

подпись дата

Г.Н. Комкова

Саратов 2022

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы исследования. Одним из основных направлений в деятельности государства по сохранению трудового потенциала является обеспечение благоприятных условий труда. Работа по укреплению профсоюзных рядов, мотивации профсоюзного членства предполагает постоянное совершенствование ее форм и методов, придание ей определенной системности, отнесение мотивации профсоюзного членства к приоритетным направлениям деятельности всех структурных организаций профсоюзов.

Практика показывает, что необходимость в профсоюзах существует сегодня несмотря на то, что позиции и авторитет профсоюзных организаций на сегодняшний день невелики, но, тем не менее, статус общественной организации дает возможность профессиональным союзам поставить себя в равное положение с органами власти и работодателем. Основным преимуществом профсоюзов в данном случае становится численность его членов, чем их больше и чем сплоченнее члены профсоюза, тем больше у них шансов привлечь внимание к своим проблемам не только работодателей, но и органов власти.

Цель работы заключается в проведении комплексного исследования деятельности профсоюзов по защите прав трудящихся.

Исходя из цели исследования были поставлены следующие **задачи**:

- проанализировать историю становления профсоюзных организаций в России, их функции в области защиты прав трудящихся;
- исследовать нормативно-правовое регулирование деятельности профсоюзов по защите прав трудящихся;
- выявить особенности информационной работы профсоюзных организаций;
- рассмотреть формы реализации защиты трудовых прав профсоюзами и гарантии их исполнения;
- провести сравнительно-правовой анализ статуса и защитных функций профсоюзов Российской Федерации и Европы;

– выявить проблемы обеспечения защиты прав работников и пути их решения.

Объектом исследования являются общественные отношения в области правового регулирования защиты прав трудящихся профсоюзами.

Предметом исследования является правовые нормы, регулирующие общественные отношения в области защиты прав трудящихся профсоюзами.

Методологическая база исследования. В основу исследования положены современные концепции исследования общества, государства и права, экономики, предполагающие комплексный анализ изучаемых процессов в их взаимосвязи и взаимозависимости. В число методов научного познания, используемых в данной работе, входят:

а) Метод научного анализа используемой литературы (помог извлечь из имеющихся материалов наиболее важную, обоснованную и точную информацию, необходимую для конкретной работы).

б) Метод системного подхода к изучаемому материалу (использовался для обеспечения полноты и целостности информации).

в) Логический метод (нашел свое применение при изложении материала курсовой работы и формулировании выводов).

Кроме того, в работе использовались диалектический метод, общенаучные методы, такие как: анализ, синтез, индукция, дедукция, специально-юридические методы, такие как формально-юридический и сравнительно-правовой.

Эмпирической основой исследования послужила судебная практика в сфере защиты прав трудящихся профсоюзными организациями, а также статистические данные.

Правовую основу исследования составили следующие нормативно-правовые акты: Конституция РФ, Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»; Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ и иные нормативно-правовые акты по тематике исследования.

Теоретическую основу исследования составили работы ведущих юристов России: М.В. Власова, И.А. Костян, М.В. Лушникова, В.И. Миронова, Ю. Орловского и других.

Теоретическая значимость исследования. Результаты исследования автора могут применяться для продолжения научных исследований проблем защиты прав трудящихся профсоюзами.

Практическая значимость работы. Результаты исследования могут быть использованы законодательными (представительными) органами государственной власти всех уровней (федеральными, региональными) и представительными органами местного самоуправления для совершенствования нормативных правовых актов в сфере правового регулирования деятельности профсоюзов по защите прав трудящихся, а также в образовательном процессе при преподавании дисциплины «Трудовое право».

Структура работы. Работа состоит из введения, двух глав, включающих в себя шесть параграфов, заключения и списка использованных источников.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

В первой главе выпускной квалификационной работы «Профсоюзы в системе защиты прав работников» изучается становление профсоюзных организаций в России, их функции в области защиты прав трудящихся, нормативно-правовое регулирование деятельности профсоюзов по защите прав трудящихся, информационная работа профсоюзных организаций.

Первый параграф первой главы посвящен исторической роли и значению профессиональных союзов, которое заключается в защите социально-экономических интересов работников, в развитии демократических форм участия граждан в управлении экономическими и политическими процессами. Демократическое, правовое и социальное государство, каковым объявлена Россия, должно поддерживать профессиональные союзы и проявлять заботу о законодательном закреплении их полномочий.

Во втором параграфе первой главы были рассмотрены нормативно-правовые акты Российской Федерации и международные договоры в сфере

труда. Конституция дает гражданам право на объединение, а Закон о профсоюзах провозглашает их статус, правовые основы функционирования, регламентирует взаимодействие с органами власти, работодателями и их ассоциациями, другими общественными объединениями, физическими и юридическими лицами.

Третий параграф первой главы посвящен одному из основополагающих факторов эффективной деятельности и инструменту, обеспечивающим организационное единство профсоюза – информационной работе. Определяя свою информационную политику профкомы исходят из требований эффективности, доступности и оперативности. Разнообразие форм информационной работы (устные, письменные, рекламные, IP-технологии и т.д.) позволяет создавать положительный и привлекательный имидж общественной организации, широко освещать деятельность профсоюза по всем направлениям, осмысливать поступающую извне информацию и правильно реагировать на нее. При этом важными условиями являются непрерывность поступления информации, ее своевременность и актуальность, быстрое реагирование на любые общественные события.

Во второй главе «Деятельность профсоюзов в сфере защиты трудовых прав работников» исследуются формы реализации защиты трудовых прав профсоюзами и гарантии их исполнения, проводится сравнительно-правовой анализ статуса и защитных функций профсоюзов Российской Федерации и Европы, рассматриваются проблемы обеспечения защиты прав работников и пути их решения.

В первом параграфе второй главы раскрываются формы деятельности профсоюзов, которые проявляются через участие в создании законопроектов, выражение своего мнения по тем или иным правовым нормам на разных уровнях. Защитная функция профессиональных союзов проявляется через участие в создании законопроектов, выражение своего мнения по тем или иным правовым нормам на разных уровнях. Профсоюзы могут выражать протесты если законопроекты кажутся им нарушающими права трудящихся, это происходит с опорой на ч.2 ст 55 Конституции РФ (и постановления

Конституционного Суда), в которой говорится, что «не должны издаваться законы, отменяющие или умаляющие права и свободы человека и гражданина» и на основе ст. 372 ТК РФ, где указано, что принятие локальных нормативных актов работодателями возможно лишь при учете мнения профсоюза. Чаще всего обсуждение и внедрение новых решений о принятии локальных нормативных актов проходит с участием трехсторонней комиссии, одной из сторон которой выступают работники. Представляя интересы работников, профсоюз защищает уровень условий работы его членов, не допускает его снижения. Работодатель обязан учитывать мнение представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов. В течение пяти дней профессиональный союз выражает свое положительное или отрицательное мнение, а также может быть приглашен для проведения совместных консультаций (ч. 3 ст. 372 ТК РФ). И хотя профсоюз высказывает лишь свое мнение, а не дает запрет или дозволение, все же его роль в данном механизме важна. Если согласие между профсоюзом и работодателем не было достигнуто, последний все же может принять локальный акт в своей редакции, но профсоюз может его обжаловать через суд.

Во втором параграфе второй главы проводится сравнительно-правовой анализ статуса и защитных функций профсоюзов Российской Федерации и Европы. В Европейском союзе профессиональные образования имеют богатую историю. Они прошли тернистый путь от запрета до признания и приобретения законного статуса. Как и российские, зарубежные профсоюзы обеспечивают соблюдение трудовых прав и свобод, а также считаются важным социальным институтом общества. Функционал и правовая международная основа у них схожи. В Англии, Германии и Франции профсоюзы более политизированы и считаются необходимым механизмом в образовании демократического общества и государства. Ученые видят проблему развития профсоюзов за рубежом в возрастании международной конкуренции из-за экономической глобализации, ведь в развитые страны активно приезжают потенциальные работники из менее обеспеченных государств и вытесняют коренных жителей, потому как готовы выполнять сходный функционал за меньшую оплату труда.

Данную проблему должны контролировать профсоюзы. Кроме того, профсоюзы должны расширить свою сферу деятельности и осуществлять свою деятельность не только в промышленности или сельском хозяйстве, но и в сфере услуг, в интеллектуальной сфере. Так как эти союзы малочисленны, государство должно оказывать им должное внимание.

Третий параграф второй главы раскрывает целый ряд проблем в трудовых правоотношениях. Их решение требует совершенствования трудового законодательства. К таким значительным проблемам относятся завышенные требования работодателя в ситуации полной материальной ответственности, невыплата заработной платы, недостаточность мер по охране труда женщин и многие другие. С учетом выявленных проблем можно предложить способы по повышению имиджа профкомов: повышение информированности служащих (как тех, кто является членами данного института, так и тех, кто еще не вступил в него) о месте, роли, целях, функциях и особенно о позитивных результатах практической деятельности профкома в компании, активное использование профессиональными союзами коммуникативных возможностей сети Интернет: создание сайта, странички в социальных сетях, опубликование отчетов о проделанной работе, освещение деятельности служащих и другое, создание у участников профсоюзных объединений, в частности у молодых работников, внутренней убежденности в значимости и необходимости профсоюзов путем активной защиты прав и законных интересов сотрудников, использование актуальных механизмов защиты прав работников профсоюзом, проведение опросов среди его участников для выявления желаемых льгот, которые действительно будут мотивировать работников коллектива.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Защита законных интересов и прав рабочих является актуальной проблемой, поскольку общество и экономика стремительно развиваются, регулярно появляются новые профессии и возрастает необходимость в гарантиях защиты прав работников. Среди самых частых нарушений можно выделить следующие: незаключение трудового договора в письменной форме, отсутствие

надлежащих условий труда и режима отдыха, задержка или невыдача заработной платы, незащищенными остаются студенты, пенсионеры, инвалиды, многодетные матери. Имеют место привлечение к сверхурочным работам и необоснованные штрафные санкции за нарушения.

Права и интересы работников закреплены в законодательстве, однако важно, чтобы они не только декларировались, но и исполнялись в полной мере. Необходим комплексный подход к защите трудовых прав. Работник должен не только иметь, но и осуществлять права на самозащиту, на защиту со стороны государства и защиту профессионального союза. Он должен иметь возможность обращаться в соответствующие государственные органы, в том числе в суд, если его права были нарушены, требовать компенсацию и не бояться угрозы потери своего рабочего места.

Задачи и функции профсоюзов сводятся к защите своих членов. Это первостепенная цель их создания, которую профсоюзная организация реализует законными методами. Профсоюзы в Российской Федерации имеют право на представительство и защиту прав и свобод своих членов, право оказывать помощь при устройстве на работу, право на ведение коллективных переговоров, право заключать соглашения, право на информацию, право на участие в массовых собраниях, право на членские взносы, право на проведение культурного и физического воспитания работников и другие права. Для соблюдения этих прав законодателем предусмотрены специальные гарантии, которые предоставляются работникам, входящим в профсоюзный орган и не освобожденным от основной работы, делегатам профсоюзов и другим его членам. Большинство авторов ключевой функцией профсоюзов признают защиту, но не менее важное место уделяют и представительству, контролю, организации и социальной деятельности профсоюза.

Профессиональные союзы всех уровней должны еще раз вернуться к рассмотрению своих основных функций и уделить внимание тем из них, которые в настоящее время в большей степени будут способствовать достижению главной цели создания и деятельности профсоюзов – защите социально-

трудовых прав и интересов членов профсоюза. Практически все функции профсоюзов могут быть реализованы в рамках социально-партнерских отношений. В коллективных договорах и соглашениях можно и нужно решать вопросы регулирования заработной платы, обеспечения занятости, охраны труда, создания собственных страховых компаний.

Опыт такой деятельности имеется у различных профсоюзов, его надо распространять и обобщать. Поэтому и ФНПР, и отраслевые профсоюзы всех уровней должны чаще выступать в печати, на телевидении, участвовать в конференциях и круглых столах, пропагандируя свою деятельность, больше внимания уделять обучению профсоюзных кадров и актива, вовлекать в свои ряды молодежь.

Мировая практика показала, что профессиональные союзы необходимы и демократическому государству, и его работающим гражданам. Они являются важным элементом гражданского общества. Но без проведения существенных преобразований в профсоюзном движении, без укрепления единства профсоюзов, повышения активности и ответственности лидеров профсоюзных организаций, поставленных задач не решить. Современной России нужны сильные профсоюзы. А сильный профсоюз — это такой профсоюз, который эффективно защищает интересы своих членов, пользуется их доверием и поддержкой, способен организовать, при необходимости, коллективные действия в защиту социально-экономических прав и интересов работников, обладает достаточными организационными, финансовыми и кадровыми ресурсами для выполнения своих уставных задач.

Законодательное закрепление статуса профсоюзов в сфере труда необходимо для их нормального функционирования. Обретая юридические возможности, профсоюз становится примером законного образования, представляющего правомерные требования работников.

Экономическая глобализация приводит к необходимости поддерживания контактов между российскими и зарубежными профцентрами. Они взаимодействуют на основе международных правовых актов, участвуют в

Международной конфедерации свободных профсоюзов, проводят международные собрания и обсуждения дальнейшего развития Международной Организации труда. Сотрудничество строится на базе дружественности, солидарности и единства.

Таким образом в исследовании был дан анализ норм российского законодательства, рассмотрен зарубежный опыт с опорой на объект и предмет изучения. Выполнены задачи по рассмотрению правового статуса, задач и функций профсоюзов. Были изучены права и обязанности членов профсоюзов перед государством, работодателями и работниками, способы их осуществления, а также гарантии прав профсоюзов. Кроме этого рассмотрена историческая хроника и проведен анализ правового положения профсоюзов в Российской Федерации и в Европейском союзе. Выявлены проблемы в деятельности профсоюзов и предложены пути их решения.