

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Н.Г. ЧЕРНЫШЕВСКОГО»

Кафедра материаловедения, технологии
и управления качеством

**ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ
НА ОСНОВЕ ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ
РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИМИ ПРЕДЛОЖЕНИЯМИ**

АВТОРЕФЕРАТ БАКАЛАВРСКОЙ РАБОТЫ

студентки 4 курса 4101 группы
направления 27.03.02 «Управление качеством»
института физики

Киреевой Алины Сергеевны

Научный руководитель,
старший преподаватель

должность, уч. степень, уч. звание

подпись, дата

Е.Н. Дубовская

инициалы, фамилия

Зав. кафедрой,
д.ф.-м.н., профессор

должность, уч. степень, уч. звание

подпись, дата

С.Б. Вениг

инициалы, фамилия

Введение. Многие организации в настоящее время стремятся найти средства для модернизации своих производств по всему миру. Часто эти средства можно найти внутри организации. Рационализация – поиск более оптимальных способов организации труда, более эффективных способов производства, усовершенствования и упрощения технологического процесса и тому подобное.

Основной целью рационализации является проявление инициативы сотрудников и использование внутренних резервов для повышения прибыльности организации. Хорошо построенная система внутрифирменных инноваций может обеспечить значительную прибыль организации.

Актуальность данной темы обусловлена тем, что сейчас рационализаторство является одной из самых важных тем для обсуждения, на предприятиях. Модернизация производства в данный этап времени стоит на первом месте в большом количестве предприятий.

Объектом исследований является ПАО «СЭЗ им. Серго Орджоникидзе».

Предметом исследований является система рационализаторской деятельности на предприятии ПАО «СЭЗ им. Серго Орджоникидзе».

Целью дипломной работы является разработка предложений для улучшения и дальнейшей актуализации действующего «Положения об организации и ведении рационализаторской деятельности» на ПАО «СЭЗ им. Серго Орджоникидзе».

На основе поставленной темы необходимо решить следующие задачи:

- проанализировать существующую систему управления рационализаторскими предложениями;
- выявить проблемы в действующей системе;
- разработать проект по внедрению мероприятий в целях совершенствования системы управления рационализаторскими предложениями.

Выпускная квалификационная работа занимает 45 страниц, имеет 5 рисунков, 5 таблиц и 1 приложение.

Обзор составлен по 20 информационным источникам.

Во введении рассматривается актуальность работы, устанавливается цель и выдвигаются задачи для достижения поставленной цели.

Первый раздел представляет собой теоретическую часть, в которой изучаются основные понятия, такие как «рационализация», «рационализаторское предложение», описаны подходы к планированию и осуществлению рационализаторской деятельности.

Во втором разделе работы произведен анализ существующей системы рационализаторской деятельности на ПАО «СЭЗ им. Серго Орджоникидзе».

В третьем разделе представлена результативность действующей системы рационализаторской деятельности на ПАО «СЭЗ им. Серго Орджоникидзе».

В четвертом разделе указаны выявленные проблемы при ведении рационализаторской деятельности на предприятии и сформулированы целевые показатели на 2023 год.

В пятом разделе представлены мероприятия по устранению проблем и достижению целевых показателей рационализаторской деятельности на ПАО «СЭЗ им. Серго Орджоникидзе».

Основное содержание работы

1. Понятие рационализаторской деятельности. Рационализация – это действия, направленные на усовершенствование, улучшение машин, оборудования, технологии, применяемых материалов, организации производства и т.п [1].

Рационализаторское предложение – это новое техническое решение, которое приносит пользу для предприятия, организации или учреждения в котором оно подано, и предусматривает создание или изменение конструкции изделий, технологии производства и применяемой техники или изменение состава материала и других областях [2].

2. Анализ существующей системы рационализаторской деятельности на предприятии ПАО «СЭЗ им. Серго Орджоникидзе». В 2021-м году «Положение об организации и ведении рационализаторской деятельности» получило очередную редакцию, согласно которой дополнительно появились следующие понятия: чек-лист оценки рационализаторских предложений уполномоченным по рационализаторской деятельности в подразделении, «Предложение по улучшению», постоянно действующая комиссия по рассмотрению рационализаторских предложений (ПДКР).

Помимо этого, были уточнены критерии признания предложений рационализаторскими или предложениями по улучшению, процедуры подачи и рассмотрения рационализаторских предложений.

3. Результативность действующей системы рационализаторской деятельности на предприятии ПАО «СЭЗ им. Серго Орджоникидзе». С момента ввода в действие «Положения об организации и ведении рационализаторской деятельности» на ПАО «СЭЗ им. Серго Орджоникидзе», было подано всего 88 предложений. Из них: в 2021 году было подано 42, принято 31, внедрено 28, в стадии внедрения 1, приостановлено 2, не принято решений 0, в 2022 году было подано 34, принято 21, внедрено 8, в стадии внедрения 13, приостановлено 0, не принято решений 3.

В то же время данные по экономическому эффекту от принятых предложений следующие: в 2021 году количество предложений с экономическим эффектом – 22, расчет планового экономического эффекта – 8 916 368,73 р., средняя прибыль предприятия на одно рацпредложение – 405 289,5 р. В 2022 году количество предложений с экономическим эффектом – 3, расчет планового экономического эффекта – 2 383 341,64 р., средняя прибыль предприятия на одно рацпредложение – 794 447,21 р. Несмотря на то, что количество принятых в 2022 году к внедрению предложений оказалось ниже, их качество, определяемое средней прибылью на 1 рационализаторское предложение, заметно увеличилось (практически в 2 раза).

4. Выявленные проблемы при ведении рационализаторской деятельности на ПАО «СЭЗ им. Серго Орджоникидзе». Целевые показатели. В процессе анализа существующей системы были выявлены следующие проблемы:

– длительность сроков рассмотрения и внедрения принятых предложений.

– излишний формализм при рассмотрении специалистами (экспертами) предложений;

– малое количество подаваемых заявок на рацпредложения;

– недостаточный экономический эффект от предложений.

В качестве целевых показателей, приняты в 100 предложений в год с суммарным плановым экономическим эффектом не менее 50 млн. руб.

5. Мероприятия по устранению проблем и достижению целевых показателей рационализаторской деятельности на ПАО «СЭЗ им. Серго Орджоникидзе». На момент актуализации положения, в действующей редакции предложения авторов делились на две группы:

- Предложения по улучшению;
- Рационализаторские предложения.

Определяли, каким является предложение уполномоченные по рационализаторской деятельности, в соответствии с баллами по чек-листу.

В силу того, что большинство подаваемых предложений признавались рационализаторскими, нежели предложениями по улучшению, было принято решение оставить только рационализаторские предложения, но при этом поделить их также на две группы: предложения с экономическим эффектом (экономический эффект более 30 000 р.) и без экономического эффекта (экономический эффект менее 30 000 р.).

Были внедрены тематические планы. На подведении итогов высшее руководство предприятия выделяет основные проблемные темы, рационализация по которым имеет наивысший приоритет для организации. При подаче тематического предложения, основная сумма выплаты за внедренное

рационализаторское предложение умножается на коэффициент тематического рацпредложения.

Также, в ходе работы были определены ответственность и функции координатора по внедрению рационализаторского предложения.

Ответственность за весь процесс внедрения рационализаторского предложения возлагается на координатора по внедрению рационализаторского предложения, определяемого решением ПДКР.

Координатор по внедрению должен:

- оформить распоряжение по внедрению рацпредложения (при необходимости);
- назначить исполнителей по внедрению;
- установить сроки по внедрению;
- контролировать процесс внедрения рационализаторского предложения;
- еженедельно представлять отчет в ОР о проделанной работе по внедрению рацпредложения;
- ставить в известность ОР о нарушении или корректировке сроков внедрения рацпредложения.

Были прописаны функции уполномоченных по рационализаторской деятельности:

- проводит с сотрудниками подразделения плановые встречи раз в неделю для сбора информации и вовлечения сотрудников в рационализаторскую деятельность, а так же посещает плановые мероприятия по рационализаторской деятельности, которые организует ОР;
- оценивает заявление по рационализаторской деятельности, заполняя чек-лист;
- контролирует текущее состояние рационализаторского предложения;
- ведет учет поданных заявлений в его подразделении.

Если автор не согласен с решением об отказе в признании предложения рационализаторским, принятии его к использованию или с расчетом экономического эффекта, то он вправе в месячный срок со дня получения решения обжаловать его у генерального директора организации, решение которого является окончательным.

Ранее, размер авторского вознаграждения за одно рацпредложение не могло превышать 50 000 рублей [3]. В целях привлечения сотрудников, был увеличен размер выплат за рацпредложение до 57 500 рублей.

Уполномоченным по рационализаторской деятельности в подразделении было принято выплачивать вознаграждение в размере 300,00 руб. за каждое принятое к реализации от этого подразделения предложение. При внедрении более 20 рацпредложений с экономическим эффектом за год, предоставляется право на дополнительный день к отпуску.

Для повышения своих навыков в рамках проводимых работ авторам/соавторам рацпредложений и уполномоченным по рационализаторской деятельности предоставлено право на прохождение дополнительного обучения в рамках проводимых внутренними и внешними тренерами обучающих мероприятий.

Сотрудникам организации, внесшим особый вклад в развитие и внедрение рационализаторской деятельности внутри организации, могут быть дополнительно присвоены почетные звания «Новатор/Заслуженный новатор ПАО «СЭЗ им. Серго Орджоникидзе» [4]. Звания присваиваются работнику при наличии у него реализованных и имеющих экономический эффект рационализаторских предложений в количестве, кратном десяти. При этом совместно со званием, работнику выплачивается вознаграждение.

Также в рамках повышения мотивационной составляющей рационализаторской деятельности, предусмотрено ежегодное поощрение отличившихся сотрудников.

В день изобретателя и рационализатора организация будет проводить розыгрыш по следующим направлениям: авторы/соавторы и уполномоченный по рационализаторской деятельности.

Требование к участникам:

- Наличие внедренного рацпредложения;
- Рацпредложение должно иметь фактический экономический эффект более 30 тыс. руб;
- Рацпредложение должно быть внедрено в предыдущем году (после внедрения должно пройти не менее 1 года);
- Рацпредложение должно быть тематическим.

Правила розыгрыша:

Каждому автору/соавтору (уполномоченному по рационализаторской деятельности) за каждое внедренное рацпредложение присваивается порядковый номер. Если автор имеет несколько внедренных рацпредложений за указанный период, то номер присваивается за каждое предложение. Если у предложения несколько авторов, то номера присваиваются каждому соавтору.

При помощи программы «Генератор случайных чисел» происходит случайный выбор чисел из заданных. Генератор будет запускаться три раза, соответственно каждое выпавшее число будет означать место и номер победителя.

С учетом перечисленных пунктов в чек-листе подачи рационализаторских предложений были внесены изменения, а именно, добавлены следующие критерии:

- Повышение качества;
- Повышение надежности;
- Снижение трудоемкости;
- Сокращение времени протекания процесса;
- Снижение материалоёмкости изделия;
- Снижение надежности, качества, техники безопасности.

Заключение. Все описанные предложения и уточнения процедуры проведения рационализаторской деятельности на ПАО «СЭЗ им. Серго Орджоникидзе» нашли свое отражение в текущей, 6-й редакции «Положения об организации и ведении рационализаторской деятельности», введенной в действие 2023 году.

При этом уже имеются некоторые результаты от внедрения описанных изменений. Так, за период с момента выхода новой редакции, уже было подано 15 рацпредложений, Из них 4 принято, 1 отклонено, 10 на рассмотрении у экспертов и 1 внедрено. При этом два предложения поданы в рамках утвержденного тематического плана.

Данное направление на ПАО «СЭЗ им. Серго Орджоникидзе» принято за одно из основных в рамках работ по повышению эффективности организации и улучшения производительности. К данному процессу приковано пристальное внимание со стороны руководства предприятия, оно выделено в отдельное направление деятельности и находится в постоянном совершенствовании.

В ходе выполнения практики были получены следующие результаты:

- Были выявлены проблемы в действующей системе рационализаторской деятельности;
- По результатам проработки указанных проблем был разработан проект по совершенствованию системы управления рационализаторской деятельностью на предприятии ПАО «СЭЗ им. Серго Орджоникидзе»;
- Внедрена 6-я редакция ««Положения об организации и ведении рационализаторской деятельности»».

Список использованных источников

1 Основные принципы разрационализаторства [Электронный ресурс] // Рационализаторская деятельность на предприятиях и в организациях [Электронный ресурс] : [сайт]. – URL: <https://allrefrs.ru/4-37551.html> (дата обращения: 05.05.2023). – Загл. с экрана. – Яз. рус.

2 Кибанов, А. Я. Управление персоналом: энциклопедия / А. Я. Кибанов. – М. : ИНФРА-М, 2009. – 554 с.

3 Положение об организации и ведении рационализаторской деятельности. – С. : ПАО «СЭЗ им. Серго Орджоникидзе», 2021. – 31 с.

4 Положение об организации и ведении рационализаторской деятельности. – С. : ПАО «СЭЗ им. Серго Орджоникидзе», 2023. – 41 с.