

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ Н.Г. ЧЕРНЫШЕВСКОГО»

Кафедра социальной психологии

**«ИНДИВИДУАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ  
ОБСЛЕДУЕМЫХ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРОВЕРКИ НА ПОЛИГРАФЕ  
(НА ПРИМЕРЕ СОТРУДНИКОВ СИЛОВЫХ СТРУКТУР)»**

наименование темы выпускной квалификационной работы магистра

**АВТОРЕФЕРАТ ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ  
МАГИСТРА**

студента(ки) 3 курса 385 группы  
направления 37.04.01 «Психология»

факультет психологии

**Тишенко Константина Дмитриевича**

Научный руководитель –  
К.псх.н., доцент кафедры  
социальной психологии

\_\_\_\_\_  
должность, уч. степень, уч. звание

Л.Г. Петрова

\_\_\_\_\_  
инициалы, фамилия

Зав. кафедрой –

Д.психол.н., профессор

\_\_\_\_\_  
должность, уч. степень, уч. звание

Л.Н. Аксеновская

\_\_\_\_\_  
инициалы, фамилия

Саратов, 2022

## ВВЕДЕНИЕ

**Актуальность исследования.** Изучение индивидуально-психологических особенностей личности в соотношении с ведущим видом профессиональной деятельности является одной из наиболее интересных и актуальных тем современной психологии, так как выявление требований к профильной деятельности сотрудника, оценка разноуровневых индивидуально-психологических характеристик, позволяет сделать вывод об эффективности и пригодности сотрудника к работе.

Деятельность представителей правоохранительных органов, разведывательных организаций, вооружённых сил и прочих государственных структур всегда находилась под пристальным вниманием общества, поскольку они обеспечивают безопасность жизнедеятельности граждан страны как в мирное, так и в военное время. В связи с этим изучение столь специфичной социально-профессиональной группы, как сотрудники силовых структур, является важным.

Они большую часть времени пребывают в ситуациях, связанных с эмоциональными и физическими перегрузками, а именно, приходится работать в условиях повышенной опасности, напряженности и дефицита времени, отводимого на выполнение поставленных задач и приказов. Успешная профессиональная деятельность в этих условиях требует специфических психологических качеств. Каждый сотрудник проходит медико-психофизиологическое обследование, позволяющее спрогнозировать соответствие занимаемой должности и выявить возможные факторы риска, препятствующие службе.

На сегодняшний день в силовых ведомствах Российской Федерации при проверке кадров всё шире находит свое применение исследование с использованием полиграфа, являющееся частным методом психофизиологии, так как психические процессы, протекающие в коре головного мозга человека, оказывают значительное влияние на успешность выявления у него скрываемой

информации о событиях прошлого. На специфику такой работы в большей степени влияют как раз индивидуально-психологические и психопатологические особенности испытуемых, которые выявляет психолог при психодиагностическом тестировании.

Поскольку профессиональная деятельность силовых структур РФ характеризуется воздействием большого количества стрессогенных факторов и предъявляет высокие требования к психологическим качествам личности, актуальным представляется исследование индивидуально-психологических особенностей сотрудников силовых структур, в том числе при проверке на полиграфе.

**Объект исследования:** сотрудники силовых структур.

**Предмет исследования:** индивидуально-психологические особенности обследуемых при проведении проверки на полиграфе

**Гипотеза:** Существуют определенные индивидуально-психологические особенности у лиц, намеренно скрывающих информацию при прохождении проверки на полиграфе.

**Цель исследования:** установить типичные индивидуально-психологические особенности сотрудников силовых структур, обследуемых при проведении проверки на полиграфе.

Исходя из поставленной цели, можно определить следующие **задачи исследования.**

**Теоретические задачи:**

- Рассмотреть основные научно-психологические теоретические подходы и методологические основы изучения индивидуально-психологических особенностей личности и феномена лжи .

**Эмпирические задачи:**

- Провести диагностику личностных черт сотрудников силовых структур.
- Определить выраженность акцентуации личности сотрудников силовых структур.

- Определить уровни ситуативной и личностной тревожности сотрудников силовых структур.
- Выявить факторы риска сотрудников силовых структур.
- Установить индивидуально-психологические особенности сотрудников силовых структур, склонных ко лжи.
- Разработать рекомендации по проведению предтестовой беседы с учетом психотипа личности сотрудников силовых структур.
- **Эмпирический базис** исследования составили 80 человек, которые являются сотрудниками силовых структур Саратовской области, 45 из которых – военнослужащие, проходящие военную службу по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации, 35 человек – сотрудники Министерства внутренних дел Российской Федерации. Средний возраст респондентов составил  $36,5 \pm 0,5$  лет.

**Методы исследования:**

1. Теоретический анализ литературы.
1. Частично структурированное интервью с использованием анкеты при проведении психофизиологического исследования.
2. Неструктурированное наблюдение.
3. Тестирование с использованием психодиагностических методик:
  - пятифакторный личностный опросник (Big five. Р. МакКрэе, П. Коста; версия 5PFQ, сост. Х. Тсуи; в адаптации А.Б. Хромова);
  - опросник акцентуации характера и темперамента личности (К. Леонгарда, Г. Шмишека);
  - опросник оценки тревожности – шкала реактивной и личностной тревожности (Ч.Д. Спилбергер, в адаптации Ю.Л. Ханина).
4. Психофизиологический метод:
  - психофизиологическое исследование с использованием полиграфа.
5. Метод математико-статистической обработки данных:
  - корреляционный анализ (с использованием коэффициента линейной корреляции Пирсона).

- **Теоретико-методологическое основание исследования.** Данное исследование выполнено в рамках комплексного подхода Б. Г. Ананьева. Личность рассматривается как многоуровневая и многофункциональная система, объединяющая в себе психофизиологический, психологический и социально-психологические уровни. Согласно принципам комплексного подхода, сформулированным Б. Г. Ананьевым, индивидуальное развитие человека выступает в трех планах: онтопсихологическая эволюция психофизиологических функций (характеристика человека как индивида); становление деятельности и история развития человека как субъекта труда (характеристика человека как субъекта деятельности); жизненный путь человека (характеристика человека как личности). Результат объединения всех свойств индивида, личности и субъекта деятельности образует психологическую неповторимость человека, его индивидуальность. В этой связи развитие человека рассматривается прежде всего с точки зрения формирования его как индивидуального целого, как конечный результат такого взаимодействия «натурального» и «культурного» рядов, онтогенеза и биографии, характер которого обуславливается в первую очередь конкретно-историческими условиями общественной жизни человека, когда структура социальных связей, реализующихся в совместной деятельности с другими людьми и в общении, переходит во внутреннюю структуру самой личности.
- **Научная новизна работы** состоит в том, что исследование данной проблемы выполнено на стыке таких научных областей, как психология и психофизиология.
- **Теоретическая значимость исследования.** Полученные результаты расширяют научные представления о феномене лжи в среде военнослужащих и сотрудников Министерства внутренних дел.
- **Практическая значимость** определяется тем, что полученные в ходе исследования данные были использованы нами для разработки

рекомендаций по проведению предтестовой беседы с учетом психотипа личности сотрудников силовых структур. Основные положения, рекомендации и выводы, изложенные в настоящей работе, также могут быть востребованы в практике психодиагностической работы психологов и полиграфологов силовых структур.

**Структура магистерской диссертации:** введение, три главы, заключение, список использованной литературы.

## ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

В главе 1 «Теоретические подходы и методологические основы изучения индивидуально-психологических особенностей личности и феномена лжи» рассматривается понятие «личности», индивидуально-психологические особенности личности как предмет психологического исследования в профессиональном отборе, ложь, как социально-психологическое явление и способ общения и психологические особенности личности, влияющие на сокрытие информации.

Понятие личности – одна из основных категорий психологической науки, в частности юридической психологии. Личность рассматривается в психологии как носитель сознания (в частности, правосознания) и субъект целенаправленной деятельности. В настоящее время даже в рамках самой науки психологии мы не найдем общепринятого единственного значения этого термина – их может быть столько, сколько психологов, решающих данную задачу. Феномен личности сложен и с каждым днем привлекает к себе все больше новых исследователей, дающих отличные друг от друга определения, любое из которых заслуживает внимания. Разнообразие концепций и подходов к изучению личности дают возможность объяснять с различных сторон те или иные наблюдаемые события в течение жизни, а также предсказать поведение человека. Остановимся подробнее на некоторых наиболее известных.

Под индивидуально-психологическими особенностями принято понимать своеобразные свойства психической активности личности, которые выражаются в темпераменте, характере, чувствах и эмоциях, способностях, а также проявление воли.

Учет свойств темперамента очень важен для профессионального отбора людей к тем видам деятельности, где требуется скоростная переработка информации, распределение внимания, самоконтроль, стрессоустойчивость и другие свойства. Следует помнить, что определяя энергетические и динамические аспекты деятельности человека, темперамент не определяет ее конкретное содержание и социальную направленность. Темперамент является устойчивой природной основой поведения индивида, поэтому следует стремиться не к переделке типа, а к нахождению для представителя каждого темперамента наиболее подходящих условий для реализации его качеств, благоприятных для конкретных видов деятельности, так как каждый человек, тренируясь в выполнении определенных профессиональных задач, вырабатывает некоторый приемлемый для него темп и стиль деятельности. Однако люди приходят к этому оптимальному результату за счет нервно-психических затрат, ибо каждому необходим определенный резерв времени, и все же в итоге они показывают различную эффективность в отношении различных видов труда и различные возможности в области обучения, общения, эмоционально-волевой регуляции. Поэтому при индивидуальном подходе к сотрудникам и партнерам по общению необходимо подбирать формы деятельности (по напряженности, темпу работы, возможности стрессовых ситуаций, конфликтов и др.), к которым легче адаптируется тот или иной темперамент.

В условиях профессионального отбора людей на различные должности, в том числе в правоохранительной системе, большую роль играет психодиагностика черт характера, так как именно характер определяет пригодность человека к нормальному общению, добросовестному отношению к выполняемой работе, его нравственную надежность. В процессе онтогенеза

темперамент и характер вступают в тесное взаимодействие, образуя связь гено- и фенотипа – единство черт врожденных и приобретенных.

Рассматривая каждого человека как члена трудового коллектива, как члена общества, социально ориентированной или антисоциальной группы, мы всегда должны учитывать его индивидуально-психологические особенности, а именно, подходить к нему как к индивидуальности, в чем-то сходной с другими людьми, и в то же время в чем-то своеобразной и неповторимой личности. Знание индивидуально-психологических особенностей человека имеет огромное значение в деятельности специалиста, поскольку можно спрогнозировать его поведение, грамотно выстроить с человеком беседу, учитывая его особенности и в целом посредством правильного профессионального подбора можно добиться максимальной эффективности работы организации.

**В главе 2 «Методолого-теоретические основы детекции лжи с использованием полиграфа»** рассматриваются теоретические основы полиграфных проверок. Категориальный аппарат; общие условия организации и проведения психофизиологического исследования с использованием полиграфа как инструментального метода диагностики лжи; предтестовая беседа, как один из основных этапов проведения психофизиологического исследования.

В настоящее время существуют десятки различных теорий по психофизиологии полиграфных проверок. Такое многообразие обусловлено это тем, что при создании какой-либо концепции авторы нередко искусственно брали один из социально-психологических или психофизиологических процессов и под него подводили научную базу. Организм человека – комплексная система, и рассмотрение того или иного явления изолированно никогда не решит проблемы в целом.

Важно понимать, что отличительной особенностью применения полиграфа является, в первую очередь, осуществление взаимодействия

«человек – человек» (исследователь – испытуемый) и только потом – взаимодействие «человек – прибор (полиграф)».

Первый и обязательный этап психофизиологического исследования с использованием полиграфа представляет собой общее ознакомление с биографическими данными обследуемого, фабулой дела и принятие полиграфологом решения о возможности или невозможности проведения проверки.

Структура и содержание предтестовой беседы могут меняться в зависимости от ситуации, в которой проводится ПФИ. Оптимальная продолжительность предтестовой беседы полчаса-час (беседа не должна затягиваться более, чем до полутора часов). Во время беседы полиграфолог не должен выражать недоверия обследуемому или превращать беседу в допрос. Надо непредвзято оценивать сообщаемую обследуемым информацию, не пытаясь, используя ее, уличить обследуемого во лжи на данном этапе ПФИ (как правило, полиграфолог обсуждает появление реакций обследуемого, не согласующихся с ранее сообщенной им информацией, предоставляя обследуемому право объяснить их появление, после окончания тестирования на полиграфе).

Правильность проведения предтестовой беседы во многом определяет эффективность проведения в целом всей проверки на полиграфе.

В настоящее время полиграфная проверка становится неотъемлемой частью кадровой работы, судопроизводства, оперативно-розыскной деятельности.

Методология и теория психофизиологического обследования составляют основу его практической реализации и делают получаемые с помощью полиграфа данные научно обоснованными. Важно отметить, что на теоретико-методологическом уровне прослеживается теснейшая связь теории и практики полиграфной проверки с психологической наукой и практикой.

Тем не менее, специалисты и ученые у нас и за рубежом не могут выдвинуть некую единую всеобъемлющую теорию, описывающую весь

спектр наблюдаемых на практике явлений, сопровождающих тестирование с использованием полиграфа.

Многогранность этой профессии полиграфолога предполагает работу специалиста в системах «Человек–Техника», однако, субъектом профессионального интереса полиграфолога является каждый конкретный обследуемый с его системой нервно-психологической организации, сознанием и эмоциями, поэтому эту профессию мы можем смело отнести к типу «Человек–Человек». Не сам полиграф (техническое устройство), а специалист и используемая им методология являются основой для установления факта сокрытия информации.

В структуре психофизиологического исследования предтестовой беседе придается особо важное значение. Профессиональный полиграфолог устанавливает психологический контакт с исследуемым лицом непременно с учетом его индивидуально-психологических особенностей. Грамотно проведенная предтестовая беседа создает надежный фундамент успешного тестирования. В связи с вышеизложенным следует, что для эффективного проведения проверки полиграфологу необходимо знать и умело использовать достижения психологической науки.

**В главе 3 «Эмпирическое исследование индивидуально-психологических особенностей личности, влияющих на сокрытие информации при проверке на полиграфе сотрудников силовых структур» раскрыты: цель, задачи, организация и методы исследования, результаты исследования, их анализ и обсуждение.**

Результаты проведенного нами анализа позволяют сделать некоторые частные выводы, имеющие интерес для нашего исследования.

1. Исходя из результатов тестирования, было получено, что для преобладающей части исследуемых сотрудников МВД и военнослужащих присуще такие личностные характеристики, как

контролирование (70%), эмоциональная сдержанность (83,75%), отдалённость (48,75 %), практичность (57,5%).

2. Установлено, что в исследуемой группе отсутствуют сотрудники с ярко выраженной акцентуацией, а имеют лишь тенденцию к застревающему, гипертимному, возбудимому и демонстративному типам (73,75%, 60,00%, 56,25%, 42,50%) соответственно.
3. Выявлено, что среди сотрудников МВД и военнослужащих отсутствуют личности с высокой ситуативной и личностной тревожностью, средний уровень ситуативной тревожности у 87,5 %, личностной – у 31,25 %.
4. В результате проведённого анализа можно описать индивидуально-психологические особенности личности, способствующие намеренному сокрытию информации при проведении психофизиологического исследования с использованием полиграфа: активность позиции, целеустремленность, высокие коммуникативные навыки, потребность в самоуважении и уважении со стороны значимых других, настойчивость, демонстративность поведения.

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Личностные особенности любой, объединенной по какому-либо определенному признаку, группы людей всегда интересны для изучения. Изучение столь специфичной социально-профессиональной группы как сотрудники силовых структур является важным. В настоящее время совершенствованию системы отбора в Министерстве внутренних дел и Вооружённых сил Российской Федерации уделяется значительное внимание. К сотрудникам силовых структур предъявляют всё более строгие требования относительно нравственного, умственного, физического развития и морально-психологического состояния.

Сегодня в целях выявления факторов риска в системе силовых ведомств нашла широкое применение, при сопровождении служебной деятельности, инструментальная детекция лжи с применением полиграфа.

Исключительно большое значение в практической деятельности специалиста-полиграфолога и психолога имеют знание и учет индивидуально-психологических особенностей сотрудников, к числу которых относятся темперамент, характер, способности личности. Полиграфолог, умеющий определять их, сможет более грамотно и эффективно выстроить предтестовую беседу, логику проведения обследования и оказания психологического воздействия на исследуемое лицо. Знания особенностей личности дают возможность специалисту обозначить круг наиболее значимых вопросов и с большей точностью и объективностью оценивать реакции обследуемого на предъявляемые стимулы.

Анализ теоретических подходов и научных исследований показал, что область изучения взаимосвязи учета индивидуально-психологических особенностей обследуемого в ходе проведения скрининговой проверки с ее результативностью еще не получила своей должной разработки на данном этапе теоретических и практических исследований.

В рамках нашего исследования мы изучали психологические особенности личности, влияющие на сокрытие информации.

По результатам исследования мы определили индивидуально-психологические особенности личности, способствующие намеренному сокрытию информации при проведении психофизиологического исследования с использованием полиграфа: активность позиции, целеустремленность, высокие коммуникативные навыки, потребность в самоуважении и уважении со стороны значимых других, настойчивость, демонстративность поведения.

Таким образом, цель исследования: установить индивидуально-психологические особенности сотрудников силовых структур, обследуемых при проведении проверки на полиграфе – достигнута, задачи реализованы, гипотеза о наличии индивидуально-психологических особенностей у лиц,

намеренно скрывающих информацию при прохождении проверки на полиграфе подтверждена.

Перспективы дальнейшего исследования проблемы мы видим в расширении эмпирической базы исследования. Исследования в этом направлении могут быть продолжены. Кроме полиграфа, используемого в данной работе, по нашему мнению было бы интересно применить методы безинструментальной детекции лжи и профайлинга, которые в комплексе с полиграфом дают полную информацию о психологических особенностях личности.