

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
**«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ Н.Г. ЧЕРНЫШЕВСКОГО»**

кафедра истории и теории социологии

**ПРОБЛЕМА ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В
СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ**

АВТОРЕФЕРАТ БАКАЛАВРСКОЙ РАБОТЫ

студентки 5курса 511 группы
заочного отделения
направления 39.03.01- социология
социологического факультета
Зубковой Ирины Геннадьевны

Научный руководитель

доктор социологических наук, профессор _____ О.Г.Антонова
подпись, дата

Зав. кафедрой истории и теории социологии

доктор социологических наук, профессор _____ Д.В.Покатов
подпись, дата

Саратов 2026

ВВЕДЕНИЕ

В последнее время происходящие в стране и мире события привели к экономическому кризису, последствия которого ощущают на себя люди по всему миру. Наиболее уязвимыми категориями граждан оказались женщины, дети, молодые специалисты и мигранты. Били внесены свои коррективы в жизнедеятельность всех сфер, обострилась ситуация с трудоустройством выпускников учебных заведений. Для современного общества проблема трудоустройства молодых людей после окончания ВУЗов является актуальной, т. к. молодежь – это будущее страны. После окончания учебных заведений молодые специалисты должны быть востребованы на рынке труда, но на практике можно увидеть, что это не так.

Но существует серьезная проблема, которая связана с несоответствием числа выпускников определенных профилей и количеством потребности в данных специалистах на рынке труда. В результате растет безработица среди выпускников ВУЗов, поскольку по специальности работать у них не получается, следовательно, необходимо идти трудоустроиваться не по профилю, но так тоже возникает проблема – работодатель скорее возьмет на работу специалиста с опытом работы или же с профильным образованием, нежели нового сотрудника, не имеющего навыков для выполнения задач компании и которого необходимо еще обучать.

Совет Федерации РФ поднимает вопрос о способах решения проблем трудоустройства молодежи, отмечает, что необходимо изменить подход к трудоустройству выпускников и молодых специалистов, также следует добиться от работодателей того, чтобы они делали акцент при выборе кандидатов на потенциал молодых людей, а не на опыт работы.

В связи с этим, актуальность темы выпускной квалификационной работы обусловлена необходимостью рассмотрения теоретических и практических подходов к решению проблем трудоустройства молодых специалистов после окончания ВУЗа.

Проблемы трудоустройства молодых специалистов изучались многими специалистами. В работах Герасимова К. Б., В. А. Гневашевой В.А., С.А. Деминой, Н.И. Дунаевой, К. Д. Крылова проводятся исследования развития и проблем организации молодежного трудоустройства, уделяется внимание вопросу влияния внешней и внутренней среды на функции управления молодежной занятостью.

Такие авторы, как: М.Г. Акеркин, М.И. Барабанов, Н.В. Василенко, Д.А. Гайнанов, Н.А. Маврина, Б.В. Салихов, А.В. Черницов в своих научных публикациях рассматриваются в контексте решения проблем занятости молодых специалистов разные факторы управления человеческим капиталом, а также поднимается вопрос о наличии проблем формирования профессиональных компетенций у обучающихся.

В настоящее время существует большое количество различных научных публикаций, рассматривающих различные аспекты данной проблемы, благодаря которым можно сделать вывод, что в настоящее время стоит острая необходимость в развитии теории и практики в сфере решения актуальных вопросов совершенствования организационно-экономической эффективности управления трудоустройства молодых специалистов с позиции использования потенциала человеческого капитала. Долгое время проблема трудоустройства молодых специалистов после окончания ВУЗа не изучалась и те работы, которые существуют и сейчас публикуются не рассматривают проблема с учетом новых изменений в экономической и социальной сфере. Что обуславливает актуальность данной работы.

Объектом исследования выпускной квалификационной работы являются выпускники учебных заведений на рынке труда в России.

Предметом исследования выпускной квалификационной работы являются трудоустройство молодых специалистов после окончания Высшего учебного заведения.

Цель выпускной квалификационной работы заключается в определении способов решения проблемы трудоустройства молодых специалистов.

Для достижения поставленной цели выпускной квалификационной работы необходимо решить ряд задач:

- определить основные направления состояния безработицы и занятости в России;
- рассмотреть особенности трудоустройства молодежи;
- изучить специфику молодежного рынка труда;
- определить проблемы трудоустройства молодых специалистов после окончания ВУЗа;
- выявить возможности снижения уровня безработицы среди молодежи;
- рассмотреть программы трудоустройства молодых специалистов.

Теоретической и методологической основой исследования послужили работы отечественных авторов, общесоциологическая методология, ряд концепций социологии образования, социологии труда, управления. В качестве метода проведения эмпирического исследования использовалось анкетирование и интервью.

Выпускная квалификационная работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованных источников, приложений.

Основное содержание работы. Введение данной работы содержит актуальность заданной темы, указана степень научной изученности, был определен объект, предмет исследования. Также во введении содержится цель выпускной квалификационной работы, поставленные в процессе изучения задачи, приведена теоретико- методологическая и эмпирическая базы, представлена структура работы.

Первая глава работы посвящена вопросу молодых специалистов и проблеме их трудовой занятости. В данной главе дается оценка текущему состоянию безработицы и занятости в России, рассматриваются особенности трудоустройства молодежи, изучается специфика молодежного рынка труда,

определяются проблемы трудоустройства молодых специалистов после окончания ВУЗа.

Рассмотрев проблемы трудоустройства молодых специалистов после окончания ВУЗов можно сделать некоторые выводы. Работодатели при приеме на работу молодых специалистов сразу же после окончания учебного заведения должны четко понимать какими профессиональными компетенциями будет обладать будущий сотрудник, какой у него уровень подготовки и трудовой потенциал. Важно также понимать, что со стороны компании необходимо в первое время в период адаптации контролировать процесс работы молодого специалиста, помочь ему стать частью коллектива.

Со стороны государства необходима реализация программ по содействию молодежи при трудоустройстве. После окончания ВУЗов молодые люди выходят на рынок труда, где сталкиваются с определенными трудностями, повышается уровень тревожности при выборе будущего места работы, необходимо еще во время обучения объяснять будущими выпускникам как построен процесс трудоустройства, как нужно действовать. Со стороны ВУЗов необходимо содействие в трудоустройстве выпускников.

Вторая глава выпускной квалификационной работы посвящена новым подходам к решению проблемы трудоустройства молодых специалистов. В данной главе проводится анкетирование среди студентов СГУ им. Чернышевского Н. Г. В данной главе выявляются возможности снижения уровня безработицы среди молодежи и рассматриваются программы трудоустройства молодых специалистов.

Индустрия будущего: беспилотные авиационные и космические системы, электрокары, персонализированные медицинские услуги и др.

Технологии, связанные с системами улучшения состояния окружающей среды: интеллектуальные транспортные системы с применением энергосберегающих технологий, систем, генерирующих энергию на основе возобновляемых источников и др.

Технологии и разработки, направленные на создание технической основы системы воздушно-космической обороны России.

Таким образом, Правительство РФ обеспечивает такие возможности для реализации комплекса мер социально-экономического характера в отношении молодежи Российской Федерации в условиях санкций как: грантовая поддержка, субсидии за трудоустройство молодежи, стимулирование инноваций.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Проблема трудоустройство молодого поколения стоит остро для современной России. Работодатели при приеме на работу молодых специалистов сразу же после окончания учебного заведения должны четко понимать какими профессиональными компетенциями будет обладать будущий сотрудник, какой у него уровень подготовки и трудовой потенциал. Важно также понимать, что со стороны компании необходимо в первое время в период адаптации контролировать процесс работы молодого специалиста, помочь ему стать частью коллектива.

Со стороны государства необходима реализация программ по содействию молодежи при трудоустройстве. После окончания ВУЗов молодые люди выходят на рынок труда, где сталкиваются с определенными трудностями, повышается уровень тревожности при выборе будущего места работы, необходимо еще во время обучения объяснять будущими выпускникам как построен процесс трудоустройства, как нужно действовать. Со стороны ВУЗов необходимо содействие в трудоустройстве выпускников.

Во второй главе выпускной квалификационной работы было проведено исследование с целью определения факторов, влияющих на самоопределение студентов СГУ им. Н.Г. Чернышевского. В исследовании принимали участие 50 студентов, среди которых 25 девушек и 25 юношей. Было выявлено, что на сегодняшний день среди студентов профессиональное самоопределение находится на низком уровне. Было выявлено, что на выбор профессии

повлияли родители, проходной балл и другие факторы, а не потребность выбрать профессию на всю жизнь. Большая часть студентов вовсе не трудоустроены, что в дальнейшем усложняет поиск работы после окончания ВУЗа. В результате исследования было установлено, что студенты обеспокоены проблемами трудоустройства, задумываются о том, какое будущее их ждет после окончания учебы, а также предлагают свои пути решения проблемы трудоустройства молодого специалиста.

Выявленные в данной работе трудности выхода на рынок труда молодых специалистов могут привести к увеличению уровня безработицы среди молодежи.

По вопросу возможности снижения уровня безработицы среди молодежи мы обратились в Региональный центр содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда. В беседе с заместителем руководителя центра, было установлено, что молодые специалисты, не смотря на годы учебы и пройденную практику, психологически бывают не готовы приступить к работе по специальности. Чаще всего это связано с необдуманном выбором будущей профессии. Вариантом решения этой проблемы будет прохождение тестирования на выявление профессиональных склонностей, который проводит в настоящее время в СГУ им. Н.Г. Чернышевского при трудоустройстве Региональный центр содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников образовательных учреждений высшего образования.

Реализация государственной молодежной политики на территории Саратовской области осуществляется в соответствии с приоритетными направлениями работы Федерального агентства по делам молодежи:

- вовлечение молодежи в волонтерскую деятельность;
- участие молодежи в форумах и слетах;
- вовлечение молодежи в предпринимательскую деятельность;
- поддержка детских и молодежных общественных объединений;
- содействие в реализации творческого потенциала молодежи;

- пропаганда здорового образа жизни и профилактика асоциальных проявлений в молодежной среде;
- патриотическое воспитание детей и молодежи и т.д.

Приоритетные направления государственной молодежной политики обеспечат улучшение положения молодых людей, приведут к увеличению вклада молодежи в конкурентоспособность страны.

Наиболее значимую роль в реализации государственной молодежной политики играет программа «Молодой специалист».

Кризис 2020 года оказал сильное влияние на рынок труда, в это время наблюдается повышение уровня безработицы и усиливается дифференциация положения разных социальных групп на рынке труда, в частности молодежи. Традиционно в условиях кризиса молодежь оказалась самой уязвимой категорией населения. Обострилась проблема первого трудоустройства молодых людей после окончания учебных заведений. Молодые специалисты кроме потерь рабочих мест, сокращений, были вынуждены переобучаться, переходить на дистанционный режим работы, начинающим специалистам стало меньше вакансий на рынке труда, а также возросло число предложений с неофициальным трудоустройством.

Безусловно необходима доработка и увеличение мер государственной поддержки молодых специалистов, предлагается:

- инвестирование тех экономических секторов, которые способны потенциально задействовать молодых соискателей, расходы на предоставление гарантий трудоустройства молодежи;

- для всех категорий молодых людей в независимости от того, в активном поиске работы находится человек, или же только что потерял работу, должны быть предусмотрены пособия по безработице, чтобы не допустить еще больших финансовых потерь;

- те молодые люди, которые продолжают работать во время кризиса также необходимо предоставлять поддержку, обеспечить доступ к социальной

защит, молодым специалистам предоставить право на получение рабочих мест и краткосрочных компенсаций за работу;

- расширить активную поддержку со стороны рынка труда и облегчить доступ к услугам по трудоустройству для того, чтобы обеспечить как готовность

- к работе, так и качественный переход для молодежи с одного рабочего места на другое.

Возможности молодежи трудоустроиться во время санкций зависят в целом от стремления самих молодых людей найти работу, от желания обучаться и реализовывать себя самого, а государство такую возможность предоставляет.

Таким образом, в период санкций и экономической нестабильности качество жизни молодежи и населения в целом значительно ухудшается. Более уязвимой категорией граждан является молодые люди в возрасте от 15 до 25 лет. Имея достаточно высокие запросы и потребности, многие не имеют возможности удовлетворить их ввиду возможного отсутствия постоянного заработка, проблем при трудоустройстве. Именно поэтому государство должно создавать необходимые условия и предпринимать всевозможные меры, способствующие защите молодежи как важной составляющей населения, от которой зависит будущее страны.

На организованной комитетом Госдумы по молодежной политике стратегической сессии состоялось обсуждение существующих барьеров в поиске работы для молодых людей 11 апреля 2022 года. Участие в дискуссии приняли все представители различных сфер процесса трудоустройства: органов законодательной и исполнительной власти, вузов, профильных НКО и крупных российских компаний-работодателей. По каждой из обозначенных проблем намечены пути решения. Озвученные на стратсессии инициативы Комитет возьмет в проработку, на их основе будут подготовлены законодательные инициативы и другие управленческие решения.

Правительство РФ предприняло ряд шагов для поддержки молодежи:

1. Грантовая поддержка.
2. Субсидии за трудоустройство молодежи.
3. Стимулирование инноваций.

Как отмечается на сайте правительства, в перечне появилось три новых блока:

1. Индустрия будущего;
2. Технологии, связанные с системами улучшения состояния окружающей среды;
3. Технологии и разработки, направленные на создание технической основы системы воздушно-космической обороны России.

Таким образом, Правительство РФ обеспечивает такие возможности для реализации комплекса мер социально-экономического характера в отношении молодежи Российской Федерации в условиях санкций как: грантовая поддержка, субсидии за трудоустройство молодежи, стимулирование инноваций.